

---

---

**SESION EXTRAORDINARIA NO. 076-2019**  
**PERIODO 2016-2020**

Celebrada a las dieciocho horas del día Lunes 05 de Agosto del año 2019, en la Sala de Sesiones de la Municipalidad de Poás, con la asistencia de los señores miembros del Concejo Municipal, Periodo 2016-2020.

**MIEMBROS PRESENTES:**

**PRESIDENTE MUNICIPAL:** Jorge Luis Alfaro Gómez.

**VICEPRESIDENTE MUNICIPAL:** German Alonso Herrera Vargas

**REGIDORES PROPIETARIOS:** Maria Ana Chaves Murillo; Gloria E. Madrigal Castro y Marvin Rojas Campos.

**REGIDORES SUPLENTE:** Elieth González Miranda y Carmen E. Barrantes Vargas.

**SÍNDICOS PROPIETARIOS:** Sergio Fernández Cambronero, distrito San Pedro; Greivin Víquez Quesada, distrito San Rafael; María del Rocío Sánchez Soto, distrito Sabana Redonda; Flora V. Solís Valverde, distrito Carrillos; y Yorleny Quesada Chaves en ausencia del Síndico Marcos Rodríguez Castro, distrito San Juan.

**SÍNDICOS SUPLENTE:** Ingrid Murillo Alfaro, distrito San Pedro y Johnny Gdo. Cambronero Villegas, distrito Sabana Redonda.

**ALCALDÍA MUNICIPAL:** Ing. José Joaquín Brenes Vega, Alcalde Municipal y Sofía Murillo Murillo, Vicealcaldesa Primera. **AUSENTE:** Freddy Jinesta Valverde, Vicealcalde Segundo.

**SECRETARIA CONCEJO MUNICIPAL:** Roxana Chinchilla Fallas.

**MIEMBROS AUSENTE**

**REGIDORES SUPLENTE:** Luis Gdo. Castro Alfaro; Santos Lozano Alvarado y Keylor Rodríguez Rodríguez.

**SÍNDICOS PROPIETARIOS:** Marcos Rodríguez Castro, distrito San Juan.

**SÍNDICOS SUPLENTE:** Mariela Víquez Quesada, distrito San Rafael y Marco Vinicio Valverde Solís, distrito Carrillos.

**FUNCIONARIOS MUNICIPALES PRESENTES**

Lic. Miguel Edo. Murillo Murillo, Gestión Administrativa y Marycruz Rojas Corrales, Encargada de Cementerio y Mercado Municipal; Sofía Murillo Murillo y Licda. Silvia Castro González,

1 Gestión de Bienestar Social; y el Lic. Carlos Chaves Ávila, Gestión Financiera Tributaria, todos  
2 de la Municipalidad de Poás.

3  
4 **ARTÍCULO NO. I**  
5 **APROBACIÓN ORDEN DEL DIA**  
6

7 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro procede a dar lectura del Orden del Día, el cual todos  
8 están de acuerdo, sin ninguna alteración, como se indica.

9 I- ORDEN DEL DÍA

10 II- INVOCACIÓN

11 III- ATENCIÓN: INFORME I SEMESTRE PAO 2019 - JEFATURAS

12  
13 **ARTÍCULO NO. II**  
14 **INVOCACIÓN**  
15

16 El señor Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez, inicia la sesión agradeciendo y dando la  
17 bienvenida a todos los miembros de este Gobierno Municipal, Síndicos y Suplentes, señor  
18 Alcalde; a los funcionarios de ésta Municipalidad, y demás personas que nos acompañan, sean  
19 todos bienvenidos.

20  
21 Como es la sana costumbre vamos a dar gracias a Dios por permitirnos un día más, elevando una  
22 oración ante Dios nuestro Señor, a cargo del Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez: En  
23 el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo. Te damos gracias Señor por todo lo que nos  
24 das, te damos gracias por la vida, por el trabajo, por la energía, por la visión, por poder caminar,  
25 respirar, escuchar. Ayúdanos a que todos esos sentidos los podamos poner a disposición de la  
26 tarea que se nos ha encomendado, y que podamos cumplir fielmente los deberes de nuestro  
27 destino, que podamos salir de ésta institución con la cabeza en alto, siempre pensando en la  
28 mayoría, en los más necesitados y que podamos retribuirles la confianza que nos han depositado.  
29 Todo esto Señor te lo pedimos y te lo agradecemos, en el nombre del Padre, del Hijo y del  
30 Espíritu Santo. AMEN AMEN AMEN.

31  
32 **ARTÍCULO NO. III**  
33 **ATENCIÓN JEFATURAS MUNICIPALIDAD DE POÁS**  
34 **INFORME I SEMESTRE – PAO 2019**  
35

36 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: hace unas pocas semanas, ahora que  
37 estaba conversando con la señora Marycruz Rojas, Encargada de los Cementerios y del Mercado  
38 Municipal, sobre Juntas, y me pasó al curioso, estábamos en Junta del IFAM viendo precisamente  
39 ejecución y como vamos con algunos departamentos, y se lleva una sorpresa que íbamos bastante  
40 mal, una ejecución bastante baja en algunos puntos muy estratégicos, entonces se proponía, como  
41 algo muy novedoso, muy bueno, lo que yo por supuesto avalé, que era precisamente conformar  
42 esta política sobre los informes del PAO de las Jefaturas, que llamamos sesiones de trabajo, para  
43 no esperar hasta enero del siguiente año con la Liquidación para saber que se ejecutó y que no,  
44 sino irlo conociendo en el transcurso del año, y palpando como está la ejecución a nivel  
45 municipal; ese día yo les decía en el momento de razonar mi voto, que en la Municipalidad de  
46 Poás, nosotros lo hacíamos hace algún tiempo, y siento que de alguna manera ha fomentado una  
47 mejor ejecución de los recursos y el trabajo de los departamentos, en virtud, no solo aquí a lo

1 interno, sino que el pueblo a través de una acta del Concejo Municipal darle la cara e informar al  
 2 respecto, que de alguna forma es una Rendición de Cuentas y nos obliga a estar concentrados en  
 3 los proyectos más importantes del año, para poder ojala tener una buena ejecución a final del año,  
 4 y sí creo que se ha venido mejorando sustancialmente en los últimos años. Y como introducción,  
 5 recalcar que siempre hay que hacer el esfuerzo y que son esfuerzos que valen la pena, porque  
 6 algunas veces el someterse uno mismo a tener que dar la cara y como se va con el trabajo que se  
 7 le ha encomendado, hace que seamos más proactivos para tratar de desarrollarlos. Darle la  
 8 bienvenida al Lic. Miguel Edo. Murillo encargado de Gestión Administrativa, a Sofía Murillo  
 9 Murillo de Gestión Social y al Lic. Carlos Chaves Ávila, de Gestión Financiera Tributaria, como  
 10 Jefes de departamento, y a la Licda. Silvia Castro González y Licda. Marycruz Rojas Corrales.

11  
 12 **I- ATENCIÓN LIC. MIGUEL EDO. MURILLO MURILLO, - GESTIÓN**  
 13 **ADMINISTRATIVA MUNICIPAL.**

14  
 15 El Lic. Miguel Edo. Murillo comenta: agregando un poco a lo que decía el señor Presidente  
 16 Municipal Jorge Luis Alfaro, estamos en una época de muchos cambios, de mucho movimiento,  
 17 en la parte propiamente del área que represento efectivamente hay varios proyectos y cambios  
 18 muy importantes a nivel administrativo, que ha generado toda una expectativa tanto a nivel de  
 19 funcionarios y en la parte administrativa, pensemos que todos son para bien evidentemente, para  
 20 mejorar la gestión, pero aparte de eso algunos proyectos importantes para la Municipalidad y que  
 21 efectivamente viene a darle cierta continuidad al trabajo que hemos estado realizando. Porque no  
 22 mencionarlos, en este momento ya entramos en un periodo político que nos va a generar cambios  
 23 y lo ideal sería que esos cambios vayan a afectar lo menor posible a la labor que realizamos en la  
 24 Municipalidad de Poás, entonces creo que todo va encaminado a eso, dejar las cosas lo mejor  
 25 posible, en el caso de ustedes como autoridades que dentro de algunos meses algunos ya no van a  
 26 estar en estas curules o probablemente algunos continúen, pero es el objetivo.

27

**ÁREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA**  
**Periodo I Semestre 2019**  
 Proveeduría, Recursos Humanos, Salud  
 Ocupacional, Informática, Archivo y biblioteca,  
 Servicios Generales, Mercado y Cementerios  
 05/08/2019

**Lic. Miguel Edo. Murillo Murillo**  
**Coordinador**

## 1 Gestión Administrativa:

### Gestión Administrativa. Tareas y productos

- *Comisión Administrativa de Cementerios– Revisión actualización reglamento.*
- *Comisión control interno.*
- *Mantenimiento instalaciones.*
- *Colaborador Comisión de Cultura.*

2  
3

4 Con relación al convenio FEDOMA-SITRIMU- con ésta Municipalidad, que es para el  
5 mejoramiento del SITRIMU, que ya se firmó y estamos que en estos días nos estén dando las  
6 herramientas para poderlo manejar desde la Municipalidad. El Convenio del Fondo Nacional  
7 FONATEL, como todos lo han podido observar ya está instalado en el Parque en San Pedro y  
8 otros sectores como Carrillos y San Rafael, está pendiente en San Juan y Sabana Redonda, pero  
9 ya lo están trabajando a nivel del cantón. y con relación a la Comisión del IFAM para el sistema  
10 integrado de ingresos y egresos municipales va caminando, ahora se solicitó a nivel interno la  
11 Comisión en Tecnologías de Información para ver si este proyecto camina, lo cual es  
12 fundamental para todos.

### Gestión Administrativa. Tecnologías de Información 2019.

- Actualización página Web. Atención y respuesta Facebook Municipal.
- Asistencia técnica y mantenimiento de equipos y sistemas municipales.
- Convenio Fedoma-Municipalidades. Mejoras SITRIMU.
- Convenio Fondo Nacional de Telecomunicaciones (FONATEL).
- Comisión IFAM. Tecnologías de Información – Sistema integrado de ingresos y egresos.

13

1 **Archivo y Biblioteca:**

## Gestión Administrativa. Archivo y biblioteca I-2019.

- Colaboración, coordinación y asesoría a departamentos en la clasificación y orden de archivos de gestión.
- Actualización tabla de plazos.
- Recepción de documentación con una vigencia mínima y con valor científico cultural.

2  
3  
4  
5

**Recursos Humanos:**

## *Recursos Humanos.* Tareas y productos

- Canalización de Capacitaciones al personal.
- Concursos de plazas:
  - \* Auxiliar Administrativo-Oficinista (CI-01-2019).
  - \* Asistente en tratamiento de aguas (CI-02-2019). Inopia.
  - \* Inspector de Obra Vial (CI-03-2019).
  - \* Lectora o lector de hidrómetros (CI-04-2019).
  - \* Coordinador Gestión de Desarrollo Territorial. (CE-01-2019).
  - \* Asistente en tratamiento de aguas (CE-02-2019).

6  
7

8 **Recursos Humanos:** con relación a la Aplicación de la Ley de Fortalecimiento de Finanzas  
9 Públicas, cuando yo me referí al iniciar sobre cambios que se generan en el área que represento,  
10 hacía alusión a ésta ley, en lo que vamos del año, primero salió publicada la Ley en Diciembre  
11 2018, luego salió publicado el Reglamento y ya se han hecho tres modificaciones al Reglamento  
12 sobre ésta ley, eso genera un poco de incerteza en el área porque estamos hablando de aspectos

---

---

1 puramente con los salarios, anualidades, evaluación del desempeño, etc. se dice una cosas, vienen  
2 las interpretaciones, etc., pero estamos en ese proceso.

3  
4 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro consulta: ¿Cómo quedó para este año el tema de la  
5 Evaluación del Desempeño, con cual formulario se trabajó?.

6  
7 El Lic. Miguel Edo. Murillo responde: la recomendación de MIDEPLAN, fue lo que hicimos, la  
8 ley establecía que MIDEPLAN nos iba a dar los instrumentos y que en junio del 2019 ya tenía  
9 que aplicarse la primera evaluación del desempeño con estos instrumentos, sabíamos de  
10 antemano que no iba a ser así, entonces nosotros tomamos la decisión de aplicar la Evaluación  
11 del Desempeño que se ha venido aplicando y efectivamente fue la recomendación de  
12 MIDEPLAN, posteriormente a todas las instituciones, pero para el próximo año sí hay que  
13 aplicar la nueva Evaluación del Desempeño siempre y cuando MIDEPLAN nos haga llegar esos  
14 instrumentos, lo que se hizo llegar fue un proyectos para que lo valoráramos y si teníamos  
15 observaciones que hacer sobre la forma en que se va a manejar dicha evaluación, yo no diría que  
16 es un reglamento sino que son lineamientos lo que vienen en el documento y muy generales,  
17 ahora solo resta esperar que nos llegue esas herramientas.

