



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 Acta número 063, correspondiente a la Sesión Extraordinaria número cero sesenta y tres, celebrada por  
2 el Concejo Municipal, a las diecisiete horas con treinta minutos del diez de noviembre del año 2022, en  
3 la Sala de Sesiones de la Municipalidad de Poás, con la asistencia de los señores miembros del Concejo  
4 Municipal, Periodo 2020-2024: **Miembros presentes: Presidente** Municipal: Marco Vinicio Valverde  
5 Solís. **Vicepresidenta Municipal:** Gloria E. Madrigal Castro. **Regidores Propietarios:** Tatiana  
6 Bolaños Ugalde, Margot Camacho Jiménez y Marvin Rojas Campos. **Regidores Suplentes:** María  
7 Gabriela Cruz Soto, Carlos Mario Brenes Meléndez, Katia Villalobos Solís, Jose Ignacio Murillo Soto,  
8 e Ingrid Gisella Murillo Alfaro. **Síndicos Propietarios:** Luis Alberto Morera Núñez, distrito San  
9 Pedro, Luis Amado Quesada Ugalde, distrito San Juan, José Heriberto Salazar Agüero, distrito San  
10 Rafael, Xinia Salas Arias, distrito Sabana Redonda y el Síndico Suplente Charles Yoseth Suárez  
11 Álvarez, distrito de Carrillos y ausencia de la Síndica Flora Virginia Solís Valverde. **Síndicos**  
12 **Suplentes:** Margarita Murillo Morales, distrito San Pedro, Isabel Morales Salas, distrito San Juan,  
13 María Lenis Ruíz Víquez distrito de San Rafael y Carlos Luis Steller Vargas distrito de Sabana  
14 Redonda. **Secretaria del Concejo Municipal:** Edith Campos Víquez. -----  
15 **Miembros ausentes:** Heibel Rodríguez Araya, Alcalde Municipal, “*basado en el artículo 32 de*  
16 *Código Municipal, párrafo final que indica lo siguiente "cuando se ausenten para representar a la*  
17 *Municipalidad respectiva, tanto al alcalde, los regidores y síndicos se les otorgara licencia con goce*  
18 *de salario o dieta según el caso*”. Emily Rojas Vega, Vicealcaldesa Primera, Fernando Miranda Sibaja,  
19 Vicealcalde Segundo, y la Síndica Flora Virginia Solís Valverde del distrito de Carrillos. -----  
20 **Invitados:** Jeonnatan Siles Carvajal y Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad  
21 Social y Marco A. Céspedes Murillo, Depto. Gestión Social Municipalidad de Poás. -----

22 **INVOCACIÓN**-----

23 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: buenas noches a todos los que nos  
24 siguen el día de hoy de forma presencial y en redes sociales a la Sesión Extraordinaria No. 063-2022,  
25 vamos a iniciar con una invocación a cargo de la Regidora Suplente, María Gabriela Cruz Soto, en  
26 nombre del Padre del Hijo y del Espíritu Santo Amén, Señor tú eres mi luz y mi salvación, mi refugio  
27 seguro, hoy vengo confiado ante ti en tú misericordia y amor hacía mí, hoy te ofrezco mi cuerpo, alma,  
28 corazón y el de cada miembro de este Concejo Municipal, te pido que nos protejas de todas las fuerzas  
29 del mal, concédenos la fe, paciencia, amor y el trabajo en momentos de pruebas y de dificultades que,  
30 todos los méritos y que la sangre de tu hijo amado nos conceda vivir en paz, armonía y con amor todos



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 los días de nuestra vida que, Dios nos conceda esto en el nombre del Padre del Hijo y del Espíritu Santo  
2 Amén. -----

3 **ARTÍCULO NO. I-----**

4 **Aprobación del orden del día. -----**

5 El Presidente Municipal Marco Vinicio Valverde Solís comenta: quisiera dar la bienvenida primero  
6 que nada al señor Jeonnatan Siles Carvajal y Edrei Cabezas Quintero del Ministerio de Trabajo y  
7 Seguridad Social y al funcionario Municipal Marco A. Céspedes Murillo, sean ustedes bienvenidos a  
8 esta su Sala de Sesiones, como punto único tenemos la atención a los señores Jeonnatan Siles Carvajal  
9 y Edrei Cabezas Quintero, representantes del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social con el tema del  
10 sistema nacional de empleo, sírvanse levantar la mano los que están de acuerdo con el orden del día y  
11 la firmeza del acuerdo. Se acuerda: **ACUERDO NO. 1708-11-2022.** El Concejo Municipal de Poás,  
12 una vez conocido el orden del día de la Sesión Extraordinaria No. 063-2022. **SE ACUERDA:** Aprobar  
13 el orden del día de la Sesión Extraordinaria No. 063-2022, celebrada el 10 de noviembre de 2022. Votan  
14 a favor los regidores, Marco Vinicio Valverde Solís, Gloria E. Madrigal Castro, Tatiana Bolaños  
15 Ugalde, Margot Camacho Jiménez y Marvin Rojas Campos. **ACUERDO UNÁNIME Y**  
16 **DEFINITIVAMENTE APROBADO. -----**

17 **ARTÍCULO NO. II-----**

18 **Atención Jeonnatan Siles Carvajal y Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad**  
19 **Social. -----**

20 El Presidente, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: quedan ustedes en el uso de la palabra y  
21 nuevamente doy la bienvenida, es muy grata su presencia el día de hoy. -----  
22 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: muy buenas  
23 tardes a todos y todas para el Ministerio de Trabajo y la Dirección Nacional de Empleo es un honor  
24 estar con ustedes como ya lo dijo don Marco, mi nombre es Edrei Cabezas Quintero, Ministerio  
25 de Trabajo y Seguridad Social, yo soy el asesor del director nacional de empleo. más o menos  
26 trabajo en estos temas desde el año 2011 y pocas veces desde esa fecha para acá tenemos  
27 oportunidades como estas, en este caso le agradecemos a todos y todas, ustedes como autoridades  
28 del cantón de Poás, pero sobre todo agradecemos también la diligencia que han mostrado con este  
29 tema para nosotros no solo en el marco de Fedoma, que fue como nos podemos acercar a ustedes  
30 que es una organización que ha venido realmente brindándonos apoyo, si no específicamente a la



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 reacción que tuvimos en nuestra primer presentación y nuestro primer acercamiento recuerdo a la  
2 señora Vicepresidenta me parece que el compañero por acá, gracias de verdad por permitirnos  
3 estar esta noche con ustedes la dirección nacional y el Ministerio de Trabajo busca o hemos venido  
4 generando este tipo de líneas de acción, porque si creemos en la pluralidad de la información en  
5 poder llevar esta información a todas las fuerzas vivas en este caso del Concejo Municipal a todas  
6 las fuerzas políticas, porque creemos que el empleo no es un esfuerzo de una institución, creemos  
7 que el empleo es el esfuerzo de todas y todas las organizaciones y fuerzas vivas en una región en  
8 un cantón y nuevamente agradecemos el espacio en nombre del señor Andrés Romero y Luis  
9 Paulino Mora, Ministro de trabajo, los dispensamos, no pudieron estar hoy acá, mi compañero  
10 Jeonnatan y yo nos estamos moviendo por toda la región desde hace ya unas dos semanas atrás  
11 porque creemos no sólo que el cantón de Poás, sino la región de Occidente es una de las regiones  
12 con más potencial y esto no lo digo desde el discurso, hay datos fuertes que contemplan realmente  
13 y que sostienen digamos técnicamente lo que venimos a decirles esta noche. Una región que tiene  
14 zonas francas cerca que, tiene potencial turístico, que tiene desarrollo agrícola, que tiene desarrollo  
15 industrial y que al igual que en otras zonas del país sufre una migración interna a donde nuestras  
16 personas, digamos que se encuentran todavía dentro de la fuerza laboral activa tienen que emigrar  
17 en muchos casos, van a enfrentar colapsos viales, desgastes de tiempo, etc., y que pasa con el  
18 recurso humano, en este caso del cantón de Poás, indistintamente de eso, y lo decía al principio,  
19 no existen fórmulas mágicas, el Ministerio de Trabajo no puede venir acá y decir yo traigo una  
20 receta que va a funcionar para Poás para Aserrí, para Cartago, etc. esa fórmula se tiene que generar  
21 en conjunto y no encontramos nosotros desde la dirección Nacional de empleo y desde el despacho  
22 de Luis Paulino Mora otra forma que no sea de hacerla en conjunto con las corporaciones  
23 Municipales, la corporación Municipal creo que más bien ustedes nos podrían dar a nosotros  
24 cátedra sobre eso, es la primera entidad que se va dar cuenta de ¿cuál es el tipo de desarrollo?  
25 ¿qué empresas están llegando? ¿qué tipo de construcciones están haciendo? y a partir de cosas  
26 como estas podemos mapear las necesidades a partir de datos, a partir de inteligencia y poner al  
27 servicio ya hoy no y lo vamos a ver más adelante, no sólo los servicios del Ministerio de Trabajo  
28 si no el servicio de más de tres instituciones que de una o de alguna otra forma, cuentan con  
29 servicios públicos para el empleo, el empleo hoy sobre todo en la población de personas jóvenes  
30 dentro de los 17 a los 35 años y mujeres está siendo realmente vulnerabilizada, las empresas están



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 contratando nuestras personas por sus habilidades técnicas, sin embargo, las están despidiendo por  
2 sus habilidades socio emocionales, cada día encontrar recurso humano técnicamente preparados  
3 se convierte en una odisea para el mercado y con el sistema Nacional de empleo nosotros lo que  
4 pretendemos es hacer este encuentro, técnicamente le diríamos oferta y demanda, pero es un tema  
5 muy amplio, ¿cómo la Municipalidad nos va ayudar? y ¿cómo la unidad de empleo que ustedes  
6 han conformado va ser parte de esas decisiones? ¿qué requiere Poás? ¿qué requiere la región?  
7 repito, eso no lo podemos hacer nosotros únicamente desde el Ministerio de Trabajo, hace unos  
8 días atrás salió la encuesta continua de hogares, nos mostraba un panorama bastante crítico el tema  
9 empleo, ahora nosotros llegamos temprano porque realmente siempre queremos como dardos una  
10 vueltila para ver que vemos, como vemos un poquito la dinámica por lo menos de los centros de  
11 los cantones y nos dábamos cuenta o por lo menos a mí me llamó mucho la atención, supongo que  
12 por aquí hay un Colegio que usan como una camiseta turquesa, alguna cosa así, ¿qué pasa con esos  
13 chicos después del Colegio? Algunos van a querer estudiar, ir a la Universidad, algunos de esos  
14 chicos va a decir; yo soy Filólogo, yo quiero ser Filólogo y tiene todo el derecho del mundo de ser  
15 Filólogo, pero realmente eso es lo que el mercado requiere, eso lo que el desarrollo de Poás  
16 requiere, puede ser que esta persona tenga también otras oportunidades y cuantos esos chicos que  
17 veíamos, había un niño porque si se veía entre 13 y 14 años sentado en esa esquina comiéndose  
18 una bolsita de algo, ese chiquillo fui yo en algún momento y no tenía servicios complementarios  
19 que le dijeran después del cole ¿qué pasa?, ¿hacia donde se está moviendo? ¿cuáles son las carreras  
20 de alta demanda? qué servicios tenemos en la Municipalidad de Poás, para decirle hoy en Poás, o  
21 en la región esto es lo que se está buscando, en Occidente se mueve mucha industria médica, por  
22 ejemplo, ¿quién le habla nuestros chicos y chicas de eso? que servicios a partir de la información  
23 administrativa que ustedes tienen como Municipalidad ponemos al servicio de este montón de  
24 programas que existen, porque si existen programas, nosotros tuvimos la oportunidad de participar  
25 en la generación de un programa que se llama Empléate en el año 2011 salió y en aquel momento  
26 dábamos un montón de cursos, etc., y era buenísimo verdad y les decíamos a los chicos creemos  
27 en ustedes y todavía lo hacemos, pero hoy lo queremos hacer de una manera más directa, más  
28 dirigida, sin tanta generación de expectativa y siendo mucho más precisos y en esa precisión de  
29 nuevo y lo voy a repetir muchas veces acá entra la Municipalidad no es sólo tener una ventanilla  
30 de empleo, no es sólo tener una computadora, el sistema Nacional de empleo y Jonathan más



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 adelante lo va a explicar, tiene cuatro grandes capas, registro, formación, intermediación y  
2 permanencia en el empleo y todo eso está en el convenio que este Concejo firmó, pero además hay  
3 una gran capa que es inteligencia y ahí la Municipalidad aparte de los datos que tiene, de la  
4 investigación que tiene, va a poder levantar la mano y decir; esto es lo que nosotros estamos  
5 requiriendo y esas son las posibilidades que el sistema cuando ustedes analicen este convenio van  
6 a poder ver, ese convenio le va a pedir algunas cosas, en efecto, no le vamos a pedir que hagan  
7 una oficina y que tengan siete, ocho plazas y que tenga la computadora del último momento, no  
8 les vamos a pedir nada de eso, les vamos a pedir que analicen este convenio que lo discutamos y  
9 lo conozcamos, que veamos las ventajas y que en conjunto con el sistema Nacional de empleo y  
10 el Ministerio de Trabajo establezcamos un plan de trabajo de acuerdo a las posibilidades reales de  
11 la Municipalidad, van a ver que no es un convenio que les viene exigir que si cumplen esto, que si  
12 no lo cumplen, que se van a tener una, de eso no se trata, es qué realmente podemos hacer en  
13 conjunto, tres instituciones, la Municipalidad y los datos que podamos sacar para poner al servicio  
14 todos estos programas de nuevo este convenio que vamos a conocer y la presentación que les  
15 vamos a mostrar lo que busca es darle herramientas a la Municipalidad para que potencie y esto es  
16 algo muy bonito y me voy a tomar el atrevimiento de decirlo, cuando se generaba este proceso,  
17 normalmente las políticas públicas se desarrollan desde el programa, desde la idea, desde  
18 escritorios en San José que tal vez desconocen la realidad de Poás y así desconocen la realidad de  
19 Talamanca y desconocen un montón de realidades, porque eso es así, muchas veces algunos  
20 programas están diseñados de esta forma, este programa en particular o este sistema en particular  
21 pone en el centro a nuestros dos clientes principales; a las personas y a las empresas, esos son  
22 nuestros dos clientes y esos dos, las personas tienen una priorización específica y a quien se atiende  
23 primero a todas aquellas personas en condiciones de vulnerabilidad, pero también atiende a la  
24 población en general, nos hemos topado muchas veces que también hay Municipalidades que  
25 vienen tratando muy bien el tema del desempleo o del empleo o del encuentro entre oferta y  
26 demanda, no descartamos eso, si en Poás eso está ocurriendo entonces le vamos a dar una variante  
27 venimos a apoyar lo que están haciendo, pero también traemos no sólo servicios y programas  
28 traemos un montón de elementos más de los cuales la Municipalidad puede agarrarse y tomar  
29 elementos técnicos también para ponerlos al servicio de lo que vengán desarrollando, si les  
30 pedimos que por favor, tanto bueno no sé cómo funciona el protocolo acá digamos en el Consejo,



