MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS
SESIÓN EXTRAORDINARIA NO 165-2026
ACTA EXTRAORDINARIA NO 165-2026
DEL 02 DE JULIO DE 2026

Acta número 165, correspondiente a la Sesión Extraordinaria número ciento sesenta y cinco, celebrada por el Concejo Municipal, a las dieciocho horas del día jueves 02 de julio del año 2026, en la Sala de Sesiones de la Municipalidad de Poás, con la asistencia de los señores miembros del Concejo Municipal, Periodo 2024-2028: **Miembros presentes: Presidente Municipal:** Roy Chaves Gómez. **Regidores Propietarios:** Yensy Corella Murillo, Viviana Víquez Quesada, Tatiana Bolaños Ugalde y Luis Fernando Trejos Madrigal. **Regidores Suplentes:** Johanna Patricia Oreamuno Rojas, Katia Villalobos Solís, Marco Valverde Solís. **Síndicos Propietarios:** María del Pilar Murillo Murillo, distrito San Pedro, María Gabriela Cruz Soto, distrito San Juan, Alexis Vega Castro, distrito San Rafael, Charles Yoseth Suárez Álvarez, distrito Carrillos y la síndica, Xinia Salas Arias, distrito Sabana Redonda. **Síndicos Suplentes:** Juan José Campos Madrigal, distrito de San Pedro, María Lenis Ruíz Víquez, distrito San Rafael, Rebeca Duran Gamboa, distrito de Carillos, Carlos Steller Vargas, distrito de Sabana Redonda. **Alcaldía Municipal:** Heibel Antonio Rodríguez Araya, Alcalde Municipal. **Secretaria del Concejo Municipal:** Edith Campos Víquez. **Miembros ausentes:** Emily Rojas Vega, ViceAlcaldesa Primera, Alejandro Chacón Porras, ViceAlcalde Segundo, José Heriberto Salazar Agüero, Regidor Suplente, Andrea Rodríguez Ballestero, Regidora Suplente y Carlos Mario Castro Víquez, síndico del distrito San Juan. **Invitados:** Catalina Quirós Poveda, Carmen Viquez Alfaro, Adriana Diaz Murillo, Damaris Artavia Soto, Eduardo Vargas, Miguel Eduardo Murillo Murillo, Bladimir Rojas Ruiz----------

INVOCACIÓN. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: muy buenas noches a todos los presentes y a todas las personas que nos siguen de manera virtual a través de las diferentes redes sociales. Hoy en la sesión extraordinaria 165-2026. Vamos a iniciar con una invocación a cargo de la Regidora Suplente, Johanna Oreamuno Rojas. Muy buenas noches a todos los presentes, nos ponemos en la presencia del señor, en nombre del padre, del hijo y del Espíritu Santo. Empezamos por agradecerte, señor, por esta noche te pedimos que tomes el control de esta reunión, te pedimos por cada una de las personas que van a presentar hoy aquí su trabajo, señor, que ha sido de bendición y de gran alegría para este cantón, bendícenos y fortalécenos cada día, amén. ----------

ARTÍCULO NO I. ----------

Aprobación orden del día----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: a continuación, pasamos a la aprobación del orden del día, quedando de la siguiente manera: ----------

MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS
SESIÓN EXTRAORDINARIA NO 165-2026
ACTA EXTRAORDINARIA NO 165-2026
DEL 02 DE JULIO DE 2026

I- Aprobación Orden del día ----------

II-Atención al Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, Coordinador Gestión Administrativa de la Municipalidad de Poás. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: Sírvase levantar la mano los que están de acuerdo con el orden del día y los que están de acuerdo con la firmeza del acuerdo: ACUERDO NO 1413-07-E-2026. El Concejo Municipal de Poás, una vez conocido el orden del día de la Sesión Extraordinaria No 165-2026. SE ACUERDA: Aprobar el orden del día de la Sesión Extraordinaria No 165-2026, celebrada el 02 de julio de 2026. Votan a favor los regidores, Roy Isidro Chaves Gómez, Yensy Corella Murillo, Viviana Víquez Quesada, Tatiana Bolaños Ugalde, Luis Fernando Trejos. CON DISPENSA DE TRÁMITE DE COMISIÓN. ACUERDO UNÁNIME Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. -----

ARTÍCULO NO II ----------

II- Atención al Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, Coordinador Gestión Administrativa de la Municipalidad de Poás. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: le damos la bienvenida a Don Miguel Eduardo Murillo, coordinador de la parte de Gestión Administrativa de la Municipalidad, a la compañera Catalina Quiroz, a la compañera Carmen Víquez, a la compañera Adriana Díaz, a doña Damaris Artavia, a Eduardo Vargas, que forma parte también del equipo y al compañero Bladimir, le damos también la bienvenida al equipo de trabajo en la Municipalidad, Bladimir es el Asistente de don Eduardo, bienvenido y qué dicha que está con nosotros y por supuesto a todos los compañeros que laboran en los diferentes departamentos de la parte de Gestión Administrativa, don Miguel Eduardo, este público es todo suyo. ----------

El Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: muchas gracias, muy buenas noches a todos, señor Alcalde, señores Regidores, Regidoras, señores Síndicos, Síndicas, compañeros de trabajo y por supuesto a la gente que nos está siguiendo por redes. Hoy la dinámica la vamos a hacer un poquito diferente, decían que me van a atender a mí, no me van a atender a mí, nos van a atender a todos, siempre vengo yo y presento el informe, hoy le solicité a los compañeros que cada uno y viniera y presentara lo de su área, yo creo que ellos son los expertos y ustedes saben que un trabajo de estos se hace únicamente con un equipo y yo creo que eso es lo que sucede en cualquier organización, evidentemente no somos islas y el trabajo más importante yo creo que es el trabajo operativo en este caso que se realiza en cada una de las oficinas, como les decía, ellos son los

expertos y así es que hoy efectivamente me están acompañando acá, ya Roy se me adelantó con la presentación de Bladimir, José Bladimir Rojas, él inicia labores a partir de mañana, nada más que le pedí que viniera para presentarle que ustedes lo conocieran, es el que va a estar acompañando a Eduardo ahí en el departamento, pero bueno, ahorita vamos a hablar un poquito más de eso, como ustedes saben, el área de la Gestión Administrativa lo está contemplados los departamentos de Proveeduría, Recursos Humanos, Informática, Archivo y Biblioteca, Salud Ocupacional y el servicio de Cementerios y Mercado, Además de eso, lo que tiene que ver con el mantenimiento de edificios y el aseo y la limpieza de los de los edificios, en una forma un poquito rápida, de lo que me corresponde a mí, de lo que se ha hecho ahora en este primer semestre, la tramitación de diferentes compras en el área, como lo es el mantenimiento de plantas eléctricas, esos son contratos que tenemos con una empresa y con prórrogas anuales, igual el mantenimiento Aires acondicionados, mantenimiento del elevador, la limpieza de tanques sépticos, el servicio de transcripción de sesiones, acá de esta área del Concejo Municipal, las consultas de satisfacción de usuarios del cantón, que son las encuestas, el servicio de publicación, el periódico oficial la Gaceta de los diferentes reglamentos y aquellos avisos que se consideren pertinentes, servicio fotocopiado, la consultoría de control interno y SEVRY, también lo que tiene que ver con la limpieza de tanques sépticos, fumigación de edificios, recarga de extintores, uniformes y zapatos para funcionarios, el antivirus para los equipos de cómputo y servidores, los útiles y materiales de oficina, útiles y materiales de limpieza, los procesos, aquellos procesos solicitados por la Alcaldía en algunos casos específicos entre otras labores generales, a mí me corresponde también realizar todo lo que es la revisión de los procesos de compras que se realizan a través de SICOP, de todos los procesos que realizan los diferentes departamentos, como lo mencionaba la vez pasada, el objetivo es que cuando le lleguen estos procesos al señor Alcalde ya vayan depurados y revisados en todas las líneas, la gestión de seguros para las para los edificios y vehículos Municipales, las gestiones de exoneración y derechos de circulación de los vehículos Municipales, las tramitación de las publicaciones que se realizan ya en la Gaceta, la aprobación de planillas, en la coordinación de trabajos en edificios, la coordinación de todos los estudiantes que vienen a realizar pasantías, acá en la en la Municipalidad o prácticas, ya sean de colegios técnicos o universitarios, la preparación y la remisión de informes que realiza la Contraloría General de la República en estos momentos el que tenemos que está en ejecución en estos momentos, recopilación de información

es el índice de gestión de transformación digital y la participación en las diferentes comisiones a las que estoy integrado, además de la atención de otras diversas labores, seguidamente, la compañera Carmen va a hacer la presentación del área de Recursos Humanos. ----------

La Lic. Carmen Víquez Alfaro, comenta: buenas noches, es un gran honor estar con ustedes hoy acá y exponerles un poquito de lo que hacemos ver adentro del área de Recursos Humanos y lo que hemos logrado realizar en este primer semestre, Recursos Humanos sabemos que tienen muchos subprocesos, muchísimos, pero dentro de todos de este año se ha logrado realizar lo siguiente, la canalización de capacitaciones al personal por medio de diferentes comisiones y áreas, como salud ocupacional y el área social, se ha logrado coordinar capacitaciones para el personal operativo y administrativo, algunas específicas como en temas de bienestar mental, físico, hubo una, no me acuerdo, fue una feria de salud, la feria de salud donde se hicieron atención a exámenes de la vista, tuvimos la charla con Viviana, que fue de Audiología, ha tratado de organizar ese tipo de temas para otorgarles esa información que es sumamente importante a los funcionarios, también hemos logrado la colaboración de la Caja Costa de Seguro Social y del INS en capacitación con temas también de salud mental, viene un programa para preparación para la jubilación, para el personal que está próximo a este proceso y también viene un programa de salud financiera, etcétera, tenemos varias ideas ahí bien planteadas y las que les estamos dando forma para poder otorgarles a los funcionarios este tipo de información y que ellos también se sientan contentos de recibir todo lo que sea para bienestar de ellos, a la fecha se han confeccionado y tramitado ciento ochenta y siete planillas para pagos de salario, liquidaciones, dietas y demás y catorce planillas que corresponden al Comité de Deporte, también los procesos de reclutamiento y selección de personal, tanto ocasional como interino y el día de ayer también se inició con el concurso interno de tres plazas que teníamos interinas, las cuales son la Coordinación del Área de Gestión Vial, la Coordinación del Área de Planificación Urbana y la Asistente Profesional de Gestión vial, son las tres plazas que están ahorita en concurso interno, dentro de los procesos también se dan movimientos y acciones de personal como parte de la inducción del personal a la institución y se han elaborado ciento cinco contratos laborales a la fecha, los reportes que se tienen que hacer mensualmente la CCSS y el INS, van seis reportes que es uno por mes de cada uno, trámite y registro de horas extras, participo en las comisiones de salud ocupacional de bienestar de los colaboradores, que es esta donde te digo que coordinamos las capacitaciones, las NICSP, el