18  
19 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro comenta: le consulto porque, por ejemplo en el caso  
20 del Concejo Municipal nosotros no tenemos forma de participar de ese proceso de construcción,  
21 pero algo y es mi percepción que ha sido un problema con la Evaluación del Desempeño, y lo veo  
22 con el caso de evaluar la Secretaría del Concejo Municipal y éste año se evaluó también a la  
23 Auditoría Interna Municipal, al menos para el órgano colegiado es complicado saber temas que  
24 son meramente administrativos y que nosotros no estamos aquí, por ejemplo, con estos plazos  
25 que dan para hacer la evaluación el hecho de solicitar información sobre si ha llegado siempre  
26 puntual al trabajo, sobre si justifica las salidas, entre otros aspectos que son un poco complicadas.  
27 Le transmito esa visión, por si en algún momento se construye ese documento y solicitan un  
28 aporte a las Municipalidades, que talvez sería importante hacer esa retroalimentación, que los  
29 funcionarios que dependen del órgano colegiado, hay labores administrativas que se muy difícil  
30 que se puedan valorar, es cuando digo que el plazo para hacer la evaluación debería ser más  
31 amplio, o establecer lineamientos diferentes, o algunas veces se ha hablado que los órganos  
32 colegiados puedan hacer una evaluación anual pero acumulativa, por trimestre o cuatrimestre, de  
33 manera que talvez sea más sencillo recordar, por ejemplo, si en este trimestre se dieron un par de  
34 situaciones negativas del desempeño, en el acumulado de todo el año ya sería complicado  
35 recordarlo o poder luego razonarlo al funcionario, porque dependiendo de la calificación por  
36 supuesto que hay que razonar entre la jefatura y el funcionario para saber el porqué de la  
37 calificación, esto para que se valore.

38  
39 El Lic. Miguel Edo. Murillo comenta: la evaluación de desempeño, tiene que ver con las  
40 fortalezas que tiene el funcionario como tal, ahora la evaluación futura va a hacerse por  
41 cumplimiento de metas que equivale a un 80% y eso va a hacer individual, un sistema  
42 informativo y se supone que cada uno debe registrar el día a día, esto de acuerdo a lo que nos  
43 explicaron la Ministra de Planificación en ese momento, tienen que ir registrando día a día si se  
44 va cumpliendo con las metas dictadas. Yo sinceramente, y aquí no estoy menospreciando a los  
45 compañeros, pero nos ponemos a pensar con los funcionarios del campo, que talvez muchos no  
46 saben muy bien cómo manejar una computadora, pero son situaciones que se deberán tomar en  
47 cuenta a futuro, y es el objetivo que se pretende realizar, que efectivamente es muy buena que se

1 haga por cumplimiento de metas y el obligarnos a nosotros que tenemos que dar un resultado; y  
2 el otro 20% quedaría a cargo de la Jefatura que tiene que ver con la asistencia, etc., también hay  
3 una parte que está en los lineamientos que es para el 2022, van a aplicar también que los  
4 munícipes o usuarios nos evalúen a nosotros y es una parte que no está contemplado. Repito, es  
5 algo un poco complicado, pero el objetivo sí es muy bueno y luego vamos a ver como al principio  
6 se va a ir llevando.

7

## *Recursos Humanos.*

### *Productos y tareas*

- Aumento salarial II Semestre / 0,96%.
- Salud Ocupacional.
- Registros y movimientos, sistema declaraciones juradas, CGR.
- Evaluación del desempeño a funcionarios.
- Contratación de personal.
- Confección y tramitación de planillas, liquidaciones.
- Aplicación Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Pública. Ley N°9635.
- Labores varias: Trámite y control de vacaciones, incapacidades, acciones de personal, entre otras.

8

9

10 **Capacitaciones:** Aquí sobre todo se aprovecha las capacitaciones que imparten las instituciones  
11 del Estado, de forma gratuita.

## *Capacitaciones brindadas*

### *I Semestre 2019*

- Se han desarrollado actividades de capacitación para los funcionarios municipales, para una inversión en pago de cursos de ¢657,406 además de viáticos y vehículo en algunos casos.

12

- 1 **Prácticas Profesionales:** donde se destaca mayor cantidad es el Centro de Acopio y se logró  
 2 poner el Centro al día ya que fue una época donde entró mucho material.  
 3

## Recursos Humanos. I Semestre 2019. TCU/Práctica Profesional/Horas.

15 jóvenes han realizado prácticas, trabajo comunal, pasantía, horas estudiante.

- 688 horas de trabajo laboral.
- Áreas directamente beneficiadas:  
Gestión Vial, Gestión Financiera y Gestión Ambiental/Centro Acopio(11).

- 4  
 5  
 6 **Horas Extras:** Generalmente es en el I Semestre donde se paga mayor cantidad de horas extras  
 7 por la época de verano, en especial con el Acueducto y Gestión Vial para aprovechar el recurso  
 8 humano con que se cuenta.

## Pago horas Extra 2019 Comparativo por servicios

Servicio	2017	2018	I Sem. 2019
Administración	1.359.770,34	2.491.338,13	657.403,02
Basura	1.422.832,66	2.165.142,34	1.652.323,00
Caminos	2.653.177,33	1.813.684,12	1.862.842,01
Cementerio	1.031.526,38	1.067.278,25	405.032,26
Acueducto	6.486.010,21	6.843.920,03	3.881.662,68
Mercado	247.426,99	192.952,93	71.000,89
Gestión Vial	9.452.800,99	10.062.791,73	7.103.612,39
TOTAL	22.653.544,90	24.637.107,53	15.633.876,25

1 **Incapacidades:** de la totalidad de incapacidades como se logra detectar, 17 han sido del área  
 2 administrativa y 15 en operativos, y los 6 del INS en funcionarios operativos que es donde está el  
 3 mayor riesgo, sin embargo viendo comparativos con años anteriores se ha minimizado y de ahí se  
 4 demuestra que sí han dado resultados las capacitaciones y prevenciones que se ha hecho por parte  
 5 de Salud Ocupacional; y se tienen un caso particular, ya que están incluidos los empleados  
 6 ocasionales, con una persona que ya no está trabajando con nosotros pero se mantiene  
 7 incapacitado y se tiene que seguir con la atención por parte del INS que evidentemente nos lo  
 8 cargan a nosotros como Municipalidad en cuanto a la póliza.  
 9

## Recursos Humanos. Incapacidades a Julio 2019

Incapacidades	CCSS	INS
De 1 día	10	0
De 2 días	14	1
De 3 días	4	2
De 4 días o más	4	3
Sub-total Incapacidades	32	6
Total de incapacidades	38	
Incapacidades Administrativos	17	0
Incapacidades Operativos	15	6
Funcionarios incapacitados	27	
Licencias por maternidad	1	

10  
11



12  
13  
14

1 **Salud Ocupaciones:** Como les decía, fue una incapacidad que tuvo más repercusión con la  
 2 persona y se ha complicado bastante en su salud que fue en el pie, el resto ha sido por lesiones  
 3 pero no ha sido por negligencia de parte de los funcionarios.  
 4



5  
6

## CONCLUSIONES

- Para el año 2019 se presenta de 6 accidentes solo un accidente grave.
- Los funcionarios municipales realizan reportes verbales de incidentes y condiciones inseguras.
- Es de gran importancia la aprobación y aplicación del "Procedimiento de Reporte de Accidentes".

7  
8  
9

---

---

1 **Medidas Complementarias:**  
2

### **MEDIDAS COMPLEMENTARIAS**

- Capacitaciones al personal. Para el último cuatrimestre del 2019 y el año 2020 se cuenta con un programa apoyado por el INS, para capacitar al personal de la mano de profesionales como: terapeutas físicos, profesionales forenses, etc.
- Aprobación de los lineamientos de salud ocupacional a nivel institucional. (P)
- Seguimiento en las correcciones de los hallazgos durante las inspecciones.
- Coordinación con jefaturas de los departamentos para adquisición de equipo de protección e implementación de medidas preventivas en trabajos realizados..
- Documentación de todos los procesos.
- Se capacita al personal operativo interino.

3  
4

### **SEMANA DE LA SALUD OCUPACIONAL**

- La Comisión de Salud Ocupacional en conjunto con la encargada, celebran la Semana de la Salud Ocupacional del 22 al 26 de abril del presente año, en conmemoración al día de la Salud Ocupacional el cual se celebra el 28 de abril.
- Se realizaron actividades como comunicados de "Pausas Activas", actividad física en el polideportivo (ejercicios bailables y Fut 7 Municipalidad Poás vrs Área de Salud Poás)
- Charla de la Importancia de la Salud Ocupacional dirigida a Jefaturas y brindada por Ingeniero de Salud Ocupacional de la Regional Occidente del Ministerio de Salud.

5  
6  
7  
8  
9

Y una de las charlas muy importantes fue el uso correcto de extintores, es algo que se ha hecho todos los años, pero parece mentira que a veces se nos olvida o talvez le tenemos miedo, y la única forma, que fue como se hizo en esta última, fue aprender haciéndolo, aprovechamos cuando

1 se tienen que cambiar y recargar los extintores, que todavía están buenos, entonces se practica  
 2 con esos extintores que se les impartió a los funcionarios del Centro de Acopio y otros  
 3 funcionarios de la Administración y operativos, y ellos mismos manipulaban los extintores, que  
 4 es algo sencillo, pero es importante como hacerlo. Y la otra charla muy importante fue,  
 5 “Inteligencia Emocional y el manejo del estrés para la salud”,  
 6

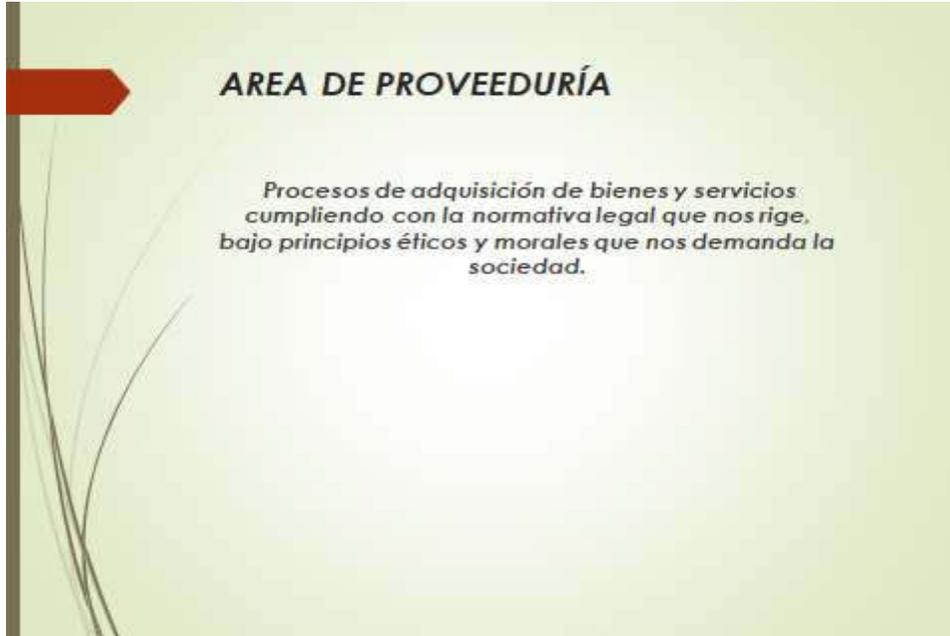
- Charla de Inteligencia Emocional y Manejo del Estrés, dirigida a todos los funcionarios municipales y brindada por un profesional en Psicología y Motivación.
- Feria de la Salud con la Universidad de Ciencias Médicas (UCIMED) para funcionarios, público en general y adultos mayores del Centro Diurno de Poás.
- Se realizó el primer simulacro de emergencia en la Municipalidad de Poás.
- Además se capacitó a funcionarios para el uso correcto de extintores portátiles.
- Se realizó charla a todos los funcionarios "Inteligencia Emocional y el manejo del estrés para la salud".

