



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

SESION EXTRAORDINARIA NO. 036-2021

PERIODO 2020-2024

Celebrada a las dieciocho horas del día jueves 07 de octubre de 2021, en la Sala de Sesiones de la Municipalidad de Poás, con la asistencia de los señores miembros del Concejo Municipal, Periodo 2020-2024:

MIEMBROS PRESENTES:

PRESIDENTE MUNICIPAL: Marvin Rojas Campos, de manera presencial.

VICEPRESIDENTE MUNICIPAL: Gloria Elena Madrigal Castro de manera virtual

REGIDORES PROPIETARIOS: Margot Camacho Jiménez de manera presencial; Marco Vinicio Valverde Solís y Tatiana Bolaños Ugalde de manera virtual.

REGIDORES SUPLENTE: María Gabriela Cruz Soto, Carlos Mario Brenes Meléndez, Katia Villalobos Solís, José Ignacio Murillo Soto e Ingrid Gisella Murillo Alfaro de manera virtual.

SINDICOS PROPIETARIOS: Luis Alberto Morera Núñez, distrito San Pedro, de manera presencial, Luis Amado Quesada Ugalde, distrito San Juan, José Heriberto Salazar Agüero, distrito San Rafael, Flora Virginia Solís Valverde, distrito Carrillos y Xinia Salas Arias, distrito Sabana Redonda, todos de manera virtual.

SINDICOS SUPLENTE: Margarita Murillo Morales, distrito San Pedro, Isabel Morales Salas, distrito San Juan, María Lenis Ruiz Víquez, distrito de San Rafael, distrito San Rafael, Charles Yoseth Suárez Álvarez, distrito de Carrillos y Carlos Luis Steller Vargas de manera virtual.

ALCALDIA MUNICIPAL: PRESENTES: Heibel A. Rodríguez Araya, Alcalde Municipal y Emily Rojas Vega, Vicealcaldesa Primera. **AUSENTE:** Fernando Miranda Sibaja, Vicealcalde Segundo.

SECRETARIA INTERINA DEL CONCEJO MUNICIPAL: Edith Campos Víquez

INVOCACIÓN

El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, inicia la sesión dándoles la bienvenida a todos los miembros de éste Gobierno Municipal, al Alcalde, Regidores Propietarios y Suplentes, Síndicos propietarios y suplentes; Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, coordinador de Gestión Administrativa; Licda. Silvia Castro González, Bach. Marco Céspedes Murillo. Agradecer y darle y la bienvenida a Edith Campos Víquez Secretaria Interina de éste Concejo Municipal y Ing. Eduardo Vargas, Encargado de Informática, funcionario de ésta Municipalidad, y todas aquellas personas que nos siguen por medio del Facebook.

Como es la sana costumbre vamos a iniciar dándoles gracias a Dios, elevando una oración ante Dios nuestro Señor Jesucristo, a cargo de la Síndica Suplente María Lenis Ruíz Víquez: En el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, tu mi Dios eres un Dios de Justicia, Verdad y Amor, por eso venimos ante tu presencia con esta oración para darte gracias por todo lo que haces por nosotros y nuestras familias, señor con tus bondades manifiestas que siempre nos escuchas a todos porque somos tus hijos, porque siempre estas con nosotros dándonos provisión y todo lo mejor que tienes para nosotros, todo sea para la gloria de Jesucristo tu hijo amado que se entregó en sacrificio para darme vida y vida en abundancia, gracias mi Dios amado. AMEN



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

ARTÍCULO NO. I APROBACIÓN ORDEN DEL DÍA

El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, procede a dar lectura al Orden del día, estando todos los señores Regidores de acuerdo, quedando de la siguiente manera:

- I- Orden Del Día – Punto único: Presentación del Informe de Avance del PAO del 2021 del Departamento de Gestión de Desarrollo Social y Departamento de Gestión Administrativa.

ARTÍCULO NO. II PRESENTACIÓN DEL INFORME DE AVANCE DEL PAO DEL 2021 DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE DESARROLLO SOCIAL.

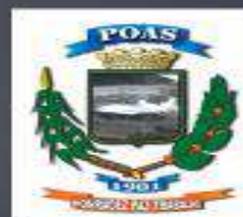
El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, comenta: para el día de hoy se tienen como punto único el Informe del Avance del PAO del año 2021 se procede a remitirles un informe del avance del PAO del 2021 del Departamento de Gestión de Desarrollo Social y Departamento de Gestión Administrativa, procedo a dar el uso de la palabra a la Licda. Silvia Castro González de Gestión de Desarrollo Social.

I. INFORME DE AVANCE DEL PAO DEL 2021 DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE DESARROLLO SOCIAL:

La Licda. Silvia Castro González, Coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, comenta: buenas noches para todos, les traemos el informe de labores, yo lo hice desde el mes de mayo al mes de septiembre, en vista de que el primer informe había sido de los meses enero-abril de 2021, esto es para dejarlo actualizado en vista de que en este mes me acojo a mi licencia de maternidad.

Gestión del Desarrollo Social INFORME DE LABORES Mayo-Setiembre 2021

LICDA. SILVIA CASTRO GONZÁLEZ
COORDINADORA DE ÁREA



JUNTA DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA Y
SUBSISTEMA LOCAL DE PROTECCIÓN

► Coordinación PANI- Cruz Roja – Municipalidad:

Curso de Primeros Auxilios Comunitarios dirigido a estudiantes del Liceo de Poás y Consejo Participativo (CONAP).

Municipalidad donó materiales (manual) con presupuesto del Área Social y Cruz Roja impartió las capacitaciones.

Costo: 168.300 colones



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL



Recordemos que las instituciones que conforman la Junta de Protección de la Niñez y Adolescencia y el Subsistema Local de Protección que está conformada por PANI, Municipalidad de Poás, Fuerza Pública, Cruz Roja, Bomberos, CCSS, Ministerio de Salud, con el Presupuesto del Área Social, en esta actividad se apoyó para la contratación de transporte donde se trasladó a personas menores de edad de la Escuela La Pradera hasta la Iglesia Shalom en Fraijanes, donde se hizo una actividad de cierre, la población de la Escuela La Pradera fue la elegida en este caso por el PANI, que es el encargado de coordinar esta Junta de Protección de la Niñez y Adolescencia y el Subsistema Local de Protección, ellos eligieron el trabajar con esta población educativa, al final de la caravana, con Presupuesto del Área Social se pagaron ₡100,0 mil de transporte.

JUNTA DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA Y SUBSISTEMA LOCAL DE PROTECCIÓN

- ▶ Instituciones que conforman el Subsistema Local de Protección organizaron la actividad: Caravana del Día del Niño y la Niña.
- ▶ Con presupuesto del Área Social se apoyó con la contratación de transporte que trasladó a PME de la Escuela La Pradera hacia Iglesia Shalom en Fraijanes.
- ▶ Costo: 100 mil colones

Esta es la nota presentada por el PANI, agradeciendo a la Municipalidad de Poás por el apoyo recibido por parte del Departamento de Gestión Social con la contratación del transporte y la factura que se hizo.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

PANI
PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
OFICINA LOCAL POÁS VERA BLANCA

PANI-OLPVB-OF-00021-2021
Poás, 10 de septiembre del 2021

Silvia Castro González
Unidad de Gestión Social
Municipalidad de Poás

Asunto: Agradecimiento por el apoyo y la participación en la actividad del Día del Niño.

Estimado señor:

Recibe un cordial saludo de parte de la Oficina Local del PANI Poás-Vera Blanca, la presente es para brindar un agradecimiento especial por la colaboración en todas las acciones y actividades de la Junta de Protección a la Niñez y la Adolescencia y el Subsistema Local de Protección Integral de Personas Menores de Edad del Cantón de Poás, como representante del Gobierno Local, en beneficio de las personas menores de edad. En especial por el apoyo para gestionar los recursos para el transporte para el traslado de los Niños y Niñas de la Escuela La Pradera para que participaran la actividad del Día del Niño, que se llevó a cabo en la Iglesia Shalom en Frayeres, ya que los niños y niñas y el personal del Centro Educativo se mostraron muy complacidos con dicha actividad y esto es solo gracias al compromiso y proyección social que manifiesta desde la Municipalidad.

Agradeciendo la colaboración brindada.

Consentimos:


María Inés Domínguez
Promotora Social
Oficina Local Poás-Vera Blanca




Isabel Ramírez Muñoz
Coordinadora
Oficina Local Poás-Vera Blanca

Adjunto: PANI-OLPVB-OF-00021-2021 Asunto: Agradecimiento por el apoyo brindado en la actividad del Día del Niño.
Dirección: Alajuela, Poás, San Poás, 727 metros sur de la Escuela Poás-Agencia Cerdá, Alajuela
Código Postal: 2300-7817 Correo electrónico: silvia@pani.gov.cr, otro web:
www.pani.gov.cr



TRANSPORTES UNIDOS POASENOS TUPSA, S.A

Ident. Jurídica: 3-101-061065
Teléfono: + (506)-2448-4900
Fax: + (506) 0
Correo: info@tupsa.com
Dirección: Alajuela Poás San Juan 600 metros norte del Liceo de Poás

Factura Electrónica N°: 00100001010000001022
Clave numérica: 506230921003101081069901000010100000012212934
5366
Fecha de emisión: 23/09/2021 11:08 a.m.
Condición de venta: Contado

Cliente: MUNICIPALIDAD DEL CANTON DE POAS

Ident. Jurídica: 3-014-042073
Teléfono: + (506)2448-5000
Correo: facturas@municipios.go.cr
Dirección: COSTADO NORTE DEL PARQUE

Destinatario:
Medio de pago: Efectivo

Cantidad	Descripción del producto/Servicio	Precio Unitario	SubTotal
1.00	TRANSPORTE ESPECIAL DE PERSONAS	100,000.00	100,000.00
Notas: Por pago de transporte especial actividad Iglesia Shalom 09-09-2021			
Subtotal Neto			€ 100,000.00
Total Impuesto			€0.00
Total Factura			€ 100,000.00
			CEN MIL COLONES

También desde la oficina de Gestión de Desarrollo Social, se ha apoyado a la Junta de Protección de la Niñez y Adolescencia y el Subsistema Local de Protección al Programa Academias de Crianza que consiste en algunos talleres que se le daban a los Padres de Familia que llevan procesos con el PANI, en este caso desde mi formación como Psicóloga facilite tres sesiones virtuales sobre temas de Seguridad física y emocional; Autoestima y Manejo de Límites.

JUNTA DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA Y SUBSISTEMA LOCAL DE PROTECCIÓN

► Apoyo a Programa Academia de Crianza:

Desde esta oficina se facilitaron 3 sesiones virtuales sobre los siguientes temas:

1. Seguridad física y emocional.
2. Autoestima
3. Manejo de Límites



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

JUNTA DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA Y SUBSISTEMA LOCAL DE PROTECCIÓN

Reuniones mensuales de manera virtual



Desde la Red Local de Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Intrafamiliar, reuniones mensuales de manera virtual, este año se abrió un Grupo de Mujeres de Crecimiento Personal, fueron varias sesiones virtuales en las cuales a través de la Plataforma Zoom en las que diferentes instituciones que conformamos la red fuimos facilitando los siguientes temas, por ejemplo ahí en la diapositiva se puede observar al compañero de fuerza pública el día que le correspondía a él brindar el tema, además se continua trabajando en la Coordinación y Articulación más que todo en los casos en los que sabemos que no se da atención psicológica y más que todo aquellas mujeres que sufren violencia el IMAS les da un apoyo.

RED LOCAL DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

- ▶ Reuniones Mensuales.
- ▶ Grupo de Mujeres Crecimiento Personal: Sesiones virtuales a través de zoom, las diferentes instituciones que conforman la Red facilitaron los temas.
- ▶ Coordinación y articulación para atención de casos.





MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

DATOS VIF POÁS

Mayo-Setiembre 2021		
Género	Casos	Distrito
Masculino	6	Carrillos (3)
		San Rafael (1)
		San Juan (1)
		Sabana Redonda (1)
Femenino	41	Sabana Redonda (5)
		Carrillos (22)
		San Rafael (2)
		San Juan (7)
		San Pedro (5)

Si lo vemos de esta manera el distrito de Carrillos es el que presenta mayor cifra de violencia seguido por el distrito de San Juan.

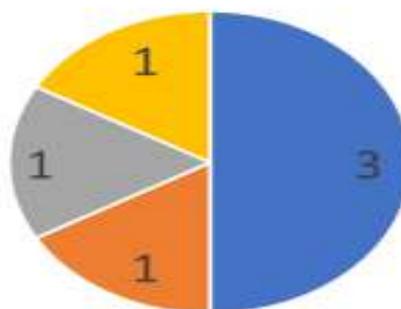
Violencia Intrafamiliar: Femeninos
Mayo-Setiembre 2021



■ Carrillos ■ San Juan ■ Sabana Redonda ■ San Pedro ■ San Rafael

Y en el caso de hombres se repite el patrón con el distrito de carrillos que es el que presenta mayor incidencia de Violencia Intrafamiliar.

Violencia Intrafamiliar: Masculinos
Mayo-Setiembre 2021



■ Carrillos ■ San Rafael ■ San Juan ■ Sabana Redonda



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

RED DE CUIDO AL ADULTO MAYOR

- ▶ Reuniones mensuales para análisis de casos.
- ▶ Cantidad de Adultos Mayores beneficiados: 125



ILAIS que es la Instancia Local para el Abordaje Integral del Comportamiento Suicida, seguimos trabajando las reuniones de manera virtual y este mes que paso se celebraba el Día Mundial de la Prevención del Suicidio, como una acción de la Municipalidad se les dio una capacitación a funcionarios municipales sobre este tema, lo trabajamos en grupos, para que todos los compañeros llevaran esta capacitación.

El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, comenta: con el tema de adulto mayores básicamente el apoyo que se les da a los adultos mayores, ¿esa Red de Cuido es en Alimentos?, por el tema de la pandemia actualmente.

La Licda. Silvia Castro González, coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, responde: en cuanto al Adulto Mayor se dan diferentes tipos de ayuda: la alimentación, también se dan ayudas técnicas por ejemplo que requieran lentes, andadera, prótesis o cualquier cosa que necesiten, desde esta red se les de igual forma se les ayuda con el pago de servicios médicos básicos si ellos no tienen los medios, además del pago de luz, agua, alquiler, se les paga quien los cuide, es por eso que las ayudas son muy variadas y dependen de cada caso del adulto mayor.

El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos agrade por la respuesta brindada a su consulta.

La Vicepresidenta Municipal Gloria E. Madrigal Castro, consulta: buenas noches a todos, doña Silvia ahora que el compañero Marvin hacía esa consulta, a mí sí me gustaría saber de esas ayudas, yo sé que una parte de esos fondos provienen de la Junta de Protección Social, ¿hay alguna otra actividad u institución que ayude para esos fondos de la Red de Cuido?