programa del sistema integrado que se está implementando de infinito, en conjunto con salud ocupacional, también se logra la coordinación de las campañas de donación de sangre que el Banco Nacional de sangre nos ayuda a venir a hacer acá en el edificio nexo, los registros y movimientos al sistema de declaraciones juradas, que sabemos que se hacen todos los años en el mes de mayo, el cual el periodo acaba de pasar y por dicha y gracias a la colaboración de todos fue satisfactorio el proceso, la gestión de evaluación del desempeño de funcionarios, donde la jefaturas mes a mes por medio del sistemita que tenemos se evalúa el funcionario y se tiene una evaluación al final de año y una evaluación parcial que es a medio año, con respecto al trámite de vacaciones, se han gestionado doscientas ochenta boletas de solicitud de vacaciones y cincuenta y ocho boletas de incapacidades, entre lo que es el INS y la CCSS, se mantiene la actualización constante de expediente, sabemos que todos los documentos que el funcionario genere estos tienen que ir el expediente personal, se mantienen actualizados constantemente, confección de constancia de salario y de tiempo laborado de acuerdo a la solicitud del funcionario del colaborador que lo requiera, se realizó el análisis de reasignaciones de puestos, este año hubieron dos y están tres pendientes, por información que se le solicitó al área de Acueducto, de esas dos, la Unión Nacional de Gobiernos Locales también las verificó y ellos dieron un oficio de respuesta, la actualización del manual de puestos se trabajó el año pasado con la Unión nacional de gobiernos locales, una actualización, la cual inició para este año 2026 en enero y también se hizo el mes pasado, si no me equivoco, una nueva actualización para integrar unos puestos, los cuales fueron el de Albañil, el de Promotora de Turismo y Cultura, el Administrador del Comité de Deportes y la Administradora de Comunicación, esos fueron los cuatro perfiles que se incluyeron actualmente en el manual de puestos y estamos en la coordinación de una valoración de puestos que se tiene que realizar, debido a que los cambios que ha tenido el manual de puestos su tanto puestos que ya estaban como los que se han integrado nuevos, pero se tiene que hacer la valoración y posiblemente esto nos traiga un cambio en la escala salarial global, de acuerdo a los puntajes que se tienen que actualizar por los cambios que hubieran en el manual, más como gráficamente en este cuadrito, podemos ver el personal que tenemos interino y ocasional, este es el personal que se contrata por un tiempo determinado, en jornales tenemos diecisiete personas en el Área de Gestión Vial, nueve en el Acueducto, dos en parques o áreas comunes, uno en el cementerio y uno que está haciendo ahorita asistencia en el área del centro de acopio, en el programa de residuos sólidos, luego están

las suplencias, tenemos dos en Gestión Vial, uno en el Acueducto, uno en Administración General y uno en Gestión Urbana y en servicios especiales tenemos seis personas en Administración General y una persona en residuos sólidos, igual más gráficamente dentro de la tramitación de las horas extra por departamento tenemos al cierre de mayo la generación de cinco mil sesenta y cinco0 tramitadas como tiempo extraordinario, los cuales 563 fue Administración General, 264 cementerio, 147 de mercado, 1,737.5 de Acueducto 1619.5 de Gestión Vial y 734 de residuos sólidos, todo esto ha generado un monto bruto de ¢17,584,935, ahí está ya separado por porcentajes y por departamento, dentro de las incapacidades, igual, más gráficamente tenemos 42 que fueron tramitadas de la CCSS y 16 por algún accidente laboral, las cuales se gestionaron en el Instituto nacional de seguros, de estas 17 fueron de personal administrativo y 41 del personal operativo, continuamos ahora con Miguel, que va a exponer la parte de Yanina, pero también quería externar mi agradecimiento tanto a don Heibel, como a Miguel y en especial Adriana también que me ayudó mucho este año con el proceso mío de incapacidad, estuve afuera dos meses y tres de teletrabajo, creo que no hubiese sido posible sin la coordinación de ellos y el apoyo, agradecerles muchísimo por esa ayuda, Adriana, que estuvo desde el minuto uno hasta la fecha y Miguel y don Heibel, que siempre fueron muy conscientes, bueno y cosas que pasan y que fueron también muy atentos y muy colaboradores con el tema de las recomendaciones del INS y de todo lo que conllevó, que de corazón agradecerles muchísimo y echamos para adelante, aquí vamos de nuevo recuperándome, gracias a Dios me ha ido muy bien, bueno, sirviendo siempre a la comunidad que yo creo que para eso nos apasiona tanto este servicio público y esta Municipalidad en general, agradecerles a todos los que también estuvieron pendientes con un mensajito, con una visita, con una llamada, que Dios sabe que todos estuvieron muy preocupados, ver a todos los compañeros y compañeras y esa es mi presentación, igual sabemos que estamos a la disposición de cualquier duda, consulta, información, pregunta, siempre en la oficina, atentos a lo que corresponde a lo que necesiten y ha sido un gusto estar hoy acá y exponerles un poquito de lo que de lo que hacemos, muchas gracias. ----------

El Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: para ampliar un poquito de lo que dice Carmen y yo creo que eso es importante, cuando se cuenta en una organización con personal como el que está presente hoy acá, yo creo que eso es una garantía para hacer las cosas bien, cuando sucedió lo de Carmen, yo recibí estando allá en el sitio una llamada del señor Alcalde y lo primero que hizo

fue preguntarme ¿cómo está Carmen? cuénteme ¿qué fue lo que sucedió? alguien le había comunicado ya por teléfono y me dice que tirada y así, por lo que me comentan esto va para largo y le digo yo claro que sí, le dice bueno y lo importante es que ella se recupere, dice, tenemos que ver qué hacemos en el área, le digo yo, claro que sí, déjeme ver y ahí le hacemos la propuesta, entrando ese día aquí a la oficina, Adriana me estaba esperando y me dijo, Miguel, si usted quiere nosotros nos hacemos cargo de Recursos Humanos, cuente con la colaboración mía, igual así algunos compañeros, no fuimos a contratar a nadie porque realmente era complicado, por un periodo tan corto, el empezar a entrenar a alguien para que ocupar el puesto, pero bueno, eso es disposición, eso es colaboración, eso es trabajo en equipo y estábamos hablando de algo muy, muy sensible como era el departamento de Recursos Humanos, a nadie se le atrasó un pago y de aquí también mi agradecimiento también a Carmen, que estuvo muy, muy anuente también a colaborar en este sentido y orientarnos durante el proceso, eso es muy importante. En el caso de Yanina, Yanina no está hoy acá, porque iba de viaje, casualmente, ahora en la noche salía y va a estar la otra semana que sacó un permiso sin goce de salario porque va a estar por ahí paseando, el único problema fue que no nos llevó, pero bueno, esta área la conforma la compañera Yanina Hernández Acuña, una profesional muy, muy completa, realmente se esmera en su trabajo y hacer las cosas de una forma muy, muy profesional, lo que tiene que ver los sistemas de gestión propiamente en el Departamento de Salud ocupacional, que es toda la actualización de la normativa y los diferentes planes que tienen el departamento, aquí están los actualizando, en el caso, según establece la ley, se deben de actualizar cada dos años. Pero bueno, en eso yo creo que ella va adelante cada vez que viene una reforma alguna de la ley, ella lo que hace es ir actualizando los documentos que son esos tres aspectos que mencionamos ahí, todo esto se hace con el fin de mitigar accidentes, a veces uno se cuestiona en esto de la salud ocupacional, realmente es muy, muy delicado porque uno dice, bueno, hay que poner una balanza, costo beneficio, pero realmente ¿cuánto vale la pérdida de una vida?¿Cuánto vale la pérdida de una persona que tenga un accidente que de por vida quede lesionado? realmente es cuestionable y esto es un proceso que hay que estar encima de los funcionarios en el día a día, yo le digo a Yanina, lamentablemente usted está en uno de los procesos que a veces hasta tiene que caer mal porque en el momento la gente no lo ve de esa forma, que es el bienestar de cada uno, hay que estar constantemente, mire que utilicen los equipos de salud ocupacional, que se cuide, etcétera y ahora que se ha estado con este proceso

de la salud mental y el bienestar para cada uno de los funcionarios en este proceso de capacitación, ahí es donde uno se da cuenta que la salud es uno de los aspectos más importantes en la vida de uno y eso es lo que hace salud ocupacional, la atención de riesgos del trabajo, estos son los accidentes propiamente laborales, ahora vamos a ver al final un cuadrito, hay un comparativo para que vean cómo ha estado con respecto al año pasado, pero en enero se dieron dos accidentes, en febrero uno, en marzo dos y abril dos, realmente es una tasa muy, muy baja, en este primer semestre. Programas de capacitación que hemos mencionado aquí algunos ya, un programa de inducción, estudiantes del INE, la promoción de la salud y factores psicosociales a los funcionarios, medidas de prevención, promoción de la salud, una que se dio así a todo el personal sobre medidas preventivas en salud ocupacional, ahí podemos ver algunas fotos de los programas donde se realizaban, ahí vemos en la en la foto que está el centro esos son peones donde están haciendo pausas activas en el trabajo que a veces no es tan acostumbrados a realizar esto, pero realmente vieras que causa efectos muy, muy positivos, después todo mundo va a trabajar con más ganas y las otras también donde nos encontramos ahí en los programas esto te capacitación, la feria de la salud, que fue una feria que se coordinó y se contó con la colaboración del Instituto Nacional de seguros en coordinación con la asociación ASEMPOÁS, donde vinieron y realmente fue un día muy muy provechoso para todos, porque se realizaron varias actividades, chequeos médicos, ahí podemos ver al final, tal vez que esos son los datos del resultado de todas estas de estas feria que se dio, que son poco, yo diría que un poco alarmante sabes, yo creo que no se no se aleja mucho de la media que tenemos a nivel nacional, pero vemos que el sobrepeso, los factores de riesgo, con respecto a obesidad y sobrepeso, el 72% de la población, encuesta que eso es bastante, el 32% son hipertensos y un 10% que tienen diabetes ¿qué se hizo con estos casos? a todas estas personas se les convocó, se les hizo partícipes todavía con más énfasis en los programas de capacitación que se estaban realizando, sabemos que esto es un asunto ya personal, cambios de vida, cambios de alimentación ¿qué hay que hacer? yo creo que eso es lo más difícil, lo que nos cuesta más, pero bueno, ahí se ha ido mitigando mucho, esto ha sido muy, muy insistente en estos programas de capacitación y ahí seguimos en esto, ahí vemos fotografías de la feria de la salud que se organizó, inspecciones lo que mencionaba al principio que hace salud ocupacional es tratar de realizar inspecciones para ver que se esté cumpliendo con las medidas de salud ocupacional, el año pasado fue muy, muy fuerte el proceso de inspecciones, ahora en este semestre se bajó un poco, pero yo