7  
 8  
 9 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro comenta: ahora que se hablaba del uso del extintor,  
 10 que uno no se va a esperar a que haya un incendio para aprender a utilizarlo, entonces sería  
 11 importante si fuese posible de parte de la Administración, en los próximos años, tomar en cuenta  
 12 al Concejo Municipal o Alcaldía, porque para las noches los que estamos son los regidores y  
 13 sepan cómo utilizarlos en caso de una emergencia.  
 14

15 El regidor Marvin Rojas Campos comenta: me parece muy importante esa charla de “Inteligencia  
 16 Emocional y el manejo del estrés para la salud”, yo creo que con el día a día que se vive y la  
 17 carga de trabajo que los funcionarios muchas veces tiene, es importante que ojala todos los años  
 18 se pudiera programar, creo que eso motiva y ayuda a que el funcionario refresque un poco y  
 19 liberarse un poco, y son muy muy importante y existen personas muy profesionales que ayudan a  
 20 levantar ese ánimo que a veces está un poco decaído y que de alguna manera sea tomado en  
 21 cuenta.  
 22

23 El Lic. Miguel Edo. Murillo Murillo comenta: ahorita tenemos con el INS que se firmó un  
 24 convenio para capacitaciones para con los funcionarios que va dirigido a todo esto, hemos  
 25 aprovechado recursos y el Área de Gestión Ambiental coordinó con RITEVI para lo que tiene  
 26 que ver la revisión de vehículos, porque prácticamente uno se monta en el carro y ni lo  
 27 revisamos, y realmente fue bastante interesante y entre las preguntas que nos hacía el instructor, y  
 28 nos respondía, eso nunca lo haga, o sea vehículos personales que se supone que son los que más  
 29 se cuidan, y talvez en los vehículos que son de la institución uno se atienen que hay personal que  
 30 continuamente deber revisarlo y solo se monta y no nos preocupamos por eso, y hay una serie de

1 cuidados que debemos tener y nos puso realmente a pensar y reflexionar. Pero sí nos hemos  
 2 abocado a eso y aprovechar ese tipo de capacitaciones e involucrar a la mayor cantidad de  
 3 funcionarios, por lo menos en el caso de ésta capacitación se les dio a todos los funcionarios que  
 4 tenían que ver con el manejo de vehículos de la institución.  
 5



6  
 7  
 8 **Licitaciones:** Se han realizado seis licitaciones, mañana la Comisión de Adjudicaciones tiene  
 9 reunión para conocer tres carteles más para posteriormente hacérselos llegar a éste Concejo  
 10 Municipal, lo más pronto posible, entre otros que me están haciendo llegar, alrededor de cinco  
 11 procesos más.

12  
 13 De estos procesos únicamente el 2019LA-000003-ASISTA, es la que está ejecutada y finalizada,  
 14 el resto está en proceso; los últimos dos caso fueron los que presentaron recursos de apelación  
 15 resuelto la semana pasada y se está en el proceso de depositar la garantía de cumplimiento y así  
 16 poder iniciar con la firma de contrato y ejecución de los procesos.

17  
 18 El Alcalde José Joaquín Brenes Vega comenta: talvez es importante recalcar a los señores  
 19 regidores, que los cuatro primeros procesos, como bien lo aclara el Lic. Miguel Edo. Murillo, son  
 20 procesos que están en ejecución, entonces no se cancela a excepción de las facturas que nos van  
 21 presentando con el proceso 2019LA-000002-ASISTA, el resto hasta que estén ejecutado de  
 22 acuerdo a lo establecido en el cartel, entonces hay alrededor de 475.0 millones de colones  
 23 comprometidos, a excepción de los dos últimos que están en proceso de resolver las objeciones,  
 24 nos quedarían ¢400.0 millones de colones que están en ejecución y no se paga hasta que esté  
 25 ejecutivo, y con las nuevas directrices de la Contraloría General de la República, que los  
 26 “compromisos presupuestarios”, o como ha hecho la observación la Auditoría Interna de ésta  
 27 Municipalidad; con esto vemos lo complicado del caso.

28  
 29

---

---

1 El Lic. Miguel Edo. Murillo comenta: hago la observación para ampliar el comentario del señor  
2 Alcalde José Joaquín Brenes, son recursos que no han sido cancelados, ni siquiera el proceso  
3 2019LA-000003-ASISTA que está ejecutado se ha cancelado ya que me lo pasaron hasta el  
4 jueves pasado y hasta hoy se pasó la factura a contabilidad para el proceso de pago, que  
5 seguramente no está contemplado en lo que hoy van a presentar tampoco; y los otros todos los  
6 pagos se hacen hasta finalizar los trabajos.

7  
8 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro consulta: basado al proceso de entrega según demanda  
9 que es muy grande, el cual corresponde al 2019LA-000002-ASISTA, ¿hay algún otro proceso  
10 que se haya hecho con esa figura?.

11  
12 El Lic. Miguel Edo. Murillo responde: no, ese es el primer proceso que se hizo “entrega según  
13 demanda”; ¿Cómo funciona?, esto es de acuerdo a la necesidad que tiene la Municipalidad, aquí  
14 se habla de cemento y material granular, por ejemplo en cemento, la Municipalidad necesita 400  
15 sacos de cemento entonces el área de Proveeduría procede a confeccionar una orden de compra a  
16 la empresa que se le adjudicó el procedimiento, se remite y ellos mandan el material, entonces es  
17 de acuerdo a lo que vayamos necesitando; en el momento en que lleguemos al monto adjudicado,  
18 sumando cemento y material granular, finalizó el contrato y ya se tendría que hacer otro proceso  
19 de licitación para otra compra; pero efectivamente el proceso según demanda es un  
20 procedimiento bastante ágil para la administración y no tenemos que estar haciendo  
21 procedimiento a cada nada y es muy funcional.

22  
23 El regidor Marvin Rojas Campos comenta: con respecto a ese mismo procedimiento, ¿igual se  
24 podría utilizar para contratación de servicios?, ejemplo se necesita un topógrafo o un ingeniero en  
25 x trabajo, puede utilizarse ese mismo procedimiento.

26  
27 El Lic. Miguel Edo. Murillo responde: sí, pero depende de los servicios y con la regularidad que  
28 los utilicen la institución, por ejemplo un topógrafo, si resulta que se contrata un topógrafo  
29 únicamente este año y hasta dentro de dos años volvemos a contratar otro, no tiene sentido hacer  
30 un procedimiento para este tipo de servicios, según demanda, porque de todas formas tampoco va  
31 a hacer como atractivo para los proveedores participar en esas circunstancias, para ellos sería  
32 atractivo si hay rotación del producto porque se van a necesitar varias veces durante el año, ya  
33 que de cierta medida quedarían amarrados al procedimiento como tal; pero sí lo podemos hacer  
34 para servicios no únicamente en materiales.

35  
36 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro consulta: extraoficialmente no se sabe aún si los  
37 procesos que apelaron y ya fueron resuelto por éste Gobierno Local, lo haya elevado a otras  
38 instancias?.

39  
40 El Lic. Miguel Edo. Murillo Murillo responde: no, recuerden que la instancia, en este caso que  
41 tendrías ellos, sería un Contencioso Administrativo, y eso una empresa tiene alrededor de un año  
42 de tiempo para presentarlo, sin embargo generalmente las empresas que lo elevan a un  
43 Contencioso lo hacen inmediatamente para parar el procedimiento, si la empresa que fue  
44 adjudicada, por ejemplo en el caso de Consultora Costarricense para Programas de Desarrollo, si  
45 ellos hacen el depósito de la garantía ahí nadie ya para eso, aunque se hubiera presentado en el  
46 Contencioso el proceso tiene que seguir; ¿qué es lo que sucede después?, que la institución si va a  
47 tener que enfrentar y si fuera el caso indemnizar a la otra parte por los gastos que hizo en el

1 proceso; pero, repito, sino han presentado la garantía si se pararía el proceso y el juez podría  
 2 ordenar se declara desierto el proceso o lo adjuntan a la empresa que ellos consideren de acuerdo  
 3 al análisis, en fin según la resolución que se fuera a tomar, si es del caso, pero hasta hoy no nos  
 4 han comunicado nada, más bien todo lo contrario se estaba coordinando para el depósito de las  
 5 garantías.

6

## Proveeduría.

### Licitaciones tramitadas I - 2019

LA Número	Procesos licitaciones abreviadas		
	Objeto	Estado	Monto
2019LA-000001-ASISTA	Construcción 6690 ml. de cunetas	En proceso ejecución	€133.743.788,02
2019LA-000002-ASISTA	Cemento y material granular / entrega según demanda	En proceso ejecución	€156.452.800,00
2019LA-000003-ASISTA	Suministro, acameo, apertura baches, colocación y acabado 1200 TM de mezcla asfáltica	Ejecutado	€79.999.992,00
2019LA-000004-ASISTA	Revisión, estudio y diseño de cuatro puentes	En proceso ejecución	€22.900.000,00
2019LA-000005-ASISTA	Construcción muro gaviones Ca. Santa Bárbara	Adjudicado	€47.664.796,80
2019LA-000006-ASISTA	Hidrómetros, hidrantes y válvulas	Adjudicado	€34.980.000,02
			€475.741.372,84

7  
8

## Proveeduría. I - 2019

### Compras directas tramitadas

CD	Procesos de escasa cuantía - contrataciones directas
Total: 139 procesos	

9

1 Continúa el Lic. Miguel Edo. Murillo: en lo que tiene que ver con el Sistema de Compras  
 2 Públicas, que se les ha venido informando, éste es el recuento de lo que se ha realizado, y el  
 3 objetivo es poder iniciar operación con SICOP en setiembre del 2019, o sea dentro de un mes. Es  
 4 un sistema que sí nos va a traer beneficios, agilidad en los procesos cuando el sistema esté  
 5 debidamente funcionando, al principio si es un poco complejo porque están involucradas todas  
 6 las áreas, por ejemplo, el área de Gestión Ambiental hace la solicitud de un proceso, ya no se  
 7 sigue como actualmente se hace, que lo mandan a Proveeduría y la Proveeduría se encarga del  
 8 proceso para elaborar el cartel y lo que procede, y ahora el área técnica incluye las  
 9 especificaciones en el sistema y eso es de consulta pública, cualquier persona lo puede ver, o sea  
 10 cualquier paso que se de en el sistema toda persona se dará cuenta como está trabajando el  
 11 proceso, perfectamente si el área técnica incluye las especificaciones en el sistema y resulta que  
 12 Proveeduría duró diez días, que no es lo recomendable para analizar esas especificaciones e  
 13 incluirlas en el sistema para sacarlo a licitación, cualquier persona se va a dar cuenta, entonces a  
 14 manera de control el sistema es muy bueno por eso, nos va a obligar a nosotros a cumplir en  
 15 plazo lo que tiene que cumplirse en un proceso de contratación, así es que no habría porque razón  
 16 atrasar un proceso, y como decimos popularmente “cada palo que aguante su vela”, porque cada  
 17 quien tiene que dar cuentas de lo que estamos haciendo o dejando de hacer en estos proceso. Pero  
 18 sí al principio es un sistema bastante minucioso, de muchos pasos, y en algunos casos, de los que  
 19 estuvimos en la capacitación, como les digo es lento como cualquier sistema nuevo al principio, y  
 20 no todo es igual para lo mismo, pero la practica hace al maestro y eso esperamos para que el  
 21 sistema realmente sea ágil y eficiente como se espera y muy beneficioso.  
 22

## Proveeduría. Sistema Compras Públicas SICOP

<i>Municipalidad de Poás</i>	
<i>Implementación 2019</i>	
<i>Proceso de capacitaciones:</i>	
Capacitación funcionarios	Marzo-Abril
Capacitación proveedores comerciales	25 y 26 Junio
Inicio operación	Setiembre
<i>Costo uso del sistema:</i>	
Implementación inicial:	\$1.577,69
<i>Prestación de servicio:</i>	
Costo Anual	\$16.781,82
Costo Mensual	\$1.398,48

23  
 24  
 25 El regidor Marvin Rojas Campos comenta: no sé si en esta capacitación se habrá contemplado a  
 26 los inquilinos del Mercado, porque también ellos tendrán que acceder al sistema para participar y  
 27 obtener un local en el Mercado Municipal.  
 28

1 El Lic. Miguel Edo. Murillo responde: esas son de las cosas que tiene el sistema que uno se  
 2 pregunta, ¿Cómo vamos a hacer eso?, pero, resulta que a través del sistema hay que comprar  
 3 todo, o sea no se puede hacer ningún proceso de licitación o compra directa fuera del SICOP,  
 4 únicamente las compras de Caja Chica, eso no lo contempla; en el caso de remates, cualquiera  
 5 remate hay que hacerlo a través del sistema, y los inquilinos actuales no van a necesitar hacer  
 6 nada en el sistema, porque ya cuentan con un local, los que van a necesitar la capacitación en un  
 7 futuro son las personas que quiera adquirir un local en el Mercado Municipal y debe estar inscrito  
 8 en SICOP, ¿Cómo funciona?, es exactamente igual a lo que hacemos aquí cuando se hace un  
 9 remate, se presenta las personas interesadas, a cada uno se le asigna un número, se fija una fecha  
 10 y una hora para realizar el remate, entonces ya no van a participar aquí sino todo a través del  
 11 sistema y ahí es donde empieza cada uno a postear los montos por los cuales se hace el remate de  
 12 un local del Mercado Municipal o cualquier otro bien de la Municipalidad. El problema  
 13 evidentemente se presenta, cuando las personas que quieran adquirir un local del mercado, casi  
 14 que ninguno va a estar inscrito en el sistema y nadie puede participar por otro, para incorporarse  
 15 en el sistema deben tener firma digital y tiene que estar inscrito y manejar el sistema a través de  
 16 una computadora o de un teléfono, pero sí pienso que se va a complicar porque por ejemplo si es  
 17 remate de un vehículo posiblemente mucha gente vaya a participar porque hay empresas que se  
 18 dedican a eso, pero el caso de los locales del mercado es algo muy particular y es parte de lo que  
 19 tenemos que afrontar.