La Licda. Silvia Castro González, coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, responde: no, doña Gloria en este caso todos los fondos provienen de Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor (CONAPAM),

La Vicepresidenta Municipal Gloria E. Madrigal Castro, consulta: ¿la Junta de Protección Social?

La Licda. Silvia Castro González, coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, responde: no doña Gloria en este caso la Junta de Protección Social a quien apoya es al Centro Diurno, la Red de



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Cuido es aparte y por así decirlo es subsidiada por CONAPAM y los fondos o recursos provienen
2 de ellos.

3
4 La Vicepresidenta Municipal Gloria E. Madrigal Castro agradece por la respuesta brindada a su
5

INSTANCIA LOCAL PARA EL ABORDAJE INTEGRAL DEL COMPORTAMIENTO SUICIDA (ILAIS)

- ▶ Reuniones virtuales.
- ▶ Celebración del Día Mundial de la Prevención de Suicidio: Capacitación a funcionarios municipales sobre este tema.



13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23 Continua con la presentación la Licda. Silvia Castro González, Gestión de Desarrollo Social,
24 retomando el tema del suicidio desde la ILAIS, estos son los datos que se manejan desde el mes de
25 mayo a septiembre del año en curso en lo que son intentos de suicidio en el cantón de Poás, el
26 distrito de San Pedro es el que presenta mayor intento de suicidios en este caso siete hombres y
27 diecinueve mujeres; distrito de San Rafael un hombre y tres mujeres; San Juan un hombre y cuatro
28 mujeres; Carrillos dos hombres y seis mujeres y Sabana Redonda una mujer, aquí hago la salvedad
29 de siempre, esos son los casos que se captan desde la CCSS o el Ministerio de Salud desde
30 diferentes instituciones, pero hay muchos casos de depresión en nuestro cantón, sabemos que esa
31 es una de las problemáticas mayores que hay en cuanto lo que es la salud mental y por tanto hay
32 muchísimos casos que están sub registrados, que no los tenemos acá registrados esos intentos de
33 suicidio y lamentablemente en el mes de septiembre en el distrito central tuvimos el caso de un
34 suicidio consumado que fue un hombre.

DATOS DE SUICIDIO-POÁS

Intentos de Suicidio Poás
Año 2021

DISTRITO	HOMBRE	MUJER
San Pedro	07	19
San Rafael	01	03
San Juan	01	04
Carrillos	02	06
Sabana Redonda		01

Suicidio consumado:
01 hombre, distrito
San Pedro
Setiembre 2021

35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48 Desde el Programa Cantones Amigos de la Infancia como les había comentado la municipalidad,
49 está liderando el proceso, especialmente el Área de Desarrollo Social, se está participando en la
50 Segunda Edición de este programa, para contarle un poco como va a funcionar este año, en la
51 primera edición se nos solicitaba que sistematizáramos toda la información de todo el cantón de
52 Poás de las acciones que todas las instituciones estuviéramos haciendo a favor de la Niñez y



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Adolescencia en todo el cantón, para esta segunda edición se nos solicita que se elija un distrito y
2 uno o tres derechos muy específicos que se van a trabajar en ese distrito, todas las instituciones
3 coincidimos en que de todos los distritos el que presenta mayor vulnerabilidad social es Carrillos,
4 como lo vimos antes es el distrito en que se ve mayor reflejada la Violencia Intrafamiliar.

PROGRAMA CANTONES AMIGOS DE LA INFANCIA

- ▶ **Municipalidad lidera el proceso (Gestión del Desarrollo Social).**
- ▶ **II Edición.**
- ▶ **Distrito elegido para trabajar: Carrillos**
- ▶ **Acciones a mediano plazo (2 años) enfocadas en los siguientes derechos:**
 - 1) **Derecho a los espacios de cultura, el juego, el deporte y la recreación.**
 - 2) **Derecho a una vida sin violencia**

20 En el Programa Sembramos Seguridad que estamos salo ahí también como parte de los resultados
21 que uno de los distritos prioritarios en los que hay que trabajar es con Carrillos y desde las
22 diferentes Instituciones que conformamos el Subsistema Local de Protección y otras instancias
23 coincidimos definitivamente en que el distrito de Carrillos es el más vulnerable, de forma que es
24 por eso que ese distrito fue el elegido para trabajar en los dos derechos que va dirigido
25 especialmente a esas personas menores de edad son: el derecho a espacio, cultura, deporte y
26 recreación y el derecho a una vida sin violencia, entonces el Programa Cantones Amigos de la
27 Infancia en esta edición va a fijar su trabajo en este distrito, ¿cuáles son algunas de las acciones
28 que se van a trabajar en este distrito, sabemos que para la municipalidad es muy importante el
29 contar con un espacio público con el fin de fomentar las Creación de un espacio público en este
30 distrito con el fin de fomentar actividades dirigidas al juego, deporte y recreación (polideportivo),
31 de manera que está incluido aquí como una opción; Colocación de máquinas y juegos infantiles en
32 al menos tres parques infantiles de este distrito; Mejoramiento de la infraestructura de al menos
33 una plaza ubicada de Carrillos; Taller consultivo dirigido a Personas Menores de Edad con el fin
34 de saber sus opiniones respecto a la remodelación del parque central, este taller lo estuvimos
35 trabajando con la gente de la ANAI(Asociación Nacional de Alcaldías e Intendencias) y de la
36 Municipalidad de Mora, si bien es cierto es el parque central estamos hablando del distrito central,
37 la idea en algún momento es tomar el criterio de los chicos de Carrillos; Actividad recreativa
38 celebración del Día del Niño y la Niña con Personas Menores de Edad, específicamente del distrito
39 de Carrillos; fomentar la participación de Personas Menores de Edad del distrito de Carrillos en la
40 Escuela Municipal de Música; Promover actividades culturales dirigidas a las diferentes
41 poblaciones del cantón incluyendo a los chicos de ese distrito a través de la recuperación de la Casa
42 de la Cultura que es otro de los proyectos que tiene alcaldía; Jornadas de la Salud dirigidas a los
43 (as) estudiantes de los tres centros educativos que hay en el distrito de Carrillos coordinadas a
44 través de la Red de Actividad Física del Cantón; Charlas sobre prevención de consumo de drogas
45 en los tres centros educativos del distrito de Carrillos coordinadas con IAFA y Fuerza Pública;
46 Academias de crianza que es un proyecto del PANI; Talleres de Prevención de Violencia
47 Intrafamiliar en los tres centros educativos del distrito de Carrillos; Proyecto Conectados en
48 Familia que es un proyecto que está siendo liderado por el PANI en el Liceo de Carrillos y de hecho
49 este proyecto ya fue ejecutado, ya lo inicio y lo está trabajando y además con las Asociaciones de
50 Carrillos se está trabajando en la Conformación de Comités Tutelares que son comités que se
51 forman dentro de una Asociación de Desarrollo para trabajar el tema de cumplimiento de derechos
52 de las Personas Menores de Edad de esa comunidad, etas son en rasgos generales las actividades



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 que se tienen para trabajar en el distrito de Carrillos en el Programa Cantones Amigos de la
2 Infancia, todas son a un plazo de dos años máximo para que nos den la certificación nuevamente.

3 **Acciones:**

- 4 ▶ **Creación de 1 espacio público en este distrito con el fin de fomentar**
5 **actividades dirigidas al juego, deporte y recreación (polideportivo)**
- 6 ▶ **Colocación de máquinas y juegos infantiles en al menos 3 parques**
7 **infantiles de este distrito.**
- 8 ▶ **Mejoramiento de la infraestructura de al menos 1 plaza ubicada en**
9 **Carrillos.**
- 10 ▶ **Taller consultivo dirigido a PME con el fin de saber sus opiniones**
11 **respecto a la remodelación del parque central.**
- 12 ▶ **Actividad recreativa celebración del Día del Niño y la Niña con PME**
13 **del distrito de Carrillos.**
- 14 ▶ **Participación de PME del distrito de Carrillos en la Escuela Municipal de**
15 **Música.**
- 16 ▶ **Promover actividades culturales dirigidas a las diferentes poblaciones del**
17 **cantón. (Recuperación de la Casa de la Cultura).**
- 18 ▶ **Jornadas de la Salud dirigidas a los (as) estudiantes de los 3 centros**
19 **educativos de Carrillos, coordinadas a través de la Red de Actividad Física del**
20 **Cantón.**
- 21 ▶ **Charlas sobre prevención de consumo de drogas en los 3 centros educativos**
22 **del distrito de Carrillos coordinadas con IAFA y Fuerza Pública.**
- 23 ▶ **Academias de crianza coordinadas por el PANI.**
- 24 ▶ **Talleres de Prevención de VIF en los 3 centros educativos del distrito de**
25 **Carrillos.**
- 26 ▶ **Proyecto Conectados en Familia liderado por el PANI, en el Liceo de Carrillos.**
- 27 ▶ **Conformación de Comités Tutelares en Asociaciones de Desarrollo del distrito**
28 **de Carrillos.**

29
30
31
32
33
34
35
36
37
38 Con respecto al Programa Sembremos Seguridad que lo hemos estado trabajando en forma
39 coordinada con el Ministerio de Seguridad, participación en reuniones, se dio apoyo en el taller de
40 consulta dirigido a Personas Menores de Edad sobre el tema de remodelación en el parque.

41 **PROGRAMA SEMBREMOS SEGURIDAD**

- 42 ▶ **Participación en reuniones.**
- 43 ▶ **Apoyo en taller de consulta**
44 **dirigido a Personas Menores**
45 **de Edad.**
- 46 ▶ **Tema: Remodelación del**
47 **parque.**





MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Se dio apoyo en las celebraciones patrias 2020-2021 a solicitud de la alcaldía el Área Social
2 coordinó el tema de la llegada de la antorcha para el día 14 de septiembre con toda la logística que
3 eso conllevaba.

CELEBRACIONES PATRIAS 2021

4
5
6
7
8
9 ▶ Desde el Área Gestión del Desarrollo Social se coordinó
10 la llegada de la antorcha el 14 de setiembre.



11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22 También desde el Área Social se realizan todas las compras relacionadas con el convenio que la
23 municipalidad tiene con las Asociaciones Deportivas de manera que desde este departamento se ha
24 hecho la compra de uniformes deportivos, balones de fútbol, pago de transporte, pago de arbitraje.

CONVENIO MUNICIPALIDAD – ASOCIACIONES DEPORTIVAS

25
26
27
28
29
30
31
32
33 ▶ Gestión del
34 Desarrollo Social:

35 Compras relacionadas
36 con el convenio:
37 Uniformes deportivos,
38 balones de fútbol,
39 pago de transporte,
40 pago de arbitrajes.



41
42
43
44
45
46
47 El Área Social funciona también como asesora de la Comisión Municipal de Cultura junto con el
48 compañero Miguel Eduardo Murillo Murillo y la Vicealcaldesa Emily Rojas Vega, en este caso
49 este departamento ha sido el encargado de realizar todas las compras para las diferentes actividades
50 promovidas desde esta comisión y sean desde Caja Chica o SICOP, según corresponda; asistencia
51 a todas las reuniones y la coordinación de las actividades.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

APOYO A LA COMISIÓN MUNICIPAL DE CULTURA

- ▶ Área Social se encarga de realizar las compras para las diferentes actividades promovidas desde esta Comisión desde caja chica y SICOP según corresponda.
- ▶ Asistencia a reuniones.
- ▶ Coordinación de actividades.

En lo que es apoyo a otros departamentos de la corporación se refiere a RRHH se le brinda ayuda en los Procesos de Selección de Personal para la aplicación de pruebas de pruebas psicológicas.

APOYO A OTROS DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD

- ▶ Recursos Humanos: Procesos de Selección de personal mediante la aplicación de pruebas psicológicas.



Se trabajó este año a manera de iniciativa de la administración y a solicitud de esta en el PAO de este año se trabajará la coordinación de una campaña de castración, en realidad somos nuevos en este tema del Bienestar Animal, es un tema que nunca se ha trabajado desde la municipalidad, desde el Área Social, así que este año como no contábamos con presupuesto para realizar esta campaña de castración, sin embargo, para no dejar de ejecutar esta actividad en el PAO se coordinó con la Cámara de Comercio y se tomaron en cuenta a todas las veterinarias del cantón y todas participaron específicamente la Veterinaria San Pedro que es la que está ubicada en el distrito de San Pedro y Servicios Veterinarios San Francisco de Asís del distrito de San Pedro; Veterinaria Agro Farma del distrito de Carrillos, Veterinaria San Rafael del distrito San Rafael y la Veterinaria del Dr. Juan Murillo que está en el distrito de San Juan, cubriendo de esta manera todo el cantón y las clínicas veterinarias que tenemos.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

COORDINACIÓN DE CAMPAÑAS DE CASTRACIÓN

► Coordinación de una campaña de castración en la cual participan Municipalidad – Cámara de Comercio y Veterinarias de los 5 distritos del Cantón:

1. Veterinaria San Pedro – Distrito San Pedro
2. Servicios Veterinarios San Francisco de Asís – Distrito San Pedro
3. Agro Farma – Distrito Carrillos
4. Veterinaria San Rafael- Distrito San Rafael
5. Veterinaria Dr. Juan Murillo – Distrito San Juan

Se coordinó desde el Área Social y desde este departamento lo que se acordó fue que las personas que serían beneficiadas por estas campañas deberán ser personas de bajos recursos, ese fue el acuerdo tomado por las veterinarias, incluso algunos de ellos manifestaron que si no se hacía de esta forma no participaban, pues la idea de esta campaña era apoyar a personas que no tuvieran recursos y que el mismo Colegio Profesional establecía que para que se hicieran campañas de castración debían ser dirigidas para poblaciones o personas que no contaran con recursos, se realizó una inscripción en el departamento de Área Social, yo fui valorando a las familias a través del SINIRUBE(Sistema Nacional de Información y Registro Único de Beneficiarios del Estado) que estén en pobreza o pobreza extrema y las personas que cumplían con este requisito se anotaron en esta campaña, al final de la campaña se tuvieron inscritos veinte animales que aplicaban para castración; los médicos veterinarios donaban sus honorarios y estábamos consiguiendo patrocinadores para pagar el tema de los medicamentos, todos los implementos que se utilizan en las castraciones y se acordó que las familias pagaran un costo de ₡15,0 mil de animales cuyo peso era menor a los 10kg, y que todos los animales inscritos su peso era menor a 10kg, eran gatos y perros, esto es para no dar de gratis el servicio, de hecho estuve participando en un congreso que hubo a nivel nacional sobre Bienestar Animal y las municipalidades que ya tienen mucha experiencia trabajando en las campañas de castración comentaron en ese encuentro nacional que lo más recomendable es que el servicio fuera gratuito para las familias que si debería de tener un costo para que después se hicieran cargo del cuidado del animal y le dieran la atención, ese fue el monto que se estableció por los médicos veterinarios que son en realidad los que tienen el criterio técnico de los medicamentos y todo lo que necesitan, estas castraciones serán realizadas en las respectivas clínicas no en el parque o en un salón comunal, porque se deben cumplir con los requisitos o necesidades que el colegio profesional respectivo solicita, se hacen en sus clínicas siguiendo con todos los procedimientos, se les colocan medicamentos con efectos a largo plazo para que los mismos sigan cuidados aun después de las castraciones y una parte la donaban los médicos veterinarios, otra patrocinada y otra la pagaban las familias, en este caso el patrocinador fue el Grupo Avícola Lacko, ellos donaron \$200,0 fueron depositados en la cuenta bancaria de la Cámara de Comercio, ellos se van a encargar de manejar ese dinero e ir desembolsando a cada veterinario el porcentaje correspondiente una vez hechas las castraciones, desde la Cámara de Comercio se van a emitir los recibos o facturas correspondientes y al final se va hacer un informe financiero del monto dado a cada médico, en eso se está trabajando en este momento y repito para este año la municipalidad no cuenta con Presupuesto Municipal por eso nada más nosotros lo coordinamos y valoramos las familias, para el próximo año si se incluyó presupuesto en el Área Social para trabajar estas campañas de castración.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

- ▶ **Total de animales inscritos: 20**
- ▶ **Patrocinador: Grupo Avícola Lacko (200 dólares)**
- ▶ **Médicos veterinarios donan honorarios profesionales.**
- ▶ **Familias: 15 mil colones (animales 10 kilos o menos).**
- ▶ **Gestión del Desarrollo Social: Coordina actividad y valoración de familias por medio de SINIRUBE.**
- ▶ **Cámara de Comercio: manejo del dinero (patrocinador).**

PARA ESTE AÑO NO SE CUENTA CON PRESUPUESTO MUNICIPAL

PARA ESTA ACTIVIDAD

También trabajamos los talleres de validación del Plan Estratégico del Desarrollo del Deporte, la recreación y la Actividad Física, esa imagen fue en el momento en el que ya fue validado el plan y ya estuvieron de acuerdo en aprobarlo después de algunas observaciones que se le hicieron de manera oficial.