creo que ahorita hay que retomar ya en este segundo semestre, porque a veces se nos olvida un poquito, hay que empezar a socar nuevamente, capacitaciones y el proceso lo que se dio el seguimiento y al mantenimiento de sustancias peligrosas en el plantel Municipal, Condiciones inseguras en los muchachos de recolección de basura, que a veces se exponen mucho a eso, ustedes lo verán ahí por lo los camiones corriendo y ahora a veces van agarrados del camión. ¿Y bueno, ese tipo de cosas hay que estar insistiendo, para un accidente en cualquier momento, la verificación de protección ante el estrés térmico, sabemos que en estos momentos el calentamiento global es muy, muy fuerte y eso efectivamente nos puede producir efectos muy negativos a futuro, los trabajos de altura, luego la verificación en trabajos de hace días, esto es más que todo con respecto a los contratistas en los carteles o en los pliegos de condiciones, siempre se le solicita que deben de cumplir con las medidas de salud ocupacional, se verifica que efectivamente se está cumpliendo con eso y luego la revisión de requisitos para el manejo de vehículos, la Comisión de Salud ocupacional que está integrada en estos momentos, la integran Catalina, correcto, Carmen, Catalina, Marycruz que es la de Patentes y luego Raúl que es el muchacho que maneja la vagoneta, igual hace una comisión que este año ha trabajado muy, muy bien y está muy, muy identificados con lo que están realizando y han realizado varias actividades, han propuesto actividades nuevas que yo creo que han sido muy, muy provechosa acá en la Municipalidad y dentro de esas actividades, contamos con la colaboración acá de la Regidora Viviana Víquez, con una capacitación muy interesante que nos dio de Audiología, yo creo que a veces y se mencionaba en la capacitación, a veces nos preocupamos mucho por algunos temas y otros los dejamos ahí como de lado y no y ahí es donde se da uno cuentan estas capacitaciones de la importancia y más que de la importancia el interés y que hay que prestarle casualmente a la audición, de igual forma se recibió una capacitación con los doctores Morales y después la compañera Alejandra Morera también hizo algunas actividades físicas con el personal ese día, ahí son actividades que se realizaron en el mes de la salud ocupacional, varias actividades que organizó la comisión conjuntamente con el apoyo de salud ocupacional, la preparación y atención de emergencias, vamos a ver esto es propiamente la comisión que ha estado en un proceso de capacitación para estar preparados ante cualquier eventualidad, en febrero, participar en una capacitación de primeros auxilios, en marzo, una de anatomía y lesiones, intoxicaciones y en abril lo que tiene que ver con clasificación de pacientes y en mayo un taller de primeros auxilios

emocionales, esto es gracias al aporte que está brindando el hospital de Alajuela donde conjuntamente con la Comisión que tienen ellos allá nos han hecho partícipes y realmente ha sido muy, muy provechoso el trabajo que ellos han realizado, el acompañamiento, también acompañamiento y colaboración de estudiantes propiamente que eso lo ha coordinado Yanina en ese campo que fueron tres estudiantes que brindaron sus servicios profesionales acá en la Municipalidad, uno en seguridad laboral y ambiental, otro en nutrición y otro en terapia física, que está en estos momentos en el desarrollo de su de su trabajo profesional, aquí es donde les mencionaba los resumen de diferentes indicadores del área, como podemos ver, espacios de formación en el 2025 se dieron 32 y en este primer semestre del año llevamos 23, espacios de bienestar el año pasado se dieron cuatro, ahorita llevamos 3, inspecciones el año pasado se hicieron cuarenta y nueve, en estos momentos nueve, Accidentes laborales el año pasado tuvimos 26 accidentes laborales y en este corte está a mayo, no estamos contemplando junio, se tenían 7 accidentes laborales, actividades de la Brigada en el 2025 once y en este primer semestre 5 y simulacros en el 2025 se hicieron 3 simulacros que se realizan en el segundo semestre del año, de los cuales se participa también, eso es lo que tiene que ver con respecto a salud ocupacional, los dejo con Adriana para que nos haga la presentación de la Proveeduría. ----------

La bachiller, Adriana Díaz Murillo, comenta: buenas noches a todos, para mí es un placer estar acá esta noche y que Miguel tomara la iniciativa de traernos a compartir con ustedes, que ustedes nos conozcan un poquito más y tener ese acercamiento, creo que siempre es importante, el departamento adicional a mi persona también en la bodega me acompaña Ronald Murillo y Carlos Murillo, como corte el primer semestre del 2026 hemos tramitado y tenemos la dirección de todos los procedimientos de contratación pública, también se realizó un ciclo de capacitaciones para fortalecer los temas relevantes de la contratación, procedimientos y normativa y especialmente la capacitación también la dirigimos mucho en el nuevo reglamento de reajustes y revisión de precios, se participa activamente en las capacitaciones que promueve la dirección de contratación pública y el Colegio de Ciencias Económicas, actualización del registro de control de activos, se asesoró técnicamente a las unidades usuarias, las unidades usuarias son los que inician el procedimiento y muchas veces se les brinda la colaboración a los compañeros y compañeras para cuando incluyan el procedimiento lo hagan de forma correcta, la gestión, recepción, custodia, entrega y control de materiales en la bodega, otras acciones, se participó en la edición y se

promovió la edición al convenio marco con la dirección de contratación para la adquisición de pinturas y derivados, con este procedimiento nos permite hacer el trámite de la adquisición de las pinturas más rápido y más ágil, adicional, también la recepción de facturas y tramitación de nómina de pago a proveedores, incluyendo las del comité, elaboración y publicación del programa de adquisiciones en el sistema digital unificado SICOP en este momento, la administración de combustible mediante tarjetas electrónicas, cada departamento y cada maquinaria tiene su tarjeta, pero hay que estar haciendo cortes quincenales y estar revisando toda la el dispensa combustible, adicional también las respuestas a las solicitudes de consulta que se reciben por medio del Facebook de la Municipalidad también, yo las atiendo y se participa activamente en las comisiones de Brigada de emergencias de la NICSP, Asesora de la Comisión de Cultura, adicional, también en este semestre se ha trabajado en la implementación del sistema infinito del IFAM, acá en números para que lo podamos ver, tal vez más gráfico y sencillo, a la fecha se han tramitado en licitaciones reducidas 26, el año pasado se tramitaron en total 111, remates en el 2025 se tramitaron tres, este semestre llevamos cuatro, contratos ordinarios y prórrogas el año pasado se tramitaron 186, este año llevamos 50, contratos formalizados del Comité de Deportes el año pasado se formalizaron 13, este año llevamos 7, tenemos contratos de entrega según demanda, el año pasado teníamos 29, este año vencieron algunos y tenemos 24, se está tramitando actualmente el 2 para material granular y tubos de concreto, esa suma por ahí nos va a sumar un poquito más para este otro semestre, estos contratos nos permiten ser más ágiles en la adquisición de ciertos productos que son de consumo diario acá en la Municipalidad, nos facilita todo el trámite y nos permite que los trabajos no se atrasen por falta de material, recursos de objeción y objeción y revocatoria en total se atendieron el año pasado 37, este año llevamos 10, pago a modificaciones a contratos, el año pasado se tramitaron 40, este año llevamos 22, pagos a proveedores, 582, el año pasado, este año llevamos 375 y publicaciones en la Gaceta, que es un trabajo que hacemos en conjunto. Miguel, Eduardo y yo el año pasado se tramitaron 25, a la fecha de hoy es 5, básicamente esos son los números de la proveeduría y ahí está el resumido muy, muy resumido, lo que hemos venido haciendo, el trabajo de la proveeduría es bastante tal vez repetitivo, porque es la compra de bienes servicios, la contratación, se resume en esto, pero sí detrás hay muchísimo trabajo, muy agradecida de estar acá esta noche y si tienen alguna consulta, reiterarles que estoy para servirles. ----------

MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS
SESIÓN EXTRAORDINARIA NO 165-2026
ACTA EXTRAORDINARIA NO 165-2026
DEL 02 DE JULIO DE 2026