20  
 21 El Lic. Miguel Edo. Murillo comenta: de mi parte concluyo con la presentación, si hay alguna  
 22 consulta, sino solicito el espacio para la Encargada de Mercado y Cementerios que es parte de mi  
 23 área de Gestión Administrativa.

24  
 25 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro comenta: al no haber consultas ni más inquietudes,  
 26 agradecer al Lic. Miguel Edo. Murillo su exposición e información en detalle. Procedo a dar un  
 27 receso de cinco minutos mientras se acomoda con la computadora, al ser las 6:40 p.m. iniciando  
 28 nuevamente a las 6:45 p.m.

29

30 **a) Atención Licda. Marycruz Rojas Corrales – Cementerios y Mercado:**

31



32

1 La Licda. Marycruz Rojas Corrales, comenta: Inicialmente le voy a presentar la parte  
 2 presupuestaria del Mercado Municipal. De los 32.0 millones de colones, se han ejecutado  
 3 ¢6.956.488.00 y un disponibles de ¢25.383.511 colones, tomando en cuenta que se tienen un  
 4 disponible de 35.0 millones de colones del año pasado para ejecutoria de proyectos y que hemos  
 5 venido analizando para con el Mercado Municipal, sea en la parte estructural, o respecto a una  
 6 posible bahía para el ingreso de autobuses, o modificar el frente para un parqueo para los clientes  
 7 del Mercado Municipal. Informarles que se cuentan con ocho locales disponibles, se hicieron dos  
 8 intentos a remate cuando se tenía tres locales y no hubo participación de oferentes, continúa  
 9 disponibles y a finales del mes de julio renunciaron otros inquilinos, y no se ha tomado una  
 10 decisión de sacarlos a remate en espera de valorar alternativas y opciones de mejora con el  
 11 mercado Municipal, tanto a nivel comercial, y podemos observar que es una situación no  
 12 solamente del Mercado Municipal sin a nivel del cantón de Poás, donde se han visto locales  
 13 comerciales desocupados y valorar esas opciones conjuntamente que nos traigan mejoras y no  
 14 tener que continuar con esta situación que alquilan un local y a cuatro meses lo desocupan,  
 15 entonces ahora que se tienen ocho locales desocupados, analizar alternativas conjuntamente, que  
 16 se objetiva no solo para el cantón, para inquilinos e igualmente para los que vengan, y con los  
 17 recursos disponibles se viene realizando el mantenimiento del Mercado, fumigación, y se está  
 18 haciendo una mejora en drenaje del tanque séptico del Mercado Municipal, ya que hubo una  
 19 problemática con el tema del drenaje y también se van a colocar trampa de grasa, ya que algunos  
 20 locales son alquilados o arrendados para sodas, esto corresponde a un monto aproximado de 6.0  
 21 millones de colones, ya fue adjudicado y se hicieron pruebas de filtración y en el transcurso a  
 22 finales de ésta semana o la otra se está llevando a cabo el trabajo del drenaje, tanque séptico y  
 23 trampas de grasa para eliminar el problema que se tiene actualmente.  
 24



25  
 26  
 27 **Cementerios:** el presupuesto como se indica, de los cuales se han ejecutado ¢14.141.677  
 28 colones, y con un disponible de ¢36.356.161 de colones, para un 28%.  
 29



1  
2  
3 **En el Cementerio:** se cambiaron y se colocaron adicionales 12 bancas de concreto y 12  
4 basureros en ambos Cementerios, los basureros se van a rotular y llevan un stickers decorativo  
5 alusivo al Cementerio y al Cantón, se reubicaron los tomacorrientes, antes estaban en el suelo que  
6 en época de invierno se llenan de agua y no era recomendable y fueron trasladados en los postes  
7 de perling con el faro de luz en la entrada, cumpliendo con la normativa y también para  
8 exteriores, Se cambió la puerta de la oficina del segundo piso por una hierro para mayor  
9 seguridad, ya que estaban ingresando algunas personas en horas nocturnas haciendo daños en las  
10 oficinas, se va a terminar de colocar adoquín en el pasillo principal y central del Cementerio.  
11



12  
13  
14 Igualmente el sanitario que se construyó nuevo de uso familiar que cumple con la Ley 7600,  
15 también cambio de puertas de hierro porque con el sol y el agua se estaban viendo algunos daños,  
16 se pintaron, colocación de canoas.

1



2  
3

4  
5  
6  
7  
8  
9

Se hizo reparación de una bóveda que sufrió daños con la movilización de la tapia que se adquirió el terreno por expropiación, al inicio se observa el daño causado, y en la siguiente foto se observa ya reparada y fue notifica a la persona arrendataria del derecho de uso de la bóveda. Y aquí se puede observar la colocación de los tomacorrientes los cuales se cambiaron y en el pasillo se colocaron en cada uno de los postes existentes, todo cubierto para seguridad.



10  
11

12  
13  
14  
15  
16

**Proyectos:** reparación de los nichos viejos se pretende colocar cerámica o enchape que se protejan mayormente y evitemos de la mano la filtración del agua, ya que son bóvedas muy viejas igual se pueden utilizar. Se cuenta con 120 nichos municipales disponibles con la rotación que se le ha dado por exhumaciones, se presiona de manera muy objetiva y subliminar a la gente para cumplan con los cinco años y procedan al a exhumación.

1 Se está construyendo además una bodega para eliminar la existente en el pasillo central al final, y  
 2 también inversión en mantenimiento general en pintura, compra de equipo y herramientas para  
 3 trabajo de los funcionarios.  
 4



## PROYECTOS CEMENTERIOS

- Reparación de nichos municipales sector viejo.
- Colocación de adoquín en el pasillo principal del Cementerio de San Pedro.
- Construcción bodega (reubicación).
- Mantenimiento general.

5  
6



Nuestra mayor debilidad  
radica en renunciar.  
La forma más segura de  
tener éxito es intentarlo  
una vez más.

**GRACIAS...**

Marycruz Rojas C

7  
8  
9

### COMENTARIOS:

12 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: con el tema del Mercado Municipal,  
 13 dentro de las posibilidades que se han venido barajando, básicamente el grueso de los recursos  
 14 será para ese proyecto y tomando en cuenta que estamos entrando al mes ocho, si ya hay algunas  
 15 ideas más aterrizadas para que talvez no ejecutándose queden con un avance el trámite de  
 16 licitación. La semana pasada cuando se atendió a la otra parte de Jefatura de ésta Municipalidad,

---

---

1 hacía la observación con el tema del proceso de liquidación en relación a la nueva Ley 9635, con  
2 los superávit y la necesidad, que hasta que ese tema no esté bien claro, ojalá que las ejecutorias  
3 sean lo más altas posibles para no llevar tanto dinero a superávit, ¿se espera que ese trabajo o  
4 proyectos se queden ejecutándose en lo que resta del año?; y con relación al Cementerio con  
5 estos trabajos que citó al final, ¿cubre lo que hay disponible o aun así quedaría un remanente al  
6 final del año?.

7  
8 La Licda Marycruz Rojas responde: si cubre lo que hay disponible con relación a los  
9 Cementerios, la compra de adoquín ya se hizo solo estamos esperando que la empresa que se le  
10 adjudicó lo entregue, solamente en adoquín más los materiales necesarios para la colocación del  
11 piso, entre ellos para el pasillo central ronda los ¢6.0 millones de colones; las mejoras en la  
12 bóvedas municipales colocación con enchape o cerámica ronda los ¢6.0 millones de colones,  
13 tomando en cuenta en este momento bóvedas en el Cementerio en San Pedro, sin incluir las  
14 bóvedas en Carrillos, estamos tomando en cuenta las bóvedas municipales más viejas que nos  
15 está generando algún problema y con estos proyectos salimos bien y sin ningún disponible para el  
16 año entrante. Y con relación al Mercado Municipal, lo que se tiene que trabajar conjuntamente  
17 con el proyecto, valorar las posibles alternativas que se tienen como idea, y dentro de lo posible  
18 trabajar para que quede licitado y adjudicado este año, pero sí es un trabajo que requiere de  
19 manera conjunta para valorarlo, porque no es solamente de mi parte, ni del Alcalde, sino ideas de  
20 todos y que la decisión sea conjunta porque requiere de un cambio estructural del Mercado  
21 Municipal, el cual tenemos que tomar en cuenta también que seguimos teniendo inquilinos que se  
22 tendría que dar alternativas y reubicarlos en algunos locales para poder hacer los posibles  
23 cambios estructurales, pero sí se está valorando opciones y escuchando a los inquilinos, del cual  
24 me reuní el lunes pasado tomando el parecer con las incomodidades que se pudieran presentar y  
25 de ahí lo que contenga todo el proceso y trámite, recordemos que además vienen el análisis de la  
26 recalificación del quinquenio que tiene que quedar listo para el 31 de diciembre y ahí se tendría  
27 que renovar contratos de los locales por cambios de precios.

28  
29 El Lic. Miguel Edo. Murillo Murillo comenta: recordemos que el Mercado es una actividad  
30 comercial; la situación sí es preocupante, ¿en qué sentido y como lo hemos percibido nosotros?,  
31 en dos oportunidad se sacaron a remate los locales desocupados y no hubo oferentes, el último  
32 remate que se llevó a cabo, inclusive, se remató el local que está al frente a la par de Pipasa, que  
33 es un local bastante atractivo, y no participó nadie; generalmente cuando teníamos locales  
34 desocupados la gente empezaba a preguntar y llegaban a la Municipalidad muy interesados y  
35 hasta se anotaban los números de las personas interesadas, siempre hubo participación, pero en  
36 estos últimos remate no hubo, y es que nadie pregunta por lo locales; entonces hemos ido un poco  
37 cautelosos porque no se trata de venir y hacer nuevamente un proceso de remate los ocho locales  
38 y nos comprometemos si fuera el caso con un contrato y eso podría generar algún problema  
39 dependiendo la decisión que se tome con respecto al rumbo que se vaya a tomar con el Mercado  
40 Municipal. Pero la situación en estos momentos está difícil, igual como sucede a nivel del cantón  
41 y de país, que se pasa por varios locales y dicen “Se alquila”; pero sí hay que analizar muy bien la  
42 situación para tomar una decisión que sea la mejor tanto para la Municipalidad como para los  
43 mismos inquilinos actuales.