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 pero si les pedimos que cuando tengan una duda en esta exposición por favor estamos para servirles  
2 hagan las preguntas que tengan que hacer, técnicamente tenemos un muy buen manejo de verdad,  
3 de preparación para enfrentar este tipo de cosas, si algo no entienden nos devolvemos y queremos  
4 que esto sea más que una exposición administrativa o técnica una conversación para poder llevar  
5 este tema un muy buen puerto, agradecemos de nuevo el espacio que nos están brindando,  
6 agradecemos la prontitud con la que nos están atendiendo y nada, Jeonnatan, adelante.-----  
7 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: bueno  
8 ya claro Edrei les pudo marcar un poquito el camino hacia dónde vamos, yo quiero hablar es un  
9 poquitito respecto que es el sistema Nacional de empleo y cuáles son los alcances, yo lo que quiero  
10 mostrarles un poco es cómo va a funcionar esto y cómo podríamos hacerlo en la práctica, entonces  
11 en la práctica siempre voy a estar yo, bueno por lo menos hasta que tenga trabajo en el lugar donde  
12 estoy, siempre voy a estar acompañándolos en la parte técnica y me gusta decirles eso porque  
13 también Edrei va a estar ahí, nosotros andamos haciendo una labor de promoción del sistema para  
14 que las posibles organizaciones que quieran ser parte de este sistema se incorporen, pero también  
15 vamos a estar dentro del acompañamiento desde la parte técnica y operativa ejecutando con los  
16 agentes de empleo como le llamamos nosotros los que están ahí, en esa oficina trabajando, como  
17 les decía Edrei, nace el sistema Nacional de empleo desde hace muchos años desde el Ministerio  
18 de Trabajo se vienen trabajando con varias iniciativas estas iniciativas no llevó al sistema nacional,  
19 a partir de la creación del sistema Nacional de empleo, surge también la institucionalidad la  
20 incorporación de las instituciones, la primera que tenemos es el Instituto Nacional de Aprendizaje  
21 en donde se instala a la agencia Nacional de empleo, un órgano o una institución o una oficina  
22 donde están ocurriendo todos los servicios, en este momento, lo que ya les estamos contando, lo  
23 que le acaba de comentar Edrei ya está funcionando, ya es una realidad, ya hay unidades de empleo  
24 distribuidas en varias partes del país, tanto públicas como privadas y están haciendo su trabajo a  
25 partir de los planes de trabajo a partir de las herramientas que les hemos ido brindando. Con esto  
26 entonces la creación del sistema Nacional de empleo se da bajo el decreto 41776 que se firmó el  
27 10 de junio de 2019, que básicamente es todo aquel Marco Jurídico y todo aquel Marco  
28 Administrativo y procedimental que dicta cómo se deben hacer las cosas y que se debe crear para  
29 que el sistema como tal funcione, con esto nace el sistema que es un servicio que se ofrece tanto  
30 para las personas como para las empresas, entonces siempre pensemos desde esta perspectiva,



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 nuestros clientes son la razón de ser de estos proyectos, igual que es la Municipalidad con su  
2 comunidad, quienes son las personas que lo integran, las personas que están ahí y las empresas  
3 que están conformadas por las personas que brindan el trabajo, hay necesidades específicas ustedes  
4 imagínese cualquiera por ejemplo que les comento, hay empresas que nos digo; vamos a abrir una  
5 segunda etapa qué sé yo de la planta, pero no tenemos el recurso para capacitar a las personas para  
6 poder colocarlos en esa segunda parte de la de la planta, ¿por qué? porque hay máquinas, nuevos  
7 procesos, cosas que hay que ejercitar, ¿cómo yo desde un servicio de empleo pudo articular, por  
8 ejemplo, la capacitación para que las personas que están dentro de la organización asciendan y los  
9 puestos que ya queden libres se ocupen por las personas de la comunidad? Es un ganar, ganar al  
10 final de cuentas el Gobierno a través del sistema Nacional de empleo de las organizaciones que lo  
11 conforman brindan el recurso para la capacitación a personas íntegras y libera puestos de trabajo  
12 cuestiones así de sencillas y si nos vamos en todas las personas, la búsqueda de empleo requiere  
13 de muchas variables a veces no es sólo que aparezca la plaza mágicamente esta es la que me toca,  
14 no, no a veces nos topamos con círculos por ejemplo de violencia, entonces una chica o chico tiene  
15 que salir del círculo de violencia para poder emplearse, ¿Cuál es la institución dentro del sistema  
16 que entra a solventar esas necesidades? que se yo el IMANU, el IMAS, dependiendo de quien y  
17 con qué competencias pueda yo atender esa situación OK, ya es una realidad, ya hay un servicio  
18 de orientación que se da a través de un centro de operaciones virtual que se llama el COV, que  
19 entró a funcionar hace dos semanas o tres semanas, en donde hay más de 60 funcionarios, por  
20 ejemplo, la persona que está instalada en la oficina de empleo no tiene que saber todo, lo que tiene  
21 que saber remitir el servicio a quien si sabe atenderlo OK entonces yo a través del COV, a través  
22 de un botón en una página de una plataforma puedo remitir a esa persona para que siga en el  
23 servicio que le corresponden en función a la necesidad, OK entonces esa la lógica que quiero que  
24 entiendan, estamos trabajando directamente con las personas y con las empresas no se toma  
25 ninguna decisión si no tiene que ver con la lógica de las personas y las empresas, la caracterización  
26 que nosotros hacemos de esas personas y esas empresas, ocupamos saber el nombre de fulanito de  
27 tal y ocupamos saber el nombre de la empresa y el representante que contrata las personas ¿para  
28 qué? la empresa nos tiene que decir cuál es la necesidad de empleo que tiene, ¿qué nos pasa  
29 mucho? por ejemplo, en el Concejo de Palmares de ayer preguntaba una de las personas que estaba  
30 integrando el Concejo, que ¿qué pasa con los cursos? bueno entonces yo le decía, los cursos bajo



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 una lógica de necesidad, yo tengo que saber si es eso lo que ocupa la empresa o no, no podemos  
2 seguir abriendo por ejemplo desde el INA, que se yo cursos de pastelería, me pasa mucho por la  
3 experiencia en el Ministerio de otras anteriores capacitamos 50 personas en pastelería y 25 viven  
4 en el mismo barrio, se van abrir las 25 una empresa o se van a ser las 25 competencia, posiblemente  
5 competencia porque ya tenemos suficiente problemas en la casa para estar solucionando como  
6 para empatar ideas con otra persona, nos llama la necesidad, entonces la necesidad dice que yo lo  
7 que debo es de estudiar qué es lo que pasa en el mercado OK ya tenemos herramientas bajo el  
8 sistema Nacional de empleo que compartimos desde la parte de no sé documental hasta la parte  
9 técnica para poder caracterizar y yo no estoy hablando de caracterizar es un trabajo cuántico aquí  
10 de un investigador profundo, no, no, no es incluir las variables de las empresas y las personas para  
11 entender cómo están compuestas, como estaba compuesto mi grupo de joven adulto en etapa  
12 productiva en el cantón de Poás, como está la escolaridad yo estoy promoviendo de una vez la  
13 inscripción de todos estos chicos que decía Edrei de los Colegios inscribirse en la ANE para  
14 tenerlos mapeados, migraron, se fueron, estudiaron eso, estudiaron lo otro, estamos capacitando  
15 justamente lo que necesita Poás o lo que necesita la zona de Occidente para la empleabilidad, OK  
16 eso básicamente lo que quiero que den cuenta, existe el modelo de gestión, el modelo de gestión  
17 es todo lo que les decía anteriormente, el Marco Jurídico, el Marco Administrativo, el ABC de  
18 cómo yo debo actuar para cada uno de los servicios, es toda la papelería y todos los documentos  
19 que se necesitan para que un proyecto se lleve adelante que creo que eso usted lo conoce muy bien,  
20 esos son procedimientos que ya están establecidos yo puedo entrar a la página y descargarlos no  
21 necesito compartírselos a ustedes, necesito que ustedes entren y los descarguen porque es  
22 información pública y yo quiero entender como es el plan operativo que tienen para planificado  
23 este año la agencia Nacional de empleo o el sistema Nacional de empleo ok, entonces lo consulto  
24 el sistema, quiero saber cómo se brinda un servicio de calidad, ya sea para efectos de poner a  
25 prueba la persona que está a cargo del servicio o por ejemplo, para mejorar yo en la atención que  
26 OK, para esto ya se creó todo un modelo de gestión que se les explica o se le explica a la persona  
27 que está encargada la oficina de empleo cómo funciona y lo tenga de consulta para que después si  
28 aparece alguna situación específica que no pueda atender, entonces como remito yo esta situación  
29 a otra instancia, luego tenemos la red de unidad de empleo, la lógica de esto, es básica, yo necesito  
30 ver la información de cómo está Costa Rica en el empleo a cómo la veo Poás la tengo que ver igual



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 en Guanacaste, bajo la misma lógica, bajo el mismo formato, bajo las mismas variables, no  
2 característica, las características las tiene cada lugar independientemente, pero las variables  
3 siempre son las mismas, cuales empleos usted ocupa en el mediano corto y largo plazo en  
4 organización, sólo la empresa me lo puede decir, pero es lo mismo en Poás, Guanacaste o en  
5 Limón, yo necesito saber cuáles son las necesidades del corto, mediano y largo plazo para saber  
6 cómo atender cada una de estas, la red de unidad de empleo, lo que conforma es un sistema que  
7 me permite ver a mi a través de una plataforma, a través de un proyecto, a través de un plan, cómo  
8 funcionan las características o cómo funciona el movimiento del empleo en el país y si nos  
9 remitimos algo más básico, la plataforma o las características y toda esta información que  
10 recopilamos yo tengo acceso para poderla descargar y tomar decisiones, o sea que entonces la  
11 unidad empleo que se instalen Poás no tiene que estar pidiendo permiso para disponer o no de las  
12 bases de datos, para disponer uno de los servicios, sino que simplemente empieza actuar en función  
13 de la necesidad y a plantar sus propios proyectos, pero la lógica de tener una red de unidades de  
14 empleo es que nos permita trabajar en un sistema, que todos los servicios se ofrezcan igual en el  
15 país para poder entender cómo podemos por ejemplo replicar buenas prácticas, como podemos  
16 aprender de malas prácticas también y corregirlos en los demás cantones y regiones. Una parte  
17 muy interesante es ¿Cómo funciona el tema, la gobernanza? quienes son los que toman las  
18 decisiones o como están compuestos de las decisiones, tenemos tres niveles en la gobernanza, el  
19 primer nivel es el estratégico político, como todo y como ustedes saben también como Órgano  
20 Administrativo y Político, en algunas instancias técnicas, pues hay que tomar decisiones que tienen  
21 que ver con las tendencias del país, que está pasando, OK ya no son maquilas como hace 20 años,  
22 sino que le estamos abriendo la oportunidad a empresas que yo no digo que no termina siendo  
23 maquilas, pero ahora de productos médicos o de productos tecnológicos, está cambiando la  
24 dinámica estoy aprovechando el contexto entonces políticamente estoy atrayendo por ejemplo  
25 inversión este tipo, como es el tema este de la ventanilla única de inversión, tiene prioridades no  
26 nos vamos a traer cualquier cosa para abrir cualquier cosa, sino que estamos siguiendo tendencias  
27 OK eso se ve desde el nivel político, en el nivel político, tenemos estas dos instancias, la Secretaría  
28 Técnica y el Consejo de empleo, la Secretaría Técnica básicamente lo que hace es analizar todas  
29 las propuestas que vengan a raíz de la experiencia que se ha llevado con el sistema, por ejemplo  
30 no sé algún servicio nuevo o algún botón nuevo, alguna característica nueva, primero tiene que



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 analizar los técnicos, o sea quienes saben de las cosas, se supone en construcción, por supuesto  
2 que con las unidades de empleo, porque se detectan de ahí las necesidades, no es allá sentado en  
3 el escritorio como decía Edrei, no, es una lógica que pasa, sólo Poás pues hay que llevarlo a la  
4 Secretaría Técnica porque tenemos que encontrar una solución a este servicio, se le da desde esa  
5 perspectiva, esas son las instituciones el IMANU, IMAS, CONAPDIS, MIDEPLAN, MEIC, MEP,  
6 ANE, CONARE y UNIRE, todos tienen algún servicio que dar dependiendo de cuál es la necesidad  
7 que atienden, entonces bajo esa necesidad se va a esta institución y esa institución tiene que ir  
8 analizando, se vota y se lleva al Consejo de empleo donde es la parte más política, ver si tiene  
9 oportunidad, si no tiene oportunidad y se discuten, ¿por qué es importante que ustedes entiendan  
10 esto? porque puede ser que en palabras no se más coloquiales, en la Municipalidad de Poás,  
11 empezamos a tirar línea de cómo se deben dar los servicios de empleo, ¿por qué? porque aquí hay  
12 mucho terreno todavía por descubrir, estas iniciativas por ejemplo son implementadas en Alemania  
13 o en Francia está es la referencia que tiene este sistema Nacional de empleo, pero para que  
14 lleguemos implementarlo como tal, necesitamos pasar con una experiencia de la cultura, de las  
15 características de cada una regiones, está es la parte más operativa y técnica que tenemos. Ahora  
16 si esta es como una de las partes que más les interesa, existen dos maneras de conformarse como  
17 unidad empleo desde una Municipalidad o de una Organización Privada o Pública, como ustedes  
18 quieran, para eso existen dos, las unidades de empleo, tipo “A” y las unidad empleo tipo “B”,  
19 entonces en palabras sencillas, las unidades tipo “A” dan todos los servicios, imaginémonos una  
20 cartera de servicios que ya está a disposición que se da OK a Jonathan y que implica eso, implica  
21 recursos, implica gente, pero como hemos entendido que las cosas se mueven, no por obligación  
22 sino por voluntad, entonces también hay un tipo “B” que ofrece otros servicios más limitados y  
23 que tiene que ver un poco con la administración del recurso que se tiene disposición en este  
24 momento, no podemos pedirle a todos los Gobiernos que habrá oficinas, que tengan instalado todos  
25 un programa Profesionales, Orientadores, Administradores, Psicólogos para poder atender todas  
26 las perspectivas de necesidad del empleo es imposible, entonces todas las unidades de empleo que  
27 tenemos firmadas en este momento que son 20 Municipalidades y si no me equivoco 18  
28 instituciones privadas están firmadas bajo el tipo B, el tipo B ya les voy a indicar cuáles son los  
29 servicios, lo que quiero que entiendan es un poco la lógica, aunque yo me conforme como tipo B  
30 no es que no voy a dar los servicios tipo A, en los tipo A ya está el centro de operaciones virtual,