PLAN ESTRATÉGICO CANTONAL DE DESARROLLO DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FÍSICA

▶ **Talleres de validación.**



Se trabajó asimismo desde el Área Social en la Creación del Reglamento de Ayudas Temporales que ya ustedes conocen, lo tuvieron en una comisión y desde este reglamento ya se procedió para dar algunas de las ayudas de acuerdo con lo que la ley establece, por ejemplo, al Centro Diurno estamos en este proceso, todos están en la Plataforma SICOP en este momento, alimentación a ambos centros diurnos tanto en el distrito de San Pedro como del distrito de Carrillos y el Presupuesto del Área Social que estaba destinado para alimentación era de ₡1,3 millones.

REGLAMENTO DE AYUDAS TEMPORALES

▶ **Centros Diurnos:**

Apoyo brindado: Alimentación.

Compras realizadas a través de SICOP.

Presupuesto del Área Social: ₡ 1.359.800



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Para la Asociación de Personas con Discapacidad y Cuidados Paliativos se está gestionando la
2 compra de siete camas ortopédicas, cuatro sillas de baño, nueve sillas de ruedas, siete colchones de
3 uso hospitalario, todas las compras se están haciendo a través de SICOP, con el presupuesto
4 destinado es de ¢5,5 millones.

REGLAMENTO DE AYUDAS TEMPORALES

► Asociación de Personas con Discapacidad y Cuidados Paliativos:

07 camas ortopédicas

04 sillas de baño

09 sillas de ruedas

07 colchones de uso hospitalario

Compras realizadas a través de SICOP.

Presupuesto del Área Social: ¢ 5.518.800

23 En cuanto al tema de ayuda para Centros Educativos, en este caso la alcaldía recibe solicitud de las
24 escuelas de Chilamate y Santa Rosa para la compra de materiales de mejoramiento e
25 infraestructura, se les está apoyando con la compra de materiales metálicos como zinc y tubería, al
26 igual que todo es mediante la plataforma SICOP con un presupuesto del Área Social que se está
27 invirtiendo en estas compras es ¢3,5 millones.

REGLAMENTO DE AYUDAS TEMPORALES

► Centros Educativos:

Escuela Chilamate y Escuela Santa Rosa

Apoyo brindado: Materiales Metálicos (zinc y tubos)

Compras realizadas a través de SICOP.

Presupuesto del Área Social: ¢ 3.500.000

47 Además, se le está brindando apoyo a la Escuela Municipal de Música que sabemos que se encuentra
48 en una situación de carencia de instrumentos musicales, se les está apoyando mediante la compra
49 de instrumentos musicales, aunque sean pocos por el momento con: dos flautas travesa, dos
50 clarinetes, dos saxofones, dos trompetas, dos trombones y un piano, todo a través de SICOP y con
51 un presupuesto de ¢2,5 millones, todo esto es con el Reglamento de Ayudas Temporales que ya
52 está en marcha, todavía no se han terminado los procesos de compras.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

REGLAMENTO DE AYUDAS TEMPORALES

► Escuela Municipal de Música

Apoyo brindado:

2 flautas traversa

2 clarinetes

2 saxofones

2 trompetas

2 trombones

1 piano

Compras realizadas a través de SICOP.

Presupuesto del Área Social: ₡ 2.539.700

En cuanto al tema de la Ejecución del Presupuesto de mayo a septiembre, se realizaron modificaciones presupuestarias por ejemplo del informe que yo presente la vez anterior, se hicieron rebajos de unos recursos que no estaban siendo ejecutados este año debido a la pandemia como lo son la no realización de actividades masivas, entonces se rebaja el monto de ₡2,5 millones del rubro de Actividades Sociales y Protocolarias y se le destinaron al rubro de Materiales, minerales y asfálticos para trabajar en el tema de mejoramiento de aceras, en lo que es la accesibilidad para personas con discapacidad, estos materiales son comprados con dinero del Área Social pero son ejecutados por la Unidad Técnica de Gestión Vial Municipal, que son los encargados del mejoramiento de aceras, el resto del dinero de actividades sociales y protocolarias que había se dio apoyo en lo que fue alimentación en algunas actividades, por ejemplo, campañas masivas de vacunación realizadas tanto en los distritos de San Pedro como de Carrillos, ahí se les brindo alimentación a todos los voluntarios, fueron bastantes los refrigerios que se compraron para estas campañas; en la actividad de inauguración de la piscina semiolímpica del polideportivo; en los talleres de consultas que se hicieron para el Plan del Deporte y la Recreación, entre otras actividades que se estuvieron apoyando a solicitud de la alcaldía.

EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO

Mayo – Setiembre 2021

Modificaciones Presupuestarias realizadas:

Rebajo

Actividades Sociales y Protocolarias: 2.500.000 colones

Con el restante de este rubro se dio apoyo con alimentación en las siguientes actividades:

Campañas masivas de vacunación tanto en San Pedro como en Carrillos.

Refrigerios en la actividad de inauguración de la piscina del Polideportivo.

Refrigerios en talleres de consulta Plan de Deportes.

Otros.

Aumento

Materiales minerales y asfálticos: 2.500.000 colones



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Otra Modificación Presupuestaria fue un rebajo de dinero en actividades de capacitación; otros
2 útiles materiales y suministros; equipo y materiales de cómputo, materiales y equipos diversos que
3 habían ahí algunos sobrantes para un total de ₡1,3 millones, se rebajó de esos códigos y se le
4 traslado al código de Servicios de Gestión y Apoyo, esto se hizo con el objetivo de contar con
5 presupuesto para poder contratar una consultoría para elaborar la Política Cantonal de Vejez y
6 Envejecimiento que quizás los señores regidores Marvin Rojas Campos y Gloria E. Madrigal
7 Castro quienes ya tienen tiempo de estar acá y es un proyecto con el que se viene desde hace años
8 y no se ha podido contar con el contenido presupuestario para la elaboración de esta política, esta
9 política fue como resultado de un diagnóstico que se había hecho del cumplimiento de derechos de
10 las personas adultas mayores en el cantón de Poás y el compromiso del Concejo Municipal en ese
11 tiempo fue el aprobar presupuesto para la creación de esta política, se aprobó presupuesto pero fue
12 el monto de ₡1,0 millón y con eso no ha alcanzado y se ha venido arrastrando, para este año se
13 hizo esa modificación para lograr hacer la política, este es un proceso se encuentra también en
14 SICOP.

15 **Rebaja en los códigos:**

16		
17	Actividades de capacitación	300.000 colones
18	Otros útiles, materiales y suministros	600.000 colones
19	Equipo y Programas de Cómputo	100.000 colones
20	Maquinaria y equipo diverso	300.000 colones
21		
22		

23 **Aumento en el código:**

24		
25	Servicios de Gestión y Apoyo	1.300.000 colones
26		
27		

28 **Objetivo: Contratación de consultoría para realizar Política Cantonal** 29 **de Vejez y Envejecimiento.**

30
31 Algunos de los rubros en los que más se ha ejecutado presupuesto al mes de septiembre de 2021
32 en remuneraciones ₡10,7 millones; actividades sociales y protocolares que fue al que le rebajamos;
33 ₡1,1 millones; otros servicios de gestión y apoyo que es con el que se va a realizar la política ₡2,3
34 millones; alimentos y bebidas ₡1,3 millones; materiales y productos metálicos ₡3,5 millones;
35 Materiales y Productos Minerales y Asfálticos ₡3,0 millones; Herramientas e Instrumentos ₡2,5
36 millones y Equipo Sanitario, de Laboratorio e Investigación ₡5,7 millones, esos son los rubros
37 más significativos del presupuesto, hasta aquí lo que manejo yo directamente como coordinación,
38 me falta la otra parte que es la Oficina de Intermediación Laboral, Formación y Turismo.

39	DESCRIPCIÓN	EJECUCIÓN
40	Remuneraciones	10.754.878 colones
41	Actividades Sociales y Protocolarias	1.171.377 colones
42	Otros servicios de gestión y apoyo	2.326.200 colones
43	Alimentos y bebidas	1.359.800 colones
44	Materiales y productos metálicos	3.500.000 colones
45	Materiales y productos minerales y	3.000.000 colones
46	asfálticos	
47	Herramientas e instrumentos	2.539.700 colones
48	Equipo sanitario, de laboratorio e	5.719.600 colones
49	investigación	
50		
51		
52		



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 COMENTARIOS:

2
3 El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, interrumpe: las compañeras Lenis Ruiz Víquez y
4 Tatiana Bolaños Ugalde solicitan el uso de la palabra.
5

6 La Síndica Suplente María Lenis Ruiz Víquez, comenta: buenas tardes a todos, a Silvia primero
7 que todo para desearle todo lo mejor con la llegada de ese bebé, para usted, su esposo y su familia
8 que yo sé que lo están esperando con muchas ansias, todo en manos de Dios y que salga muy bien
9 son mis deseos, con respecto al tema del suicidio no es un secreto para ninguno de nosotros que
10 esta situación no mejora mucho, seguimos estando dentro de las estadísticas lamentablemente un
11 poquito altas dentro de los cantones, ¿qué medida específicas se están tomando? ¿cómo se está
12 combatiendo o previniendo esto?, yo creo que en el cantón hay muchísimos grupos u entidades
13 llámese iglesias, grupos de adultos, grupos de jóvenes, asociaciones, etcétera, yo creo que en mi
14 opinión personal nos hace falta el unirnos todos para combatir esto en las escuelas, colegios, en las
15 Asociaciones de Desarrollo Integral el lugar donde nos reunimos con las Juntas Directivas para
16 luego ser transmitido a las comunidades, familias, siento yo que nos falta el unirnos más en ese
17 aspecto, reforzar porque yo sé que ustedes no pueden hacer todo y por más que hagan es imposible
18 el llegar a toda la población del cantón pero hay grupos que están muy cerca de las comunidades,
19 realizar una campaña en la que podamos unirnos y colaborar en este tema para llevar un poco de
20 consuelo a las personas que ya han pasado por eso y con esos testimonios usarlos como
21 instrumentos de prevención a la población en general, ¿Silvia concretamente que es lo que se está
22 haciendo para prevenir esto? dejarlo en mente de que podemos ayudar y hacerlo con todos los
23 grupos y unirnos todos para trabajar porque lastimosamente esto sigue sucediendo que es tan
24 doloroso para todos los que ya han pasado por ahí, le agradezco siempre el informe tan detallado y
25 bendiciones.
26

27 La Licda. Silvia Castro González, coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, responde: primero
28 le agradezco mucho sus bendiciones y buenos deseos y de corazón son recibidos, muchas gracias,
29 lo segundo con respecto al comentario que usted me está haciendo de unirnos, precisamente para
30 eso está ILAIS (Instancia Local para el Abordaje Integral del Comportamiento Suicida), aquí están
31 todas las instituciones del cantón de Poás, esta instancia es coordinada por el Ministerio de Salud,
32 no la coordino yo pero me parece que será importante si ustedes desde ADI se quieren unir a
33 nosotros para que formen parte de esta instancia ya que se encuentran más cerca de las
34 comunidades, todas las acciones y gestiones que se están haciendo son desde ahí, todas las
35 instituciones trabajamos dentro de nuestras posibilidades en acciones de prevención como lo estás
36 diciendo, por ejemplo, el MEP trabaja este tema con los estudiantes en los centros educativos,
37 desde la municipalidad como les comenté al inicio yo trabajé este tema con los funcionarios y así
38 cada institución aporta su granito de arena desde la prevención; aquí el tema más preocupante y
39 que ya lo he traído a colación en otras ocasiones es la atención porque no contamos con una
40 institución que brinde el soporte emocional y la atención psicológica necesaria a todas estas
41 personas con ideación suicida ni tampoco para trabajar con los sobrevivientes que es la familia, los
42 amigos, los seres cercanos de esa persona que consumó el suicidio, de manera que ese es el punto
43 medular y la debilidad que tenemos en el cantón, yo ya les explicado a ustedes que la Psicóloga de
44 la CCSS es de Cuidados Paliativos y no da este tipo de atención a menos de que se trate de un caso
45 de suma urgencia pero es una de las necesidades más grandes que tenemos en nuestro cantón el
46 tema de la atención, para mí ese es el punto medular no hay quien atienda estos casos, desde la
47 parte de la prevención todas las instituciones lo trabajamos y le reitero la invitación para que forme
48 parte de ILAIS, usted se puede acercar a Melissa Chaves ella es la coordinadora de ILAIS para que
49 desde la Unión Cantonal de Asociaciones de Desarrollo formen parte de esta instancia.
50

51 La Síndica Suplente, María Lenis Ruiz Víquez agradece por la respuesta brindada a su consulta.
52



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 La Regidora Tatiana Bolaños Ugalde, consulta: Buenas noches a todos, me llamó la atención el
2 punto en el cual menciona doña Silvia se utiliza dinero de Reglamento de Ayudas y Subvenciones
3 del Cantón de Poás para compra instrumentos de la Escuela Municipal de Música, nosotros
4 aprobamos este reglamento, podría ser una buena idea pero basados en cual artículo si es que yo
5 no lo tengo claro que viniera alguna disposición que permitiera otorgar o tomar dinero de este
6 reglamento de ayuda que es para muerte, viudez, pobreza, enfermedad, vejez y demás, para la
7 compra instrumentos musicales.