44  
45 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: yo creo que con el tema particular  
46 del Mercado Municipal, algunas veces cuando uno quiere que las cosas se hagan conforme a  
47 derecho, se ve muy bonito porque se arreglan ciertas cosas y otras cosas que empiezan a aparecer

1 no estaban acostumbrados, y lo digo porque ciertamente nosotros empezamos a ver más locales  
2 desocupados cuando, desde mi percepción, la señora Marycruz Rojas empezó a hacer un buen  
3 trabajo y se recuperaron los locales para que no se subarrendaran y no se vendieran los mal  
4 llamados “derechos de llave”, que siempre sucedía en el Mercado; ahora vemos una por otra, en  
5 algún momento éste Concejo Municipal discutió demasiado el tema de los subarrendamientos  
6 que se podrían estarse dando en el Mercado Municipal, y cuando se reclama hay alguna  
7 afectación y nos podríamos preguntar, ¿Cómo hay locales desocupados?, pero en el pasado  
8 muchas veces cambio de dueño, solo que cambiaban de dueño bajo otra figura. Entonces yo creo  
9 que el arreglar algo nos puede traer otras cosas, y lo saco a colación para que estemos seguros del  
10 trabajo que se ha hecho, porque en realidad lo que se hizo fue esperar y respaldo el trabajo que se  
11 ha hecho desde la encargada del Mercado recuperando esos locales porque es lo que nos dicta la  
12 normativa, y no permitir que hayan personas que subarrienden o lucren con un bien público, no  
13 está bien, a riegos de que ahora estén vacíos y no se puedan arrendar. Y lo que apunta el Lic.  
14 Miguel Edo. Murillo es muy cierto, la situación comercial está complicada, principalmente para  
15 el tema de los arrendamientos, lo que sí es importante con estos trabajo, pensando principalmente  
16 en la ejecución de cara a la regla fiscal, Ley 9635, y la incertidumbre que genera en algunos  
17 puntos esa ley, con el tema de los superávit y ojalá que se de una buena sincronización del trabajo  
18 en equipo para poder que queden ejecutándose el proyecto.

19  
20 Y con el tema del Mercado Municipal, y lo digo como una apreciación muy personal, los  
21 compañeros regidores, Santos Lozano Alvarado, regidor suplente y Gloria Madrigal Castro,  
22 regidora, son los representantes de éste Concejo Municipal para conformar la Comisión  
23 Recalificadora del Quinquenio respecto a las tarifas de los locales del Mercado Municipal, estoy  
24 seguro que van a ocupar de la asesoría de la señora Marycruz Rojas, porque yo he estado  
25 percibiendo que esa comisión va a estar un poco complicada, y de ahí el acompañamiento de la  
26 Encargada del Mercado Municipal, en virtud de que la comisión debe trabajar de una manera  
27 muy ordenada, con la reglas muy claros y la cancha bien marcada, para evitar que se pueda salir  
28 de las manos y sé y estoy seguro que la señora Marycruz Rojas puede colaborar bastante para que  
29 todo salga bien ordenado. Agradecer su presentación e información.

30  
31 El regidor Marvin Rojas Campos comenta: en esa misma línea y pensando en la situación que se  
32 está viviendo a nivel de comercio, yo creo que ustedes, en el momento que presenten la propuesta  
33 por parte de la Administración para el nuevo quinquenio con relación a los nuevos valores, van a  
34 tener que ser muy conservadores, porque analizando la situación económica que está viviendo el  
35 país y en especial el comercio y en lo particular el comercio Poaseño, no nos podemos dar el lujo,  
36 aumentar demasiado, y más bien es una observación para que a la hora de elaborar esa propuesta  
37 tomemos en cuenta todos los factores que están alrededor de la problemática con respecto al  
38 Mercado Municipal.

39  
40 La regidora Gloria Madrigal Castro comenta: en primera instancia agradecer a las Jefaturas el  
41 estar aquí con nosotros y como siempre muchas gracias creo que vamos caminando a buen paso  
42 con todos los informes tanto el Lic. Miguel Edo. Murillo como Encargado de Gestión  
43 Administrativa como parte de una de sus áreas, la señora Maricruz Rojas en el campo del  
44 Mercado y Cementerios del cantón. Ahora que hablaron del servicio sanitario en el Cementerio  
45 de San Pedro, a mí me hace gracia que todavía hay gente que me comenta, ¿qué problema y  
46 cuando va a haber servicio sanitario en el Cementerio?, y es un tema desde hace algunos años,  
47 no sé si talvez son personas que no han tenido la oportunidad de visitar el Cementerio desde que

1 ya está construido o remodelado el Servicio Sanitario y talvez no saben; de ahí mi consulta, ¿ya  
 2 se cuenta con alguna rotulación de la existencia del Servicio Sanitario, en la entrada del  
 3 Cementerio para que la gente ya lo conozca y pueda dirigirse tranquilamente en caso necesario?,  
 4 porque cuando ya han hablado conmigo me lo han comentado en varias oportunidades, y el señor  
 5 Alcalde Municipal nos había pasados varias fotografías y me parece muy acertado el proyecto;  
 6 pero sino hay una rotulación adecuada, sí me parece muy importante que exista esa rotulación a  
 7 manera informativa.

8  
 9 La señora Marycruz Rojas responde: sí se van a colocar rótulos que indique con una fecha hacia  
 10 donde está el servicio sanitario.

11  
 12 El Alcalde José Joaquín Brenes Vega aclara: siempre ha existido el Servicio Sanitario en el  
 13 Cementerio de San Pedro, que la gente no iba porque estaba al fondo es otra cosas, pero siempre  
 14 ha existido desde que hace que yo soy Alcalde de éste Cantón.

15  
 16 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro agradece tanto al Lic. Miguel Edo. Murillo como a la  
 17 señora Marycruz Rojas con la información dada. Seguimos con Gestión de Bienestar Social.

18  
 19 **II- ATENCIÓN SOFIA MURILLO MURILLO Y LICDA. SILVIA CASTRO**  
 20 **GONZÁLEZ, GESTIÓN BIENESTAR SOCIAL.**  
 21



22  
 23  
 24 La Licda. Silvia Castro González comenta: por parte del departamento de Bienestar Social, voy a  
 25 exponerles un poco el PAO para el año 2019, el cual viene desglosado y más adelante conforme  
 26 se vaya desarrollando la presentación vamos a ver lo que se ha venido ejecutando.

27  
 28 Con relación al segundo ítem, que el cumplimiento es un 25% en el I Semestre, es por el motivo  
 29 que estas actividades ya tienen fechas establecidas y la mayoría son para el II Semestre.

Cumplimiento del PAO Oficina de Bienestar Social				
OBJETIVO	DESCRIPCIÓN	PROYECCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Trabajar con las poblaciones más sensibles del cantón facilitando charlas y talleres sobre diferentes temas, reduciendo de esta manera su vulnerabilidad social.	Realizar 3 actividades recreativas / educativas con niños, discapacitados y adultos mayores del Cantón de Poás.	50% I semestre -50% II semestre	50%	
Apoyar y crear espacios para la proyección educativa y cultural, así como el fomento de valores.	Coordinar o apoyar 6 actividades: celebración del Día Internacional de la Mujer, el Día de la Mujer Poaseña, el Mes del Adulto Mayor, el Día de la No Violencia y Feria de la Salud del Cantón.	25% I semestre -75% II semestre	25%	
Reforzar la proyección a nivel comunal de la Junta de Protección de la Niñez y la Adolescencia de Poás.	Dar a conocer a los ciudadanos la existencia y funciones de la Junta de Protección de la Niñez y la Adolescencia en el Cantón mediante diferentes medios.	50% I semestre -50% II semestre	50%	
Mejorar la calidad de vida de los adultos mayores que se encuentran en riesgo social.	Funcionamiento de la Red de Cuido de Adultos Mayores en el Cantón de Poás.	50% I semestre -50% II semestre	50%	

1  
2  
3 Con el tema de accesibilidad, se ha estado trabajando desde el departamento de una manera fuerte  
4 con los tres documentos que no existían a nivel municipal, relacionado con la Comisión de  
5 Accesibilidad, que son específicamente el Reglamento de Discapacidad, la Política Cantonal para  
6 personas con Discapacidad y el Plan de acción para llevar a cabo ésta política; la semana pasada  
7 nos reunimos y nuevamente mañana nos reunimos para afinar los detalles. Yo les comenté que  
8 fue un proceso un poco complicado porque consultando a las Municipalidades a través de  
9 WhatsApp a nivel nacional para sondeara cuales lo tenían, ya que se lleva muchos trabajo  
10 elaborarlos y nadie los quería soltar, inclusive la Secretaria de éste Concejo me ayudó a tratar de  
11 conseguirlos, pero al final CONAPDIS fue quien me facilitó la política cantonal de Heredia y me  
12 basé en ella, y revisando Google me encontré el de la Asamblea Legislativa y descubrí que el de  
13 la Asamblea Legislativa estaba montada la de Heredia también, en esas dos me basé para elaborar  
14 la de Poás. Por lo que se les solicita que la revisen para tener las observaciones en la reunión  
15 programada para mañana en la Comisión de Accesibilidad.

16  
17 Continúa la Licda. Silvia Castro González: Prevención y Violencia, los talleres se han trabajado a  
18 través de la Red de Prevención de Violencia y la Red de Actividad Física del cantón de Poás.

19  
20 En cuanto al transporte se les facilitó para trasladarse a la Feria de Empleo que se llevó a cabo en  
21 Naranjo para las personas con discapacidad.

Trabajar en la Prevención de la Violencia en la comunidad.	Apoyo a la Red de Violencia Intrafamiliar del Cantón de Poás.	50% I semestre -50% II semestre	50%	
Mejorar la calidad de vida de los habitantes del Cantón que se encuentran en riesgo social.	Referencia de casos a diferentes instituciones: IMAS, otros.	50% I semestre -50% II semestre	50%	
Mejorar la calidad de vida y accesibilidad de las personas con discapacidad.	Reparación y/o construcción de rampas.	50% I semestre -50% II semestre	0%	
Trabajar la Prevención de la Violencia Intrafamiliar en centros educativos y grupos organizados del Cantón.	Talleres en coordinación con la Fuerza Pública dirigidos a escuelas, colegios y grupos organizados.	50% I semestre -50% II semestre	0%	Se han trabajado con la Red de Prevención de Violencia y RECAFIS.
Brindar servicio de transporte a personas ajenas a la institución (estudiantes, adultos mayores, grupos de mujeres, otros) a diversas actividades organizadas por la Oficina de Gestión Social.	Transporte dentro del país		50%	Se dio transporte para la Feria de Empleo en Naranjo dirigida a personas con discapacidad.

1  
2  
3 La señora Sofía Murillo Murillo, Vicealcaldesa Municipal comenta: Con respecto al INA se han  
4 llevado a cabo en el I Semestre los siguientes cursos. Con relación al curso de Manipulación de  
5 Alimentos y Consejos para manejo higiénicos se ha estado dando más seguido por la necesidad y  
6 demanda que se tiene, unos se hacen de manera presencia y teóricos y luego se hacen exámenes.  
7 El curso de Procesador de Frutas inicio en febrero y terminó en julio del 2019 y fue coordinado  
8 para realizarlo en la Iglesia El Nazareno porque se necesitaba una cocina y un salón amplio.  
9

## Instituto Nacional de Aprendizaje INA

Cursos impartidos en el I Semestre:

1. AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA EMPRESA AGROPECUARIA
2. APLICACIONES INFORMÁTICAS BÁSICAS
3. EXCEL AVANZADO
4. CONSEJOS PARA EL MANEJO HIGIÉNICO DE LOS ALIMENTOS
5. MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
6. INGLÉS PARA SERVICIO A LA CLIENTELA
7. PROCESADOR DE FRUTAS Y HORTALIZAS PARA EMPRENDEDORES: 01 feb-31 julio



10  
11  
12

1 **El siguiente grupo se graduó como Operador de Aplicaciones Ofimáticas:** con tuvo una  
2 duración de seis meses.

3  
4 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez, consulta: Que son Operaciones Ofimáticas?

5  
6 La señora Sofía Murillo Murillo responde: son curso que tiene que ver con computación, pero  
7 primero está el curso básico, luego con Word, Excel, entre otros más avanzados. Para el II  
8 Semestre se tiene programado otra serie de cursos y ya inicio uno de costos de producción y se  
9 tiene previsto uno para setiembre que es el de Cuidadores de Adultos Mayores, sabemos que la  
10 población adulta mayor cada vez son más personas, se necesita más gente que los cuide más en  
11 aquellos hogares que todos trabajan y el INA estableció este curso que se compone de varios  
12 módulos dentro de ellos, terapia física, sobre medicamentos, higiene, psicología, y su duración es  
13 entre un año a un año y medio y con un horario de todos los días de 9.00 a.m. hasta las 2.00 p.m.,  
14 si se logra la matricula, pero es un curso donde sale técnico y como requisito deben tener el  
15 noveno año en secundaria o que hayan salido del colegio y no pudieron seguir estudiando en la  
16 Universidad, también para personas que ya trabajan con el sexto pero que tienen cierta  
17 experiencia en trabajar con adultos mayores.  
18

• El viernes 24 de Mayo 2019 se graduaron 19 personas en el Curso "Operador de Aplicaciones Ofimáticas" del INA, impartido en el 3 piso del Edificio Multiuso Municipal.