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 entonces qué hago yo, estoy en mi oficina y me viene un caso muy particular y no sé cómo actuar,  
2 entonces yo lo remito al COV, a través de un botón de la plataforma digital que ya existe, entonces  
3 no es que viene esa persona a la Municipalidad de Poás y le decimos; no, no está dentro de nuestras  
4 capacidades darle atención a la necesidad que usted está representando que se está diciendo no,  
5 no, no la persona que está al frente de la oficina de empleo lo que va a ser es remitir a un profesional  
6 bajo una llamada telefónica o una llamada virtual o un acto presencial, porque también entendemos  
7 que hay gente resiliente a la tecnología y otros muy capaces para tecnología y otra gente que tiene  
8 alguna discapacidad, entonces hay que ver cómo se puede hacer a través del sistema, aunque ya  
9 eso implique un esfuerzo, ¿cómo podemos hacer para gestionarlo a través de una plataforma? pues  
10 para eso está la gente de empleo, entonces la oficina tipo A, que es el COV, que es el que tiene  
11 disposición todos las unidades de empleo conformadas hasta este momento, dar las siguientes  
12 labores en resumen; asignar citas, yo tengo que marcar una lógica de mi servicios y aquí se los  
13 digo también para que vaya pensando cómo es que pueden instalar la oficina, nos pasa por ejemplo  
14 de que las Municipalidades ya tiene una persona que siempre se ha cargado los servicios de  
15 empleo, aunque sea repostar en Facebook que necesitamos alguien una mueblería o en Gollo o en  
16 algo, pero tiene que trabajar con un orden, porque si entonces le damos mucha promoción al  
17 sistema se nos van a llenar de filas la Municipalidad, porque la necesidad de empleo es bastante,  
18 entonces yo trabajo bajo un orden, asignó citas, digo que yo me dedico atender gente que son los  
19 jueves y viernes porque es era la lógica con la que venía atendiendo, pero ¿cómo lo hago? lo hago  
20 a través del sistema, a través de la gestión de los servicios de empleo del sistema Nacional de  
21 empleo, eso es el tema de asignar citas para poder siempre disponer de un tiempo real para dar un  
22 servicio de calidad, eso es asignar una cita para resolverle a una persona, registro y orientación, el  
23 registro se pueda hacer de manera autónoma es una plataforma como LinkedIn como Facebook  
24 como Instagram, yo simplemente voy cargando la información que me va preguntando punto;  
25 nombre, nombre completo, teléfono, teléfono, correo, correo, experiencia laboral, alguna  
26 discapacidad, todo esta información se pregunta dentro del sistema, yo como agente de  
27 intermediación que me siento en oficina, yo veo a la persona y digo bueno esta persona viene no  
28 sé de la Universidad Santa Paula, estudio Ingeniería en esto, esto y lo otro, yo no necesito esta  
29 persona ayudarle con el registro cierto, esta persona puede sentarse en su casa, en su celular ,en su  
30 computadora y hacerlo, yo a quien le debo dar el servicio es aquella persona que no conoce cómo



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1   manejarse dentro de la computadora así de simple, ahí es donde ayudamos en el registro o bueno  
2   es que no entiendo tal cosa, bueno, me llamaron y me preguntaron específicamente de tal pregunta  
3   que no entendía, que no ubicaba, listo, eso es el servicio de registro y orientación dentro de la  
4   plataforma, ahora una vez que yo termino registro se me liberan los botones, el de búsqueda de  
5   empleo, el de orientación, el de búsqueda de cursos porque está ligado con el INA, como se los  
6   decía anteriormente y con PRONAE, que ya les voy a explicar un poquitito, articular los servicios,  
7   la tipo A de intermediación, colocación y permanencia en el empleo, entonces ahora si viene la  
8   propuesta que yo les digo que consideren ustedes, que es el tipo B, el tipo B, entonces la persona  
9   que ya viene haciéndolo servicios de empleo en la Municipalidad de Poás y lo va hacer a través  
10   del sistema Nacional de empleo de la plataforma de la ANE, asignación de citas, ayuda en el  
11   registro y perfila o hace un pequeño perfilamiento, porque si vamos a ver, es imposible no hacer  
12   un perfilamiento, cuando esa persona se para el frente y decir mira ya en ciertas áreas puede esta  
13   persona aplicar en ciertas áreas, no o más que todo con lo que me está comentando esta persona,  
14   no lo que necesita es capacitación antes de trabajar, porque ese es el tema que no le permite realizar  
15   sus labores OK y remite al COV, hay ciertas características, por ejemplo, el plan de trabajo que  
16   yo establezco que establecemos dentro del Ministerio de Trabajo para cada unidad de empleo es  
17   una plantilla, es una plantilla que ya está, yo tengo que cargar pero yo Ministerio de Trabajo ni el  
18   INA ni la agencia Nacional de empleo le vamos a decir cuánto tiene que cargar usted en ese plan  
19   de trabajo, ustedes tienen que tener estándares, por ejemplo yo digo que mi estándar va a ser que  
20   para cada año yo voy a inscribir 40 empresas dentro de la plataforma y ya les digo que 40 es un  
21   tema fuerte, porque no es inscribirlas es promover que posteen sus vacantes a través de la  
22   plataforma, entonces yo no sé cuántas personas hay en Poás, buen dato que tenía que leer antes  
23   pero, por ejemplo yo me pueda establecer el objetivo de inscribir 150 personas y si eso fue lo que  
24   dijo Poás que iba a ser en esas dos variables, eso lo que se compromete a hacer durante el año, hay  
25   otras cosas que se les pide, por ejemplo, ferias de empleo, por ejemplo, actividades que se  
26   promuevan los servicios de empleo que se brindan a través de la plataforma, esas planificaciones  
27   o esas actividades se pueden hacer en coordinación con el apoyo técnico del Ministerio de Trabajo  
28   de la agencia Nacional de empleo y de los actores que en ese momento estén a disposición, pero  
29   si eso se hace en conjunto, se hace planificado ya para este año tenemos esas experiencias, hemos  
30   hecho algunas ferias de empleo en el área metropolitana, hemos hecho en Liberia, hemos hecho



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 en Limón, todo depende de que lo que se necesiten ese momento y que objetivo se estableció la  
2 unidad de empleo, entonces básicamente les damos la planilla y ustedes llenan en función de los  
3 recursos y la disposición que tenga, OK pero los orientamos un poco como hacerlo con el sistema  
4 Nacional de empleo con los servicios que ahí están, entonces hay otra de las cosas que  
5 comprometemos o que rogamos mucho que se comprometan a hacer, las unidades de empleo tipo  
6 B que la caracterización. -----  
7 La Vicepresidente Municipal, Gloria E. Madrigal Castro, comenta: bueno muy buenas noches a  
8 todos compañeros y compañeras, don Marco, Edrei, Jeonnatan, muchas gracias, esa parte a mí me  
9 llama mucho la atención esos programas de empleo ¿cómo lo hacen ustedes? una vez que esté ya  
10 el convenio firmado entonces ustedes digamos.-----  
11 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: ocho  
12 días después está poniendo en contacto con ANE para hacer el proceso de capacitación para  
13 implementar de una vez los servicios, lo único que se necesita es una computadora con acceso a  
14 Internet y la persona que ustedes consideren para que de los servicios de empleo, cuando es tipo  
15 B sólo pedimos una persona profesional en cualquier área que tenga facilidad de comunicación,  
16 que eso es primordial porque hay que estar teniendo clientes hay que ser un poquito dinámico,  
17 entonces así es como funciona, si ustedes me dice es que necesitamos chance para ver qué hacer  
18 pues también, nada más vamos dándole seguimiento a la firma. -----  
19 La Vicepresidente Municipal, Gloria E. Madrigal Castro, comenta: sí Jeonnatan porque yo me  
20 imagino que, primero que todo hay que recopilar digamos los datos de las personas interesadas,  
21 que tipo de empleo, como usted muy bien lo explica a nivel nacional y el principio lo dijo don  
22 Edrei, van a ver personas de diferentes profesiones, se hace una feria de empleo de acuerdo a  
23 cualquier profesión digamos abierta a cualquier tipo de trabajo. -----  
24 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: vamos  
25 a es un trabajo si lo remitimos a la actividad como tal vamos a planificar la actividad según la  
26 necesidad, por ejemplo, si ya en ese momento tenemos identificadas cinco empresas y esas cinco  
27 empresas que se yo son del área agrícola, vamos a promover que es una feria de empleo para el  
28 área agrícola listo, entonces se puede y ahí es donde ustedes pueden hacer uso y gestión de la  
29 información cuando ustedes quieran, ustedes pueden descargar la base de datos y por ejemplo  
30 entender cuántas personas están inscritas en Poás y como están caracterizadas si son hombres o



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 mujeres y si no se identifica con ningún sexo, si están entre esta edad o esta edad, si estás entre  
2 estas carreras u estas no carreras, si saben leer o no saben leer, ustedes tienen que entender  
3 específicamente cómo está compuesta su población para poder generar proyectos a la medida y ya  
4 le doy la palabra, así lo decía Edrei, hay algo muy interesante que también promovemos que es el  
5 estudio de demanda ocupacional que básicamente también es una plantilla y no es nada del otro  
6 mundo no es nada astronómico, es simplemente ir y preguntar a las empresas que es lo que usted  
7 necesita en el mediano corto y largo plazo para poder entonces generar cursos a las medidas de la  
8 necesidad, que se yo ahorita en la ANE hay uno de los lugares que más trabajo es AMAZON y  
9 SYKES y estas empresas que tienen que ver con callcenter, muchos dirán que cansado y que  
10 cansado hay que aprender inglés, pero en eso es lo que hay brete, es eso o tenemos del mes pasado  
11 800 plazas en la cosecha de Guanacaste de la piña, tengo que escoger, pero tengo que entender que  
12 población está para emplearse en este lugar y que población está para emplearse este otro lugar,  
13 que la población tiene potencial para poder capacitarse en esa área y lograr el siguiente paso y qué  
14 población lo que necesita es ponerse a trabajar. -----  
15 La Síndica Suplente, Lenis Ruíz Víquez, comenta: gracias buenas noches, Jeonnatan yo iba  
16 comentarle algo, hace unas semanas atrás el compañero aquí presente Marco Céspedes estuvo  
17 ayudando en la coordinación de la feria empleo como AMAZÓN, yo tenía unos contactos de una  
18 señora que trabajo conmigo en esa zona franca del Coyol y por ahí nació la idea, entonces ellos  
19 pues obviamente nos dijeron de una vez que sí, el señor alcalde apoyó la idea y nos asignó a Marco  
20 para que nos ayudara con todo el tema de la feria, Marco puede explicar mejor que yo, cómo nos  
21 fue con la feria y uno dice Dios mío cómo falta por qué venían abriendo las 600 últimas plazas por  
22 lo que va del año y las oportunidades de empleo eran muy buena, según lo que nos expusieron,  
23 pero ¿qué nos pasó? el inglés, después cuando yo le pregunté a Marco cómo nos fue con la feria,  
24 Marco me explicó y yo dije bueno me encantó que se hiciera, que la gente se diera cuenta, que la  
25 gente se entere que la Municipalidad participa de ese tipo de cosas, que se está haciendo y se está  
26 promoviendo y qué se está brindando esa ayuda para la gente, pero como cantón, por lo menos en  
27 este yo tuve como experiencia porque en las demás ferias no sé, no nos fue bien, ¿qué quiere decir  
28 eso? estamos rezagados como cantón, sobre todo en el tema del inglés y entonces eso yo comentaba  
29 con Marco después, no sirve para darnos cuenta donde hay que enfocarse como las ponen ustedes  
30 antes, estamos teniendo un déficit de personas calificadas en el área del inglés y hay que trabajarlo



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1    pues con todo el mundo con los Colegios con el INA, con quien sea para ayudarnos a ir metiendo  
2    a la población dentro de ese nivel, para poder llegar a competir digamos con las empresas que  
3    necesiten ese tipo de personas calificadas porque simplemente era un nivel de inglés, no me  
4    acuerdo como 80% y el bachiller.-----  
5    El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: sí y vean  
6    esto es muy interesante y yo también aquí se las dejo picando porque vean todas estas iniciativas  
7    de la atracción de las ventanillas de inversión, si yo no comprendo cómo está conformada mi  
8    comunidad o mi región o el país porque Costa Rica realmente se puede caracterizar como país  
9    fácilmente yo no puedo entender que inversión es la que tengo que traer también yo tenía esa  
10   discusión con mi hermano y con mi mamá, yai mami es que yo no quiero trabajar en inglés, porque  
11   no quiero trabajar en inglés, estamos haciendo un teatro y es para yo poder atender las necesidades  
12   del corto plazo, yo necesito atraer inversión diferente porque la curva de aprendizaje de un idioma  
13   varía mucho entre las personas dependiendo de quién y cómo y cuál es la calidad del curso y quien  
14   lo está formando para eso y el compromiso, sobre todo, y después de ciertas edades, por ejemplo  
15   todavía más difícil, entonces si yo tengo caracterizada la población, yo voy entender también cuál  
16   es la inversión que tengo que traer para el país o para una región determinada, traigamos nosotros  
17   procesos y vamos adaptando y vamos educando, por ejemplo a los compañeros de los Colegios,  
18   los que están estudiando la parte técnica, el idioma, porque tenemos que entender cuál es la  
19   necesidad esa persona, cuando empezamos a hablar de servicios de empleo nos devolvemos otra  
20   vez el concepto entender a la persona y a la empresa, yo necesito saber cuál es la situación puntual  
21   de la empresa y de la persona y generar una solución a la medida lo demás es especulación, es en  
22   lo que hay más trabajo en este momento lo que más se promueve si, tenemos que seguir apuntando  
23   eso seguramente que sí pero la necesidad inmediata de las personas que están sin empleo, las que  
24   están tocando la puerta las que no tienen chance para ir a un curso porque no les alcanza con el  
25   tema del curso tienen que bretear porque tiene que pagar ya las cosas, por ejemplo si nosotros  
26   tenemos y estamos caracterizando la información a partir de la plataforma o de un Excel como  
27   ustedes quieran, solo que la plataforma o el sistema nos abre mundo otras herramientas yo voy a  
28   poder generar soluciones a la medida, voy a poder justificar, no, no abramos este que se yo, por  
29   ejemplo, me voy agarrar de este ejemplo porque ya lo hemos hablado muchísimo, y es el ejemplo  
30   con Grecia y esta Evolution Zone, Green Vale y toda esta gente, bueno, van hacer 40,000 empleos