8
9 La Licda. Silvia Castro González, coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, responde: sí,
10 correcto de hecho el reglamento lo establece doña Tatiana, en el punto que habla de apoyo a los
11 centros educativos, ahí se existe una lista de cosas en las que se puede apoyar, aprobado el
12 reglamento de ayudas para compra instrumentos musicales, uniformes escolares, útiles escolares
13 mejoramiento de infraestructura, y no recuerdo si se me queda por ahí algún punto más pero por
14 supuesto que esto se está haciendo apegado al reglamento y a todo lo que ya fue aprobado.

15
16 La Regidora Tatiana Bolaños Ugalde, comenta: igual yo lo voy a revisar, pero esto era para la
17 compra instrumentos para las escuelas.

18
19 La Licda. Silvia Castro González, coordinadora de Gestión de Desarrollo Social, responde: sí, la
20 Escuela Municipal de Música del MEP, es un Centro Educativo del MEP.

21
22 La Regidora Tatiana Bolaños Ugalde agradece por la respuesta brindada.

23 24 **II. PARTE INFORME DE LA OFICINA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL,** 25 **FORMACIÓN Y TURISMO**

26
27 Continúa con la presentación la Licda. Silvia Castro González, Gestión de Desarrollo Social: desde
28 la oficina de Intermediación Laboral, Formación y Turismo que es la otra instancia del Área Social.

29 30 **OFICINA DE INTERMEDIACIÓN** 31 **LABORAL, FORMACIÓN Y TURISMO** 32 33 34 **MUNICIPALIDAD DE POÁS**





MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Participación Activa en la Comisión de Empleo para la Inclusividad de Personas con Discapacidad

Se realizaron dos conversatorios con los siguientes grupos: Personas empresarias de la Región de Occidente y Personas con Discapacidad de la Región de Occidente abarcando el tema de “Reactivación económica desde la inclusión laboral de personas con discapacidad”



Participación Activa en la Comisión de Empleo para la Inclusividad de Personas con Discapacidad, desde acá se realizaron dos conversatorios con los siguientes grupos: Personas empresarias de la Región de Occidente y Personas con Discapacidad de la Región de Occidente abarcando el tema de “Reactivación económica desde la inclusión laboral de personas con discapacidad”

Adicionalmente, se llevó a cabo un foro llamado: “Desarrollando empresas inclusivas en la Región de Occidente”



Adicionalmente, se llevó a cabo un foro llamado: “Desarrollando empresas inclusivas en la Región de Occidente”



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

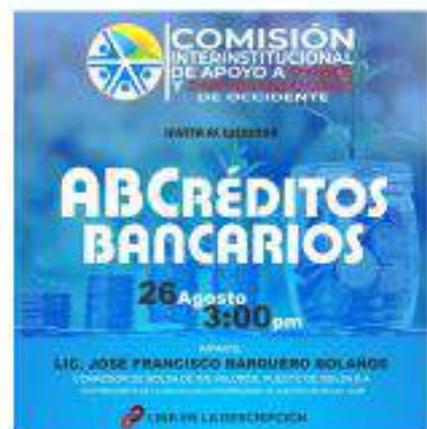
Se plantea la realización de una Feria de Empleo Virtual para Personas con Discapacidad en el mes de diciembre



Se plantea la realización de una Feria de empleo virtual para Personas con Discapacidad en el mes de diciembre de este año

Seguimiento a la Comisión Interinstitucional de Apoyo a PYMES de Occidente

Capacitación en temas hacendarios y crediticios dirigidos a las PYMES de la Región de Occidente; así como información relacionada con trámites o apoyos que se brindan desde diferentes instancias



Se le da seguimiento a la Comisión Interinstitucional de Apoyo a PYMES de Occidente, Capacitación en temas hacendarios y crediticios dirigidos a las PYMES de la Región de Occidente; así como información relacionada con trámites o apoyos que se brindan desde diferentes instancias



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Programa INA IMPULSA

- En un trabajo de coordinación con la Cámara de Comercio, Agroindustria y Turismo; se realizó un levantamiento de personas con ideas productivas o PYMES para que a través del Convenio del INA con la Fundación Omar Dengo, se capaciten en temas relacionados a la gestión de negocios iniciales.
- En ese sentido, se registraron 60 personas que serán capacitadas en los temas de:
 - 1-Buenas Prácticas para la Gestión de un emprendimiento: Factores de Éxito
 - 2-Ventas Exitosas: Técnicas para Realizar Ventas Exitosas
 - 3-Plan de Mercadeo: Haciendo uso de recursos tecnológicos



Se está trabajando también Programa INA IMPULSA, en un trabajo de coordinación con la Cámara de Comercio, Agroindustria y Turismo; se realizó un levantamiento de personas con ideas productivas o PYMES para que a través del Convenio del INA con la Fundación Omar Dengo, se capaciten en temas relacionados a la gestión de negocios iniciales., en ese sentido, se registraron 60 personas que serán capacitadas en los temas de: buenas prácticas para la Gestión de un emprendimiento: Factores de Éxito, ventas exitosas: Técnicas para Realizar Ventas Exitosas y plan de Mercadeo

Industria Alimentaria

- A los grupos de la Asociación de Mujeres Empoderadas de Poás y la Asociación de Mujeres Apícolas, se les ha apoyado en la prestación de los siguientes cursos de capacitación:

- 1-Curso de Manipulación de Alimentos
- 2-Cocinero/a para hotel
- 3-Decoración de pasteles
- 4-Procesador/a de frutas y hortalizas para microempresas
- 5-Programa de Pastelería
- 6-Expendedor/a de productos cárnicos
- 7-Elaboración artesanal de productos lácteos



En cuanto al tema de Industria Alimentaria, a los grupos de la Asociación de Mujeres Empoderadas de Poás y la Asociación de Mujeres Apícolas, se les ha apoyado en la prestación de los siguientes cursos de capacitación, entre ellos; curso de Manipulación de Alimentos, cocinero/a para hotel, decoración de pasteles, procesador/a de frutas y hortalizas para microempresas, programa de Pastelería, expendedor/a de productos cárnicos, elaboración artesanal de productos lácteo.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Programa FOMUJERES DEL INAMU

- Por medio de las asociaciones de mujeres se difundió la información del programa del INAMU que otorgaba recursos no reembolsables para el desarrollo de las PYMES dirigidas por mujeres
- La información de programa fue publicada en redes sociales del Gobierno Local y además, se indicó que en caso de requerir apoyo se contactara con el funcionario municipal que estuvo a cargo de atender dicho programa.
- Para tal efecto, se coordinó con Michelle Cordero del INAMU para que brindara una capacitación dirigida a las mujeres para el proceso de presentación del proyecto, los requisitos del formulario y las proformas.
- Se espera que hayan al menos 10 proyectos de Poás que puedan obtener recursos no reembolsables.

No olvidés llenar el formulario de
FOMUJERES 2021



También la oficina está apoyando el programa FOMUJERES del INAMU, por medio de las asociaciones de mujeres se difundió la información del programa del INAMU, que otorgaba recursos no reembolsables para el desarrollo de las PYMES, dirigidas por mujeres, la información de programa fue publicada en redes sociales del Gobierno Local y además, las personas que requirieran apoyo, para inscribirse o seguir el proceso, podía contactarse con el funcionario municipal de la oficina, para tal efecto, se coordinó con Michelle Cordero del INAMU, con el fin de que brindara una capacitación dirigida a las mujeres y se espera que hayan al menos 10 mujeres con proyectos del Cantón de Poás que puedan obtener recursos no reembolsables.

Apoyo a Estudiantes Pasantes

- Se recibieron 3 estudiantes pasantes: 1-Apoyo al Plan de Formación y Empleo, 2-Capacitación en administración para la asociación de mujeres empoderadas y 3-Capacitación en inglés para personas con discapacidad



También desde la oficina de intermediación laboral se da apoyo a estudiantes pasantes, se han recibido 3 estudiantes, uno está dando apoyo al Plan de Formación y Empleo, otro a capacitación en administración para la asociación de mujeres empoderadas y hay otro que está trabajando en una capacitación en inglés para personas con discapacidad



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Desarrollo de Planes

- Validación del Plan Cantonal de Deporte, Recreación y Actividad Física
- Fase de Consulta del Plan de Formación y Empleo del Cantón de Poás



Se ha trabajado también en el desarrollo de algunos planes, como les conté antes el área Social, el compañero y yo trabajamos en la elaboración y validación del Plan Cantonal de Deporte, Recreación y Actividad Física, además él se encuentra trabajando en el Plan de Formación y Empleo del cantón de Poás el cual se encuentra en este momento en una fase de consulta.

Desarrollo del Centro de Capacitación, Formación y Turismo Municipal

- Fortalecimiento del documento que da origen al proyecto en conjunto con el primer socio estratégico la UTN, por medio de los funcionarios: Luis Fernando Chaves y William Rojas
- Reunión para conocer experiencias previas del Centro de Formación y Capacitación Municipal de Orotina



Se está trabando también, en el desarrollo del Centro de Capacitación, Formación y Turismo, ffortalecimiento del documento que da origen al proyecto, eso se está trabajando en conjunto con el primer socio estratégico que es la UTN, por medio de los funcionarios: Luis Fernando Chaves y William Rojas y se han realizado reuniones para conocer experiencias previas del Centro de Formación y Capacitación de otros lugares, por ejemplo, de Orotina.



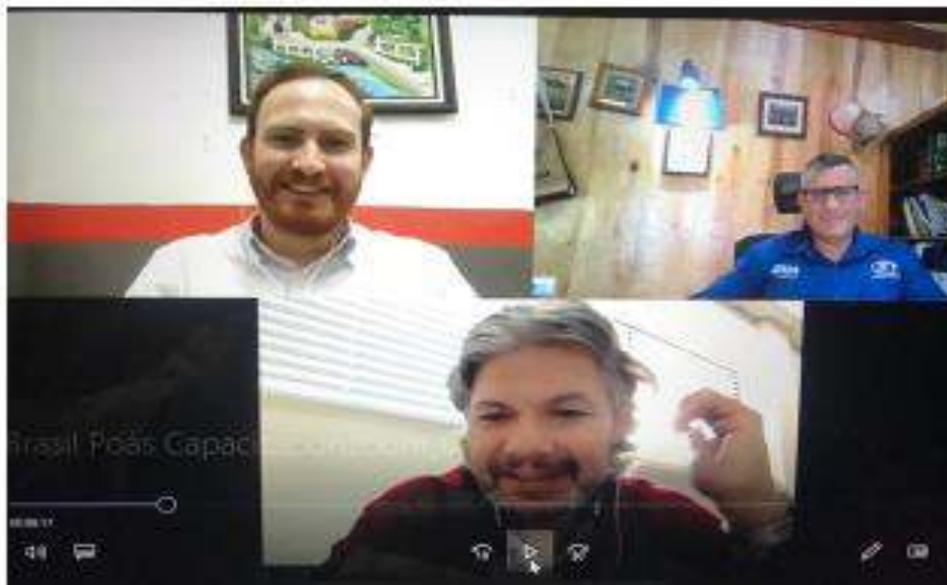
MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

- 1
2
3
4
5
6
- 7 Conversación sobre la posibilidad de contar con una Alianza entre el IILA (Instituto Ítalo-Latino Americano) y la Universidad de Padua, por medio del profesor: Giulio Matiazzi con el fin de recibir apoyo de esta instancia para impartir cursos en el centro de formación: Turismo, ambiente, otros.



24 Se realizó un conversatorio con la posibilidad de contar con una Alianza entre el IILA (Instituto Ítalo-Latino Americano) y la Universidad de Padua, por medio del profesor: Giulio Matiazzi con el fin de recibir apoyo de esta instancia para impartir cursos en el centro de formación: Turismo, ambiente, otros temas.

- 25
26
27
28
- 29 Reunión sobre posibles vínculos y alianzas para el desarrollo de la Región de Occidente por medio del profesor: Luciano Rodríguez Marcelino de la Universidad Técnica Particular de Loja en Ecuador.



48 Reunión sobre posibles vínculos y alianzas para el desarrollo de la Región de Occidente por medio del profesor: Luciano Rodríguez Marcelino de la Universidad Técnica Particular de Loja en Ecuador.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

- 1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
- Acercamiento a la Municipalidad de Tilarán para conocer la manera en la que ellos han gestionado su Centro de Capacitación con apoyo de instituciones como la UTN, el enfoque de este centro es hacia el apoyo a la producción local.



22 Se realizó un acercamiento también a la Municipalidad de Tilarán, para conocer la manera que esta
23 Municipalidad han gestionado su Centro de Capacitación como una experiencia exitosa para tomar
24 en cuenta.

25 26 Análisis de la gestión del Centro de Capacitación de la Municipalidad de 27 Escazú



48 Un Análisis de la gestión del Centro de Capacitación de la Municipalidad de Escazú, como otra
49 experiencia exitosa.

50
51
52



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

- Reunión con la Junta Administrativa de la Escuela Monseñor Delfín Quesada Castro, con el propósito de generar un acercamiento e intercambio de percepciones.
- Visita a las instalaciones de la Antigua Escuela de Sabana Redonda, con el fin de observar las mejoras, los futuros arreglos y potencialidades que ofrece la sede central del posible Centro de Capacitación, Formación y Turismo Municipal.



Se realizó también una reunión con la Junta Administrativa de la Escuela Monseñor Delfín Quesada Castro, con el propósito de generar un acercamiento e intercambio de percepciones, y una visita a las instalaciones de la Antigua Escuela de Sabana Redonda, con el fin de observar las mejoras, los futuros arreglos y potencialidades que ofrece este lugar como sede central del posible Centro de Capacitación, Formación y Turismo Municipal.

Comisión de Atracción de Inversiones

- Participación activa en las reuniones y actividades de la comisión
- Desarrollo del Plan de Trabajo de la Comisión de Atracción de Inversiones de FEDOMA



Desde la Comisión de Atracción de Inversiones, participación activa en las reuniones y actividades de la comisión y se está trabajando en el desarrollo del Plan de Trabajo de la Comisión de Atracción de Inversiones de FEDOMA.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

- Desarrollo de la Matriz de Planificación Nacional para la Región de Occidente, por medio del Plan Estratégico Nacional 2021-2050. Específicamente, se contribuyó en la sección de infraestructura vial. Acuerdo 906-09-2021 del Concejo Municipal de Poás como voto de apoyo a la propuesta de matriz creada desde la Comisión de Atracción de Inversiones.
- Análisis del diagnóstico realizado y presentado por la Coalición Costarricense de Iniciativas de Desarrollo (CINDE) para mejorar la atracción de inversiones en la Región de Occidente.