19  
20  
21 **Continúa la Licda. Silvia Castro González:** Con el INA también se coordinó la Feria de  
22 Empleo para personas con discapacidad, impulsada también por el Ministerio de Educación,  
23 Ministerio de Trabajo, CONAPDIS y participaban todas las municipalidades del Occidente, y se  
24 llevó a cabo en Naranjo.

- Coordinación de la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad, impulsada por INA, MEP, Ministerio de Trabajo, CONAPDIS y Municipalidades de Occidente.
- Lugar: Naranjo.

1  
2  
3 En el caso del cantón de Poás, la idea de esta feria era, que todos los cantones de Occidente  
4 lograran llevar empresas que estuvieran anuentes y la disposición de contratar personas con  
5 discapacidad, y cada Municipalidad además de las empresas teníamos que llevar personas con  
6 discapacidad. En el caso de Poás realizamos un desayuno empresarial, se le mandó la invitación  
7 al comercio a través de la Cámara de Comercio, se divulgó en Facebook y grupos de whatsapp, el  
8 día del desayuno llegaron aproximadamente entre 25 a 30 personas empresarios, pero  
9 lamentablemente de esas 25 a 30 personas en la Feria no participó ninguna, y es un tema muy  
10 preocupante, de hecho de todos los cantones de Occidente solamente Poás no llevó empresas,  
11 pero sí llevamos un bus con 15 personas con discapacidad, y también se había contemplado  
12 estudiantes de Pre-vocacional del Liceo de Poás, que es población estudiantil con discapacidad,  
13 pero la Directora no dio permiso que estos jóvenes participaran en la Feria, y quedamos en  
14 realidad sin un sinsabor ya que la participación del Liceo de Poás y del comercio fue nula.

15  
16 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: creo que con este tema y parte lo  
17 hemos venido viendo, con el reglamento, la política y el Plan de Acción de Accesibilidad, pero  
18 creo que el mensaje que queda con esta situación es para no desmayar, todo lo contrario, para  
19 agarrar más impulso, porque cosas así pudo haber sucedido con el tema del reciclaje hace muchos  
20 años, con el tema de Violencia Intrafamiliar, porque los procesos de sensibilización de ciertas  
21 cosas no suceden de la noche a la mañana y tal vez se puede ver negativo porque no surtió el  
22 efecto que se quería pero más bien hay que verlo y tomarlo ustedes como motivación, en el  
23 sentido que los primeros pasos no dieron los frutos que se esperaban pero el tema de  
24 sensibilización no es algo de pronto más en este tipo de temas tan marcados. Lo que quiero decir  
25 es que lo negativo fue que no participaron gente del comercio a la Feria, pero por lo menos hubo  
26 25 empresas que se acercaron al desayuno, luego hay que darle un monitoreo al tema.

27  
28  
29 La Licda. Silvia Castro González aclara: con el tema del desayuno en realidad se acercaron  
30 porque no sabían sobre el tema a tratar, nosotros cursamos la invitación empresarial y no se dijo

1 que era para el tema de discapacidad, y una vez que estuvieron sentados, con la presencia de  
 2 gente del CONAPDIS y del INA, y el compañero Carlos Chaves les dio un tema relacionado con  
 3 patentes, y luego se explicó en qué consistía la Feria, los beneficios que se tienen de contratar  
 4 personal con discapacidad a nivel de impuestos, pero ni aun así lo logramos, pero sí hay que  
 5 seguir trabajando y de hecho que es una acción que debemos contemplar en el Plan de Acción  
 6 con el tema de accesibilidad.

7

- Proceso de sensibilización a comercio del Cantón de Poás.
- Cantidad de empresas del cantón de Poás que participaron en la Feria: **0**
- Liceo de Poás no participó.

8  
9

10 Y aunque en esta Feria no participaron empresas de Poás sí llevamos población con discapacidad  
 11 de Poás y gracias a Dios las otras municipalidades si llevaban empresas y han dado frutos.

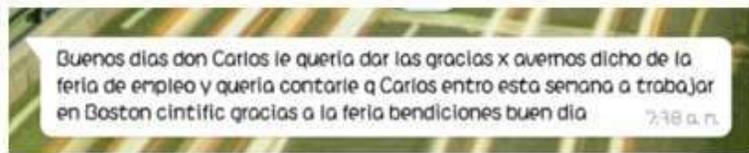
12

13  
14



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7

Aquí vemos tres chicos que no son de Poás, pero fueron contratados a raíz de ésta feria, por ejemplo el mensaje que mostramos es de un muchacho de Poás, y una mamá nos comunicó que entró a trabajar gracias a esa feria. Y estos tres muchachos fueron contratados por Britt para trabajar en la tienda ubicada en el Aeropuerto.



8  
9  
10  
11

1 También tenemos otro Poaseño que fue Fernando Rodríguez Alvarado, con su carnet como  
 2 empleado de Britt, él fue contratado directamente hace unos días y también fue a raíz de la feria;  
 3 que han sido pocas las contrataciones a nivel de Occidente pero dieron fruto y creo que una sola  
 4 persona que contraten es un paso gigantesco con el tema de discapacidad.  
 5



6 Este es el curso que mencionó la señora Vicealcaldesa Sofía Murillo Murillo, “Asistente para  
 7 Personas Adultas mayor”; es importante que todos los compartamos para divulgación.  
 8  
 9  
 10



### ASISTENTE PARA PERSONA ADULTA MAYOR

**Objetivo:**  
Asistir integralmente a la persona adulta mayor, de acuerdo con el marco político de envejecimiento activo, enfoque de género y equidad, para garantizar una vejez con calidad de vida.

**PRE MATRÍCULA**  
 Hora y Fecha: 7 y 21 de agosto de 2019 de 9:00 a.m. a 1:30 p.m.  
 Lugar de matrícula: Edificio multusos de la Municipalidad de Poás, Tercer Piso, ubicado 100 m norte y 50 m oeste de la iglesia católica.  
 Horario del curso: lunes a Viernes de 8:00 a.m. a 2:00 p.m.

**Requisitos:**

- Mayor de 16 años.
- Poser Noveno Año Aprobado Primaria Completa o Sexto Grado en caso de estar laborando en el área (portar constancia laboral). Presentar original y copia de los folios.
- Presentar la cédula de identidad al día.

**MÁS INFORMACIÓN:**  
 7106-2100 extensiones: 2403 / 3402 ó 2200.  
 Correo: mensajeresquivel@ina.ac.cr



11  
12

1 Se participó y se apoyó también en la I Feria Regional de Turismo de Occidente organizada por  
 2 FEDOMA, el objetivo era llevar microempresarios de la zona, se hizo una buena divulgación,  
 3 invitación personal a los comercios, sin embargo participaron empresas del cantón con un stand,  
 4 los siguientes:  
 5

### I Feria Regional de Turismo Occidente, FEDOMA

- MUNICIPALIDAD DE POÁS
- CAMARA DE COMERCIO Y TURISMO DE POÁS
- PARQUE NACIONAL VOLCAN POÁS
- HACIENDA ALSACIA
- DECOVIDRIOSPOÁS
- DEA LUNA
- JOYERÍA SUEÑOS DE ORO
- LA LECHUZA POÁS BREWING COMPANY
- FRESAS DEL VOLCÁN
- PARQUE RECREATIVO LOS MANANTIALES
- HOTEL IL BELLINTE DI DIO.

6  
 7  
 8 Se hizo toda una campaña de publicidad para que participaran, y de éste Concejo nos  
 9 acompañaron el regidor Marvin Rojas Campos, Gloria Madrigal Castro y Santos Lozano  
 10 Alvarado y fue una actividad muy bonita.  
 11

**GRECIA 2019**  
 1ª FERIA REGIONAL DE TURISMO  
**Occidente**  
 Le invita **FEDOMA**

18 y 19 de mayo  
 en el salón de eventos Creta, contiguo  
 al liceo León Cortés de Grecia

Le invitamos a conocer la oferta turística de occidente:  
 Gastronomía, hotelería, tour operadores, agencias de viaje, fincas temáticas, centros recreativos, artesanías, café de calidad, cervezas artesanales, renta car y mucho más...

Disfrute de actividades:  
 • Deportivas  
 • Artísticas  
 • Comidas  
 • Culturales  
 • Stands con productos

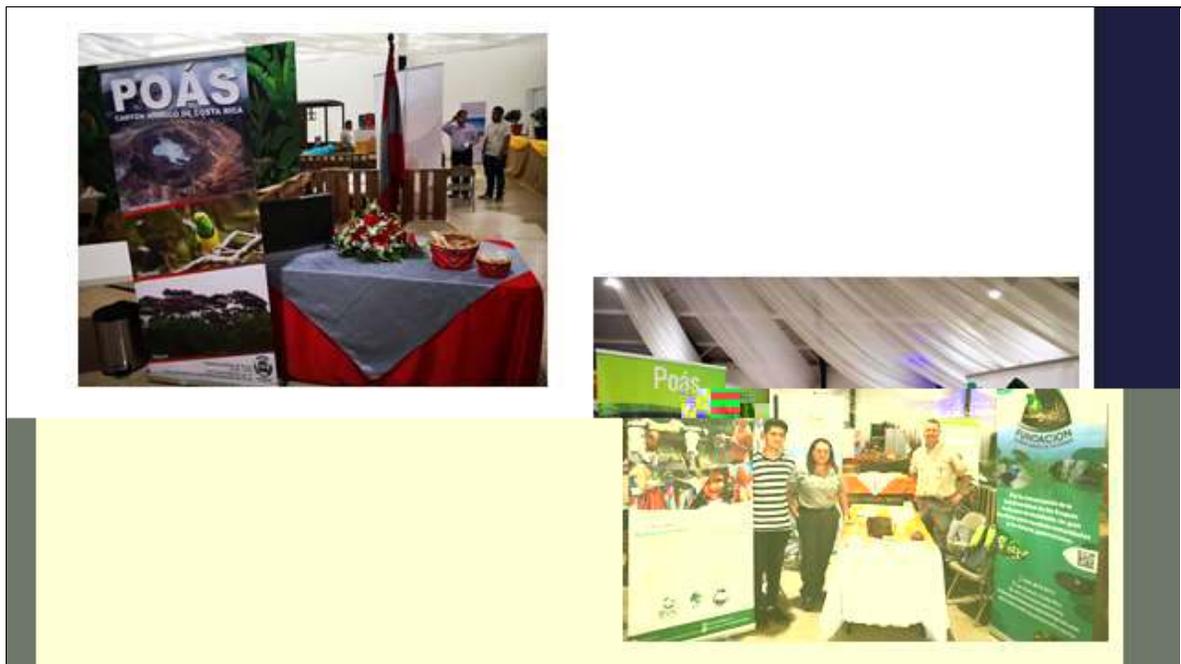
Acto inaugural: 18 de mayo, 10:00 a.m.  
 Contaremos con la presencia de Autoridades del Gobierno, Diputados (as), Misiones Diplomáticas y Gobiernos Locales.

Cada cantón tiene su encanto, somos una región, visítenos.

1 De Poás participaron también la Cimarrona Los del Pueblo y Marimba la Guadalupeana de  
 2 Carrillos.  
 3



4  
 5  
 6 Aquí se muestran algunos stands de las municipalidades:  
 7



8  
 9



1  
2



3  
4



1  
2



3  
4

5 **Red de Actividad Física:** Este año hemos estado trabajando con las jornadas de la salud en las  
 6 escuelas La Pradera y San Juan Norte, para el II Semestre se tiene una planeada en la Escuela  
 7 Santa Rosa, en estas jornadas lo que hacemos es, asiste un funcionario del ICODER que trabaja  
 8 el tema de Juegos Recreativos, la nutricionista del CENCINAI con el tema de nutrición, la Licda.  
 9 Melissa Chaves del área de Salud de Poás, Ministerio de Salud y ésta servidora por la  
 10 Municipalidad, con el tema de Prevención de Violencia Intrafamiliar y Trabajo Social de la  
 11 CCSS les da el tema de Autoestima y se trabaja en grupos de estudiantes en Circuito, 20 minutos  
 12 con cada grupo y ha sido una experiencia muy bonita y han salido muchos casos interesantes que  
 13 se han captado en estos espacios de los Centros Educativos.