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 muchos de eso, yo siento que unos 5000, máximo 10,000 van a ser profesionales y después  
2 operativo, son maquilas tecnológicas o maquilas de productos médicos, entonces di gente que tal  
3 vez es en algún momento trabajó en una maquila normal lo que tenga que hacer es nada más  
4 actualizarse, por ejemplo en un curso computación para empezar a meter variables en un Excel o  
5 en un programa ya no es un Excel, es un curso que me permite a mí abrirme rápido para un trabajo  
6 pero necesito la capacidad instalada para recibir a las personas, entonces cómo va a decir Poás,  
7 que quiere colaborar con 10,000 personas de esos 40,000, porque Grecia no los tiene, se los  
8 aseguro que no tiene a los 40,000, eso es un Proyecto de Occidente nada más que se instalaron ahí  
9 entonces Poás va tener que tener una base de datos de personas inscritas en la agencia Nacional de  
10 empleo que van a poder filtrar, que van a poder descargar hoy la otra semana y pasa mañana para  
11 ir viendo la actualización y empezar a tomar decisiones de a quien capacita y a quien no, bajo  
12 cuáles condiciones sí, los programas sociales atienden personas con necesidad pero también  
13 justificando los proyectos a través del análisis de la información, yo puedo priorizar también con  
14 los que se pueden emplear porque los que tienen más necesidades, a veces no son esos los  
15 problemas que hay que resolver, tal vez la persona que está a punto y sólo necesitan entrar a  
16 trabajar, necesita un cursito de algo básico, un reforzamiento inglés, un reforzamiento de cómputo,  
17 o que le den chance para que termine el bachillerato por madurez y ya, pero digamos para eso  
18 necesitamos centrarnos en la propuesta diseñada o la propuesta de valor centrada en el cliente, en  
19 la persona, en la empresa, entonces eso es básicamente. -----  
20 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: voy a tomar  
21 un poco también, pero primero quisiera hacerles una pregunta ¿Quién cree que en Limón hablan  
22 inglés? en Limón Cantón central, hace muchos años el Gerente de Sykes, hicimos una apuesta, él  
23 decía que en Limón se habla inglés, yo le decía que no y entonces agarró y contrato un bus adonde  
24 metió no sé cuántos agentes especializados en testear a las personas en su nivel de inglés y si  
25 conocen la Municipalidad vieja de Limón hay una casa lindísima acerca del parque Vargas,  
26 pusimos el bus ahí y nos llegaron 700 personas a cierto punto del día, para meterse a estas empresas  
27 normalmente le piden Amazon Sykes, etc. piden un nivel de producción que están en la lógica de  
28 la cosa que se llama el marco común Europeo, y entonces el digamos los niveles de producción  
29 van de B1 plus, después podemos entrar a explicar un poquito que significa eso a B2 ahí es donde  
30 nuestros chicos y chicas tienen que llegar y aquí hago un paréntesis el sistema Nacional de empleo,



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 no sólo para chicos y chicas, hay situaciones realmente complicadas en personas mayores de 35  
2 años y es una realidad, pero bueno el punto, voy agarrar lo que nos decía doña Gloria y lo que nos  
3 decía la compañera, doña Gloria nos preguntaba cómo hacíamos estos programas OK y usted nos  
4 decía, tuvimos una feria de empleo y no nos fue también, eso fue lo que yo lo entendí, yo le quiero  
5 cambiarnos ese concepto y se lo digo muy respetuosamente yo creo que les fue muy bien, porque  
6 si bien es cierto no colocamos o no se cumplió con la expectativa de colocación, lo que es cierto  
7 es que hoy sabemos que hay que hacerlo distinto y probablemente si no hubiéramos tenido esta  
8 oportunidad no lo sabemos, esto era con Amazon, por ejemplo nosotros hicimos, Amazon tiene  
9 una línea en español, no sé si ustedes sabían, Amazon no sólo atienden inglés, pero esa gente que  
10 trabaja en español no es precisamente porque no habla inglés, sino porque todavía no tiene el nivel  
11 de producción en inglés para saltar específicamente a la línea de Inglés, entonces de que nos damos  
12 cuenta nosotros puede ser que para esa feria de empleo era importante y lo decía muy bien  
13 Jeonnatan ahora tener una caracterización de mi población, yo desconozco los datos de Poás, pero  
14 ¿cuál es el nivel de escolaridad de Poás? alguien lo sabe. -----  
15 La Regidora, Tatiana Bolaños Ugalde, comenta: para mí debe de ser elevado. -----  
16 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: cómo quiere  
17 que le conteste, porque le puedo contestar eso de una manera muy complicada, digamos muy  
18 realista o fría o no. -----  
19 El funcionario Marco Céspedes Murillo, contesta: en mujeres es de 8.5 años. -----  
20 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: 8.5 años,  
21 eso es menos de noveno y gracias por el ejemplo, pero si tengo menos de noveno, pero sé que  
22 estoy en una zona con alta demanda de zonas francas, ocupo ir a entender esas empresas cierto no  
23 Jeonnatan, eso es lo que nos decía él, hoy las empresas están contratando de noveno año para arriba  
24 y cada día son menos, no sólo ocupan tener noveno año, necesito entender mi población, entonces,  
25 por ejemplo, en la orientación una de las instituciones que forma parte del sistema nacional  
26 empleos es el MEP, si tengo una persona con sexto grado, posiblemente me sea muy difícil  
27 colocarla, pero la tengo que mandar y ahí la Municipalidad tiene que exigirnos mucho al sistema,  
28 la Municipalidad aquí tienen un látigo, perdón la expresión, pero tiene que tener un poquito de  
29 látigo también para exigir, tengo mayoritariamente en mujeres que además el tema de las mujeres  
30 es todo un tema porque tienen un montón de situaciones anexas, temas de cuidado, tema de



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 responsabilidades, temas de formación, nuestros programas el 66% en el Ministerio de Trabajo  
2 son utilizados por mujeres, tenemos programas casi destinados a población femenina y cuáles son  
3 los factores que las mujeres más enfrentan cuidado, quien les cuida a la persona, porque aquí si vamos  
4 a pensar solamente con el hecho de un niño estamos equivocados, es el cuidado con niños, niñas,  
5 personas con discapacidad, adultos mayores, la tía, no sé qué cosas y eso lo hemos ido aprendiendo  
6 con la experiencia pero dice el compañero 8.5 años, eso es complejo, desconozco si es el dato real,  
7 pero si ese fuera, Municipalidad levante la mano, tenemos una alarma, probablemente cuando se  
8 le oriente a esta persona, el sistema y eso lo que lo quiero dejar muy claro, el sistema está vivo, no  
9 es que usted y lo decía doña Gloria, ¿cómo se entra? usted tiene que pasar por aquí, por aquí, por  
10 aquí, para salir, puede ser que llegue una persona con un noveno año con un nivel de inglés muy  
11 alto, muy alto, porque no sé, por alguna razón y tengamos oportunidades en la región para que  
12 pueda entrar intermediación y colocación y después esa persona podrá volver a formación, ¿cómo  
13 hacemos esos programas doña Gloria? y a partir de esta experiencia, nos dimos cuenta y vuelvo al  
14 ejemplo de Limón, de esas 700 personas, sólo 10 alcanzaron B1, no B1 plus, entonces comenzamos  
15 a ver la caracterización, en Limón hace mucho tiempo se quitó el comuingles, históricamente ya  
16 no estamos repitiendo digamos algunos patrones en población más joven y perdimos el Inglés, por  
17 eso no hay un solo Call Center en Limón, pesé a que uno cree que hablan inglés, no sé si no hay  
18 uno solo, pero no uno de estos, así que podemos ubicar rápido y eso puede estar pasando en Poás,  
19 pero también las ferias de empleo tienen otra particularidad y esto el sistema Nacional de empleo  
20 les va a dar a ustedes herramientas para que lo puedan hacer, hay 10 empresas que quieren hacer  
21 una feria empleo con la Municipalidad de Poás, OK empresa, primero, ¿cuántos puestos reales  
22 tiene usted? Porque si vamos a tener una empresa para hacer un branding de marca, bueno eso es  
23 un tema, pero si la empresa viene compuestas reales y de previos sabemos cuál es la necesidad de  
24 esa empresa puede ser que no ocupemos hacer la feria empleo, puede ser que en esta gran lógica,  
25 yo me meta el sistema o la persona se meta el sistema diga en Poás ya tenemos personas que  
26 cumplan con esto y vamos moviendo, la idea es ir sacando la gente que está, pero quien va a saber  
27 eso, o sea, yo jamás iba saber que son 8.5 años en Poás en mujeres, soy un poquitito malo con  
28 nombres y con números, probablemente no lo iba a tener tan claro, entonces como la  
29 Municipalidad, por ejemplo, una estrategia se me ocurre, llega al área de patentes o a la parte de  
30 permisos de construcción y me piden un permiso de construcción para no sé 2000 m<sup>2</sup> yo no soy



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 muy bueno con los números pero me imagino que 2000 m<sup>2</sup> es un espacio muy grande, y van a  
2 poner una empresa ¿qué debería ser la Municipalidad? venga un momento, Siéntese aquí vamos a  
3 hablar ¿de qué es la empresa? y ¿qué ocupa? y ¿en cuánto tiempo lo ocupa? y entonces Jeonnatan  
4 ahora nos decía y hay que hacer instrumentos de demanda ocupacional, no se preocupen nos los  
5 hagan, nosotros les vamos al instrumento, pero ocupamos ir a conocer esa red empresarial ¿cuáles  
6 son sus proyecciones de contratación? Dentro de cuando quieren contratar, quieren o no quieren  
7 contratar, entonces doña Gloria y a la compañera que no sé su nombre perdón, Lenis me parece  
8 excelente que hayan hecho la feria empleo, que lindo que tengan contacto con Amazon, pero  
9 podemos ser más más incisivos, podemos serlo y ese es el reto, por eso yo creo que es positivismo  
10 porque entonces lo que nos quedó claro es que tenemos un reto no sólo como Municipalidad,  
11 porque si la Municipalidad quiere caminar sola tiene todo su derecho, pero también hay tres  
12 instituciones que le quieren apoyar y que probablemente a partir de sus estudios de demanda  
13 ocupacional que nos mencionaba Jeonnatan podamos comenzar a detectar que se requieren  
14 procesos de formación en inglés o Poás, a mí Poás me gusta mucho le decía Jeonnatan tengo una  
15 gran amiga acá de apellido Rojas vive allá abajo no sé cuáles abajo aquí, la mamá tiene una tienda  
16 aquí atrás, directamente detrás de la Municipalidad y por ejemplo varias veces he andado por acá  
17 y sé que Poás tiene mucho turismo, Poasito es una belleza o sea, sólo superado por Cartago, tal  
18 vez, que es la capital del planeta, la capital del planeta es Cartago es un dato técnico se lo sostengo,  
19 es broma, me gusta mucho esta zona y tenemos mucho turismo, será que el inglés los tenemos que  
20 enfatizar también, no sólo en servicios y comercio, sino también mejorar el tema del turismo,  
21 porque puede ser que tengamos personas hablando inglés sin una certificación, o si la certificación  
22 de operadores turísticos, eso lo puede saber la Municipalidad, y nos puede ayudar la Municipalidad  
23 a saberlo, doña Gloria más o menos por ahí va, como se hacen estos programas, tienen que ser  
24 programas con datos no podemos y lo decía Jeonnatan con el ejemplo de la panadería, voy a poner  
25 uno más serio, más raro y que uno podría pensar otra cosa, si tengo 100 panaderos, no ocupo 100  
26 panaderías, ahora comimos en una panadería aquí y está bien con esa yo supongo que ahora todos  
27 van a ir a comprar un pedacito de pan de elote que está buenísimo de ahí, pero el mandarín ¿cuántos  
28 creen que es importante hablar mandarín? levante la mano, ¿quién cree que es importante hablar  
29 mandarín? China es la nueva potencia del mundo ¿quién cree que es importante hablar mandarín?  
30 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, bueno si usted mandarín déjeme decirle que está muy bien preparado, pero no lo



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 van a contratar, porque no sólo ocupan mandarín ¿quién ocupa hablar mandarín? probablemente  
2 una persona que tiene algunas otras posiciones gerenciales o algunas otras cosas, hoy es así, pero  
3 un sistema de estos, por ejemplo, qué pasa si Poás comienza hablar mandarín y de pronto tenemos  
4 empresa China aquí, también hay que adelantarnos, también es prospectivo el sistema tiene la  
5 lógica con luces cortas, medias y largas, no sólo porque hoy el modelo de desarrollo costarricense  
6 sea para empresas de servicios significa que va ser siempre así, aquí hay muchas personas que se  
7 acuerdan del modelo agroexportador costarricense, yo no lo viví, o no me acuerdo si lo viví, y el  
8 modelo cambió y mis papás o los papás de muchas personas de acá pudieron desarrollarse tener  
9 sus hijos, su casa, su carro, sin bachiller, hoy eso no es así y hoy las empresas también piden otras  
10 cosas y tienen otras lógicas, Jeonnatan perdón que me extendiera. -----

11 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: ya vamos a  
12 terminar. -----

13 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: disculpe, Edrei, es que la  
14 compañera Gabriela tiene una consulta. -----

15 La Regidora Suplente, Gabriela Cruz Soto, comenta: mi consulta es relacionado con ese mismo  
16 tema, si partimos del hecho, que van a llegar esas empresas a la zona franca Grecia, y nos abren  
17 un abanico de posibilidades, ustedes están conscientes que Poás no tiene ningún sistema de  
18 Educación Para-Universitaria o Técnico, nosotros sólo tenemos un Colegio técnico y nada más,  
19 absolutamente nada más, si ustedes me dicen, bueno van a llegar los que ocupan mandarín, o los  
20 que ocupan por lo menos un bachillerato y vemos cómo explica Marco que estamos llegando hasta  
21 octavo, Poás tiene una situación difícil y yo lo vengo diciendo desde hace tiempo, el nivel  
22 educativo aquí, aunque algunos creemos que es alto, no es así, Poás lo tiene muy bajo y no tiene  
23 ninguna opción, porque las Universidades dicen, no, si los Poaseños pueden ir a Alajuela a estudiar  
24 o pueden ir a Grecia, pero el que no tienen esos recursos se va a quedar aquí sin educación y sin  
25 posibilidad, si usted me dice con ese sistema tiene enlace con el INA, porque es la única opción  
26 educativa ¿qué tan fuerte es el enlace de ustedes? para decirle al INA, bueno ocupamos que en  
27 Poás vayan a dar un curso de mandarín urgente y que se capaciten 50 personas en este año, es tan  
28 fuerte el enlace, o no, o tienen otras opciones de capacitación con Universidades X, o Y, pero la  
29 situación aquí no es tan fácil, porque fue la época de los helechos que ocupaba gente que no tenía  
30 educación, ahora hay mucha zona franca, pero es un nivel apenas y gloria a Dios, estamos