Desde el desarrollo de la Matriz de Planificación Nacional para la Región de Occidente, por medio del Plan Estratégico Nacional 2021-2050, en este caso la oficina de Intermediación Laboral, contribuyó en la sección de infraestructura vial, el acuerdo 906-09-2021 del Concejo Municipal de Poás como voto de apoyo a la propuesta de matriz creada desde la Comisión de Atracción de Inversiones, y se está trabajando en el análisis del diagnóstico realizado por la Coalición Costarricense de Iniciativas de Desarrollo (CINDE) para mejorar la atracción de inversiones en la Región de Occidente.

Plan Regional de Turismo y Plan Cantonal de Turismo

- En el marco del desarrollo del Plan Regional de Turismo, han existido atrasos por saturación de trabajo de la Oficina de Planificación del Instituto Costarricense de Turismo; lo que ha afectado el desarrollo del Plan Cantonal y Regional de Turismo.
- Las administraciones municipales designaron a las personas representantes, en las sesiones de trabajo para el desarrollo de los ejes estratégicos del plan regional.
- El trabajo de la Comisión de Turismo Regional se retomó a finales del mes de setiembre
- En este momento, se está realizando la capacitación de los compañeros funcionarios municipales que cooperarán en levantar la información cartográfica de los atractivos y servicios turísticos por distrito para el Plan Regional de Turismo.
- Tanto las capacitaciones como la información recolectada en el levantamiento cartográfico, son el paso previo para retomar los esfuerzos del Plan Cantonal de Turismo.

En cuanto al Plan de Turismo y Plan Cantonal de Turismo, han existido algunos atrasos en cuanto al Plan Regional de Turismo, por saturación de trabajo, desde la oficina de Planificación del ICT, Las administraciones municipales designaron a las personas representantes, en algunas sesiones de trabajo para el desarrollo de los ejes estratégicos, el trabajo desde la Comisión de Turismo Regional se retomó a finales del mes de setiembre, y en este momento, se está realizando la capacitación de los compañeros funcionarios municipales, para levantar la información cartográfica de los atractivos y servicios turísticos de nuestro Cantón, en este caso, por directriz de la Alcaldía se designaron a los compañeros Andrey Víquez y Carlos Gutierrez para que colaboren en este proceso, tanto las capacitaciones como la información recolectada en el levantamiento cartográfico, son el paso previo para retomar los esfuerzos del Plan Cantonal de Turismo.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Sendero al Margen del Río Poás

- Se realizó en conjunto con el Departamento de Gestión Territorial, un trazado en mapas de la posible ruta del sendero turístico: Ruta 107 a salir a Calle Rufino.
- Adicionalmente, se hizo una visita de campo para conocer la inclinación del suelo, las áreas de desfogue natural y para determinar desde la perspectiva técnica algunas obras de intervención que deberían de implementarse en el eventual desarrollo del proyecto.



Además se trabaja en un proyecto de sendero al margen del Río Poás, se realizó en conjunto con el Departamento de Gestión Territorial, un trazado en mapas de la posible ruta del sendero turístico, sería desde la Ruta 107 a salir a Calle Rufino, adicionalmente, se hizo una visita de campo para conocer la inclinación del suelo, las áreas de desfogue natural y para determinar desde la perspectiva técnica algunas obras de intervención que deberían de implementarse en el eventual desarrollo del proyecto.

Presentación del Proyecto de Ley 22543

El Diputado Presidente de la Comisión de Asuntos de la Provincia de Alajuela: Señor Daniel Ulate Valenciano presentó a la corriente legislativa el proyecto de ley de creación de un aporte de los visitantes del Parque Nacional Volcán Poás a la Municipalidad de Poás; desarrollado por la Unión Nacional de Gobiernos Locales y el Departamento de Gestión Social a solicitud de la Alcaldía Municipal. Se encuentra en consulta.



Se trabajó también en el apoyo a la Presentación del Proyecto 22.543, el Diputado Presidente de la Comisión de Asuntos de la Provincia de Alajuela, el Señor Daniel Ulate Valenciano presentó a la corriente legislativa el proyecto de ley de creación de un aporte de los visitantes del Parque Nacional Volcán Poás a la Municipalidad, desarrollado y apoyado por la Unión Nacional de Gobiernos Locales y el Departamento de Gestión Social a solicitud de la Alcaldía Municipal, este proyecto se encuentra en estos momentos en consulta.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Otras actividades

- Atención al Programa Sembremos Seguridad: Derechos laborales y Migración
- Completar información para la actualización del Plan Regional del INDER
- Apoyo en la vacunación Covid-19 del distrito de Carrillos
- Soporte a las actividades del 14 y 15 de setiembre



Por último, otras actividades que ha apoyado esta oficina de Intermediación Laboral, Formación y Turismo, atención al Programa Sembremos Seguridad, en este momento desde esta oficina se está trabajando en el tema de derecho laborales y Migración en el Cantón de Poás. Se está también trabajando en la actualización del Plan Regional del INDER, entonces el compañero está trabajando en llenar una serie de datos que el INDER, está solicitando, esta oficina también dio apoyo en la vacunación Covid-19 en el distrito de Carrillos, como parte de un grupo de voluntarios que se organizaron acá en la Municipalidad, y se dio también soporte a las actividades del 14 y 15 de setiembre, básicamente, esas son algunas de las principales funciones que se han realizado desde esta oficina, muchas gracias.

COMENTARIOS:

El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, comenta: muchísima suerte, muchísimas gracias por esta presentación, en realidad vemos que a pesar del tema de la pandemia, este departamento no ha dejado de trabajar y felicidades por su bebé, que todo salga muy bien y que Dios la acompañe.

La Licda. Silvia Castro González de Gestión de Desarrollo Social, comenta: Amen, muchas gracias y les agradezco nuevamente dar el espacio, para venir a presentar lo que se hace desde el Área Social que en ocasiones no se conoce en el Cantón, el trabajo que hacemos, de acuerdo a nuestras posibilidades y le agradezco mucho sus buenos deseos don Marvin, buenas noches.

El Presidente Municipal, Marvin Rojas Campos, comenta: muy bien, continuamos con la exposición a cargo del Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, del Área de Gestión Administrativa.

III. INFORME DE AVANCE DEL PAO DEL 2021 DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

ÁREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

II Informe periodo 2021

07/10/2021

Lic. Miguel Eduardo Murillo Murillo, Coordinador

Objetivo: Brindar información de procesos oportunos y de calidad que permitan cumplir en tiempo y oportunidad con las metas propuestas, conforme a los principios de la ética y la moral cumpliendo con el marco normativo y legal que nos rige.

ÁREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA TALENTO HUMANO 13 funcionarios

Unidad	Colaborador(a)
Proveeduría	Adriana Díaz Murillo
Bodega	Ronal Murillo Masis
Recursos Humanos	Carmen Víquez Alfaro
Salud Ocupacional	Yanina Hernández Acuña
Informática	Eduardo Vargas Rodríguez
Archivo y biblioteca	Damaris Artavia Soto
Limpieza	Leidy Venegas Calderón (a.i.)
Mantenimiento	Juan Carlos Vargas Vargas
Cementerio	Carlos Araya Porras, William Moreira Alfaro, Catalina Quirós Poveda, Encargada
Mercado	José Ant. Rodríguez Ballesteros
Gestión Administrativa	Miguel Edo. Murillo Murillo

Gestión de Recursos Humanos Periodo Enero-agosto 2021



Trabajando en el desarrollo estratégico del personal, la mejora continua y procesos de calidad.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Recursos Humanos.

Productos y tareas en 2021

- Registros y movimientos, sistema declaraciones juradas ante CGR.
- Reclutamiento y selección de personal, contratación de personal ocasional o interino.
- Movimientos y acciones de personal, contratos.
- Planillas, reportes a la CCSS e INS.
- Tramitación y registro de horas extra, vacaciones, incapacidades, constancias, actualización expedientes.
- Plan presupuesto 2022, necesidad de personal, requerimientos, elaboración de perfiles de puestos.
- Control asistencia funcionarios.
- Elaboración y actualización de instrumentos. Manual Reclutamiento y Reglamento horas extras.
- Comisión Salud Ocupacional; Covid-19.

El Licenciado Miguel Eduardo Murillo Murillo, Gestión Administrativa, comenta: buenas noches señor Alcalde Municipal, Heibel Rodríguez Araya, señor Presidente Municipal Marvin Rojas Campos, señores Regidores, Síndicos, y compañeros de trabajo que están por aquí presentes y los que nos están escuchando en esta transmisión, el Área de Gestión Administrativa, ya todos conocemos las diferentes áreas que contemplan, Recursos Humanos, Proveeduría, Salud Ocupacional, Archivo y Biblioteca y los servicios de Mercado y Cementerios, además de eso, incluye todo lo que tiene que ver con las labores de mantenimiento y aseo acá en el edificio Municipal, está compuesta por 13 funcionarios, 13 colaboradores en el Área que los vamos a ir conociendo, algunos que no conocen, ayer por ejemplo, me hablaba una compañera que estaba trabajando en el campo y uno de los Regidores le preguntaba que quien era ella, que si trabajaba en la Municipalidad y ya tiene algún tiempo de estar laborando con nosotros, en el caso de Recursos Humanos, está a cargo de Carmen Víquez, un trabajo que desarrolla Carmen, muy importante, y el tema para ella, trabajando en el desarrollo estratégico del personal, la mejora continua y procesos de Calidad, como ustedes saben el Área de Recursos Humanos, es un Área efectivamente estratégica para la Institución, es importantísima y hemos estado trabajando ahí, con Carmen, en el desarrollo de varios instrumentos para darle más funcionalidad al departamento y que se traduzca por ende en beneficio para los funcionarios que laboramos en la Institución, dentro de las tareas que se han desarrollado en estos ocho meses, todo lo que tiene que ver con registros y movimientos, sistema declaraciones juradas ante CGR., el reclutamiento y selección de personal, como lo es la contratación de personal ocasional o interino, los movimientos y acciones de personal, contratos, los reportes que se hacen a la CCSS e INS, de las planillas, que para conocimiento de ustedes se elaboran alrededor de 12 planillas a nivel quincenal en el departamento, la tramitación y registro de horas extra, que se pagan acá en la Municipalidad, las vacaciones, incapacidades, constancias, y la actualización de los expedientes de personal, también, todo lo que fue con la presentación del plan presupuesto 2022, lo que tenía que ver con el tema de salario, las necesidades de personal, requerimientos y la elaboración de perfiles de los diferentes puestos que se presentaron, el control asistencia a funcionarios, acabamos de instalar a través de un proceso de contratación que se realizó en SICOP, nuevamente el control de asistencia de los funcionarios con un reloj marcador facial, casualmente para evitar el contacto, los reloj que teníamos eran digitales, lo que se marcaba con huella digital, eso se inició ahora a partir del 1 de octubre, y si conllevaba todo lo que era la instalación en el sistema y poder incorporar todos los funcionarios al nuevo sistema que se está adquiriendo y les repito ya los estamos utilizando ya se está nuevamente llevando el control de funcionarios a través de este sistema, la elaboración y actualización de instrumentos, como lo es o como lo ha sido el manual Reclutamiento y Selección que estamos por ahí trabajándolo y el Reglamento horas extras que nos llegó ahora, o nos hizo llegar el Concejo, un reglamento para que lo analizáramos, sin embargo, ya anteriormente estábamos trabajando en ese instrumento y la participación en la Comisión Salud Ocupacional; y la Comisión Covid-19, como todos ustedes saben.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Concursos internos. Periodo 2021

Tipo de concurso	Número concurso	Nombre del cargo	Clase	Resultado	Departamento
Concurso Interno	01-2021	Encargada o Encargado de Bienes Inmuebles	PM1	Inopia	Administración
Concurso Interno	02-2021	Peón de Obras y Servicios	OM1B	Nombrado	Acueducto
Concurso Interno	03-2021	Encargada o Encargado en Salud Ocupacional	PM1	Inopia	Administración
Concurso Interno	04-2021	Encargada o Encargado de Cementerios y Mercado	PM1	Inopia	Cementerio y Mercado
Concurso Interno	05-2021	Asistente de Obras y Servicios	OM2B	En proceso	Gestión Vial
Concurso Interno	06-2021	Analista de Intermediación Laboral, Formación y Turismo	TM2A	En proceso	Gestión Social

En concursos internos, se han realizado seis concursos internos, en lo que llevamos del año, tenemos en este momento los últimos dos concursos a nivel Interno, que están en proceso en estos momentos, que es el Asistente de Obras y Servicios y el Analista de Intermediación Laboral, Formación y Turismo, repito que están en concurso Interno en estos momentos.

Concursos externos. Periodo 2021

Tipo de concurso	Número concurso	Nombre del cargo	Clase	Resultado	Departamento
Concurso Externo	01-2021	Encargada o Encargado de Bienes Inmuebles	PM1	Nombrado	Administración
Concurso Externo	02-2021	Encargada o Encargado de Salud Ocupacional	PM1	Nombrado	Administración
Concurso Externo	03-2021	Encargada o Encargado de Cementerios y Mercado	PM1	Nombrado	Cementerio y Mercado

Y tres concursos externos que son los que se han realizado durante el año, las plazas que estaban vacantes, que se tuvieron que sacar a concurso externo como fue el Encargado de Bienes Inmuebles, el puesto de Encargado de Salud Ocupacional y el puesto de Encargado de Cementerios y Mercado.

Recursos Humanos Capacitación a Agosto 2021

■ Presupuestado: ₡3.950.000,00

Área	Presupuesto	Inversión
Administración	2.000.000,00	200.000,00
Auditoría	600.000,00	0,00
Acueductos	50.000,00	0,00
UTGVM	500.000,00	0,00
Educativos	500.000,00	0,00
Gestión Social	300.000,00	0,00
Total recursos	3.950.000,00	200.000,00

Se han recibido capacitaciones gratuitas gestionadas con Fedoma, IFAM, CGR, Ministerio de Hacienda



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

En lo que respecta a capacitación, en estos momentos se habían asignado ¢3.950.000, talvez aquí lo importante a destacar, es en el caso de la Administración que aparece ahí con ¢2.000.000 de presupuesto, también se adquirió una capacitación para los funcionarios Municipales que estábamos involucrados con todo lo que tiene que ver con las NICSP, las Normas Internacionales de Contabilidad, eso tiene un costo de ¢1.650.000, entonces no se ha rebajado todavía porque aún estamos en proceso de capacitación y se paga hasta el final.