14

1

## Red de Actividad Física (RECAFIS)

- Reuniones mensuales.
- Jornadas de Salud en escuelas: La Pradera y San Juan Norte.

Charlas sobre nutrición, prevención de violencia intrafamiliar, autoestima y juegos recreativos.




2

3

4 **Día del Desafío:** esta actividad se hace todos los años y se compite con una ciudad de otro país,  
 5 con las mismas características que Poás, este año participó Poás con la ciudad de San Mateo  
 6 Ixtalán de Guatemala, con la misma del año pasado, no es competitivo y participativa y se trata  
 7 de hacer al menos 15 minutos de actividad física, que ambos países a la misma hora; en el caso  
 8 de Poás participaron 2.844 personas, nosotros instamos a los Centros Educativos para que a la  
 9 misma hora en todos los Centros Educativos estén haciendo actividad física, en los Centros  
 10 Diurnos y otras instituciones.

11

- **Día del Desafío**

La Red de Actividad Física del Cantón de Poás (RECAFIS)  
te invita a participar en el  
**DÍA DEL DESAFÍO**

29 de mayo 2019.

Ciudades: Poás vrs Ciudad de San Mateo Ixtalán, Guatemala.

Total de participantes de Poás: **2.844**

Día: 29 de mayo de 2019  
 Hora: 8:30am  
 Lugar: Parque de San Pedro, Poás.



**“Cuando abrazas el desafío, el bienestar te abraza”**



12

1 Aquí se muestran fotografías de algunos Centros Educativos y Kinder que participaron.  
2



3  
4  
5 **Red de Cuido Adulto Mayor:** En familias solidarias es el apoyo que se da cuando algún adulto  
6 mayor está solito, entonces se le paga a alguien para que lo cuido; en el pago de alquiler de  
7 vivienda y se está dando servicio de psicología a los adultos que lo requieran.  
8

### Red de Cuido al Adulto Mayor

- Reuniones mensuales.
- Entregas mensuales de diarios.
- Adultos mayores beneficiados con alimentación: **150**
- Otros subsidios cubiertos por la Red:
  - Familia Solidaria
  - Pago de alquiler
  - Servicio de psicología.

9  
10  
11  
12

1 **Red de Prevención de Violencia Intrafamiliar:** Este año se abrió un grupo de mujeres víctimas  
2 o sobrevivientes de violencia, y también se celebró el 8 de marzo el Día Internacional de la Mujer  
3 con el apoyo del ICODER y TUPSA que nos facilitó el transporte a la Laguna de Fraijanes.  
4

### Red de Prevención de Violencia Intrafamiliar

- Reuniones mensuales.
- Grupo de mujeres víctimas o sobrevivientes de violencia.
- Celebración del Día Internacional de la Mujer: 08 de marzo, con apoyo de ICODER y TUPSA. Realizada en Laguna de Fraijanes.

5  
6  
7 **En esta actividad se invitó grupos de mujeres del cantón y participaron las instituciones,**  
8 **entre ellas la Municipalidad.**  
9



10  
11  
12

1



2

3

4 **CEN-CINAI en Sabana Redonda:** ya se cuenta con el horario nocturno con una muy buena  
 5 cantidad de niños y niñas, tanto de día como de noche y se nota la diferencia que hay respecto  
 6 cuando era CECUDI que solo se tenían 35 niños y niñas y con esta nueva modalidad de  
 7 CENCINAI creció la población y matrícula, inclusive se tiene mucho más beneficios ahora. Para  
 8 el II Semestre había quedado un remanente de los recursos que el PANI nos había dado cuando  
 9 era CECUDI, y con el saldo solicitamos autorización para utilizar esos fondos en el CEN-CINAI  
 10 para techar la entrada, ya se cuenta con la autorización y se pasó al Ing. Jimmy Morera de  
 11 Gestión Territorial de ésta Municipalidad, para que proceda a la compra de materiales y por parte  
 12 del CENCINAI aporten la mano de obra.

13

### **CEN CINAI Sabana Redonda**

- **Horarios:**

Diurno y Nocturno: 6:00am – 10:00pm

- **Cantidad de Personas Menores de Edad:**

Diurno: 60 niñ@s Nocturno: 60 niñ@s

20 bebés

65 niñ@s en edad preescolar

35 niñ@s en edad escolar

14

1 **Comisión Local de Incidencia:** tema que se maneja desde la Municipalidad con el tema de  
2 Adultos Mayores. Se llevan a cabo reuniones mensuales y capacitaciones.  
3

### Comisión Local de Incidencia

- La conforman actualmente:
  1. Municipalidad
  2. Ministerio de Salud
  3. CCSS
  4. Centro Diurno Poás
  5. Grupo San Rafael
  6. Grupo Tejiendo Ilusiones
- Reuniones mensuales.
- Capacitaciones.



4  
5  
6 Se llevó a cabo la Charla de pensiones dirigida a grupos adultas mayores del cantón de Poás con  
7 el apoyo de la CCSS con el señor Allan Loría.  
8

- Charla pensiones dirigida a grupos de Personas Adultas Mayores del Cantón con apoyo de la CCSS.



9  
10  
11  
12

1 **Celebración del 15 de Junio:** Con relación al observatorio de Alajuela AGECO, es que han  
 2 nombrado algunos adultos mayores para el cumplimiento de derechos en cada cantón, y en esta  
 3 actividad nos acompañaron 10 adultos mayores que pertenecen a este observatorio.  
 4

• **15 de junio: Día Nacional contra el Abuso, Maltrato, Marginación y Negligencia contra las Personas Adultas Mayores.**

Con apoyo de AGECO, Centro Diurno Poás, MEP, Ministerio de Salud, CCSS, Municipalidad, Fuerza Pública, Comité de Deportes, Bomberos, Cruz Roja y grupos de Adultos Mayores del cantón de Poás.

Participación de Grupos Adultos Mayores:

1. Centro Diurno Poás.
2. Grupo San Rafael Arcángel
3. Grupo Tejiendo Ilusiones
4. Grupo La Amistad
5. Grupo Brisas del Poás
6. Red de Cuido
7. Observatorio de Alajuela AGECO



5  
 6 **Feria de Derechos:** Dirigida a Adultos mayores, con la presencia de instituciones como se  
 7 indica:  
 8  
 9

**Instituciones participantes en la Feria de Derechos:**

- Servicio de orientación socio legal de AGECO.
- Red Interinstitucional de Prevención de Violencia de Poás
- Autoridad Reguladora de Servicios Públicos (ARESEP).
- Comisión Nacional de Emergencias (CNE).
- Fundación Justicia y Género.
- Urbarium Comunidades Vibrantes.



10  
 11  
 12

1 Se llevó a cabo una caminata saliendo de Cruz Roja cerrando en el Parque San Pedro de  
 2 Poás:

3



4

5

6 **PANI:** con relación al Subsistema Local de Protección está conformado por todas las  
 7 instituciones del cantón que de una u otra manera tienen planes o proyectos dirigidos a las  
 8 personas menores de edad.

9

## Patronato Nacional de la Infancia PANI

- **Junta de Protección de Niñez y Adolescencia:**

Reuniones mensuales.

- **Subsistema Local de Protección:**

Reuniones mensuales

Familias en Acción en Escuela Imas.

\*\*\*APERTURA DE OFICINA LOCAL EN POÁS, II SEMESTRE 2019\*\*\*

10

11

1 En este año se trabajó con familias en acción que es he comentado, que son como escuelas para  
 2 padres, más especializadas, y la trabajamos este año en la Escuela del IMAS; para el II Semestre  
 3 se va a haber la apertura de la oficina local en Poás, que es una gran necesidad y se logró por una  
 4 huelga que llevó a cabo el PANI de dos o tres días, se logró que se aprobara el presupuesto para  
 5 abrir ésta oficina en Poás, algo escuché que tienen como ocho meses máximo para abrirla pero  
 6 quieren hacerla de aquí a diciembre, si es posible, y esto es un buen paso que exista en Poás dicha  
 7 oficina.  
 8



9  
 10

11 **Instancia Local ILAIS:** se está trabajando y la última capacitación que nos dieron fue el Manejo  
 12 de Suicidio en Sobrevivientes, que quiere decir no la persona que trató de suicidarse y no lo  
 13 logró, sino más que todos sus familiares que son los sobrevivientes ante una tragedia de éstas.  
 14

### Instancia Local para el Abordaje Integral del Suicidio ILAIS

- Reuniones mensuales:
- Capacitaciones:  
 Manejo del Suicidio en Sobrevivientes.



15

1 **ILAIS:** Están gran parte que todos los orientadores u orientadoras de los Colegios, que son los  
 2 que tienen más contactos con los adolescentes, donde está involucrada la CCSS, el Ministerio de  
 3 Salud, la Municipalidad, el PANI, entre otras instituciones.  
 4



5  
 6  
 7 **Zona Franca-Coyol** - La Señora Sofía Murillo Murillo, comenta: como todos sabemos la  
 8 Municipalidad tiene un convenio con la Zona Franca Coyol para generar empleo en la zona.  
 9

### Zona Franca-Coyol

Procesos realizados en Poás durante el primer semestre , para el Reclutamiento de Personal en Zona Franca Coyol:

- 9 de Enero 2019-Empresa Coopervisión-200 personas asistieron a la Charla Informativa.
- 23 de Abril 2019-Empresa Coopervisión-284 Personas asistieron a la Charla Informativa.
- 29 de Abril 2019-Empresa Coopervisión-165 Personas asistieron a entregar Currículo
- 21 de Junio 2019-Empresa Phillips – 156 Personas asistieron a la Charla Informativa y entregaron currículo

1 De cada uno de esos procesos, primero una charla informativa, luego los que pasan la charla  
 2 junto con el formulario hacen una serie de pruebas, de motora fina, exámenes médico, etc., los  
 3 que pasan este proceso llegan a la capacitación de cuatro días durante una semana y en esos  
 4 cuatro días los que pasan la capacitación son contratados; y como pueden observar a la charla  
 5 llegan bastantes personas y al final sale un grupo de aproximadamente de 35 a 40 personas. El  
 6 próximo viernes tenemos una reunión los representantes de cada cantón, para analizar todos estos  
 7 procesos y mejoras que se puedan hacer para seguir dando trabajo en la zona de occidente,  
 8 porque sabemos que cada cantón por sí solo no podría dar esa cantidad de oferta laboral necesaria  
 9 en cada una de las empresas en la Zona Franca.

10



11 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro consulta: Esos datos entendería uno que de cada uno  
 12 de esos cuatro grupos, entre 35 a 40 personas sí han sido efectivamente contratadas y así  
 13 sucesivamente en los años anteriores. Y, ¿Cuántos grupos se han hecho?.

14 La señora Sofía Murillo Murillo responde: en lo que llevamos de tener el convenio, tienen que  
 15 haberse realizado alrededor de 10 a 12 proceso.

16 Comisión de Atracción de Turismo: De manera muy general, ésta es la Comisión que integró  
 17 FEDOMA la cual participo junto con el señor Víctor Chaves de la Cámara de Comercio de Poás,  
 18 se realizó todo un diagnóstico de cada uno de los cantones, generalmente son los viernes más el  
 19 trabajo que se nos deja para recopilar información e ir ordenando lo que está pidiendo la guía  
 20 CINDE.  
 21  
 22  
 23  
 24

Comisión de Atracción de Inversiones

RESULTADOS DE LAS PRUEBAS DE HR GPS

1  
2



3  
4



5  
6

---

---

1 Fedoma, una vez que hemos tenido todo el trabajo que hemos realizado en cada una de los  
2 cantones para recopilar la información necesaria, se va a hacer todo un documento el cual está en  
3 los últimos detalles para presentarlo a CINDE y luego al Gobierno Central, ya se sacó una cita  
4 con el señor Presidente de la República para presentar todos los atractivos que tiene la Zona de  
5 Occidente para el inversión de diferentes empresas, sabemos que en Grecia hay dos posibles  
6 zonas francas por el sector La Argentina, Parque Viva y otros, el que lleguen empresas en éstas  
7 zonas se necesita recurso humano en cada uno de los cantones donde se instalen, ningún cantón  
8 por sí solo va a poder suplir toda la mano de obras necesaria, de ahí que se hizo el diagnóstico  
9 con el recurso humano que llamamos, que con la ayuda del INA y el CINDE se hizo la publicidad  
10 que muchos pudieron ver, y pudieron inscribirse a través del teléfono, por medio de su  
11 computadora, lo mismo en los laboratorios de Colegios Técnicos e INA de cada cantón; se tenía  
12 un informe del logro en cada cantón; y también se les hizo la prueba BELT, que es en Inglés y  
13 que categoría se tiene. En los próximos días se va a presentar a todos los Concejos Municipales el  
14 resultado de todo el diagnóstico que se hizo y dentro del recurso humano está la redes viales  
15 cantones y nacionales, las zonas urbanas y industriales de cada cantón, la disponibilidad de agua,  
16 la disponibilidad en electricidad, etc. con una serie de elementos que hace atractiva toda la zona  
17 de occidente para la inversión de empresas que van a generar empleo para toda la zona como un  
18 todo.