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 ingresando, pero un poquito más, es decir vamos a prepararnos para la gente de ese nivel o  
2 queremos un poquito más, ganar un poquito más para que la gente viva mejor, eso a mí me  
3 preocupa y quisiera saber si ustedes tiene alguna otra alternativa o sólo con el INA. -----  
4 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: Gabriela  
5 interesante la pregunta, voy a ser muy franco, muy sincero, quienes tienen recursos ahorita para  
6 poder compartir temas de capacitación es el INA y el Ministerio de Trabajo, que son los que están  
7 de cabeza en esto, el Ministerio de Trabajo porque se rector y el INA, porque de ahí sale el  
8 presupuesto y ahí está instaurada la oficina, entonces toda la lógica del INA va a funcionar a través  
9 de la agencia Nacional de empleo, entonces todos los estudios de prospección para entender cuáles  
10 son las necesidades, se tienen que hacer pensando en cuáles son las carreras que estarían como  
11 necesidad en este momento, estamos firmando con Universidades como por ejemplo la Nacional  
12 y el Tecnológico, yo no le puedo decir a usted de entrada que comprometemos todos los recursos  
13 que hayan para poder abrir qué sé yo capacitación Técnica Universitaria o como Para-  
14 Universitaria, lo que sí le puedo decir es que teniendo la información y la caracterización ustedes  
15 ya pueden golpear la mesa sistema Nacional de empleo, nosotros les estamos pidiendo a ustedes  
16 que primero identifiquen esas 50 personas, recordemos que eso es una curva grande, tenemos los  
17 que necesitan trabajar ya, que no están para un proceso educativo, que entendemos que todos los  
18 procesos educativos son largos, y está también las iniciativas que nosotros generemos para un  
19 largo plazo y una persona mandarín yo tuve la oportunidad de estudiar un poquito en China no se  
20 mucho nada, pero la curva para aprender más o menos mandarín son 10 años y hay que estar por  
21 lo menos 5 allá, vamos a ver el abecedario por ponerle nombre, son 2000 caracteres no son los que  
22 tenemos, entonces si nosotros entendemos cuáles son esas necesidades, por ejemplo, se pueden  
23 armar propuestas itinerantes, por ejemplo la Universidad Nacional no abre sedes, pero abre  
24 carreras itinerantes y todo se debe una necesidad, quiere decir que el sistema través de los recursos  
25 de PRONADE, por ejemplo, puede abrir un curso con la Universidad Nacional específico, alguna  
26 carrera pongámosle Biotecnología que es super reciente y que es algo que va al trabajo, sí, pero  
27 necesitamos tener caracterización, recursos hay, pero hay que saber cómo justificar a través de  
28 proyectos reales con el nombre de fulanita de tal y fulanita de tal para poder recibir ese beneficio  
29 social, pero si hay recursos ahorita desde esa perspectiva. -----  
30 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: ya lo dijo



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 Jeonnatan está el INA y el Ministerio de Trabajo, Ministerio de Trabajo hoy tiene 92 centros de  
2 formación, además, hace unos años que nos venimos preparando para esto tenemos la capacidad  
3 de generar formación virtual, yo me imagino que la Municipalidad debe de tener algún tipo de  
4 laboratorio, todo ese tipo de cosas, ¿cómo organizamos eso? Eso no depende de nosotros, depende  
5 mucho de la Municipalidad y de los datos que nos den, yo lo que les puedo decir es que tenemos  
6 procesos en Isla Venado, en Chira que yo creo que es más largo que Grecia y los chicos estudian  
7 ahí mismo y las chicas, el punto es, 92 centros de formación, posibilidades legales de poder hacerlo  
8 virtual y alguien puede levantar y decir es que no todo el mundo puede hacerlo, bueno la  
9 Municipalidad también puede hacerlo, nos ayuda con eso, ¿se puede hacer? sí se puede hacer, los  
10 centros de formación nuestros, muchos se desplazan a las zonas y entonces incluso podemos  
11 reactivar alguna cosa, no sé hay un edificio vacío, lo queremos hacer presencial como también  
12 ayudamos a localizar ese tipo de cosas, etc., pero lo que si no va pasar y esto somos Jeonnatan ya  
13 lo dijo y somos muy honestos y muy abiertos, no vamos a generar absolutamente nada que no le  
14 generen oportunidad real a las personas, un curso de macramé no va haber, no es cierto que este  
15 País, va a generar una industria de la noche la mañana de los manteles tejidos en macramé, eso no  
16 va a pasar, va ser muy difícil no digo que el macramé no sea importante, pero va a ser muy difícil  
17 eso por un lado y por otro lado de nuevo que precisión vamos a tener para la apertura de eso, y ahí  
18 si ocupamos mucho de la Municipalidad en esa gran capa que hay afuera de inteligencia y una  
19 Municipalidad también que va a saber y que va a contar con recursos técnicos que tal vez la propia  
20 corporación Municipal no tenga, pero va tener el apoyo y Jeonnatan lo decía, de un Centro de  
21 Operaciones Virtuales, de la agencia Nacional de empleo, de un sistema, de instituciones que si o  
22 si van a poder cooperar y ayudar con ese tipo de cosas, entonces sí puede ser que estemos lejos de  
23 las Universidades, nosotros llegamos Ministerio de Trabajo hasta Para-Universitaria aquí si quiero  
24 marcar una línea muy clara entre el INA y el Ministerio de Trabajo, nosotros nos encargamos en  
25 programas para la empleabilidad en corto, mediano y relativamente largo plazo y el INA en la  
26 formación técnica, ambos son técnicos sí, pero puede ser que mañana llegue una empresa a Poás  
27 verdad y diga ocupó 1500 personas en industria para el silicón, lo primero que hay que tener claro  
28 ahí es que no van a ocuparlas de golpe, es muy difícil que ocupen 1500 de entrada, como planeamos  
29 para ir capacitando esas personas poco a poco, poco a poco, poco a poco, poco a poco y si no hay  
30 un centro de formación en Poás o lo podemos traer aquí o el programa, por ejemplo, los que



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 manejan Ministerio de Trabajo, asigna recursos para que la persona pague su proceso formativo,  
2 pero además también, asigna recursos para que la persona le quede un estipendio probablemente  
3 no le dé para comprarse todos los días almuerzo, desayuno o cena, pero sí le va a dar para sus  
4 pasajes, para sus materiales y para que se traslade, porque la otra cosa es que, OK, no tenemos los  
5 centros, ¿cuál es el más cercano? ¿los podemos traer o no? bueno con que va ir esa persona que  
6 además no tiene el dinero, no sé si conocen que también el INA modificó su Ley Orgánica y  
7 también tiene la oportunidad de brindar estos recursos a las personas, pero como priorizamos y  
8 como se va a priorizar, lo dijo muy bien Jeonnatan a partir de nuestra ventanilla única, que se va a  
9 llamar sistema Nacional de empleo y a la que los estamos invitando de nuevo a que ustedes se  
10 unan. -----

11 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: muchas gracias Jeonnatan y  
12 Edrei, efectivamente nosotros yo soy testigo, porque un sobrino mío estudio acá, se dieron varios  
13 cursos de inglés de parte del INA, tal vez si existiera esa base de datos o esa página desde hace  
14 mucho tiempo, cuando llegó la empresa Amazon, se consultaba y se hubiera visto que habían 300  
15 personas capacitadas por el INA aquí en inglés, al no existir llegó el que pudo, probablemente ya  
16 muchos estaban contratados y se perdió la información, esta sería una forma de poder enrutar esa  
17 información y que llegue a la gente que realmente está capacitada. También les quiero contar que  
18 nosotros estamos en trámite para nuevamente abrir el convenio con el INA, para capacitar, porque  
19 tenemos un edificio anexo donde se hicieron varios cursos de informática y demás, el cual se  
20 podría adaptar para las necesidades en ese momento, por ejemplo si la necesidad es inglés, pues  
21 dar inglés, pero ese convenio aún está en trámite y no ha llegado de parte del INA, para que ustedes  
22 tengan conocimiento, en dado caso de que sea requerido un centro de capacitación, tal vez en los  
23 diferentes distritos se podría negociar algún otro centro. -----

24 El Síndico, Heriberto Salazar Agüero, comenta: muy buenas noches compañeros, estamos  
25 funcionarios, lo mío bueno es un comentario, para mí la aplicación del ANE, es muy versátil, muy  
26 fácil de usar, muy práctica, muy útil y desde todas las perspectiva, yo la recomendaría, para  
27 complementar el comentario de Gabriela, probablemente esté un poco cerrado los mecanismos de  
28 ustedes para buscar segundas opciones, sin embargo la Municipalidad sí tiene opciones la  
29 Municipalidad puede apoyarse en el CINDE, actualmente el CINDE tiene una página que se llama  
30 “The Talent place” y ahí está el top de carreras técnicas de más demanda en este país, ¿qué quiere



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 decir eso? y tal vez aquí Marco puede tomar apunte, que la Municipalidad puede ver las áreas que  
2 hay actualmente mayor demanda, tomar nota de ellas y empezar un programa de capacitación, a  
3 los pobladores de Poás y en el momento que por ejemplo, una industria médica quiera venir a  
4 poner una empresa aquí de 300 personas, saber que ya se cuenta con el capital humano suficiente  
5 para poder dar respuesta a la demanda de las empresas, o si ya se coloca, por ejemplo en la zona  
6 franca de Occidente, las empresas que la parte de manufactura, que la parte textil, que la parte  
7 servicios, que la parte de Secretaria, Contabilidad, Ingeniería, Electricidad, entonces todas esas  
8 áreas donde las sacó la Municipalidad, bueno se revisó y se vio que la tendencia del mercado para  
9 la contratación es esta, esta, y esta área, entonces la Municipalidad sabe desde antes de las  
10 empresas que ya preparó a las personas y en el momento que se venga las empresas es más fácil  
11 ubicarlos y esto puede generar oportunidades reales y bastante provechosas para las personas del  
12 cantón, entonces por ahí creo que la Municipalidad puede también extender sus brazos con el fin  
13 de ayudar a la población. -----

14 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: el  
15 comentario me parece sumamente atinado porque es la lógica de un sistema, un sistema no sé, si  
16 le ponemos una parte gráfica, imaginémoslo como un engranaje, tal vez, todas esas cositas que  
17 estén dando vueltas para que se mueva agujita son importantes y justamente por ejemplo con el  
18 CINDE tenemos una buena relación, es un aliado estratégico, ellos tienen un montón de capital  
19 intelectual adelantado en temas de estudio, en temas de atracción de inversión, si abren cursos de  
20 inglés, tienen pruebas en línea, vamos a ver a través del sistema, podemos gestionar cualquier  
21 recurso es sólo encontrarle la lógica, la lógica proyectista, la lógica, vamos a ver de registro, la  
22 lógica de caracterización. -----

23 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: perdón se  
24 va a llamar bola de cristal o, en fin, ahorita no tengo claro el nombre, es inteligencia artificial que  
25 nos va diciendo por donde se mide el mercado, eso entra en la inteligencia, CINDE tiene que ser  
26 parte si o si, igual que PROCOMER, igual que COMEX, de todo este tema de guiarnos hacia  
27 dónde va el país y hacia dónde van las zonas, entonces también se toman en consideración, en esa  
28 página que mencionabas también está el programa “talent up”, ya el año pasado capacitamos casi  
29 5000, 6000 personas, en atención a esas carreras que se requieren digamos dictaminadas también  
30 por CINDE, entonces lo que lo que te quiero decir con esto para que también lo sepas es que nutre



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 el sistema Nacional de empleo ese tipo de cosas y también tienen impermeabilidad ahí. -----  
2 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: OK y  
3 bueno como bien se los explicaba Edrei, la lógica siempre va centrada en las personas ya esto para  
4 concluir, recuerden como decía Edrei esto es vino, las personas pueden entrar de cualquier  
5 perspectiva, eso depende de la necesidad, pero si hablamos de la persona que tiene todos los  
6 números comprados en el mal sentido en este caso, va a tener que pasar por todo el círculo, el  
7 círculo siempre me pide mí que me registre, el registro es importante, creo que lo hemos sobre  
8 mencionado en esto, quiero entender no sólo el nombre y apellidos, sino cuáles son las  
9 características que le permiten a esa persona trabajar o no, de que está compuesta desde el área  
10 profesional y también desde el área personal, desde el tema de capacidades físicas, e incapacidades  
11 también porque hay servicios diferentes, hay servicios para personas adultas mayores de 35 años  
12 que ya es una realidad que les cuesta contratar a las empresas por X o Y razón, hay un tema también  
13 de personas con discapacidad y algunas leyes, algunas cosas que se promueven a través del sistema  
14 también que ya se establecieron que se articulan o que se mueven cuando se presente una persona  
15 con esas características, en la orientación, entiendo un poquito que es lo que está pasando con esa  
16 persona, conversó un poco, voy interiorizando para saber adónde remitirlo y ahora empieza a  
17 trabajar las otras capas, formación y capacitación aquí va a ver algo muy importante, nosotros  
18 vamos a compartir algunas herramientas en este plan de trabajo se le pide siempre a las unidades  
19 de empleo que hagan un estudio de demanda ocupacional ese estudio se los pasamos a ustedes  
20 para que los apliquen y les ayudamos también con una plantilla para generar el reporte, ustedes lo  
21 carga simplemente con la información característica de las organizaciones que están en Poás para  
22 que también empecemos a generar desde lo que tenemos acá para promover lo que tenemos acá y  
23 darle empleabilidad a lo que tenemos acá y encontrando la gente que pueda ocupar de acá esos  
24 puestos de trabajo. La formación y capacitación tiene ese sentido también puede ser que alguna  
25 empresa lo ocupe a lo interno, bueno se gestiona porque eso va a promover un empleo, porque va  
26 a abrir otro, ¿cuál va ser la estrategia de la unidad de empleo de la Municipalidad? asegurar que esos  
27 campos se les dé la prioridad a quien está dentro del sistema, a quien subió su currículum, a quien  
28 está ahí. Intermediación y colocación, se le ayuda a la empresa con la promoción con la feria de  
29 empleo, vamos aprendiendo de esas lógicas que se yo, por ejemplo, o una feria empleo que tengo  
30 mañana en San Carlos con el tema de gente migrante, por toda esta situación que estamos teniendo