Pago horas Extras De enero a Agosto 2021

Desglose por servicios:

Servicio	A Agosto 2021	Porcentaje %
Administración	2.090.546,35	12,4
Basura	2.570.274,46	15,3
Caminos	2.679.008,91	15,9
Cementerio	573.897,13	3,4
Acueducto	3.581.391,88	21,3
Mercado	680.010,82	4,0
Gestión Vial	3.957.465,17	23,5
Campo ferial	704.682,27	4,2
TOTAL	16.837.276,99	100%

En lo que respecta a hora extras, al mes de agosto se habían cancelado ¢16.837.276.99 como pueden observar en el cuadro, evidentemente los trabajos de campo, son los que conllevan el mayor pago de horas extras, como lo es en caminos y la Unidad Técnica que contempla el Área de Gestión Vial, es el mayor peso y le sigue el Acueducto Municipal, con ¢3581.391.88.

Recursos Humanos. Trabajo Comunal / Práctica Profesional

19 estudiantes con prácticas profesionales y trabajo comunal.

✓ Cantidad de horas de servicio: 3965

Áreas directamente beneficiadas:

■ *Alcaldía, Gestión Social, Vial, Informática, Archivo, Bienes Inmuebles, Cementerio.*

Con lo que tiene que ver, en aceptar estudiantes aquí, para que realicen trabajo comunal o prácticas profesionales, son un total de 19 estudiantes los que han llegado en este año a prestar estos servicios y si se tienen ya programados algunos a partir de este mes de octubre que estarán realizando prácticas profesionales acá en la Municipalidad.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Recursos Humanos.

Otros temas

- Proyecto de Ley de Empleo Público.**
 - Fue a consulta a la Sala Constitucional y se encuentra nuevamente en Comisión de la Asamblea Legislativa para análisis de las observaciones hechas por la Sala.
 - 35 inconstitucionalidades – Artículos que violentan la autonomía municipal.

- Aplicación Autoevaluación Sistema Control Interno, SEVRI, Levantamiento de Procesos, Evaluación del Desempeño.**
 - Se contrató una empresa Riesgo Plus S.A. (Strategos).
 - Nos encontramos en la etapa de ejecución contractual.

Por aquí, dos temas importantes, lo que es el Proyecto de Ley de Empleo Público que habíamos hablado la vez pasada, este proyecto fue a consulta de la Sala Constitucional, donde encontró algunos vicios de inconstitucionalidad, regresó nuevamente a la Asamblea Legislativa, en donde en estos momentos está en consulta, para ver si se hacen algunas modificaciones o a ver que sucede con el proyecto, porque si lo que señala la Sala, realmente viene a dar algún giro con respecto al proyecto en sí, así que estamos a la espera para ver que va a suceder, si se le van hacer cambios o que va a suceder con el proyecto, otro tema importante es con respecto a la aplicación de la autoevaluación o el sistema de Control Interno y la evaluación del Desempeño, se contrató una consultoría por Servicios Profesionales, que dicho sea de paso, esta otra semana iniciamos con lo que son las capacitaciones y todo el análisis que tiene que ser con el SEVRI, para hacer los informes respectivos en ese caso al Concejo, que es lo primero que vamos a trabajar, iniciamos esta semana, posteriormente vamos a estar trabajando en lo que es el levantamiento de todos los procesos Municipales, que son indispensables para el tercer tema que es establecer el sistema de evaluación del desempeño y la aplicación a cada uno de los funcionarios.

INFORMÁTICA. Periodo 2021



Ofrecer las mejores
soluciones informáticas



En el Área de Informática, creo que a este si lo conocen bien, en el caso de los miembros acá del Concejo y los Síndicos, pero está a cargo de esta Área Eduardo Vargas, y el objetivo es ofrecer realmente servicios de calidad en el área de Informática, a través de soluciones que realmente nos permitan a nosotros prestar un mejor servicio y poder realizar nuestras labores, de una manera más funcional.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Informática 2021

- Asistencia técnica, instalación y configuración de equipos, así como mantenimiento de equipos.
- Soporte a sistemas municipales como SITRIMU.
- Actualización de la página Web de la Municipalidad.
- Soporte en Transmisión virtual de reuniones municipales y sesiones del Concejo Municipal.
- Integración Comisión de Tecnología de Información, nuevas normas de TI en coordinación con Fedoma.
- Sistema de facturación electrónica – ya está elaborado. Una vez que se reciba respuesta a consulta realizada a Hacienda sobre los códigos Cabys entraría en operación.
- Coordinación elaboración de cartel para Sistema de Egresos Municipales.
- Elaboración plataforma de pagos de servicios a través página Web.

Todo lo que tiene que ver con la asistencia técnica, que conocemos que realiza Eduardo acá, es una oficina también unipersonal, instalación, el soporte a los sistemas municipales en este caso SITRIMU específicamente, la actualización de la página Web de la Municipalidad, el soporte en transmisión virtual de reuniones municipales y actividades que realiza la Municipalidad, la participación en la Comisión de Tecnología de Información, el sistema de facturación electrónica muy importante para nosotros que ya está elaborado y se hizo una contratación para ello, ya está elaborada, ya vimos inclusive nos hicieron la presentación de cómo va a trabajar, pero se hizo una consulta al Ministerio de Hacienda sobre los códigos Cabys, específicamente de cómo los íbamos a aplicar y es lo que estamos a la espera de esa respuesta, para poner en funcionamiento ya la factura como tal, y algo muy importante que hemos estado trabajando que es la elaboración de todas las especificaciones técnicas que nos van a ayudar a elaborar el cartel para el Sistema de Egresos Municipales, esto se ha hecho en coordinación con los diferentes departamentos y estaba a cargo de Eduardo propiamente, dirigiendo esta Comisión, con los departamentos que tiene que ver específicamente con los Sistemas de Egresos como lo es Proveeduría, Recursos Humanos, Contabilidad, Presupuesto, y Tesorería, así que esperamos ya pronto poderles enviar a ustedes el Cartel para que nos den la aprobación para sacarlo a licitación, y luego la elaboración de la plataforma de pagos de servicios a través página Web de la Municipalidad, la cual Eduardo ya la tiene elaborada y esperamos ya en su momento poderla aplicar.

ARCHIVO Y BIBLIOTECA MUNICIPAL. PERIODO 2021



Custodiar y brindar
información con
excelencia,
es nuestra meta.





MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Archivo y biblioteca.

Periodo de Enero a Agosto 2021

- Inspección y asesoría a los archivos de gestión para la identificación de la documentación con declaratoria de valor científico cultural.
 - Actualización archivos de Mercado y Cementerios.
 - Divulgación de las políticas archivísticas emitidas por el Archivo Nacional.
 - Remisiones de departamentos municipales, Secretaría del Concejo, Alcaldía Municipal, Comisiones Municipales, Comité Cantonal de la Persona Joven, Proveduría.
-
- Brindar el servicio y búsqueda de información sobre todo del cantón a todos los usuarios internos y externos del Archivo Central, así como custodia y servicio de equipo tecnológico a los departamentos.
 - Reuniones y visita de campo como integrante de la Comisión de Salud Ocupacional.
 - Participación de capacitaciones virtuales brindadas por el Archivo Nacional.
 - Escaneo y digitalización de expedientes a departamentos municipales.
 - Colaboración a Comisión de Cultura para elaboración video del Cantonato.

El Archivo y Biblioteca, una de las características de Damaris Artavia que es la que tiene a cargo este Departamento, es la Encargada de Archivo y la Biblioteca, es custodiar y brindar información con excelencia, esa es la meta que se propone el departamento, Damaris es una persona bastante colaboradora, tiene información muy muy importante en el Archivo que yo creo que puede ser de soporte para diferentes proyectos acá en la Municipalidad, y uno de esos, casualmente fue ahora la elaboración del video para lo del Cantonato, información que se encontraba en el archivo y entre otros proyectos también que yo creo pueden ser bastante bastante provechosos, el soporte que nos da Damaris a los diferentes departamentos, todo lo que tiene que ver coordinación, inspección como debemos tener nuestros archivos, la información y los documentos que debemos pasar al archivo, como podemos trasladarlos, acordémonos que los documentos después de cierta vigencia, aquellos que tienen valor Histórico-Cultural, deben ser enviados al Archivo Nacional, para su custodia, entonces debemos de cumplir con toda una normativa que está establecida, para el envío de esta documentación, y que tiene que ser igual aprobada oportunamente para poder darle el trámite respectivo, y la participación que ha tenido en este caso específico de Damaris, a través de la Comisión de Salud Ocupacional, y la Comisión que se encarga del análisis de todos estos documentos, como les mencionaba, también se ha participado en capacitaciones virtuales, que ha realizado el Archivo Nacional, para este departamento, el escaneo y digitalización de expedientes a departamentos municipales y colaboración a Comisión de Cultura, en este caso propiamente para la elaboración video del que les mencionaba.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

PROVEEDURÍA



Satisfacer las necesidades de los usuarios para la adquisición de servicios oportunos y de calidad.



La Proveeduría, su objetivo primordial, o este lema Satisfacer las necesidades de los usuarios para la adquisición de servicios oportunos y de calidad, aquí todos los departamentos nos relacionamos indirectamente, entre todos nos vamos a necesitar en algún momento para realizar nuestra labor, pero en el caso específico de Proveeduría, realmente es muy importante la comunicación que Adriana pueda mantener con cada una de las áreas, esto para poder realizar los procesos de manera exitosa en tiempo y oportunidad, y de igual forma, no únicamente a nivel externo sino a nivel externo, todo lo que tiene que ver con Proveedores, y por supuesto en este momento el sistema integrado de compras públicas, como lo es SICOP.

Procedimientos de Compras. De enero a Agosto 2021

CD	Contratación directa - escasa cuantía	
88 procedimientos tramitados de enero a agosto 2021		
RE	Remates	
3 procedimientos tramitados (SICOP)		
LA	Licitaciones Abreviadas	
6 procedimientos tramitados		
Número	Objeto	Estado
2021LA-000001	Adquisición Cemento / entrega según demanda	En proceso ejecución
2021LA-000002	Filtros aceites y aditivos / entrega según demanda	Adjudicado
2021LA-000003	Material granular / entrega según demanda	Adjudicado
2021LA-000004	Tubos de concreto / entrega según demanda	Adjudicado
2021LA-000005	Suministro, acarreo, apertura baches y colocación 2.460.7 TM	En apelación
2021LA-000006	Adquisición vehículo Pick Up	Análisis de ofertas



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Dentro de los procesos que se han realizado a agosto, se habían realizado compras de directas, 88
2 procedimientos, ya ejecutados, en remates, tres procedimientos a través de SICOP, y tenemos en
3 trámite un procedimiento también que el Concejo Municipal, nos autorizó, y que nos autorizó
4 también el Ministerio de Hacienda para poder realizar el proceso fuera de SICOP, que dicho sea
5 de paso mañana es el remate a las 10 de la mañana de los locales del Mercado que nos autorizaron
6 en Hacienda, y el procesos Licitaciones abreviadas, son 6 las que se han realizado, en este momento
7 tenemos en trámite las últimas dos, la Licitación No. 5 que es el suministro, acarreo y apertura de
8 baches, en el Cantón 2460 toneladas, que en este momento está en apelación en la Contraloría
9 General de la República y el proceso número 6, la licitación abreviada No.6 que es la adquisición
10 vehículo Pick Up, que en estos momentos está en análisis de oferta, mañana dicho sea de paso va
11 a ser conocido por la Comisión de Adjudicaciones para poder enviar el análisis al Concejo
12 Municipal.

Proveeduría

- Administración de combustible mediante tarjetas electrónicas.
- Levantamiento y actualización del control de activos.
- Proceso de eliminación de activos en mal estado.
- Publicación Reglamento de Proveeduría.
- Asesoría Técnica a departamentos.
- Respuestas a Facebook municipal.
- Comisiones: Cartel Sistema de egresos, NICSP.
- Participación de capacitaciones de Ley General de Contratación Pública.

LEY GENERAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA

Ley N° 9986

Rige a partir de diciembre de 2022

- Aplica para todas la administración pública.
- Se crea la Dirección de Contratación Pública - Sistema digital unificado / Catálogo de obras, bienes y servicios; banco de precios.
- Potencializa uso Tecnologías de Información.
- Impulsa la planificación.
- Reduce los plazos en la gestión de las contrataciones.
- Simplifica los procesos.
- Se modifica el régimen de prohibiciones.
- Incorporación de un tipo penal que busca castigar a quien introduzca información falsa o desactualizada.
- Declaración jurada ante notario.
- Fomenta la competencia y reduce el número de excepciones a los procedimientos ordinarios.

LEY GENERAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA

Ley N° 9986

Rige a partir de diciembre de 2022.

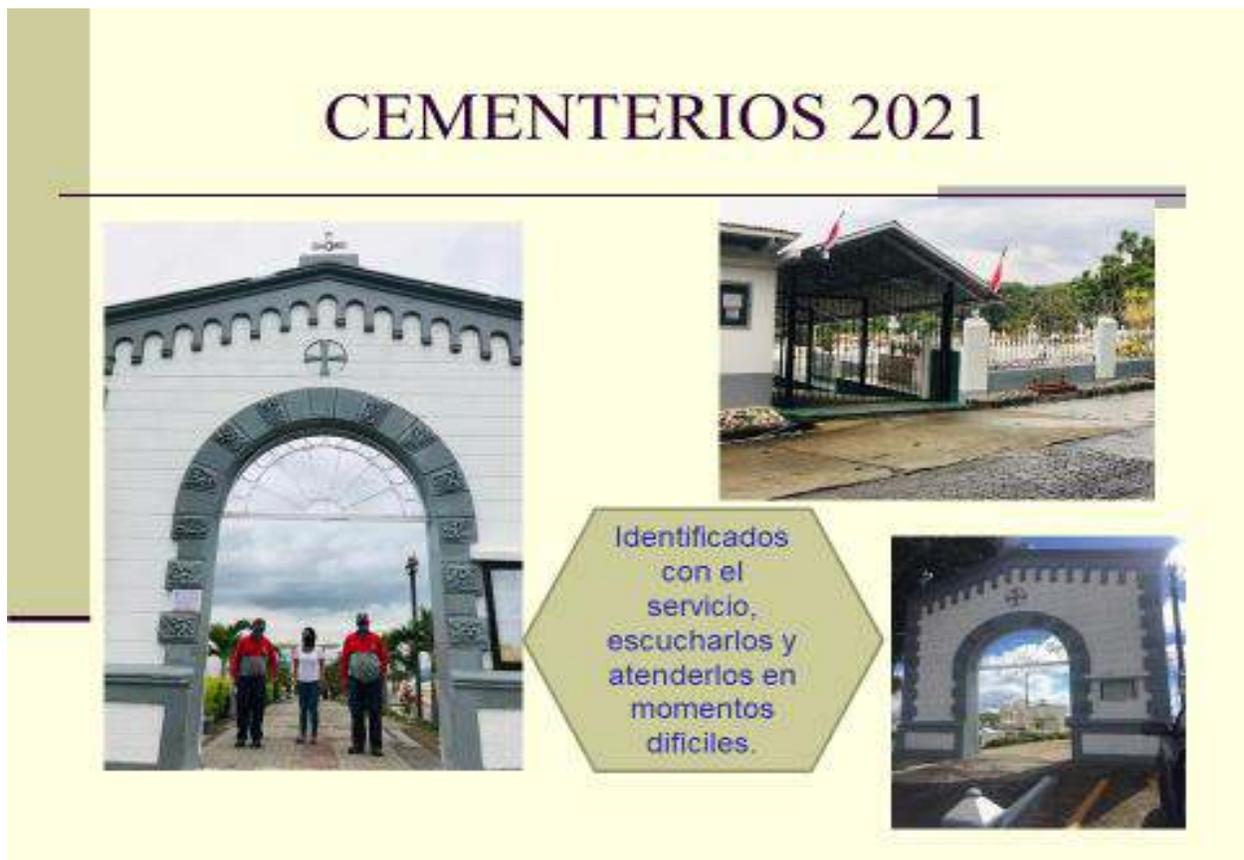
Otros cambios:

- Elimina la excepción de contratación autorizada por la CGR.
- Contratación entre entes de derecho público (realizar 70% del objeto).
- Proveedor único – Verificación en sistema digital, estudio de mercado e invitación en el sistema.
- La participación de las pymes con un 10% en la evaluación.
- Establecimiento de multas para quienes, de manera indebida y arbitraria, abusen del derecho a recurrir y realicen impugnaciones temerarias que contraríen el interés público.
- Tipos de procedimientos ordinarios: Licitación Mayor, Licitación Menor- Licitación reducida.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Dentro de las diferentes labores o procesos que realiza la Proveduría, es la a administración de
2 combustible mediante, que lo hacemos a través del sistema que se realiza que es por medio de
3 tarjetas electrónicas, se ha realizado un levantamiento y actualización del control de activos, que
4 tiene toda la Institución, ahorita estamos en el proceso de eliminación de activos que se encuentran
5 en mal estado, posteriormente les va a llegar a ustedes, también esa información, la publicación del
6 Reglamento de Proveduría, la asistencia Técnica a los diferentes departamentos, que es muy
7 importante, las respuestas al Facebook municipal que se hace diariamente, la participación en
8 Comisiones, como la elaboración del Cartel Sistema de egresos, que les mencionaba,
9 capacitaciones que se están realizando con respecto a lo de las NICSP, y la participación en
10 capacitaciones que hemos tenido con respecto a la nueva Ley General de Contratación Pública, que
11 lo habíamos mencionado la vez pasada, los aspectos más importantes que conlleva esta Ley, talvez
12 valdría la pena ahorita reforzar para ustedes que esto aplica a partir de diciembre del próximo año,
13 del año 2022, si trae, como se los había mencionado la vez pasada, cambios muy muy importantes
14 en los procesos de contratación, es como hablaba yo con Adriana, es como cambiar el chip, porque
15 si vienen cambios muy importantes, inclusive a nivel de artículos, algunas cosas que se incorporan,
16 otras que se eliminan, así es que lo importante es que estamos en ese proceso de capacitación que
17 está brindando la Contraloría, por medio de varios módulos que están desarrollando en el transcurso
18 de este y el próximo año.



43 Cementerios es otro servicio bastante importante, que se realiza o realizamos aquí en la
44 Municipalidad, identificados con el servicio, escucharlos y atenderlos en momentos difíciles, esto
45 en identificación con el servicio cementerio no solo tiene que ver con a la hora de sepultar a una
46 persona, tiene que ver también con exhumaciones, traslados de restos, mejoras que se realiza a
47 ambos cementerios al de San Pedro y Carrillos, en este caso creo que los funcionarios que están
48 dedicados a esta labor, tanto Catalina Quiros Poveda, que es la que está a cargo del Cementerio,
49 como los compañeros, los peones que realizan en el Cementerio, que son los que están a cargo de
50 todo este proceso, es un personal que está identificado con la labor, no es una laborar fácil la que
51 ellos realizan y deben de tener cierta experiencia para poder realizar esa labor y que la gente se
52 sienta en cierta medida, como acompañada en el momento que pasan por estas situaciones.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Cementerios. A agosto 2021

San Pedro y Carrillos

Presupuesto, ejecución e ingresos

Presp. Ordinario	43.932.630,00
Presp. Extraordinario	13.777.001,82
Ordinario más Extraordinario:	57.709.631,82
Ejecución:	16.376.384,05
% de ejecución a Agosto:	28,38
Ingresos:	44.990.569,76

En lo que tiene que ver con Presupuesto, en el Presupuesto Ordinario se había presupuestado ¢43.932.630 y en el Extraordinario que eran por poco más de ¢13.700.000, en total teníamos un Presupuesto de ¢57.709.631,82 la ejecución a agosto es de ¢16.3676.384,05, aquí no entra en esta ejecución varios procesos de compras que realizamos, para poder realizar la construcción del osario Municipal y la Construcción de nichos, fue ahora en el mes anterior, pero que apenas estamos en proceso de entrega de los materiales, así es que estos recursos todavía no están incluidos en esa ejecución, en ingresos que ha obtenido el Cementerio a agosto es de ¢44.990.569,76 como podemos ver a agosto ya habíamos superado lo que habíamos presupuestado, que era en el Presupuesto Ordinario de ¢43.000.000, a este mes la recaudación anda casi en los ¢50.000.000 así que en este sentido, creo que estamos bien, se ha hecho un trabajo bastante bastante fuerte, con lo que tiene que ver con la actualización de la gente que no tenía arreglada su situación con respecto a los diferentes derechos que hay en el Cementerio, de hecho va a superar ese monto que se había establecido en el Presupuesto.

Cementerios. Periodo 2021

Gestión y mantenimiento

- Mantenimiento general a los Cementerios.
 - Pintura frente Cementerio San Pedro y Carrillos.
 - Pintura bóvedas municipales en San Pedro.
 - Entubado aguas sector noroeste (parte).
 - Espacios para sepulturas por Covid-19.
 - Inicio construcción de osario y nichos en San Pedro. Nov y Dic.
 - Cumplimiento Protocolos. Inhumaciones / Exhumaciones
- ☐ **Total nichos municipales:**
- * San Pedro: Total 424 // 51 inactivos // 74 disponibles
 - * Carrillos: Total 99 // 18 disponibles.

Los trabajos que se han realizado son; mantenimiento general a los Cementerios, se realizó la pintura frente Cementerio San Pedro y Carrillos, pintura bóvedas municipales en San Pedro, parte de entubado aguas sector noroeste (parte), nos falta la otra parte, casualmente con la



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 compra de esos materiales, los espacios para sepulturas por Covid-19, los últimos que se
2 realizaron fueron en Carrillos, que abrieron varios espacios para tener disponibles ante esta
3 situación y brindar el servicio para la sepultura de cuerpos en tierra, inicio construcción del
4 osario y nichos en San Pedro, como les decía para eso son los materiales y esperamos poder
5 empezar ya el próximo mes con este proyecto, todo lo que tiene que ver con cumplimiento
6 y protocolos en el Cementerio, creo que todos conocemos como se realiza y el total de
7 nichos Municipales en San Pedro tenemos 424, de los cuales 74 están disponibles, en
8 Carillos de un total de 99 nichos Municipales, tenemos disponible 18, son los que utilizamos para
9 alquilar.

MERCADO MUNICIPAL Periodo 2021



Servir de la mejor manera
ofreciendo condiciones óptimas



10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27 En el Mercado Municipal que está a cargo también de Catalina Quiros Poveda, y cuenta con el
28 apoyo de José Rodríguez, en labores de mantenimiento del Mercado, servir de la mejor manera
29 ofreciendo condiciones óptimas, para el servicio, creo que ellos se identifican muy bien con
30 este lema.

Mercado Municipal. A Agosto 2021

■ Presupuesto, ejecución e ingresos.

Presp. Ordinario	32.340.000,00
Presp. Extraordinario	18.562.008,00
Ordinario más Extraordinario:	50.902.008,00
Ejecución:	8.847.488,92
% de ejecución a Agosto:	17,38
Ingresos:	10.592.202,40

31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46 El Presupuesto en total es de $\text{¢}50.902.000$, se han ejecutado $\text{¢}8.847.000$, cual es la razón de que se
47 haya ejecutado eso, el otro día en una reunión que tuvimos, me hicieron esa pregunta, que fue
48 cuando estuvimos viendo unas modificaciones que se estaban pidiendo, alrededor en estos
49 momentos como pueden ver los ingresos son de $\text{¢}10.592.000$, ahí hemos donde nos hemos
50 contenido con el gasto, porque evidentemente los recursos que están ingresando en el Mercado, no
51 son los que se habían presupuestado en aquel momento, el año pasado, debido a que teníamos



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 varios locales desocupados, esperamos repito como les dije, mañana ya poder alquilar si no todos
2 por lo menos la mayoría de esos locales y poder mejorar esta situación, pero como pueden ver,
3 financieramente, no estamos exponiendo este servicio, hemos sido cuidadosos con eso para no
4 dispararnos con el gasto y después vernos en problemas.

Mercado Periodo 2021 Gestión y mantenimiento

PAO: Mantenimiento básico y general del Mercado.

- Trabajos varios en el techo e infraestructura.
- Apertura servicios sanitarios.
- Reforzamiento del perímetro del mercado.
- Valoración Sistema de Seguridad.
- Valoración Sistema centralizado de gas.
- Remates de locales.

Total locales: 19

Ocupados: 10 Disponibles: 9

19 En el Mercado lo que se ha realizado, trabajos que se realizaron en el techo e infraestructura, que
20 eran necesarios, la apertura de los servicios sanitarios que se dio a principios de año, el
21 reforzamiento del perímetro del mercado, esto por asuntos de seguridad, estamos en la valoración
22 del Sistema de Seguridad para el Mercado y poder contratar este servicio, un servicio mensual para
23 el alquiler del equipo, y poder brindar la seguridad debida, la valoración de un Sistema centralizado
24 de gas, aquí en el Mercado, para lo locales que vendan alimentos y los remates de locales, que
25 como les decía mañana tenemos ese programado y otro que estamos sacando también en SICOP,
26 que se les pidió a ustedes la autorización para poder llevar a cabo.

Mantenimiento y limpieza. Instalaciones municipales.



Nos preocupamos por mantener un ambiente agradable



Mantenimiento y limpieza. Instalaciones municipales.

- Cronograma de limpieza. Covid-19.
- Cumplimiento de protocolos.
- Implementos de limpieza necesarios.
- Trabajos de mantenimiento varios.
- Limpieza y aseo de instalaciones municipales.
- Instalación de gabinete para planta eléctrica.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 En el mantenimiento y limpieza de las Instalaciones Municipales, para nosotros esto es un aspecto
2 básico y creo que tanto Juan Carlos Vargas, quien es el que se encarga de labores de mantenimiento
3 como Leidy que es la que se está encargando de la limpieza, ellos creo que lo tienen muy claro,
4 que el ambiente tiene que ser un ambiente definitivamente agradable, hemos estado trabajando
5 bastante para cambiarle la cara a la Municipalidad en este sentido, se tiene un control estricto con
6 lo que tiene que ver con limpieza, se tiene un cronograma para poder realizar la limpieza de todas
7 las oficinas y las áreas de afluencia al público, y servicios sanitarios, todo esto por la situación del
8 COVID 19, así es como lo hemos reforzado los cumplimientos de protocolos, los diferentes
9 trabajos de mantenimiento que se han realizado en el edificio y como les decía todo lo que tiene
10 que ver con la limpieza de las Instalaciones y mejoramiento, matas, todo lo que viene a favorecer
11 evidentemente el tener mejor ambiente en la Municipalidad, últimamente se hizo, la instalación del
12 gabinete para la planta eléctrica que habíamos iniciado un proceso de contratación, esto por dos
13 razones, una que necesitábamos proteger la planta, por las inclemencias del tiempo y la otra la
14 reducción del ruido que nos producía la planta.



15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27 En Salud Ocupacional, buscamos el bienestar de los clientes internos y externos, acordémosnos que
28 la Salud Ocupacional, no es únicamente para los funcionarios, en el caso de Yanina Hernández,
29 que es la que está a cargo de este departamento acá en la Municipalidad, también tiene que
30 enfocarse tanto en los usuarios como clientes externos, en este caso todos aquellos que están
31 trabajando en obras que son contratadas a nivel externo por la Municipalidad, que también tiene
32 que ver con este tema, entonces el cumplimiento de toda la normativa, para la protección de los
33 trabajadores.



Sistema de Gestión. Salud Ocupacional

ACCIDENTES

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	1	0	0	0	0	0	0	0

Días de incapacidad: 3

Causa: Caída a distinto nivel

Consecuencia: Afectación en espalda

34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48 Aquí tenemos los resultados diría yo del trabajo que se ha estado haciendo en Salud Ocupacional,
49 si podemos ver ahí en el cuadro mensual que nos presenta Yanina, únicamente en enero se presentó
50 un accidente laboral, el resto de meses no hemos tenido accidentes laborales, les repito todo eso
51 tiene que ver con la capacitación e inspecciones que ha realizado Yanina que vamos a verlo en los
52 siguientes cuadros.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL



Programa de capacitación. Salud Ocupacional



ESPECÍFICAS

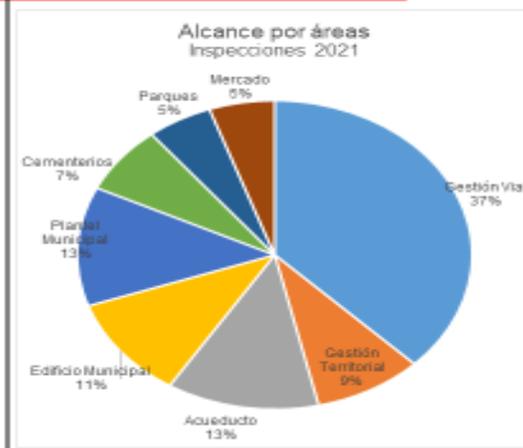
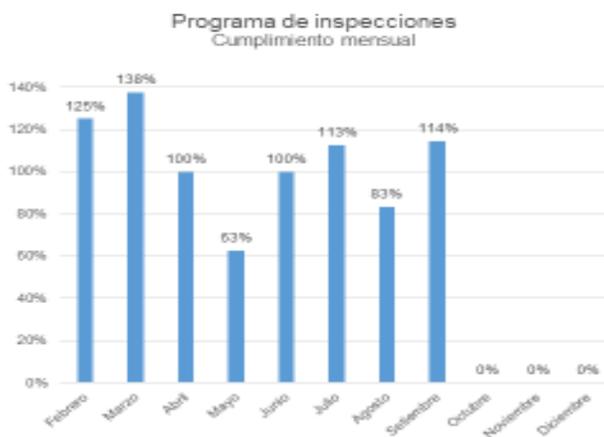
Uso de montacargas y compactadora
Charla de nutrición
Cáncer de mama-Comisión de Salud Ocupacional

Mes	Asistencia	Temas
Feb.	62	1. Riesgo químico
Mar.	72	2. Reporte de accidentes
Abr.	46	3. Riesgo en mi puesto
May.	27	4. Sistema de Gestión
Jun.	52	5. Riesgos y Peligros
Jul.	69	6. Trabajos de alto riesgo
Ago.	44	7. Principios de incendios
		8. Primeros auxilios
		9. Contratistas y proveedores

La Capacitación ahí podemos ver, mes a mes las capacitaciones que se han desarrollado, primero allá en el gráfico que han sobrepasado inclusive de lo que se había programado el departamento en su momento, con las capacitaciones a los funcionarios y estas capacitaciones en estos diferentes temas, vemos también la cantidad de personas que se han capacitado en todos estos temas, como lo es riesgo químico, reporte de accidentes, riesgos en el puesto, sistemas de Gestión, Riesgos y Peligros que pueden haber en funcionarios de campo, trabajos de alto riesgo, principios de incendio, primeros auxilios, contratistas y proveedores, son bastantes los temas que se han abarcado en Salud Ocupacional, así es que ha sido muy provechoso, en temas específicos que no están contemplados ahí, se dio una capacitación del uso de montacargas y compactadora, una charla de nutrición, además una charla de Cáncer de mama, que coordinó directamente la Comisión de Salud Ocupacional.