La Encargada de Archivo, Damaris Artavia Soto, comenta: buenas noches a todos y todas, muchas gracias por recibirnos hoy acá, mi nombre es Damaris Artavia para el que no me conocen y yo trabajo en el archivo central, en el archivo central nos regimos por la normativa la ley 7202 del Sistema Nacional de archivos y el reglamento Ejecutivo a la ley 7202, decreto 40554 C ¿qué es un archivo? un archivo es una sección, una oficina de una institución que conserva, reúne, clasifica, ordena, describe, selecciona y facilita documentos, pueden ser textuales, gráficos, audiovisuales que la institución produce como resultado de sus actividades para investigación o para la misma Administración, los documentos tienen tres ciclos, tres etapas, el archivo de gestión, que es donde se producen es la fase activa donde el documento se crea, se consulta, se consulta más frecuentemente en esa oficina, como segunda etapa está el archivo central, que es la fase semi activa, ya cuando finaliza el trámite en el departamento de gestión termina de cumplir el valor administrativo legal en el archivo central que ya se consulta como con menos frecuencia y la tercera etapa es el Archivo Histórico, que ya es una fase más inactiva, dónde van los documentos de valor científico cultural que son los que se conservan permanentemente y estos cuando cumplen veinte años de creados, se envían bajo un proceso al archivo nacional de Costa Rica, como parte de las acciones, se apoya a los archivos de gestión en la digitalización de expedientes, puede ser para enviar a la Contraloría, para recursos de amparo, para diferentes gestiones, como son la alcaldía, departamento de presupuesto, Concejo Municipal, asesoría legal, también se ha tratado de apoyar a los Concejos de distrito, en el formato, en la impresión de las actas, con el fin de que ellos puedan tenerlas al día y así puedan cumplir con la normativa, porque yo sé que les cuesta un poco hacerlo, también se eliminan documentos que ya cumplieron la vigencia administrativa legal, estos documentos se eliminan mediante un acta de eliminación que solamente lo puede hacer el archivo central, no se pueden eliminar documentos en ningún otro departamento, se divulgan a los departamentos las políticas archivísticas que emite el archivo nacional, como son resoluciones, normas técnicas, circulares para que ya sea para aplicarlas acá, como buena práctica, también se reciben y se cotejan documentación por parte de los departamentos institucionales, hay un cronograma anual que se les envía y bueno, se trata de que se pueda cumplir porque a veces los departamentos como son unipersonales, a veces es un poco más difícil, se rinde anualmente un informe anual al archivo nacional de Costa Rica, también he recibido capacitaciones virtuales por parte de la Procuraduría General de la República, el IFAM, mensualmente se realiza un informe de

gestión al superior, también se trabajó con las fotografías de la Alcaldía Municipal, seleccionándolas por evento, son fotografías que tienen declaratoria para que las puedan remitir al archivo central para tenerlas ahí ya, también a charlas se han asistido de salud ocupacional, gestión social de otros departamentos que nos que nos invitan, también se solicita y se ha insistido mucho en la conservación y la remisión de la documentación que tiene declaratoria de valor científico cultural, porque eso es muy importante, que esté bien conservada, que esté con todas las condiciones que se requieren, ya después de que tienen aproximadamente veinte años mediante un proceso se envía al archivo nacional de Costa Rica como son actas del Concejo están allá como hasta el noventa y siete y aquí están en copia para las consultas, también forma parte del CISED, que es la Comisión Institucional de selección eliminación de documentos, del cual forma parte también el Asesor administrativo, Miguel Eduardo y el asesor legal, se brinda información digital como fotografías, en la biblioteca hay como una base de datos de información del cantón, el cual se le brinda a los usuarios que lo solicitan, casi que por correo o por llave maya, también se prestan documentos a usuarios internos y externos y se evacuan las consultas, así como el equipo tecnológico que se les presta a los departamentos internos que lo requieran y participó en diversas reuniones convocadas por la Jefatura, también quería comentar que hay hace tiempo una propuesta ahí pequeñita para difundir un poco de la historia del cantón, hoy y salió la primera publicación que se llama rincón histórico Poaseño, que son fotografías, historia, anécdotas, más que todo con las fechas tal vez importantes, ahora la primera que salió fue el día de San Pedro, más que todo Poás de antaño, porque sí creemos que es muy importante que la gente conozca de la historia del cantón, hay mucha gente, sobre todo la gente joven que no, tal vez que no sabe o no conoce, a mí me parece que es importante que ellos que tengan acceso y conozcan, la idea es que se pueda tener una sección en la página y que la gente lo pueda consultar y si requiere alguna información como alguna fotografía o algo que les interese que se puedan comunicar y se les pueda enviar con todo gusto, esa es mi presentación, les agradezco mucho la atención y que nos hayan escuchado, gracias. ----------

El Lic. Eduardo Vargas Rodríguez, comenta: me voy a presentar mi nombre es Eduardo para el que no me conoce, es un placer estar con ustedes esta noche, después de tanto tiempo y todas las noches, les voy a hacer un pequeño resumen un poco del departamento, igual que Proveeduría, hay muchas tareas que son repetitivas de todo el día, dar soporte, este primer punto, exactamente

trata sobre eso el soporte diario, el soporte, yo pienso que es soporte, tal vez no se ve, pero sí se siente, cuando a usted le falla un teclado, te falla un mouse, te falla la computadora, un correo, tal vez en el caso mío no es una de las tareas principales, pero siempre tengo muy anuente que para usted como funcionario es crítico porque no puedes trabajar, porque no puedes avanzar, tal vez tienes a un contribuyente haciendo fila esperando que la impresora, de la impresión que están sacando no quiere imprimir, tal vez yo estoy en otro enredo más del área mía, pero sé que tengo que dejar todo porque se vuelve prioridad, eso es algo del día a día de estar corriendo para todas las oficinas, sobre todo si son oficinas que atienden público para un tema como cajas, crítico, sé que es un tema que cuando aparece un problema prácticamente donde esté tengo que decirle, ya casi vengo, voy para cajas porque es sumamente importante, sí, aparte, que es por ahí, es también porque el contribuyente se vaya satisfecho y se vaya contento, el que viene, al igual lo vamos a ver, puntos también que se han trabajado para para ir bajando un poco las filas pero siempre hay una cierta parte de la población que le gusta venir a la Municipalidad y para eso estamos, para atenderlos, el soporte sistema tributario Municipal, este sistema sonará como es que sólo plata, pero no, este sistema abarca Patentes, abarca permisos de construcción, abarca Acueducto, bienes inmuebles, vamos a ver, todo lo que son cajas, son varios módulos que conllevan bastante trabajo por poner un ejemplo, no es solo que el sistema esté ahí funcionando, que solo los funcionarios puedan acceder sin problemas, pasan un montón de cosas, a veces suceden errores de que tal vez el funcionario no supo qué fue lo que pasó, llega uno y como uno no sabe qué fue lo que pasó, hay que empezar a hacer toda una investigación para poder llegar y encontrar el problema, tal vez fue que se puso un monto mal, que por eso el cobro no está saliendo bien, tal vez fue que se hizo una segregación de una finca y no se migró un medidor y por eso no aparece y también es muy diario, es de todos los días, estamos hablando también tanto en Patentes, Patentes es un tema que hoy por hoy es muy cambiante en las leyes, hay nuevas cosas que hay que estar actualizando, también llega bastante trabajo de la parte del sistema tributario, vamos a ver, tenemos plataformas de pagos, en este momento hay dos importantes, que es el Banco Nacional y la aplicación, la del Banco Nacional de toda la vida muy estable, en realidad, no conlleva estar muy encima de ella, la nueva aplicación sí, las cosas nuevas, traen cosas nuevas, ya sabemos que están trabajando, sin embargo, crearon, vienen nuevas actualizaciones que ya se están trabajando en ellas, viene un nuevo soporte, ahora también se ha dado que pasa mucho contribuyente a que le ayudemos a entender

un poco la aplicación, me ha pasado cosas como que llegan que no pueden crear el usuario y es que tienen un espacio en blanco más y no se habían dado cuenta, ya yo llego, les quito el espacio, ya se crea el usuario, el usuario bien, ha pasado que llega gente que no puede pagar, pero cuando llegan se acuerdan que no tenían dinero en la cuenta y mira, no había dinero, es cierto, no puedo, casos así han sucedido, por ahí vamos, son cosas nuevas que van saliendo, hay que ir adaptando el departamento a todo eso, el sistema de egresos del área contable, el sistema de egresos del área contable en este momento estamos trabajando fuertemente en eso, sin embargo, de parte del área mía no he podido centrarme al 100% o por lo menos darle un gran porcentaje de mi tiempo a eso, por todo lo demás expuesto, por todo el trabajo diario, por los demás, sistemas que ya están trabajando y que ya tienen que tener un soporte, ya lo tienen por parte de uno, ahora, con la integración de Bladimir ya podemos, creo que sí le podemos dar un poquito más de fuerza que sí ya hace como un mes hemos estado trabajando más fuerte con el IFAM, si hubiera algún atraso en este momento, sería por el lado de ellos porque están haciendo actualizaciones a la plataforma necesarias para continuar con los nuevos módulos, por eso sí le estamos dando chance a que ellos terminen que están trabajando en eso. Vamos a ver, el departamento de TI sí, inicialmente cuando yo inicié en la Municipalidad sí era muy técnico, sin embargo, administrativamente ha crecido brutalmente, si lleva bastante trabajo administrativo, yo siento una gran diferencia de pandemia, desde los ataques que hubieron para la Contraloría, donde ya TI se ha vuelto como le han puesto mucha atención, tanto desde Auditorías, desde el mismo gobierno, ya piden mucho más información, hay que estar mucho más actualizado en la parte administrativa, tener todo bien documentado, también se ha vuelto un trabajo bastante grande, que de igual manera ha costado mucho tenerlo al día y todavía no, esperemos que ya ahora con esto ya podemos ir, como le digo, poniendo eso ya bien, como tiene que ser y en esta parte del fortalecimiento del equipo tecnologías que sería Bladimir que nos viene a apoyar en todo eso, en toda la parte de soporte en la parte administrativa también, entra hasta mañana, hemos estado hablando un poco de lo que vamos a llevar, pero igual vamos a ver, ya en el camino nos vamos a ir acomodando, esperemos ir avanzando bastante y que en la próxima exposición existan más cosas nuevas que les pueda brindar, muchas gracias a ustedes. ----------

El Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: mire, en esta parte me encanta a mí, la parte de mantenimiento de edificios y limpieza, me encanta porque como dicen los Alcaldes, es obra visible,

a veces ustedes deben, por ejemplo, una planilla, me pagan el salario y me llega ahí y me lo depositan, pero usted llega al edificio y usted ve, dice, mira, están pintando, qué bonito quedó, me gustó el color, no me gustó, los servicios sanitarios están limpios, eso se ve, lo mencionaba yo en una sesión acá que por ejemplo, con el asunto de la limpieza, cuando yo llego a un edificio, ojalá venga molesto y yo me encuentro un edificio sucio, como que no ayuda en nada, por supuesto que los trabajos de mantenimiento son muy, muy importantes, hay muchísimo por hacer, muchísimo, no damos abasto con el caso de Juan Carlos, que es único acá en el departamento, sin embargo, también hay que mencionarlo, hemos contado también con la colaboración de algunos otros compañeros que nos han ayudado para desarrollar algunos trabajos, ahorita, por ejemplo, con el asunto de la pintura, José el del mercado nos está ayudando también a pintar, de esa forma íbamos saliendo adelante y tratando de priorizar algunos que son más importantes, pero todo lo que tiene que ver con trabajos de mantenimiento, lo que tiene que ver en la carpintería, llavines, la instalación de dispensadores, pantallas, cambios de láminas, limpieza de canoas, etcétera, todo eso hay que estar en eso, es el día a día, trabajos de fontanería, de grifería, las tuberías que a veces nos fallan, el soporte a oficinas también en el caso de Eduardo, por ejemplo, cuando tiene que ver tirar algún cableado, todo eso por ahí Juan Carlos el que está apoyando en esta área, los mantenimientos de pintura y acabados como ustedes vieron, se pintó la fachada del edificio, estamos dentro de ese proceso, tal vez no todo lo rápido que uno quisiera, pero por esa limitación que teníamos de recurso humano, pero bueno, ahí vamos, el lavado y el mantenimiento de la fachada y el parqueo frente al edificio, siempre hay que estarlo lavando, eso yo creo que ustedes no se dan cuenta porque eso se hace generalmente a las 5:30 de la mañana, llegan y sacan mangueras y lavan todo, cuando nosotros llegamos a las siete o cuando llega el personal a las siete a trabajar, ya han pasado ese proceso, pero sí se ensucia bastante y luego en algún mantenimiento que se le ha dado al gimnasio, también con lo que es con el llavines y siempre hay que estar cosas hay que estar mejorando, también para el 15 de septiembre la colocación de banderas en el parque ayudar acá en la decoración del edificio Municipal, más que todo en trabajos un poco más de altura, trabajos eléctricos en el parque, ahora se hizo la acometida principal, se cambiaron las cajas de break, instalación de toma corrientes y cableado, todo eso lo hizo Juan Carlos, también con colaboración y ayuda al soporte de algunos compañeros, teníamos un muchacho haciendo acá un trabajo comunal, un TCU como dicen, buenísimo cayó como San Juan a 24 y vieras que muy, muy

bueno el muchacho, como dicen, trabajó de sol a sol, ese se ganó, no las ciento cincuenta horas y no, yo creo que el doble, los trabajos de iluminación para diciembre del parque, también la iluminación. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: disculpe Eduardo, que le haga la interrupción, pero es que aparentemente está pegadillo ahí el sistema, vamos a tener que hacer un pequeño receso. Inicia receso a las 7:03 pm, se retoma la sesión al ser la 7:08pm. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: Miguel Eduardo tiene la palabra, continuamos con la sesión. ----------

El Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: después todo lo que tiene que ver con la atención y supervisión, el mantenimiento de todos los Aires acondicionados, plantas eléctricas, la limpieza de tanques sépticos, bueno, etcétera, trabajos eléctricos en Gestión Vial y colaboración en diversas actividades del parque que se realizan en el parque y en aseo y limpieza, como datos generales, esas son las cantidades de oficinas, treinta y siete o mantenimiento a treinta y siete oficinas que están ubicadas en el edificio Municipal, luego, en el edificio anexo son siete oficinas que son cuatro Gestión Vial y tres en Gestión Social, el salón multiuso y eventualmente el tercer piso también corresponde al INA, luego tenemos once servicios sanitarios, limpieza de vidrios y colaboración, inclusive en atención a veces algunos visitantes ¿cómo hacemos esto? hay áreas donde por ejemplo, se limpian todos los días, por ejemplo la Alcaldía, lo que son la atención de cajas, servicios sanitarios se limpian tres veces al día, etcétera, luego nos vamos turnando de acuerdo a un programa que haya establecido para ir limpiando cada una de las oficinas que se hace una vez por semana, cada una de esas oficinas o las áreas, atención, a veces cuando alguna de las áreas está muy sucio, hay mucha gente va y se atiende, en algún momento dado, pero efectivamente es bastante para una persona, únicamente es mucho, desearíamos a veces como dar un mantenimiento mucho mejor, sin embargo, yo creo que no está, se ve bien el edificio, pero a veces le repito, uno desearía que fuera como más continuo y lamentablemente no se puede, no daría abasto, ese es el trabajo, que realiza en ese caso la muchacha de limpieza y Juan Carlos en mantenimiento, principalmente esas pobres ahorita están un poco dejadas de lado, están medio resentidas con el asunto de la pintura y todo eso ahora hasta ya tienen color blanco y todo, vamos a ver y ahora lo dejo con Catalina, que aquí sí vamos a hacer un poquito más específico porque es un servicio propiamente y la gente se cuestiona y dice, bueno, qué pasa con los recursos del

mercado, en qué lo están invirtiendo en Cementerios, yo creo que en ambos casos y tal vez adelantándome al informe, realmente es un trabajo muy, muy bueno ¿que se haya hecho? yo creo que hay que visitar el mercado Municipal para darse cuenta realmente en las condiciones en que está, da gusto ver ahí como tienen, cómo está el mantenimiento de las instalaciones y ni que se diga también en los en los Cementerios, yo siempre les hago la comparación y no quiero decir con esto que sea el mejor Cementerio que hay acá, pero siempre les digo, vayan visiten cementerios de otro lado y en todo lado donde yo voy y llego al Cementerio, digo yo, qué va, es que nosotros tenemos un cementerio que está bien, lo tenemos bien chineado, esa es una labor que se encabezaba por Catalina, si es que los dejo con ellas. ----------

La MBA. Catalina Quirós Poveda, comenta: muy buenas noches a todos los presentes acá en la sala, los que nos siguen en las redes sociales, para mí es un gusto estar acá, como parte de las áreas del cual tengo a cargo está la parte departamento de cementerios y mercado, del cual en la parte de cementerios está el compañero José, de mercado, perdón, José Rodríguez en la parte cementerio es el compañero don William, Omar Quesada, mi persona y como coordinador Miguel Eduardo, bueno, la parte Cementerios es una parte sensible, intangible de cierta forma ¿por qué? porque la parte del servicio que nosotros brindamos es atenderlo acá en el Cementerio, muchos con algún trámite de la necesidad de sepultar algún ser querido, igual en muchas ocasiones la persona llega un poco desorientada, desubicada en trámite que quizá muchas veces no les gusta hablar, pero hay que hacerlo y de cierta forma nosotros somos como contención tanto a nivel aquí administrativo como en la parte cementerios de las personas, todo inicia acá en la parte Municipal, pero termina en la parte el Cementerio del cual a los compañeros, los operarios de Cementerio les corresponde como ponerle el candado, por como diríamos cerrar con broche de oro, el servicio es muy humano a veces ponerse en los zapatos de los demás, pero tenemos el personal capacitado para poder atender, como parte de los objetivos es prestar el servicio al público con calidad, cantidad, oportunidad y mejora continua en beneficio de los habitantes del cantón, ahí como podemos ejemplificar las dos fotos de los dos Cementerios, del Cementerio de Carrillos y el Cementerio de San Pedro como parte de las acciones del periodo 2025, la más importantes, el asfalto en la parte del parqueo, el acceso principal y la entrada que eso es muy visible a la hora de pasar hasta con vehículo, el adoquinado en la parte del Cementerio que hemos ido avanzando bastante, lo cual se ve muy bonito, limpio y le ha dado totalmente otra cara, la construcción de

doce rampas de acceso para que permita, poder ingresar de forma más segura a la hora de pasar por los pasillos, actualización de los permisos de funcionamiento de ambos Cementerios, dotar del equipo especializado en la parte de exhumaciones, ahí incluye lo que son overoles, que es de pies a cabeza porque ocupa un gorro, luego la parte de las mascarillas con válvulas, los anteojos los guantes de nitrilo en realidad es un equipo muy especializado que ocupan ellos porque tienen un contacto con microorganismos, de lo cual nosotros no vemos, inclusive ellos no ven, la parte de la pintura general en cementerios y nicho municipales, aquí la parte del cumplimiento de protocolos, innovaciones y exhumaciones, aquí me detengo un poco en la parte de inhumaciones aparte del equipo que les comenté que se utiliza, nosotros recibimos el 30 de junio que fue antier, una capacitación en la parte del complejo médico forense de bioseguridad, lo cual nos hablaba del riesgo y de la importancia de utilizar el equipo, no es porque es una exhumación, no me voy a poner el equipo, ni mascarilla, ni nada, si no importancia de que se cuiden, de cuidar a los demás, incluso a esa capacitación asistieron Municipalidades que pertenecen a FEDOMA, de la cual nosotros, como parte de la del compartir les mencionamos que nosotros para las exhumaciones mantenemos un formulario de consentimiento informado ¿qué significa eso? que eso es son las indicaciones previas al proceso de exhumación, porque en el proceso de exhumación se dan muchos eventos, las personas se desmayan, quieren agarrar al ser querido, tomar prendas o artículos de él, lo cual eso por bioseguridad es prohibido y genera un alto riesgo que pueden contagiarse de alguna enfermedad, en realidad nos felicitaron y nos pidieron compartir el documento del cual ellos mismos también van a hacer uso, porque eso es parte de la función que nosotros tenemos de cuidar a las personas que tal vez no conocen mucho del proceso, pero es parte de la labor de nosotros que los usuarios estén seguros y tengan conocimiento, actualización de reglamento, cementerios, liberación de espacios de aquellas cruces y lápidas que muchas han renunciado, coordinación de la misa de difuntos, que eso fue bueno en noviembre de 2025, reemplazo del muro colindante con la propiedad de Matías quesada, que estaba falseado y era un peligro, la adquisición de herramienta y equipo para los cementerios municipales como el catafalco, que es donde se pone donde se coloca el ataúd en la capilla del cementerio en rotomartillo inalámbrico, la parte de la moto guaraña, la sopladora, inclusive la batidora que no teníamos y que ha sido de gran importancia para poder realizar los trabajos en el Cementerio, también mejoras en señalización y rotulación de cementerios y dos veces al año se realiza un