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 ahorita bueno ya se convirtió en una necesidad grandísima y los migrantes viene tanto súper  
2 capacitados como unos que también están como las clases en las peores situaciones, pero es  
3 potencial que se aprovecha muchísimo ¿por qué? porque hay puestos de trabajo que no queremos  
4 ocupar los Costarricenses, porque no tenemos todavía el nicho o las personas y tenemos que  
5 rellenarlos con eso, entonces hay un servicio nuevo que se incorporó para cuando vaya llegando  
6 de la generación de las hojas de delincuencia, porque siempre es parte del proceso, yo como  
7 empresa siempre lo pido en cualquier etapa de la contratación, entonces ahí vamos metiéndole  
8 servicios, metiéndole características para poder llegarle a esa población, por ejemplo en estos  
9 eventos ya hay toda una experiencia mía, de Edrei y otros compañeros que se comparte de una vez  
10 cada vez que se va haciendo generando ese plan de trabajo y permanencia este es muy importante,  
11 nos pasa que tal vez una persona pasa por todo el proceso, y vean que esto es una característica  
12 individual y aquí lo resalto porque también es algo que les sirve a ustedes para dicho de alguna  
13 palabra sencilla de lavarse las manos también ¿en qué sentido? en que hay personas que se tiene  
14 que comprometer con iniciativa determinativa para poder alcanzar un objetivo cierto, pero si esa  
15 persona deja el curso a medias o deja el compromiso a medias, yo necesito colocarlo de último en  
16 la lista y darle oportunidad a otro, en el país no se le puede negar a ninguna persona, los servicios  
17 sociales, pero ponerlo de último es casi dejarlos sin el servicio después de que ya se le dio una  
18 oportunidad, todo eso lo podemos registrar, a mí me interesa saber cómo pudo mantener a las  
19 personas en el empleo, no sólo por compromiso personal, sino también porque la empresa necesita  
20 porque se vino el COVID, se vino la viruela del meno 3.0 y tenemos que ver cómo mantenemos  
21 esos puestos vivos. Evolucionó la empresa, abrió otros puestos, yo le ayudo a que los pueda  
22 generar, a que los pueda cubrir y me aseguro de que los que están quedando libres los pueda  
23 administrar a través de la plataforma cierto, bajo esa lógica, queremos estar viendo que las  
24 empresas realmente estén posteando los empleos que esta sea una herramienta más, no le vamos a  
25 llegar imponer absolutamente nada ya hay otros medios, hay otras que están súper evolucionadas  
26 como LinkedIn, pero aquí también estamos atendiendo otra población diferente y estamos  
27 tropicalizando un servicio, no lo estamos cobrando, no estamos haciendo haciéndonos el premium  
28 ni que tiene que entrar a esto, no todo es un servicio gratuito, es un montón de plata dispuesta para  
29 eso. Como le decía, existe la agencia Nacional de empleo y aquí es donde le digo que ya la torta  
30 está hecha, ya se abrió el presupuesto, ya se abrió la oficina, ya se abrió el montón de señores y



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 señoras que tienen que estar haciendo planes de trabajo todos los años para justificar sus  
2 presupuestos y tienen que estar trabajando para que este sistema funcione, entonces ayer nos  
3 reíamos un poco en Poás porque les contaba que hace mucho tiempo me tocó trabajar en Auditoría  
4 la Refinería de RECOPE, cuando trabajaba la Contraloría y era muy triste entrar a las bodegas de  
5 RECOPE en Limón y ver los materiales que ahí estaban, porque eran inmatrimoniales única y  
6 exclusivamente que se pueda utilizar para la refinadora ¿qué quiere decir? que yo esos materiales  
7 no los podía revender, no se los podía echar al señor que pasa pidiendo lavadoras, nada de esto,  
8 sino que prácticamente me acuerdo un comentario de uno de los funcionarios de la refinería que  
9 decía que lo único para qué servían los materiales era para ser un hueco y enterrarlos porque ya no  
10 tenía otra utilidad, di era un Ingeniero yo sólo estaba haciendo la Auditoría y era triste, porque dice  
11 uno millones de dólares estamos hablando de millones de dólares y a lo que quiero traer a colación  
12 es que la ANE son todos esos millones de dólares pero invertidos en una iniciativa que tiene que  
13 traer otro tipo de producto, y eso es lo que estamos trabajando en este momento, entonces la  
14 agencia Nacional de empleo tiene todas las personas tiene estas todas las características para poder  
15 atender las necesidades de cada una de las unidades de empleo y a través de la agencia Nacional  
16 de empleo dar el apoyo y soporte para que esto funcione y no nos pase tales como la refinería  
17 cuando estamos hablando en términos presupuestarios en términos de lo que se está disponiendo  
18 para que esto funcione, entonces ustedes siempre van a poder tener voz y voto también en las  
19 iniciativas en lo que está pasando en implementar un botón en implementar algo nuevo y todo se  
20 hace a través del apoyo técnico y operativo que ofrece la agencia Nacional de empleo, la persona  
21 que se va a capacitar pueden ser hasta tres personas para la oficina que se yo, para quien este lunes  
22 otro este martes y otra el resto de los días, es una capacitación que tiene varias perspectivas  
23 entonces elijan bien cuando decidan si quieren hacer o firmar el convenio quien se va a encargar  
24 de esos servicios, siempre se les va dar soporte, una cosa que es muy importante que decía un  
25 Marco de que se perdió la información esto y lo otro, patatee, llore, se vaya por buenos términos  
26 o por malos terminó la persona encargada la oficina de empleo, la información quedó en la agencia  
27 de ahí no se va a mover, si se le cancela el usuario, se genera nuevo usuario y se empieza gestionar  
28 otra vez con la persona nueva que se nombró y siempre hay capacidad para estar capacitando y  
29 siempre capacidad para ir atendiendo las necesidades y por último les pido de la manera más  
30 respetuosa que cuando tenga un tiempito se metan en la ANE, van a Google ponen an.cr, inician



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 el proceso de registro, hagan el ejercicio ya yo puse los cursos del INA, por ejemplo, lo que nos  
2 preguntaba doña Gabriela ya puedo ver los cursos del INA a través de la plataforma e iniciar el  
3 proceso de aplicación a través de la plataforma, no me van a dar el campo de fijo, pero voy a tener  
4 una priorización para ver si cumplo con los requisitos o no. OK voy a tener acceso después de que  
5 llenó toda mi información a los servicios de orientación a la intermediación laboral,  
6 aproximadamente ahorita hay unos 1300 puestos disponibles en todas las áreas en todo el país de  
7 todos los niveles, desde profesionales hasta operativos, entonces ustedes van a ver que ya es una  
8 realidad hay más de 35,000 personas inscritas entre usuarios activos e inactivos como todo, cuando  
9 yo necesito los servicios de empleo, como cuando yo tengo no sé LinkedIn o lo que sea, lo dejaría  
10 de lado, se reactiva cada vez que tengo una necesidad específica en esta área OK, casi 4000  
11 empresas tenemos a la fecha también de todas las clases de temas, desde profesionales,  
12 tecnológicas hasta técnicas o agrícolas o turísticas dentro de la plataforma, hondeen un poquito  
13 recomiéndenla también, si no son parte del sistema, no importa los servicios de empleo del  
14 Ministerio de Trabajo no se le puede negar tampoco ninguna organización, o sea si ustedes hacen  
15 cosas por ustedes y necesita, por ejemplo, ayuda con la feria empleo ya tiene el contacto de  
16 Jeonnatan o Edrei, llámenos en la próxima coordinamos y les ayudamos un poco con esa logística  
17 eso es básicamente hágalo y más bien, gracias por el espacio, gracias por escucharnos, abrimos de  
18 nuevo el espacio para cualquier comentario, cualquier consulta y si no bueno, que bueno estar aquí  
19 en Poás hablando un poquitito sobre esto. -----

20 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: muchas gracias Edrei,  
21 Jeonnatan, me gustaría si algún compañero Regidor, si tiene alguna consulta específica sobre el  
22 convenio, para que aproveche esta oportunidad y la haga ver para que tal vez ustedes nos puedan  
23 aclarar las dudas que se tengan. -----

24 La Regidora, Tatiana Bolaños Ugalde, comenta: de mi parte solamente quería agradecerles el haber  
25 tomado su tiempo y el haber venido aquí ya estaba metiéndome en la página, hay que iniciar sesión,  
26 hay que registrarse, para poder acceder como oferente, me parece una información muy muy  
27 importante que bueno ojalá que pronto ya este convenio listo y que empecemos a generar empleo  
28 para este cantón, yo siempre he tenido la idea de que Poás es un cantón donde hay muchos  
29 profesionales, probablemente estoy equivocada, según lo que dijo Marco, que es el que sabe más  
30 de ese tema, sin embargo, yo creo que en Poás hemos exportado muchísimos profesionales de un



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 alto nivel egresado del Liceo de Poás y a Nivel Nacional, pues también hay muchas personas que  
2 han trabajado en empresas internacionales y también en empresas del Gobierno, bueno ojalá que  
3 esta nos traiga muchos frutos, mucha productividad, y si Cartago es bonito para ir a ver a la  
4 Virgencita pero más lindo es Poás, gracias bienvenidos siempre, buenas noches. -----  
5 La Vicepresidente Municipal, Gloria E. Madrigal Castro, comenta: cómo lo dijo la compañera,  
6 buena desde que yo tuve la oportunidad de escucharlos en Sarchí, igual me parece de verdad un  
7 tema muy muy muy importante igual si recuerdan ya les comenté que a mí me encanta buscarle  
8 trabajo la gente recuerdan, pero yo si quisiera todavía me queda la duda bueno estamos con lo del  
9 convenio, hoy el señor Alcalde no está porque está fuera del país, que él también nos acompañó  
10 en Sarchí, pero por lo menos yo, si estoy muy interesado en que firmemos el convenio, yo quisiera  
11 saber, una vez que firmamos el convenio, ustedes tienen ahí que también lo estuvimos hablando  
12 en Sarchí, digamos articulados cómo se habló, como habló el compañero como otras instituciones,  
13 como el INA, Universidades que don Jeonnatan mencionó, ustedes también con ellos forman los  
14 grupos para dar estas capacitaciones, me imagino que tal vez como técnicos, que es lo que sale  
15 más que todo del INA, o de algunas otras instituciones de acuerdo a la necesidad del cantón, una  
16 vez ya ustedes, les voy a decir porque les hago este comentario, yo digo que por lo menos yo creo  
17 que mí y me duele decirlo, yo creo que tal vez es poco tiempo lo que a mí me queda aquí, yo digo  
18 que posiblemente habrán muchos compañeros de los que hoy están aquí que yo les pediría con  
19 todo el respeto del mundo que estos temas no los dejen, porque nos ha pasado venimos y hemos  
20 firmado convenios no de empleo, ni con el Ministerio de Trabajo, pero si a veces convenios que  
21 se han firmado y han quedado en el olvido y este un tema como para continuar, porque la gente  
22 siempre va a necesitar comer, la gente siempre va a necesitar trabajo y tal vez posiblemente yo no  
23 a tener la oportunidad de darle un seguimiento a un tema tan importante, se los dije en Sarchí y lo  
24 vuelvo a repetir y lo digo aquí, para mí es un tema de verdad muy muy importante y entonces sí  
25 me gustaría de verdad pues que no nos dejen en el olvido, que no sólo, si firmamos el convenio en  
26 su momento pues si yo no voy a estar pues que los compañeros le den un seguimiento y por parte  
27 de ustedes pues también, agradecerles, muchas gracias. -----  
28 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: tal vez  
29 con eso de, atrás para adelante empiezo con lo último, lo que me compromete a mí el convenio  
30 como tal, para mí digamos toda esta cuestión de la firma los convenio y perdón que siempre diga



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 que con mi mamá, pero hablo mucho con ella, es como una relación de amor, le decía yo, nos  
2 mandamos cartitas, te quiero mucho, me quieres mucho pero a la hora de comprometernos que es  
3 cuando pasan los años, cuando la relación pasa por los bajos y por los altos es ahí donde vemos  
4 quiénes son los que aguantan y quienes no, yo terminaba diciéndole lo de la ANE y todo este tema  
5 del compromiso los recursos, es que la ANE, va para adelante con esos recursos, con o sin el apoyo  
6 de quien quiera o no estar dentro de esa iniciativa, entonces siempre va haber apoyo de parte arte  
7 del sistema Nacional de empleo porque ya se creó exclusivamente para esto para dar apoyo esa es  
8 su Filosofía, ahora con el tema de la apertura de los cursos verdad o esta necesidad que tengamos  
9 en el cantón todo va a depender de la caracterización, es que yo tengo que conocer el nombre de  
10 fulanito y fulanita de tal y como está compuesto para saber qué cursos o qué cosas abrir y yo como  
11 Municipalidad tengo la potestad, por ejemplo un gran potencial que tenemos, el registro  
12 patentados, ahí tenemos algo con que iniciar, entonces yo ya puedo tener ese registro de patentados  
13 de esas empresas dentro de la base de datos de la ANE, y determinar por sector. por ejemplo,  
14 turístico, agrícola y tecnológico que se yo, qué es lo que necesitan esos sectores y decir como  
15 Municipalidad ya yo determiné que esta la necesidad y la Municipalidad también va a ser yo no sé  
16 de un proceso para ver que centros de formación lo pueden dar, a bueno ya tenemos entonces los  
17 centros de formación y ya tenemos la necesidad identificada, vamos a través de PRONADE a pedir  
18 el recurso para que se financien esas iniciativas ¿cuál va a ser una característica que yo si les  
19 aseguro, por un tema de también de recursos y distribución equitativa? que tal vez tengamos 300  
20 no van a ser los 300 van a ser 150 o 100, siempre planteemos de que tal vez no hacer dependiendo  
21 el programa para todas las personas que tenemos identificadas, pero si va a ser para un grupo y esa  
22 priorización la van a ser ustedes porque ustedes ya van a tener también las características de la  
23 población, entonces es básicamente cómo funciona, también con el tema del compromiso que el  
24 convenio no es de carácter punitivo, o sea, no existe clausuran ni por tantos que diga si yo no hago  
25 o dejo de hacer estas son las consecuencias, eso se acabó, esto lo asumimos por compromiso si  
26 nos sirve lo implementamos y si no va a quedar en el archivo en el olvido, pero no sería justo que  
27 tal vez esto funcione que aun así yo creo que igual se van abrir las puertas y ahora si como ya está  
28 funcionando tengo que ver cómo funciona para meterme ya, empecemos con metas pequeñas  
29 empecemos gateando, no tenemos que caracterizar a toda la población en un año, caracterizamos  
30 niveles dependiendo de quien es asignado, planteemos pequeños proyectos, pequeñas iniciativas