Programa de inspección. Salud Ocupacional



El programa de inspecciones como podemos ver ahí todos los meses se han realizado las inspecciones respectivas en el grafico podemos ver que la mayor cantidad de inspecciones es evidentemente en el área de campo, ahí es donde se refuerza más, creo que ahí se traducen los resultados al no haber tenido accidentes laborales en estos meses, porque eso es un trabajo constante con los peones, con los muchachos que trabajan en campo, que estén utilizando todos los implementos de Salud Ocupacional, para evitar casualmente los accidentes.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

Plan de Emergencias. Salud Ocupacional



SIMULACRO DE EVACUACIÓN PARCIAL

- **Fecha:** agosto 2021
- **Objetivo:** Evaluar el Plan de Emergencias Institucional.
- **Alcance:** Gestión Territorial, Ambiental y Financiero.
- **Participación:** 20 funcionarios, no hay participación de externos.
- **Tiempo total del ejercicio:** 6 minutos
- **Tiempo de evacuación:** 2 minutos



El Plan de emergencias de Salud Ocupacional, es propiamente el simulacro que se realizó, ya llevamos dos, pero hay uno que no está contemplado acá, porque fue el mes pasado y este informe está a agosto, en este simulacro, ahí están los datos, que se pueden reflejar, el objetivo de los simulacros es primero que todo que la gente se acostumbre que en algún momento dado que se vaya a dar un evento, pues podamos reaccionar positivamente para evitar mayores desgracias y poder corregir los problemas que haya identificado en este caso Salud Ocupacional, o los colaboradores que le han ayudado a Yanina para poder solucionar y que no se presente en el momento.

Campaña donación de sangre. Salud Ocupacional



Porcentaje de participación por distritos

POBLACIÓN DE POÁS – 8 de Agosto 2021

Ente: Banco Nacional de Sangre - C.C.S.S.

Horario efectivo: 7:00am a 2:00pm

Impacto social

Litros donados: 38,25L

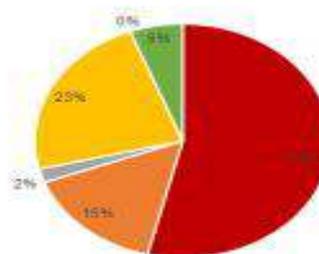
Cantidad de posibles transfusiones: 340

Participación total: 104 personas

Aceptadas: 85 personas

Aplazadas: 18 personas (en ese momento puntual no pudieron donar)

Rechazadas: 1 persona (no puede donar en ningún momento por condición de salud)



■ San Pedro ■ San Juan ■ Sabana Redonda ■ San Rafael ■ Carrizos ■ Otros



Se realizó también o se coordinó también una campaña de Sangre, eso fue el 8 de agosto con el Banco Nacional de Sangre, en total de litros donados fue un 38 litros de Sangre y según la estimación que se hace, la cantidad de posibles transfusiones de esta sangre es para 340 personas, creo que fue bastante exitoso, dicho sea de paso creo que por ahí ya les pasaron información de una nueva campaña que se va a realizar también de donación de sangre, para tanto funcionarios como familiares tiene que realizar la inscripción en este caso con Yanina, para que puedan brindar su aporte.



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Trabajo en Equipo, coordinando con otras áreas.

MUCHAS GRACIAS

Esto definitivamente es un trabajo en equipo, ninguno de ellos lo hace individualmente, es un trabajo en equipo y no es únicamente en el área sino es coordinando con las diferentes áreas para que se pueda llevar esto a cabo, todos los diferentes departamentos son unipersonales así es que la coordinación es fundamental para poder llevar con éxito las metas que se propongan y poder obtener resultados positivos, muchísimas gracias a ustedes que también son parte de esto en todos los trabajos que le llegan, las solicitudes que les hacemos nosotros que han respondido en tiempo y oportunidad para poder realizar, todos estos procesos de la mejor forma, así es que muchas gracias también por ese apoyo, no sé si tienen alguna consulta.

COMENTARIOS:

El Presidente Municipal, Marvin Rojas Campos, consulta ¿alguien con alguna consulta?

La Vicepresidente Municipal, Gloria E. Madrigal Castro, comenta: quisiera dar un agradecimiento, muy especial a cada una de las personas de este departamento, a mí me ha tocado en este tiempo que tengo de estar aquí, que ya son algunos añitos, trabajar casi con todos estos departamentos, como dice Miguel, unipersonales, quisiera agradecer a Eduardo Vagas, la labor, ese soporte que está dando al Concejo Municipal, quisiera agradecer toda esa labor que él hace, con tanto esfuerzo, con tanto cariño, quisiera agradecer a Damaris, tengo varios años de estar en la Comisión de Cultura, que me encanta, entonces en algunos momentos que he necesitado toda la colaboración de Damaris, ahí la he tenido, los compañeros del Cementerio de verdad como decía Miguel Eduardo, son personas que están ahí con mucho amor, no es cualquier persona la que está dando ahí ese apoyo tan importante para muchas personas, me refiero a Don Carlos, Don William, ahorita que está ahí Catalina, también Miguel Eduardo, no nombro, pero sé que ahí está con mucha disposición Adriana, que uno por lo menos yo en lo personal, cada vez que necesito algo ahí está, Miguel Eduardo, usted de verdad esa disposición, ese carisma que tienen, que uno se siente tan bien, para mí es uno de los departamentos, el departamento de Recursos Humanos, para mí en lo personal es un departamento, tal vez como todos pero es de mucha mucha entrega, quisiera nada más agradecerles, sé que reciben un salario, pero que aparte de eso, lo hacen con mucha entrega y con mucho amor, de verdad agradecerles de corazón, a cada uno de estos departamentos, se me fue Silvia, y no le agradecí también, por parte de la Comisión de Cultura, toda la disposición, toda la



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 ayuda y toda la entrega este departamento como Silvia en el momento que hemos necesitado, por
2 lo menos yo que he necesitado, agradecerles e invitarlos a continuar a seguir adelante con este
3 carisma que tiene cada una de estas personas que tiene este departamento, muchas gracias Don
4 Miguel, extensivas las gracias.

5
6 El Licenciado Miguel Eduardo Murillo Murillo, Gestión Administrativa, comenta: muchas gracias
7 a usted doña Gloria, vamos a ver, talvez ahora que hace la observación con respecto a Adriana, a
8 veces yo no soy tan enfático de hablar cada uno de ellos, porque creo que ustedes conocen muy
9 bien la labor que realizan, pero evidentemente unas de las características que tiene cada una de esas
10 personas de las que vieron en las fotos, es casualmente la proactividad que les caracteriza, eso es
11 importantísimo y creo que han dado muestra toda su vida laboral que tienen acá en la
12 Municipalidad, que es gente que no se echa para atrás, pese a las limitaciones a veces que tenemos
13 de recurso humano es gente que siempre está muy dispuesta a trabajar como dicen siempre vamos
14 para adelante, para eso estamos acá, algo importante que sea realmente un servicio de calidad y
15 con buen trato para todos los usuarios, tanto los internos como externos y por supuesto el contar
16 ellos con herramientas técnicas, es importantísimo, creo que todos gozan de esas características,
17 tanto técnicas como profesionales, eso le da definitivamente una gran seguridad a uno para trabajar
18 y a la Institución para poder desarrollarse y llevar a cabo todos los proyectos que se tengan en
19 mente.

20
21 El Presidente Municipal, Marvin Rojas Campos, comenta: claro que si Miguel.

22
23 La Síndica Suplente, Lenis Ruíz Víquez, comenta: saludos a Miguel, primero quiero decirle que,
24 que montón de trabajo tiene su departamento y la verdad es que lo felicito porque es demasiado,
25 no sé cómo hacen para salir con todo, quiero felicitarlos también por la limpieza, un día de estos
26 entre hacer un mandado a la oficina de la Secretaria del Concejo, pude hablar con Leidy y
27 felicitarla, decirle que todo está impecable, le dice que no sé cómo se hace para mantener todo así
28 cuando llueve y la gente anda para adentro y para afuera haciendo sus mandados y gestiones, es
29 una cosa impresionante, me llamó la atención ver las plantas como brillan, el piso impecable en
30 todas las partes donde uno va, entonces no podía dejar de felicitarlos por esta parte tan importante,
31 no me meto en todos los rincones, pero estoy segura que por todos lados está igual, así es que,
32 felicitarlos es una parte muy importante, y habla muy bien de ustedes, de verdad todo muy lindo,
33 Miguel felicidades para usted y para ellos, para todo el equipo de trabajo, quiero preguntarle ¿por
34 qué no nos invitan a esas charlas? Serían muy importante para nosotros para crecer y aprender,
35 porque nunca terminamos de aprender y no lo sabemos todo, ¿por qué no invitan al Concejo a esas
36 charlas? Cuando tengan oportunidad, sé que algunos compañeros podrían también asistir en la
37 medida que sus horarios se los permita y sería bonito y muy importante para nosotros, ahí le dejo
38 eso Miguel, muchas gracias por toda la exposición y por el trabajo que realizan.

39
40 El Licenciado Miguel Eduardo Murillo Murillo, comenta: muchas gracias Lenis, vamos a ver,
41 ahora que toca el tema de la limpieza, definitivamente digo que Leidy es inigualable, no para
42 durante todo el día, parece una hormiguita, ella corre y desinfecta, al rato vuelve a limpiar otra vez,
43 en eso pasa todo el día, no sé si Leidy utilizara el teléfono, pero creo que no tiene tiempo para hacer
44 eso, porque realmente da soporte a este edificio y al edificio anexo, así que un trabajo muy meritorio
45 que realiza ella y que bien que ustedes lo perciben, porque lo que mencionaba yo, el contar con un
46 ambiente agradable, creo que es básico para cada uno de nosotros, para poder desarrollar labores y
47 por supuesto para la gente que nos visita, los usuarios, eso es importantísimo también, creo que
48 algo de lo que hablamos nosotros como personas cuando visitamos una Institución, Entidad o
49 Empresa es casualmente eso, no hay nada más feo que llegar y encontrar talvez los servicios no en
50 buenas condiciones y no sé si a ustedes les ha sucedido pero durante este tiempo, les puedo asegurar
51 que quizás aquí no lo han visto, así que, es un trabajo muy importante que realiza Leidy y con
52 respecto a lo otro, lo delas charlas, vamos a tomarlo en cuenta, hay algunas de ellas donde sí, el



MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE POÁS

ACTAS - SESIONES CONCEJO MUNICIPAL

1 Concejo puede participar, muchas van dirigidas a lo que es la parte operativa, no es tanto para
2 ustedes, pero hay otras donde si pueden participar y lo vamos a tomar en cuenta, para invitarlos en
3 otras oportunidades.

4
5 El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos comenta: Miguel como siempre muchísimas
6 gracias, un informe muy importante y no cabe duda como lo dicen las compañeras es un trabajo en
7 equipo, de verdad que nosotros como Regidores, por lo menos de mi parte aprecio muchísimo esa
8 disponibilidad que siempre tienen para colaborar en cualquier consulta o situación que tengamos
9 alguna duda en algún tema, me agrada mucho del informe que ya se está preparando el Cartel para
10 el sistema de egresos, es algo que la Administración y todos teníamos un gran deseo que se pudiera
11 lograr para ver si pronto podemos tener el sistema integrado de ingresos y egresos, bueno el informe
12 habla por sí solo, vamos bien, agradecerle a Miguel su trabajo.

13
14 El Alcalde Municipal, Heibel Rodríguez Araya, comenta: buenas noches a todos, muchas gracias,
15 en realidad en general son dos unidades en las que la alcaldía se siente satisfecha por el trabajo
16 realizado durante este periodo en la parte Social hemos tenido importantes avances, y eso en el
17 futuro va a ser muy bueno para el Cantón, en la parte Administrativa, igual hay departamentos que
18 han venido operando bien, y creo que en este periodo se ha ido consolidando, pero quería referirme
19 al cartel del sistema de egresos, este ha sido un trabajo muy duro, porque no es tan sencillo definir
20 todas las características y todo lo que se quiere en ese sistema, ya esta semana le dimos la última
21 revisión y el día de mañana lo vamos a enviar a la Comisión de Adjudicaciones para recomendarle
22 al Concejo, la aprobación del Cartel he iniciar el proceso de contratación, este es un documentos
23 muy pero muy técnico, complicado hemos hecho mucha consulta del asunto, se ha estudiado
24 bastante, Eduardo ha hecho una gran labor, pero también los departamentos, porque finalmente ese
25 sistema le va a servir a cada uno de los departamentos, a Contabilidad, Tesorería, Presupuesto,
26 Proveeduría, a todos, solo quisiera pedir al Concejo la consideración, esto no ha sido fácil el
27 proceso ha sido un poco lejano, lo vamos a enviar y si quisiéramos, ya estamos en octubre, estamos
28 cerca del fin de año y necesitamos iniciar el proceso de contratación lo antes posible para
29 asegurarnos que este proceso se logre adjudicar en lo que resta del año, de tal manera que como es
30 un documento un poco pesado, para que lo podamos estudiar con la mayor seriedad posible a
31 efectos de poder iniciar el proceso de contratación cuanto antes.

32
33 El Presidente Municipal Marvin Rojas Campos comenta: muy buenas noches, muchas gracias
34 Miguel, a todos, al no haber más asuntos que tratar, levanta la Sesión al ser las diecinueve horas
35 con diez veinticinco minutos del día. Muy buenas noches para todos y todas y que Dios los
36 acompañe.

37

38

39

40

41

42

43

44

45

Marvin Rojas Campos
Presidente Municipal

Edith Campos Víquez
Secretaria Interina Concejo Municipal

46

47

48

49

50

51

52