inventario en ambas bodegas de los Cementerios, aquí al cierre del 2025 vemos lo que es las inhumaciones, se realizaron 145 exhumaciones 151, alquiler de nichos que es por 5 años 50 y la sesión de lotes para la construcción de bóvedas 6, tenemos un total de nicho Municipales en el cementerio de San Pedro de 481 y 51 inactivos y 184 disponibles y en el cementerio de Carrillo 129 nichos Municipales y tenemos 50 disponibles, siempre nosotros debemos de velar por la disposición de nicho Municipales ¿esto por qué? porque es un servicio que nosotros brindamos a aquellos habitantes del cantón del cual la familia no tenga una bóveda donde sepultarlos, es mía al cumplir los cinco años de estar llamando a los familiares, recordarle por esa necesidad y que los nichos se encuentren disponible, incluso si hubiera que Dios quiera que no, hubiera una pandemia o algo, nosotros somos la contención para poder suplir en caso de muerte con los nichos, también el primer semestre de este año 2026 se mantenimiento preventivo y correctivo del vehículo que de Toyota hilux que tenemos, el mantenimiento en las zonas verdes mediante corte zacate, eliminación de la mala hierba, retiro de cruces y lápidas sin reclamo o que han sido publicadas en la Gaceta o que muchos han renunciado, también hemos velado porque los sellos de los nichos Municipales se encuentren en buenas condiciones, hay familias que le colocan cerámica y su placa y otros que no, pero lo que hacemos es pintarlo de forma que se vea bonito y acorde al ornamento que tenemos que mantener desde los cementerios, trabajados en pintura, como la parte de parrillas, cajas de registro, las puertas, los cuales son muy visible para los usuarios, mejoran la nominación en el pasillo principal del Cementerio de Carrillos, obra de mantenimiento, perdón, obras de movimiento de tierras e inició la construcción del muro de retención, en el Cementerio de San Pedro, que eso está ubicado por los nichos Municipales en la parte nueva, de ahí se ha hecho un trabajo grande con la inclusión de maquinaria para poder adoquinar esa parte y que pueda servir como de zona para construir los cenisarios, también la elaboración de la plataforma para facilitar exhumaciones e inhumaciones, si la mayoría han visitado los cementerios en la parte de los nichos, ellos tienen tres niveles, se construyó una plataforma con ruedas de forma tal que ellos puedan tener más estabilidad a la hora de sepultar o en el caso de exhumar algún cuerpo, mejoras en el sistema de drenaje y en el causa miento de aguas en ambos cementerios, embellecimiento de las jardineras que se mantiene muy bonitas, sesión de once lotes, 8 en el cementerio de San Pedro y 3 en el cementerio de Carrillos para la construcción de bóvedas, apertura del cementerio el domingo 21 de julio por la conmemoración del día del padre y gestiones

y toda esta la parte operativa que les he estado conversando que eso es en coordinación de mi persona con los compañeros, más están las gestiones y mi atención administrativa que mi persona ejerce como igual Atención al Cliente, llevar el control de la parte de la bóveda, de los nichos Municipales, lápidas y cruces, ver que estén al día, también la gestión de presupuesto, coordinación también con la parte de proveería la parte de compras, en realidad es un trabajo también administrativo fuerte, para este primer semestre de 2026 llevamos 74 inhumaciones, 82 exhumaciones, 27 trámites de nicho de alquiler y la sesión de 8 lotes para construcción de bóveda, contamos con 164 nichos disponibles en San Pedro y 54 en Carritos, ahí si vemos un comparativo en del 2025, 2026 de cada uno de los procesos, vemos que la tendencia es que lleguemos al final del año a esa meta, vamos a la mitad prácticamente, el comportamiento igual histórico ha sido ese, ahora vamos en la parte del mercado Municipal, el alquiler del local parte del objetivo es alquilar locales para incrementar la actividad económica del cantón, con el fin de generar inversión interna, aprovechando a la vez a los productores y emprendedores con la venta de bienes y servicios a precios razonables, parte del objetivo que también nos hemos planteado es que se ofrezca variedad en un solo lugar y que como es tan pequeño no repetir muchos de los servicios y productos para que realmente las personas puedan obtener variedad en productos y servicios, en la parte del periodo 2025, bueno, parte de las acciones principales en mantenimiento general del mercado, en la parte eléctrica, pintura, tubería, el mantenimiento de los sanitarios, las zonas verdes, la colocación del tanque de agua, la celebración del patrono del Sagrado Corazón de Jesús, que el año pasado fue el 27 de junio, trabajos en pintura que se le cambió todo el color al mercado con los colores de la marca cantón, actualización de permiso y funcionamiento del mercado, actualización de reglamento, implementación del tarifario el quinquenio que ese rige el 2025 al 2029, la celebración del cuarenta aniversario con actividades que se realizaron como exposición de pinturas, cimarrona, marimba, mascaradas, ahora bueno, en este primer semestre del 2026 tuvimos la remodelación de la oficina, lo cual se pintó, se colocó cerámica, que esa parte está, esa oficina directamente en el mercado, ahí donde normalmente a veces se encuentra el compañero José, ahí tenemos también guardados los insumos de limpieza y parte de la herramienta, después la parte igual en la mejoras en la bodega, ahí se amplió esa zona, lo cual se enchapó y se pintó, embellecimiento de las jardineras y las zonas verdes, ahí como vemos en la fotografías, se ve parte de la zona verde de lo bonito que se conserva, el lavado profundo de las pasillos, parqueos y áreas

comunes, esto es una parte que quizá no se vea, pero realmente se realiza fuera de jornada porque no podemos estar trabajando con la parte de los clientes, más que entra mucho carro, sale, inclusive transita mucha gente, tenemos que tener mucho cuidado por esa parte se le da el mantenimiento, también hemos realizado actividades para traer visitantes y que aquellos que lo visitan se puedan permanecer un poco más, como son las actividades de música en vivo, se realizó el intercambio de las postalitas del mundial, también asistieron como once personas actividades con mascaradas y cimarronas, después también se han trabajado en la parte de seguridad en los servicios sanitarios, parece mentira, pero bueno, nos encontramos una etapa quebrada, incluso le han quitado hasta la hoya, se le hizo una canasta y se le puso candado para que evitar ese tipo de robos que se han estado generando, también mantenimiento de la infraestructura, incluyendo el cielo raso, áreas comunes, parrillas, laminas del parqueo, el techo, rotulación, la pintura, los portones, las columnas, los basureros, las bancas, los servicios sanitarios y los postes, también se logró arrendar el local número tres, que está pronto por abrir, se va a colocar una pescadería nuevamente, la coordinación de la visita del Jesús sacramentado, que eso fue el 9 de junio, la organización de la misa del Santo patrono, que fue el Sagrado Corazón de Jesús el 12 de junio, lo cual llegaron unas 170 personas aproximadamente, la coordinación de la fumigación del mercado, en colaboración con el Ministerio de salud, que fue el 19 de junio, la gestión en la divulgación del remate del local número 17, que se está desocupado actualmente y fortalecimiento de la publicidad del mercado mediante las redes sociales, que es la forma de la cual ahora muchos tenemos acceso y es la forma de poder promocionar el mercado, igual parte de las gestiones administrativas que realizo, lo que es mantener la base de datos actualizada, revisar la parte de los cobros, atención a las personas en consultas del mercado, visitar el mercado todos los días lo realizo a diferentes horas, que se encuentre bien, atención a los inquilinos, entre otras labores, aquí como observamos en la tabla, ahí se encuentran los 18 servicios, los 18 bueno locales que hay en el mercado tenemos disponibles para brindarle el local número 17 y los servicios sanitarios como parte de la ejecución también tenemos el presupuesto para este 2026, que es de ¢64,470,000 se han ejecutado a este cierre del 30 de junio ¢25,049,467 se ejecutaba un 38.85% hemos recaudado al 30 de junio ¢44,657,561 en el cementerio, también como dato importante del total que les conversaba antes, los nichos Municipales en total son 610 y luego entre bóvedas, cruces y lápidas tenemos 1,368 que eso se desglosa, por ejemplo, hay bóvedas de seis, hay bóvedas

de cuatro, bóvedas de 9, hay bóvedas de doce nichos, en total son 1,338. 310 en el cementerio de Carrillos y 1,028 en el cementerio de San Pedro, ahí les traía como una información que de hecho sacó la parroquia aquí de San Pedro antes de 1986 la sepultura del cantón de Poás, se realizaban en Alajuela, debido a que el cantón de Poás no tenía cementerio, data en 1919, cuando el padre Alfredo Hidalgo inicia la construcción del cementerio actual y se exhuman los cuerpos que se trasladan al cementerio que en ese momento se encontraban en IMAS, por tanto, el cementerio tiene ciento siete años y partimos al 2026 y es inclusive la fachada que se mantiene actualmente, hay como un dato del cementerio, en la parte del mercado, el presupuesto ordinario tenemos ¢21,504,000, que se ha ejecutado ¢10,348,674 con una ejecución en porcentaje un 48,12% al 30 de junio tenemos de ingresos por el alquiler que son ¢11,380,285 del cual ahí tenemos 18 locales, 16 alquilados y dos que se pueden alquilar o pendiente de remate y aquí tenemos también unas fotos para recordar parte del mercado como era anteriormente donde se ve en la fotografía acá a la izquierda, donde dice servicio, aquí era antes PIPASA que eso actualmente es donde se encuentra el parqueo en la parte de atrás, como lo ven no existían las jardineras, aquí se ven también la parte de la remodelación del parqueo, cuando se estaba construyendo en esta, en esta parte aquí había una joyería y una pulpería en su momento, que ahora es la soda de los salvadoreños en la esquina exactamente, luego aquí en la parte de la carnicería que donde ahora hay una tiendita y la parte de la barbería también y parte del alquiler, inclusive parte de los colores que tú en algún momento el mercado con los servicios sanitarios que era amarillo como con color gris, hay parte de las fotografías de antes y eso sería, también muchísimas gracias por la atención y cualquier consulta duda con muchísimo gusto. ----------

El Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: no sé si alguno tiene alguna consulta, aprovecho primero que todo para agradecerle a los compañeros por el trabajo que realizan y por estar acá en este día exponiéndoles a ustedes lo que se ha realizado en este semestre, por supuesto agradecerles a ustedes, al Concejo Municipal primero, que todo la atención y el apoyo que siempre han recibido en la aprobación de presupuestos, todo lo que hemos solicitado. Muchísimas gracias y muy especialmente de verdad al señor Alcalde Municipal que ha confiado en nosotros en los proyectos que hemos planteado en todas las actividades que se han organizado, hemos contado con el apoyo de la Alcaldía y eso es muy importante, el único problema que hay aquí es que a veces vuelan las ideas, ahí llega y dice Miguel, mire es que tenemos, qué le parece, yo dije bueno, yo sé

que el Alcalde lo apoya, pero de verdad han sido actividades muy valiosas cosas que nunca se hacían acá y únicamente por mencionar, alguna de ellas, por ejemplo, en estos momentos estamos iniciando un programa de preparación a la jubilación, a todos aquellos que estamos prontos pensionarnos en los próximos cuatro años, mira, hay dieciséis personas que estamos participando de esta de esta capacitación, esto nunca se ha hecho, fue iniciativa, casualmente de parte de ellas, el hacer esta actividad, se contactó a instituciones como la caja para que nos pudieran colaborar dentro de este proceso y con todas las charlas que es en varios en varios sentidos que van, eso es muy, muy importante, actividades como estas, yo creo que son lo que forman una institución y ver, agradecimiento Heibel por todo ese apoyo y como lo decía anteriormente, hay cosas que uno deseara poder tener más tiempo para hacerlas más, inclusive el trabajo, a veces no todo es perfecto y mentira que todo está al cien tampoco, esa no es una realidad, sin embargo, ahí hay limitaciones, tenemos limitaciones también que a veces el tiempo no nos permite, por más que uno quisiera estirarlo, no se puede, pero bueno, créame que hacemos las cosas lo mejor posible que podamos realizarlas nosotros y las hacemos sí con mucho entusiasmo, con muchas ganas, con muchos deseos y el objetivo es hacerlo todo en beneficio de los usuarios del cantón, que al fin y al cabo es a los que nos debemos nosotros, así es que muchísimas gracias y le repito, no sé si tiene alguna consulta. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: muchas gracias, Miguel, Eduardo y todo su equipo de trabajo, compañera Catalina, Carmen Adriana, Damaris, Eduardo y el nuevo funcionario a partir de mañana, Bladimir, felicitarles por el trabajo y bueno por la presentación tan puntual, creo que Catalina emitió un puntillo ahí de cómo están las relaciones humanas en los habitantes del cementerio, pero bueno, así lo vamos a dejar, lo vamos a dejar para la próxima, tal vez solamente le iba a hacer una consulta ya para darle la palabra en el caso del cementerio, porque me hicieron la consulta, ahora que se está tramitando todo esto del nuevo cementerio privado, Veredas ¿cómo se llama? me hacían la consulta ¿qué tanto eso? todos sabemos los Poaseños que siempre el cementerio llegó como el momento en que pensábamos que ya estaba como saturado de nichos y de todo eso y que de repente ya en algún momento se pensó, tal vez como inclusive en un segundo cementerio, se habló en San Rafael y qué sé yo, qué tanto beneficio o perjudica, yo pensaría que beneficia este nuevo cementerio privado a lo que es la realidad del cementerio de los ciento siete años que ya tiene, me hicieron esa consulta y yo dije, bueno, vamos a hacer la

consulta para darle una respuesta, a ver en qué beneficia o en qué perjudica pensaría yo, pero no más beneficio tema del cementerio privado. ----------

El Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: mira, esto es un tema que nosotros lo hemos analizado, lo hemos analizado mucho y evidentemente desde hace tiempo, no ahora que se dio esta situación, vamos a ver beneficios primero que todo oportunidades de mejora para nosotros tenemos que preocuparnos más todavía de brindar un mejor servicio ¿qué cosas? por ejemplo, precios, yo lo mencionaba la otra vez y nosotros nos vamos a consultar y lo hicimos nosotros, por ejemplo ¿cuánto era el costo de las tarifas en los cementerios? acá de la zona y algunos que no eran de la zona, nos quedamos asustados los costos, lo que vale un servicio de estos y les está hablando de cementerios públicos y si nos vamos a los cementerios privados y que se diga porque yo creo que cada uno sabe más o menos por dónde anda el asunto, en ese sentido yo creo que estamos muy, muy bien, tenemos unas instalaciones realmente muy bonitas, hay momentos, por ejemplo, ahora en invierno, los aguaceros o la lluvia, es un abono natural buenísimo, se hace la chapia y en cuestión de semana y media ya dicen, oye, pero qué pasó aquí, no es fácil el asunto del mantenimiento, pero bueno, yo creo que a nivel general se da un buen mantenimiento, en ese sentido, después, por otro lado, teníamos un problema de que ya no tenemos espacio, si ustedes vieron, por ejemplo, los espacios que se vendieron algunos espacios acá es de la gente que renuncia, por ejemplo, algunos que tienen cruces y dicen no, ya no me interesa mantenerlo, no puedo, lo dejan, liberamos espacio y esos son los espacios que se venden, pero los cementerios están saturados efectivamente ¿viene a ser una solución? sí, claro que sí porque la otra alternativa y lo que estábamos viendo nosotros, es decir, comprar un terreno ¿cuánto cuesta en estos momentos ir adquirir un terreno y hacer la construcción del nuevo cementerio? no es fácil, tenemos los recursos en estos momentos, no los tenemos, pero es parte de lo que eventualmente se tuviera que hacerse, habría que programar, pero yo creo que llegó en el momento indicado diría yo, porque realmente viene a solventarnos una situación con una necesidad que tenía la población, yo no creo que nos venga a afectar, que nos venga a afectar porque realmente el servicio que se da aquí es bastante bueno, más bien todo lo contrario, por eso lo decía, lo vemos desde el punto de vista de mejora, una oportunidad de mejora para nosotros. ----------

El Alcalde Municipal, Heibel Rodríguez Araya, comenta: es una pregunta interesante, cuando el señor Franco Arias vino a hacer como una especie de mercado aquí, qué posibilidades habría y ya

tenía un cementerio en Sarchí y vino a preguntarme a mí qué opinión tenía de un cementerio privado y le dije que por supuesto que sí y además le digo y además saqué dos fincas que le pueden servir, la finca de los Bolaños y además la fuimos a ver ahí desde la escuela y la otra la de victoria, a nosotros en este momento con lo que la gente cree que vale la tierra aquí en el centro o en los terrenos del centro que están hablando de ¢100,000 o más por metro cuadrado en realidad un cementerio Municipal ya no tenía ninguna posibilidad financiera porque ¿a cómo tenemos que vender? a lo que vende un privado pero posiblemente la gente va a decir, pero jamás cómo vamos a pagar nosotros ¢15,000 por mes o cómo vamos a pagar si realmente ese es un tema que las Municipalidades en su momento comprar un terreno es muy, muy baratos, se hicieron los cementerios pero hoy en día está fuera de mercado comprar un terreno para pensar en un cementerio público, ya me imagino todo el mundo pidiendo que le haga una rebajita en la tarifa, como pasó con el mercado, que más bien uno dice cómo putas perdón la palabra, pero cómo hacemos para hacer todas esas cosas con ¢20,000,000 qué es lo que pagan y salen, cruzan la calle y pagan ¢300,000 en un local pero como es público hay que pagar ¢80,000 esas son las cosas que no está muy bien, pero bueno, agradecer muchísimo el esfuerzo y yo creo que no nos vamos a ver afectados, más bien es un servicio más, es competencia y la competencia es buena. ----------

La Vicepresidenta, Yensy Corella Murillo, comenta: buenas noches a todos los presentes y a los que nos siguen en redes sociales, de mi parte primero que todo agradecerles la exposición tan buena y el hecho de que estén acá esta noche y principalmente felicitarnos de mi parte siempre para mí lo más valioso de cualquier institución es el recurso humano y sin duda alguna el departamento de gestión administrativa cuenta con un recurso humano no sólo en la parte profesional, sino en su calidad humana para mí son profesionales de mucho respeto y ahora que he estado acá en el Concejo a través de diferentes informes o situaciones que se van presentando acá a través de los diferentes departamentos, he podido constatar el profesionalismo que cada uno de ustedes maneja ante las diferentes situaciones que se van presentando diariamente, además del liderazgo de Miguel Eduardo que para mí es un excelente profesional y nos dio la mala noticia, como dijo, cuatro añitos, nos queda aquí a cuatro añitos, para mí, una de las personas que es como hormiguita de institución y el liderazgo siempre se ve en el equipo de trabajo y como se manifestó en la situación de Carmen siempre hubo ese compañerismo, ese apoyo, Adriana, cualquiera estaba ahí para brindar y eso deja mucho que decir siempre definitivamente un departamento unido con un

gran líder y felicitarlos por el trabajo, como se dice, no siempre es fácil, sabemos que las instituciones como la Municipalidad de Poás lo he dicho en muchas situaciones que se dan aquí, ojalá fuera todo perfecto, pero tenemos departamentos unipersonales donde no tenemos recurso humano ni capital económico suficiente para poder hacer todo lo que se quiere pero el trabajo para mí es muy bueno, hay ciertas pulgas que sé que han sido y se dan principalmente por lo que les estoy diciendo, falta de personal y falta de recurso económico, para mí uno de ellos, por ejemplo, en la parte de tecnología, ahora que decía Eduardo, mucha gente le gusta venir a la Municipalidad a pagar, para mí falta por ejemplo, y sé que Eduardo ha tenido la mejor intención, pero no ha tenido ni el tiempo ni el respaldo necesario para subir, por ejemplo, lo que es la limpieza de vías que todavía no está ese ícono en el cobro, yo puedo pagar todos los otros servicios y siempre voy a estar pendiente de ese a los que nos toca pagar el servicio, para mí ese es uno de que a veces prefiero venir aquí a hacer fila para de saber que no se me va a olvidar y se me va a ir acumulando el monto, esa es una pulguilla, pero como lo manifiesto, no ha sido por falta de voluntad, ni mucho menos, otra de las cosillas este que también sé que es por un asunto de dinero de plazas y propiamente la administración hemos ido creciendo en todos los departamentos, las funciones cada vez son mayores, Poás ha crecido también en población, es el hecho, por ejemplo, en los edificios, el mantenimiento de edificios se ve muy bonitos, siempre como se manifestó aquí los servicios están limpios, usted ve el piso limpio, los basureritos con las bolsas y demás pero a futuro es bueno quizás que se contemple porque ya se va creciendo hacia allá, hacia atrás ya tienen lo del Acueducto y por ejemplo, a futuro acá se ha presentado, como se ha hablado de alguna propuesta, incluso de otro edificio para el Concejo, para poder sacar los departamentos que están allá casi en un sótano, poder hacer las oficinas más adecuadas, poderlos instalar, pero tenemos sólo a una señora que es la que limpia, para mí también es muy preocupante esa situación, no solo por la recarga de trabajo porque es un trabajo muy físico, la parte de limpieza es muy física y creo que con solo una persona que esté limpiando y hay que dividirse en mil y el hecho de que también de ahí como cualquier departamento, si esa persona se enferma, se incapacita y hablemos de una semana imaginemos una semana, yo sé que aquí siempre los funcionarios hacen de todos, como como el de edificios, como hablamos del muchacho que ve edificios, electricidad, que pinta, que hace de todo, pero sí creo que hemos crecido, yo sé que es un asunto de plazas, de asunto de dinero, pero también es bueno contemplar esa parte porque a cómo se va creciendo en otros