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 grupo de 30 grupos de 40 en diferentes sectores, articulemos quiénes son los centros de formación,  
2 como podemos hacerlo, todas esa base, es decir esa de carpetita con las plantillas de cómo hacerlo  
3 ya está, es nada más de firmar el convenio y empezar a hacerlo y si no se entiende entonces Edrei,  
4 Jeonnatan, Yancy, o la agencia Nacional de empleo se sientan a la par de la persona y se construye  
5 una sesión de trabajo, estas cosas son así, son de una relación constante, de fidelidad, de todos esos  
6 conceptos que uno necesita que las cosas funcionen, de compromiso que se deben llevar a cabo  
7 que se deben reflejar en estas iniciativas también, ese es un poco el compromiso que nosotros nos  
8 debemos en este caso. -----

9 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: gracias Jeonnatan, yo quería  
10 hacer una consulta, en la parte quinta del convenio donde dice que son las obligaciones de la  
11 Municipalidad, aquí se habla de la elaboración, desarrollo y ejecución de planes anuales de trabajo  
12 de la Oficina de Empleo con la supervisión de la ANE, basados en los lineamientos del Consejo  
13 de Empleo y recomendaciones de la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Empleo,  
14 posteriormente dice que se tienen que hacer dos informes semestrales donde el segundo es anual,  
15 basado en los hallazgos que se encuentren en esos periodos, la duda mía radica en el hecho de que  
16 la elaboración del plan anual, obviamente primero va ser a como se me ocurra, porque no tengo  
17 ningún histórico, ya en el segundo que sí tengo un histórico va basado en los dos informes  
18 semestrales, entonces la Municipalidad tiene una recopilación de información que quiere plantear,  
19 pero ese planteamiento tiene que ser basado en eso lineamientos que están ahí, ¿así es cómo se  
20 interpreta? -----

21 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: sino, esto  
22 sino lo tenemos en la en la presentación para que nos quede claro por decreto el sistema Nacional  
23 de empleo y por eso estamos nosotros acá somos los rectores del tema de empleo en este país, nos  
24 acompañan tres instituciones más, pero es la Gobernanza tiene un Consejo de empleo presidido  
25 por el Ministerio de Trabajo y posteriormente una segunda línea que es una Secretaría Técnica y  
26 entramos Jeonnatan, yo, nuestro jefe etc. personas digamos que somos los que batimos un poquito  
27 barro para que sea aprobado por este Concejo ¿a qué se refiere eso del acatamiento de los  
28 lineamientos? primero lo que quiero decir es que tenemos claro la independencia de las  
29 Municipalidades no va a existir un lineamiento que diga y esto lo aprovecho para decir si la oficina  
30 donde se quiere establecer la unidad de empleo no mide 4x4 están fuera, ese no es el tipo de



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 lineamientos probablemente sean lineamientos en por ejemplo, acatamiento en temas de no  
2 discriminación, que ya de por sí, eso es un tema propio, hay lineamientos específicos, por ejemplo  
3 a hoy, que van ir conociéndolos ustedes posteriormente en esta capacitación, hay lineamientos  
4 específicos para atención de personas en condición migrante hay lineamientos específicos para  
5 atención de mujeres, hay lineamientos específicos para personas con discapacidad que queremos  
6 nosotros con eso cuál es el acatamiento del acatamiento es, por ejemplo, repito que no haya un  
7 tema de discriminación a ese tipo de cosas o lineamientos de carácter más técnico, por ejemplo,  
8 esto no es así, pero podría pasar, voy a plantear un ejemplo que las Municipalidades de Occidente,  
9 por decir algo, se elaboren planes con juntas de trabajo, por ejemplo, para suplir la demanda de las  
10 zonas francas, eso me lo imagino como algo posible, no es que esté pasando, pero podría ser  
11 posible, vamos a extender una recomendación y lo que se va a pedir es que por favor se evalúe  
12 perdón y don Marco de la segunda parte sobre los planes anuales, no solamente es, si bien es cierto  
13 ahí está establecido evidentemente en el primer periodo no vamos a poder encontrar así como  
14 probablemente el informe va ser; se estableció, o se generó contactos, se tomaron tales insumos,  
15 utilizamos por ejemplo este tema de demanda ocupacional y posteriormente pues ir dando poco a  
16 poco y esto me sirve de paso para decir algo el sistema Nacional de empleo, si bien es cierto es del  
17 2019 digamos la potenciación que se ha venido haciendo en la generación de la red de unidad de  
18 empleo, nos da para explicarles que esto está en crecimiento y con este crecimiento estamos  
19 filiendo las Municipalidades, por ejemplo, no crean y aquí yo no sé qué tipo de convenio manejan  
20 ustedes, pero supongo que deben de manejar una gama de convenios súper grande con  
21 particularidades legales muy complicadas, pero no va a llegar y lo decía muy bien Jeonnatan, ahora  
22 no va llegar alguien y les va a decir ¿por qué hicieron esto? está fuera incluso pueden no firmarlo  
23 honestamente, se los digo si quieren no firmarlo no lo firma, no por eso no van a tener acceso a  
24 los servicios públicos de empleo, lo que si es que haber una atención más directa, más clara y más  
25 personalizada si lo tienen firmado, entonces don Marco es tal usted lo está diciendo, un primer  
26 informe digamos ese primer semestre yo me imagino que va tener acciones básicas mínimas,  
27 posteriormente, el segundo semestre que sería como un resumen del del año supongo que un  
28 poquito más y lo que es cierto es dice; anual porque la agencia Nacional de empleo, que es nuestro  
29 elemento operativo a nivel sistema va estar revisando constantemente y esa si es una obligación  
30 del plan de trabajo, de esa organización estar revisando constantemente o por lo menos una vez al



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 año, que cosas hay que mejorar, qué cosas hay que hacer digamos o que cosas hay que ir  
2 profundizando y justamente por eso nosotros le recomendamos a las Municipalidades cosas  
3 objetivas, nosotros podríamos andar por el país diciendo hagan agencia y tengan los cuatro  
4 servicios y no sé qué cosas, eso les obligaría ustedes a tener, por ejemplo, una Trabajadora Social,  
5 un montos de requisitos, una Orientadora, Administradora, etc., esa no es la orientación que  
6 nosotros queremos darles a ustedes, porque creemos y entendemos que esto es otra cosa que  
7 cuando lean ese convenio por favor evalúenlo desde eso desde esta razón, seguramente si llego a  
8 la Municipalidad, no sea una Municipalidad con mucha plata, Alajuela, ahí está la compañera en  
9 empleo, ahorita me voy a recordar del nombre de ella, ahorita me voy a recordar el nombre,  
10 probablemente si yo llego a Alajuela, por un tema de condiciones económicas Alajuela, yo sé que  
11 tiene por ejemplo su propio sistema empleo, su propia bolsa empleo, tiene un departamento de  
12 empleo creo que son entrando hay cuatro, cinco personas, pero esas no son las razones de todas  
13 las Municipalidades, la primer Municipalidad que firmó el sistema nacional empleo fue  
14 Talamanca, o sea, si Poás la tiene complicada por lo que ustedes me decían, hay situaciones reales  
15 Talamanca incluso desde lo climático la tienen mucho más complicada, y fue la primer  
16 Municipalidad que dijo yo firmo, yo siempre lo digo, porque me encanta ese espíritu, yo pensó  
17 que iba firmándose, por ejemplo primero, Alajuela, y no, fue Talamanca ¿Qué es lo que pasa con  
18 Talamanca?, hoy tenemos a Talamanca encima, el 24 vamos por allá, porque el Alcalde de  
19 Talamanca, nos está presionando, nos está presionando, nos está presionando, quiero respuestas  
20 bueno, alguien podría decir que molesto, para nada es lo que nosotros estamos buscando. Por ahí  
21 va el tema de los informes anuales vamos a estar visitándolos constantemente. -----  
22 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: ahí tal  
23 vez como para a cotar con eso, esa reunión del 24 es para sentarnos lo tenemos por sectores, por  
24 ejemplo, el 24 con la red de unidades de empleo del Caribe las que están firmadas en Caribe y el  
25 28, 29 con la red de unidades de empleo de Chorotega, Guanacaste, que es lo que nosotros nos  
26 sentamos con ellos a hacer y esto es la primera vez que lo vamos hacer justamente para facilitar  
27 las labores para poder estandarizar la información, el Ministerio de Trabajo entra con una  
28 capacitación y con unas plantillas de plan de trabajo, tiene cinco ejes ese plan de trabajo y lo que  
29 viene en blanco es la de la parte cuantitativa, cuanto me voy a comprometer yo a realizar con  
30 respecto este punto, por ejemplo, entonces yo en el plan anual que me establezco en la



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 Municipalidad de Poás no voy a poder organizar 15 ferias de empleo imposible para mí, estoy  
2 tomándolo de ejemplo, puede ser que si se pasa bien, bueno no más bien factible 15 ferias de  
3 empleo no pero es que por la capacidad y por cómo se mueve la zona, yo creo que con 12 es  
4 suficiente, una en el primer semestre y otra en el segundo semestre listo, el primer semestre una  
5 de los rubros que hay que cumplir dentro del plan de trabajo y llevar la capacitación para poder  
6 dar los servicios de empleo check y entonces yo agarro me comprometo en el plan y le doy una  
7 una plantilla para que ustedes vayan poniendo y nos digan entonces a medio año, este es el reporte  
8 con los compromisos que nos establecimos al principio y el mismo reporte lo actualizo al final de  
9 año, no son dos cosas diferentes, nada más que lo partimos a la mitad para ver a medio año a ver  
10 si nos metemos mano y que ocupaba ayuda, a ocupamos promoción, no mira es que no nos está  
11 sirviendo virtual, porque nadie se conecta, aquí las cosas en Poás son presencial, OK una semana  
12 abramos el laboratorio de tal Colegio para poder ayudar a las personas inscribirse listo, esos son  
13 los objetivos, demanda ocupacional vamos hacerlo este año, hagámoslo pero no lo hagamos a  
14 todos los patentados hagámoslo a un sector, ¿cuál es el sector productivo principal de Poás? ¿cuál  
15 es el área, agrícola? caractericemos agrícola, veamos a ver qué es lo que necesitan más para ver si  
16 tenemos que abrir cosas específicas en esa área o sólo para entender. -----  
17 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: perfecto, para concluir mi  
18 intervención y darle la palabra a los demás compañeros, la otra duda radica en el hecho de que se  
19 solicita para la oficina tipo B, cinco posibles puestos, de los cuales el obligatorio es el agente de  
20 intermediación, la duda es que si este agente puede ser asumido por una persona que ya existe o  
21 es necesario crear un perfil y que la persona sea exclusiva para eso. -----  
22 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: yo le  
23 digo más bien de atrás para adelante si pueden hacerlo así hágalo, pero si no entonces por recargo  
24 para poner las palabras como son, asignemos a la persona que ya viene trabajando temas sociales  
25 o temas de empleo en la Municipalidad listo, eso y puede ser inclusive don Marco hasta tres  
26 personas, por ejemplo, que esta persona se enfermó y queremos tener algo y estamos  
27 comprometidos a dar el servicio ininterrumpido, entonces capacitamos para que cuando esta  
28 persona está incapacitado o en su licencia asuma, o alguien que quieren que esté como más al tanto  
29 de cómo funciona el sistema simplemente porque necesitan que estar tanto, para una decisión más  
30 estratégica, entonces ahí se capacita. -----



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: perfecto entonces no es  
2 requerido crearlos, simplemente se da el recargo de funciones. -----

3 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: para que  
4 nos quede claro puede ser que la Municipalidad en este plan de trabajo diga a la persona que se lo  
5 voy a dar o a las personas que se los voy a dar, definitivamente no pueden estar en esto de lunes a  
6 viernes, eso es una posibilidad, yo no sé si tenemos funcionarios que le podamos recargar esto de  
7 lunes a viernes, hay que entender que no sé si todos los días, ojalá todo el día y a todas horas  
8 tengamos gente solicitando los servicios, pero en caso de que no podamos tener como organización  
9 una unidad de empleo todos los días de 8 a 4 abierta, mejor seamos realistas, y en ese plan de  
10 trabajo, vamos a decir la unidad empleos abrir los lunes y cualquier otro día de 8 a 4, el lunes y el  
11 segundo día vamos a abrir la 9 a3, porque eso es lo que realmente le podemos dedicar tiempo a las  
12 personas, el sistema asigna citas por ejemplo, puede ser que nosotros lo hagamos desde allí y  
13 seamos objetivos en eso se y recalco lo que ha dicho Jeonnatan lo que de dicho yo, nadie les va a  
14 venir a decir a no es que la Municipalidad de Poás como sólo abre dos días, entonces no les demos  
15 pelota, pero puede ser que esos dos días sean tan efectivos y tan eficientes que tengan más efecto  
16 que 5,6,7,8 días, digamos el punto es ser muy realistas con las posibilidades y que dentro de las  
17 posibilidades demos un servicio de alta calidad que eso sí es lo que nosotros como Ministerio y  
18 Organizaciones creo que ustedes comparten eso con nosotros, buscamos. -----

19 La regidora, Tatiana Bolaños Ugalde, comenta: hablando de este mismo tema, yo creo que en esta  
20 Municipalidad, nosotros tenemos una gran ventaja y es que ya hay un perfil creado hay un  
21 funcionario que se encarga de la atracción de empleo y atracción turística, yo me imagino y en este  
22 sentido, yo quería preguntarle a don Marco que es el encargado si ya se ha realizado un mapeo de  
23 cuáles son las necesidades o cuáles son también las ofertas, qué nivel educativo, qué es lo que más  
24 abunda en el cantón para para ofrecerle a las empresas y también cuáles son las mayores  
25 necesidades que existen a nivel empresarial que, necesitan capacitación para que puedan tener un  
26 perfil acorde a lo que los empresarios o las empresas están necesitando yo creo que ya se han hecho  
27 varios trabajos en ese sentido, y me parece que deberíamos ya tener al menos una base de  
28 información importante que nos va a ayudar a no empezar de cero, sino que más bien ya estamos  
29 bastante avanzados porque en el área de Gestión Social hay una encarga y está también don Marco  
30 que específicamente ese es el puesto y la labor que él desempeña, entonces yo quería saber ¿qué



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 es lo que sabemos de Poás en este momento?, ¿qué estamos ofreciendo? ¿qué estamos  
2 necesitando? Gracias. -----