aspectos sí creo eso y en el mercado definitivamente es otra cara, Cementerios y Mercados es otra cara la que se ve y uno siente la satisfacción del pueblo y cómo se manifestó el señor Alcalde, el hecho de que haya competencia es bueno, la competencia nos obliga siempre a ser mejores, por ejemplo, uno de los proyectos que sé que los cementerios privados ofrecen nosotros ya lo tenemos contemplado en algún momento se ha hablado de eso, que son los osarios ¿cómo se llamaban? cenizario, perdón que son para exactamente para la ceniza, la gente que prefiere que los quemen y tener ahí sus cenizas, eso es algo que la gente busca mucho de los servicios privados, de hecho, nosotros aquí hemos hablado de eso en algún momento, obviamente por asuntos económicos se ha ido trabajando en otras mejoras del cementerio, pero eso en determinado momento nos va a obligar a hacerlo y precisamente competir con un servicio que el mismo sistema público brindar a un precio más económico que el privado y por esa parte en el mercado, recordemos que cuando aquí se dio lo del quinquenio que ahora toca hasta el 2029 se hizo toda la comisión, se trató de negociar por todos los medios con los inquilinos para el aumento y no fue posible, el mercado precisamente el mismo dinero que se iba a generar era para mejoras en el mercado, porque es esa plata es para propiamente para ese sector y no fue posible, aun así el mercado es otra cara, es un mercado limpio, bonito, como se dijo las florcitas atrás, todo hace que se vea muy diferente, la única pulguilla que le veo y sé que es por lo mismo, un asunto económico donde hay que ir midiendo los recursos para hacerlo primordial, por ejemplo, le comentaba al señor Alcalde el rótulo que hay arriba, ahora que ya está como un poquillo desteñido, hacerlo un poquillo más llamativo, pero como les digo de ahí, para mí son pulgas que vamos teniendo que uno que está aquí es consciente de que todo se debe a la falta de recurso económico muchas veces y a Recursos Humanos que una persona no se puede dividir en mil, pero es un departamento que sin duda alguna hace un gran trabajo y les agradecemos mucho estar acá, les agradecemos también todo el apoyo y todo el trabajo que realizan que alimenta a la función del Concejo sin duda alguna y agradecerles y felicitarlos. ----------

El Regidor, Fernando Trejos Madrigal, comenta: gracias, señor Presidente, de una forma muy breve agradecerle a Miguel Eduardo y a cada uno de sus compañeras que vinieron el día de hoy, gracias por ese trabajo responsable que hacen y gracias por esta rendición de cuentas, porque para el Concejo es importante valorar y analizar en qué se ha estado utilizando el tiempo y los recursos en las diferentes áreas que tienen que ver con ustedes, Cementerio, el área de mercado, el área de

Recursos Humanos, todo lo que es capacitación, lo que es con la compañera Díaz, también lo que es Proveeduría, igual con Damaris y yo creo que este es parte importante, don Eduardo, que siempre lo tenemos por acá, es parte importante de un engranaje de una entidad Municipal y que nos da un servicio a nosotros como Concejo y a los Poaseños, en realidad yo lo único que quería era darle las gracias a todo el departamento y a todos y cada uno de ustedes por esa rendición de cuentas que en realidad son muy valiosas, son muy necesarias para cada uno de nosotros como regidores y lógicamente para cada uno de los Poaseños que hoy escuchan o ven la sesión Municipal para poder valorar lo que ustedes hacen, de verdad muchas gracias. ----------

La Sindica suplente, Lenis Ruiz Víquez, comenta: muchas gracias señor Presidente, buenas noches para todos y todas, yo siempre lo he dicho y lo seguiré diciendo, lo que más hay que agradecer siempre es el buen servicio y la buena atención siempre, recalco eso porque siempre igual, siempre igual, siempre que uno viene lo atienden de la misma forma, así es que agradecerles a todos y sus funciones y su labor cada uno desde su puesto, pero quiero especialmente reconocer la labor de la muchacha de limpieza que ahorita se me va el nombre, Lady, sí, porque ay Dios, yo la admiro, es demasiado el trabajo que realiza e incluso a veces uno llega a la puerta y ahí la ve cubriendo ahí, es un trabajo muy duro, es un trabajo muy desgastante y muy duro, así es reconocer la labor de ella y agradecerle a Damaris, de parte de todos los síndicos, entre Damaris, Edith y don Ronald siempre nos han echado la mano, nos han ayudado demasiado, especialmente de parte del Concejo de distrito de San Rafael, agradecerle a ellos por toda su colaboración y su ayuda con lo que nos compete también a nosotros, sigan así, es un trabajo que sí se ve que sí se nota y que es muy valioso. Muchas gracias a todos y a todas. ----------

La Regidora, Viviana Víquez Quesada, comenta: buenas noches a todos, me uno las palabras de todos los compañeros, creo que de todo lo que han dicho nada más nos faltó agradecerle el apoyo que nos dan en las comisiones, porque si no fuera por ellos y el apoyo que nos dan en todas las Comisiones, es un poquillo lo que uno se pierde y demás, gracias a Miguel y a todos, porque a veces les pedimos quedarse un ratito más o yo sé que pasan muy atareados con el trabajo y así y hay que acomodarse a las reuniones y demás, gracias también por apoyarnos siempre en el trabajo de las Comisiones. ----------

El Alcalde Municipal, Heibel Rodríguez Araya, comenta: en realidad es importante valorar la importancia que tienen los procesos administrativos en el engranaje organizacional, porque al final

a nosotros nos interesa que el agua llegó, que arreglamos el hueco, que construimos la acera, que asfaltamos, que esto, que lo otro, porque eso el servicio que le llega al público pero qué difícil es poder hacer esas cosas si no tenemos, por ejemplo, alguien que compre, alguien que contrate personal, alguien que maneje los seguros y un montón de cosas más, porque sería de la organización si esas cosas que son administrativas, también las tuvieran que ejecutar a los que están de frente al público, claro, nosotros tenemos a una persona que está ahí de frente al público, que es un operario que necesita uniformes, que necesita zapatos, que necesita salarios, que necesita extras, que necesita materiales, que necesita un montón de cosas para hacer eso, eso es parte de lo que hacemos en el área administrativa, nuestro cliente, el cliente del área administrativa a excepción de Catalina, pero en general el cliente del área administrativa son internos, son las personas que están en el proceso que sigue, la gente que está en la administración tiene un trabajo muy importante de cara al cliente porque si lo hacen bien su cliente va a tener la capacidad de poder hacer el proceso que falta, de ahí que yo estoy muy satisfecho, hay muchas cosas que nos faltan, yo quisiera tener ya full los sistemas, pero hemos ido avanzando con todos estos procesos que le hemos llamado mejoramiento institucional, lo que es el desarrollo institucional a mí particularmente yo quiero ver o me gusta ver la Jefatura en el caso mío, no por lo que puedo mandar sino por lo que puedo apoyar, cuando la gente ya sea Gestión Vial o ya sea el Acueducto, ya sea Eduardo, ya cuando tiene una propuesta y me la plantea, para mí lo más importante es poder apoyarla y ver dónde conseguimos los recursos y bien que empatan ese proceso, más que dar una orden porque a veces mandar es fácil y no da la orden y a lo mejor el otro ni la puede cumplir, pero ella no la dio, en realidad el papel de la Jefatura, por lo menos como yo la veo y como me enseñaron es que estamos los jefes, estamos para apoyar el trabajo de todo, de todo lo que diga ahí para abajo y lo hemos intentado hacer a veces, no siempre podemos estar todo o a veces hay que priorizar en este tema, por ejemplo, yo estoy muy contento que ya tenemos la App, pero ahora tenemos que enseñar a la gente a usarla y ese es un proceso que nos hace falta, pero bueno, ese trabajo es un trabajo coordinado entre Eduardo y la muchacha de comunicación para que empecemos a decirle mire hágala, también para atender bien a los viejitos que les gusta venir, yo me imagino, yo sí, yo soy adulto mayor pero igual agradecerles a todos el esfuerzo, es un trabajo de equipo y al final se ve porque a veces nos preocupamos ahí por el que sale hablando paja que allá que una caja estaba aterrada y que teníamos un criadero de dengue, nos

preocupamos por eso, pero ahí tienen los estudios de percepción, el 85% de la gente dice que los servicios Municipales son buenos y lo repiten semestre con semestre, tener nota 85 y ya con 70% pasa uno en la Universidad, así que yo creo que es bueno, las críticas son importantes porque también de ellas se pueden mejorar cosas o atender problemas, pero creo que nos podemos sentir satisfechos de la valoración que ha venido haciendo en general el cantón de Poás al trabajo de la Municipalidad, muchas gracias y buenas noches a los compañeros. ----------

El Presidente Municipal, Roy Chaves Gómez, comenta: muchas gracias señor Alcalde, bueno, antes agradecerle nuevamente su tiempo, su espacio, yo sé que ya han cumplido con su tiempo laboral, pero de todas maneras se han demostrado en todo lo que los compañeros han mencionado de esa milla extra tan importante hoy en funcionarios y por eso yo sé que ustedes todo la dan, el obrero merece su salario, dice la palabra de Dios, por eso recibimos un salario, pero aparte de ese salario recibirán siempre la bendición de Dios siempre y cuando ese servicio se dé, como ya sabemos que este departamento lo hace, que Dios les bendiga y les ayude siempre a seguir cumpliendo de esa forma tan responsable su trabajo y a Miguel Eduardo que esa experiencia ojalá quede plasmada en alguien para que continúe cuando llegue su merecida pensión que ese servicio pueda seguir de la misma manera, sin antes, nuevamente agradecerle. Sin más temas por tratar, se levanta la Sesión al ser las veinte horas y tres minutos de la noche. ----------

Roy Chaves Gómez — Edith Campos Víquez

Presidente Concejo Municipal — Secretaria Concejo Municipal