3 El Funcionario Municipal, Marco Céspedes Murillo, comenta: bueno buenas noches, en primera  
4 instancia agradecer a la compañera Tatiana por la consulta, al respecto, yo puedo señalar que en  
5 los 11 meses y medio más o menos que tiene la oficina de estar funcionando, uno de los primeros  
6 trabajos que se realizó y bueno ahorita que no está doña Gloria, pero ella puede dar fe de esa  
7 situación, fue con el ExVicerrector de la UTN, que es de Poás que fue don Luis Fernando Chaves,  
8 con don Luis Fernando estuvimos trabajando una propuesta de un centro de capacitación  
9 Municipal, Formación y Turismo, curiosamente ustedes saben, y ustedes han hecho, incluso las  
10 consultas a la Alcaldía, del tema del convenio con el INA, lastimosamente digamos se han hecho  
11 las solicitudes desde la Alcaldía para la renovación pero el convenio no ha avanzado, hoy  
12 recibimos aquí en el centro en la Municipalidad al encargado del centro de formación del INA,  
13 que es el que se encarga de ver a Atenas a Poás y a Sarchí, nos decían que por regla fiscal este año  
14 aún más los servicios de capacitación están más limitados valga la redundancia, entonces los temas  
15 principales y conociendo el perfil que hace un rato conversábamos de que tenemos una población  
16 con ocho años digamos de formación, el nivel es bastante básico es decirnos no podemos pensar  
17 en puestos con un nivel profesional bastante alto, es decir, vamos a ver tenemos población en todas  
18 las categorías, sin embargo, la gran mayoría de población es una población con una capacidad  
19 profesional y técnica baja y reducida y la política en realidad debería ser hacia la capacitación y la  
20 formación del cantón de Poás y ya lo comentaba Lenis también hicimos una feria de empleo con  
21 Amazon, los resultados fueron bajos, digamos a nivel de empleabilidad en realidad, entonces por  
22 ahí tal vez le respondo la pregunta. -----

23 La Regidora Suplente, Katia Villalobos Solís, comenta: buenas noches, a mí me preocupó mucho  
24 ese tema de los niveles que tenemos actualmente un Cantón y a raíz de eso estaba también  
25 pensando que aquí hay un CTP, ese CTP no, yo creo que no imparte el call center que si lo imparten  
26 en otro Colegios Técnicos, a mí me parecería una excelente oportunidad para ir generando ese tipo  
27 de personas que luego lleguen a tener en empleabilidad, especialmente en la parte de inglés como  
28 ustedes lo enfocaban, gestionar de alguna manera con el Ministerio de Educación, de manera que  
29 se pueda abrir esa opción de que tanto muchachos que están ahí en el CTP puedan optar por una  
30 carrera de Call Center, también Carrillos, es uno de los distritos con más población, el Liceo de



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 Carrillos está ubicado en la zona conflictiva, hay mucha deserción también por eso a don Marco  
2 ese sería algunos de los aspectos que están afectando bastante este tipo de índice, esa parte pienso  
3 yo más como partir de lo que ya hay, es también ir buscando que salida se pueden para brindar,  
4 otra opción que habíamos hablado aquí en algún momento fue de las nocturnas, de poder dar  
5 educación nocturna, porque muchas personas tienen que salir a trabajar, dejan el Colegio porque  
6 tienen la necesidad y una opción es esa la parte educativa a nivel nocturna, sea en Carrillos o en el  
7 Liceo de Poás, porque también iban a quitar los Marco Tulio, que era otra opción que nos daban,  
8 y ya lo quitaron, pienso yo que más que una solución paliativa hay que buscar más bien la raíz  
9 para ir buscando nosotros como Concejo, como dirigentes de este cantón, esa necesidad en todo  
10 los distritos y hablar un poquito más para subir esos índices, como a manera de recomendación,  
11 gestionar a través de esa oficina ese tipo de motivación para que generen más ese nivel que está  
12 tan bajo. -----

13 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: digamos  
14 con este tema y bueno y si es don Marco el que eventualmente sería el encargado de la oficina de  
15 empleo, nosotros, por la experiencia que tenemos, necesitamos, y yo sé que está muy reiterativa,  
16 pero conozcamos como está compuesta esa población por ejemplo eso que decía usted, porque  
17 cerraron el Marco Tulio, matriculaban o no matriculaban, hay que entender eso, porque entonces  
18 si yo entiendo por ejemplo ese sector en Carrillos y me enfoco, no sé el tema de empleo se va para  
19 muchos años en el futuro vamos enfocándonos por regiones en Poás empezamos en Carrillos  
20 vemos como está compuesta toda su población, cuáles son las oportunidades que yo puedo generar  
21 a través de la caracterización de quienes son, como están, como están compuestos y entonces ya  
22 Marcos a partir de esa promoción que hizo de la inscripción en la plataforma y de conocer cómo  
23 está compuesto el perfil de cada uno, yo puedo abrir entonces una oportunidad de formación, por  
24 ejemplo, se puede enfocar en esas en ese aspecto. -----

25 El señor Edrei Cabezas Quintero, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: perdón, y  
26 con lo que usted mencionaba del CTP nos parecería a nosotros digamos muy usado decir que al  
27 CTP hay que agregarle por ejemplo tema de formación en servicios, puede ser que eso a lo interno  
28 del MEP dure años de años, de años, ojalá que no, pero puede ser y el sistema también lo permite  
29 que valoremos cuál es el nivel uno con el que salen esas personas de inglés, yo no creo que salgan  
30 con cero, creería que no, dos cuáles son las carreras técnicas que están llevando porque puede ser



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 no sé qué que carreras estén llevando ahí, no se pero puede ser programación, entonces el inglés  
2 ya no va ser para un centro de servicios, o si, pero va a cambiar el perfil de la persona, porque ya  
3 tiene habilidades técnicas y lo que el idioma le da es un mejoramiento del perfil empleable,  
4 entonces puede ser que apuntemos esa área y el sistema lo veamos ahora es vivo, si yo tengo una  
5 o sea y es lo que decía hace poco con el mandarín, si yo aprendo a hablar mandarín, pero no tengo  
6 por ejemplo programación probablemente mi perfil no sea el correcto, ¿qué carreras dan en ese  
7 CTP? ¿Secretariado? o ¿Secretariado Bilingüe?, entonces el inglés, sería una herramienta que  
8 mejora el perfil empleable, ¿qué estaríamos generando con eso? mayores posibilidades para que  
9 la persona se inserte, de pronto mover la aguja mucho más rápido, intentando cambiar versus  
10 cambiar todo una malla académica que hay en el CTP, profesores, plazas, lecciones y no sé qué  
11 cosas más, a buscar servicios complementarios que mejoren el perfil empleable de las personas  
12 eso puede ser de pronto mucho más útil, o que otra cosa dan perdón, bueno ¿cuál es el nivel de  
13 salida? por ejemplo es otra cosa que podría ser importante, ¿cuál es el nivel de salida de la persona  
14 que se egresa de sexto año de ese Colegio Técnico? y ¿qué niveles de inglés tiene?, porque por  
15 ejemplo es otra cosa a considerar el Inglés de programación no es el mismo inglés de turismo y no  
16 es el mismo del inglés para servicios, si estos chicos aprox creo que andan saliendo como por un  
17 B1 ojalá algunos, algunos otros lo superan no sé, de pronto entonces de nuevo el inglés se convierte  
18 en una herramienta complementaria no siempre el inglés es el fin en sí mismo verdad, o sea, pueden  
19 haber otras cosas que les generan mayor, perfil y posibilidad de empleabilidad a las personas,  
20 también analizar ese tipo de situaciones, de pronto me parece mucho más rápido que pensar que  
21 nos van a contratar no sé cuántos profesores y eso implica tantas aulas y eso implica no sé qué  
22 elecciones, etc., de pronto puede ser que también sea una opción, y el sistema lo permite. -----  
23 La Síndica Suplente, Lenis Ruíz Víquez, comenta: bueno primero agradecerles que estas sesiones  
24 son las que vale la pena correr para llegar, porque son demasiado importantes, yo me uno también  
25 a los compañeros que ha expresado la preocupación, cuando vemos más o menos a grandes rasgos  
26 cómo está el cantón en este tema, uno se preocupa y uno quisiera que las cosas fueran diferentes,  
27 sin embargo, como dice el dicho nunca es tarde cuando la dicha es buena, si bien es cierto hace 11  
28 meses que la Municipalidad viene trabajando en esta área, me encanta la idea de que los señores  
29 regidores tengan la opción de firmar ese convenio si así lo tienen a bien, cuando lo estudien, lo  
30 presenten y lo analicen bien, porque yo me imagino la felicidad de la población de saber que



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 tenemos en el cantón y aquí tan cerquita de la Municipalidad esta opción, hay mucha gente que  
2 necesita trabajar que tiene que desplazarse hasta Alajuela, hasta Grecia y más allá y lo mismo para  
3 capacitarse, tenemos que ver cómo jalamos al INA otra vez para cada porque el INA es una  
4 maravilla, uno dice curso del INA de lo que sea y la gente de una vez detrás, entonces agradecerles  
5 de nuevo por venir a exponer esto yo me siento contenta, me siento motivada y pienso que si se va  
6 a poner la gente cuando se enteren de que está trabajando y se va a trabajar más en este tema para  
7 ayudarle, qué más quisiera uno que todo el mundo tenga acceso venir a la Municipalidad dejar sus  
8 datos y decir yo califico para esto, esto y esto, me preparen en esto, esto y esto y quedar uno ahí  
9 con esa alegría y espera de que en algún momento voy a calificar para X o Y empresa y me van a  
10 llamar y no como nos ha tocado algunos en otros años, ir caminando con los currículum impresos,  
11 de empresa por empresa, así era antes y ahora, pues existen todas estas posibilidades para la gente,  
12 a mí me encanta la idea, entonces si ustedes vienen a exponer de esto, a darnos esta oportunidad,  
13 vamos a ver están llegando hasta aquí, vienen a darnos casi que todo hecho y nada más el convenio  
14 creo que es una gran puerta que se abre y avanzamos que es lo que nos interesa, avanzar en este  
15 cantón, en un montón de áreas y pues esta es una de las más importantes, entonces no queda más  
16 que decirles que es una maravilla y que ojalá y los Regidores lo tome a bien y que se para que la  
17 gente no tenga que tenerla tan difícil, para conseguir ese empleo, muchas gracias. -----  
18 El señor Jeonnatan Siles Carvajal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, comenta: con  
19 mucho gusto y con el comentario que decía una de las partes que más resalta, por ejemplo, es esto  
20 de salir con el currículum a dejarlo, bueno creo que hasta algunas personas por ser tal vez más  
21 intro o que les ha hecho falta alguna algún tipo de formación alterna hemos notado nosotros, que  
22 también es una necesidad, todo este tema de conformar el currículum de presentarme yo ante una  
23 entrevista de trabajo es crítica a la hora de obtenerlo, porque muchas personas sí se les abren las  
24 puertas nos hemos dado cuenta, pero fallan a la hora de presentarse, fallan a la hora de presentar  
25 inclusive el currículum, nos topamos muchísimo pone un número mal de teléfono y llevan cuatro  
26 meses compartiendo currículum, que se yo, no tengo experiencia laboral, pero ese espacio no se  
27 deja en blanco yo pongo entonces que sí se hacer, ahora que no tengo experiencia laboral y eso es  
28 todo un curso, eso es explicar a la gente, a no es que yo trabajé 15 años en la pulpería de mi papá,  
29 pero eso no es experiencia porque yo trabajaba con la familia, pero aquel chico, chica, señora,  
30 señor, pasó por la caja, pasó por la bodega, pasó por la limpieza, usted estuvo trabajando, todo este



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 tema también por ejemplo que fui ama de casa 20 años y se hacen pequeñitas, en el lugar más bien  
2 de sacar esto a colación lo digo sobre todo porque mi mamá es madre soltera y lo que yo he  
3 aprendido a través de ella, con experiencia que tuvo como mamá, ha sido inclusive más valioso  
4 que lo que pase aprendiendo en la Universidad o el Colegio, porque mamá era administradora,  
5 llevaba unas agendas súper complicadas, lleva un presupuesto, llevaba un tema de alimentación,  
6 llevaba un tema de limpieza, era comprometida con el hogar, claro, pero entonces si aprenden las  
7 personas a reflejar su experiencia a través de un currículum y dignifican lo que están haciendo en  
8 este momento su vida, lo presentan bien y tienen la facilidad para expresarlo eso es un amplio  
9 trabajo que pueden hacer ustedes de las Municipalidades, recientemente el director de nosotros  
10 está trabajando en una iniciativa que es súper interesante, a veces hay que ayudar a la gente con  
11 un recurso, mientras que se está buscando trabajo, porque no tiene ni para una llave maya o no  
12 tienen para poder desplazarse una feria de empleo o no tienen las características de formación para  
13 poderse administrar a través de una plataforma digital, sino que tienen que hacerlo físico, entonces  
14 se le da a esta persona un estipendio durante tres meses en donde se le compromete a una serie de  
15 estrategias, no es que yo le depósito y me voy corriendo el 15 y me lo paso por la garganta, sino  
16 que yo me comprometo en un camino, creo un currículum de calidad, asisto a cierta planificación  
17 de ferias de empleo, rodeo cuál es el perímetro que esté cerca de mi casa donde yo me puedo  
18 desplazar inclusive en bus o en transporte, para que sea factible para mí tomar ese trabajo, porque  
19 yo tengo que medir factores hasta salariales ¿cuál es mi perfil? hacia dónde voy, ah no una de las  
20 cosas que definitivamente no es que no hay trabajo en Poás o perdón es que el trabajo si realmente  
21 no están en Poás, di tenemos que seguir alimentando también la migración porque no podemos  
22 dejarnos a la persona por puro amor en Poás y no fulanita tal fulanita tal, por lo que yo entiendo  
23 usted va a tener que emigrar a Limón va tener que emigrar Guanacaste más que tienes una  
24 necesidad, eso ocupa que se lo diga tal vez un profesional, o un Orientador, es parte de las cosas  
25 que usted tiene que sacrificar para poder tener empleo, entonces vean todas las oportunidades que  
26 me da la caracterización, a veces hay mucho trabajo y hay trabajo de cómo me presento yo a pedir  
27 trabajo y cuáles son mis características para yo poder solicitar ese trabajo, entonces es importante  
28 hablar las cosas, también desde los brazos hasta lo profesional que no es el único nicho de trabajo  
29 que nos estamos enfocando. -----  
30 El Presidente Municipal, Marco Vinicio Valverde Solís, comenta: al no haber más consultas,



**MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**ACTA EXTRAORDINARIA NO. 063-2022**  
**DEL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

1 muchas gracias a Jeonnatan y a Edrei por su presencia, muy rica la presentación, bastante  
2 importante lo que nos expusieron, insto a los Regidores Propietarios, si tienen observaciones para  
3 el próximo martes hacerlas ver y si es posible proceder con lo que corresponda en la Sesión del  
4 martes. Al no haber más consultas ni comentarios, al ser las diecinueve horas con cuarenta y ocho  
5 minutos de la noche, muchas gracias a todos y todas. -----

6

7 Marco Vinicio Valverde Solís

Edith Campos Víquez

8 Presidente Concejo Municipal

Secretaria Concejo Municipal

9 -----

10 -----

11 -----

12 -----

13 -----

14 -----

15 -----

16 -----

17 -----

18 -----

19 -----

20 -----

21 -----

22 -----

23 -----

24 -----

25 -----

26 -----

27 -----

28 -----

29 -----

30 -----