19  
20 El Lic. Miguel Edo. Murillo comenta: la importancia que esto significa y los esfuerzos que se han  
21 hecho en este tema y ha sido la salvación para ellos en un problema que los estaban  
22 consumiendo, que era el asunto de las drogas, entonces los esfuerzos que ha hecho la  
23 Municipalidad en la coordinación de todo esto, como decía la Licda. Silvia Castro se está viendo  
24 sus frutos en los proyectos que tenían. Y el otro aspecto que quería recalcar es el beneficio y la  
25 importancia que ha sido para nosotros contar con éste salón de capacitación, no sé si ustedes  
26 vieron en todas las fotos que presentó la Licda. Silvia Castro, que son actividades que se realizan  
27 en este salón y son actividades que son gratuitas para la gente, entonces ha sido un gran beneficio  
28 el contar con este edificio, en todos estos talleres que se llevan a cabo en el edificio multiuso.

29  
30 La señora Sofía Murillo Murillo comenta: si alguno pasa por aquí a las 5:00 a.m. puede ver los  
31 buses al frente de la Municipalidad de los que van en horario diurno, hay otros buses que salen al  
32 ser las 2:00 p.m. y regresan por la noche y otros grupo que salen a las 7:00 p.m. y regresan en la  
33 mañana y otros con horario comprimidos, y la serie de ventajas que se tienen, y la gente de Zona  
34 Franca me decía, que precisamente para éste viernes en la reunion se va a ver, vienen más  
35 empresas y las empresas están ampliando las contrataciones de personal. En estos días tanto la  
36 compañera Silvia Castro como ésta servidora tuvimos una reunión con Bostox Cientific que tiene  
37 toda una proyección para ferias de empleo en la zona y también el compromiso social que tienen  
38 con las comunidades y que va a hacer bastante beneficioso para la Municipalidad y Centros  
39 Educativos.

40  
41 Continúa la señora Sofía Murillo con la presentación: un resumen de lo que fue la aplicación de  
42 la prueba Belt y los registros que se hicieron, donde se registraron 7977 personas a nivel de  
43 occidente, que es el nivel de inglés que cada uno puede tener, que es sumamente para éstas  
44 empresas.

## Participación

7977 Registros

71% realizó prueba BELT (5730)

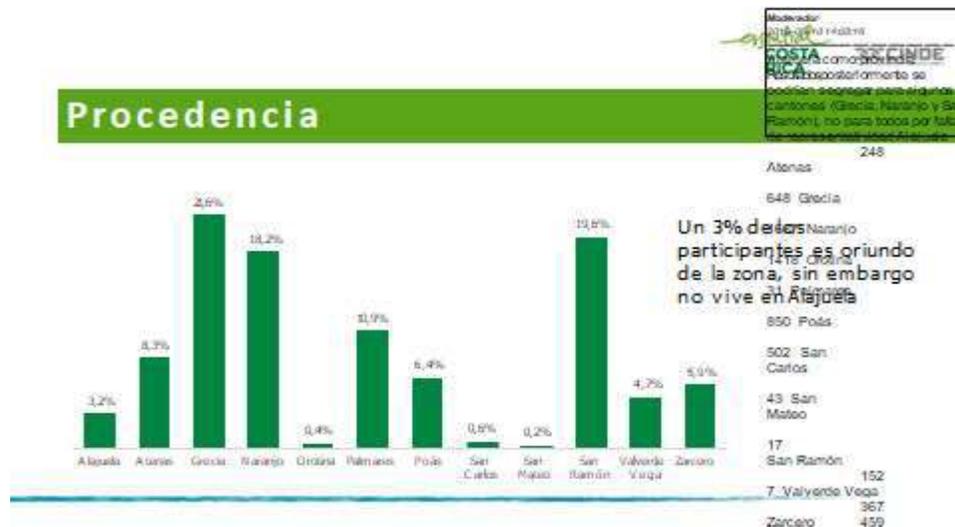
Mujeres 53,4%

Hombres 46,6%

1  
2  
3

Vienen todo un análisis por cantón de la procedencia de cada uno de los participantes.

## Procedencia



4  
5  
6  
7

Vemos que San Ramón, que es un cantón bastante grande se registraron 1541 personas y cada uno y Cinde nos decía que fue la región donde más se han registrado.

## Por cantón

- Grecia: 1699
- San Ramón: 1541
- Naranjo: 1427
- Palmares: 855
- Sarchí: 371
- Otros: 164
- Atenas: 652
- Poás: 504
- Zarco: 461
- Alajuela: 249
- San Carlos: 43
- Orotina: 31
- San Mateo: 17

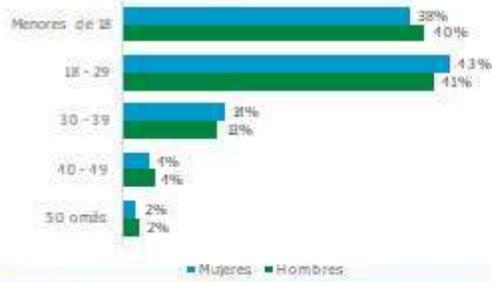
8

1 Demografía:



## Demografía

Distribución por edad según sexo



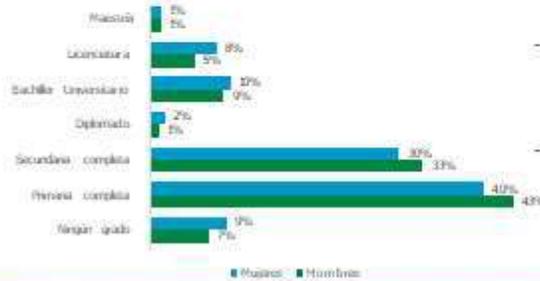
Un 42% de los participantes tienen entre 18y 29 años

2



## Nivel Educativo

Distribución por nivel educativo según género



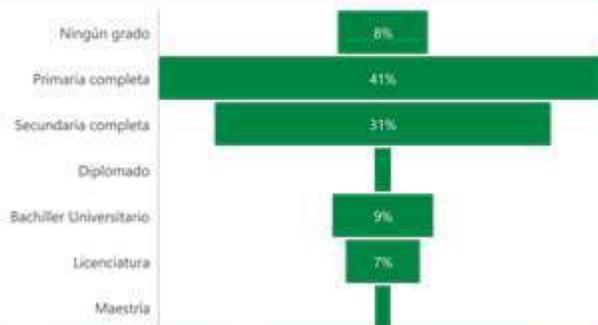
- A partir de la educación terciaria, las mujeres tienen una mayor escolaridad que los hombres

- Un 19% de los participantes cuentan con un grado académico mayor a educación secundaria

3



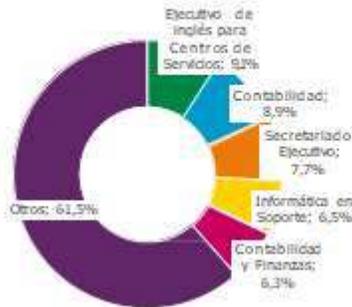
## Nivel Educativo



4



## Nivel Educativo

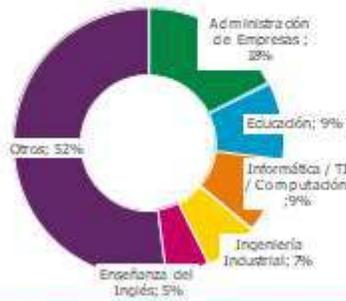


- En relación con los graduados de colegios técnicos, se reportan 47 especialidades técnicas

1



## Área de Estudios Universitarios

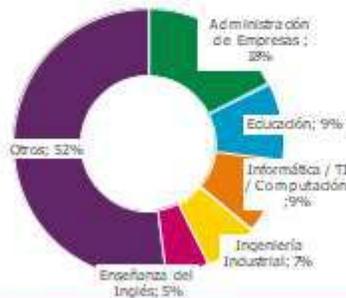


- En relación con los graduados universitarios, se reportan 57 áreas de formación

2



## Área de Estudios Universitarios

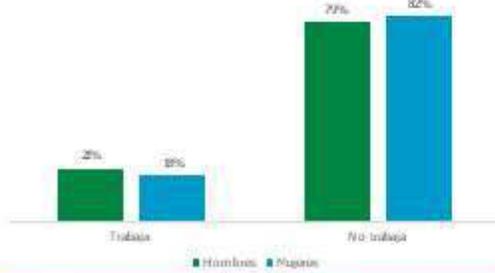


- En relación con los graduados universitarios, se reportan 57 áreas de formación

3

## Empleo

Situación laboral según sexo



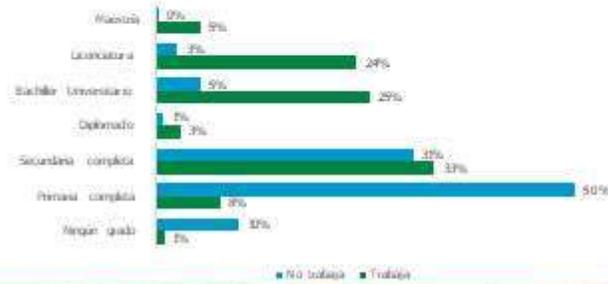
- Un 81% de los participantes no trabaja
  - Un 70% de estos, son mayores de 18 años
  - Desempleo afecta más a los hombres que a las mujeres. Un 55% de los que no trabajan, son mujeres

Motivador  
 81% de los participantes no trabaja  
 70% de estos, son mayores de 18 años  
 Desempleo afecta más a los hombres que a las mujeres. Un 55% de los que no trabajan, son mujeres

1

## Empleo

Situación laboral según nivel educativo



Motivador  
 81% de los participantes no trabaja  
 70% de estos, son mayores de 18 años  
 Desempleo afecta más a los hombres que a las mujeres. Un 55% de los que no trabajan, son mujeres

2

18 | 09 | 2020

## Resultados BELT



essential  
**COSTA  
 RICA**

CINDE

3  
 4  
 5  
 6

1 La mayoría de las personas que se registraron no trabajan porque lo vieron como un tipo de  
 2 empleo, pero esto fue más que todo el recurso humano que se tienen en la región para el futuro,  
 3 una vez que se instale en la región, y muchas personas que ansían tener trabajo y no tienen fueron  
 4 los que más se registraron. Además CINDE y el INA les mandaba la certificación para que lo  
 5 pudieran presentar en sus curriculum cuando lo tengan que presentar en algunas de las empresas.  
 6



## Generalidades

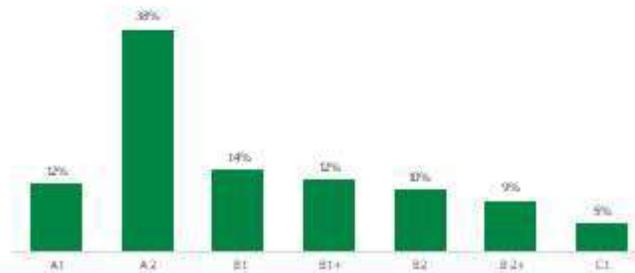
- 71% (5670) de los participantes completaron la prueba BELT
- Niveles de idioma
  - B1 a B1+: calificación necesaria para empleos de manufactura
  - B2 a B2+: calificación necesaria para empleos de servicios

7



## Resultados Generales

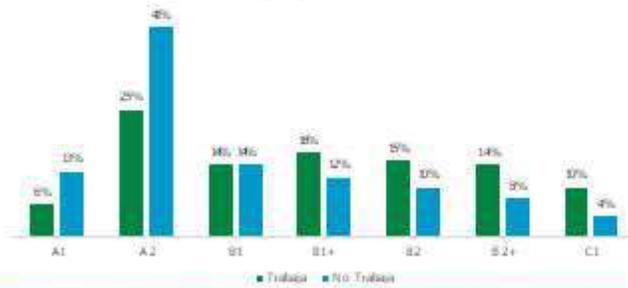
Nivel de inglés



8

## BELT por situación laboral

Nivel de inglés por situación laboral

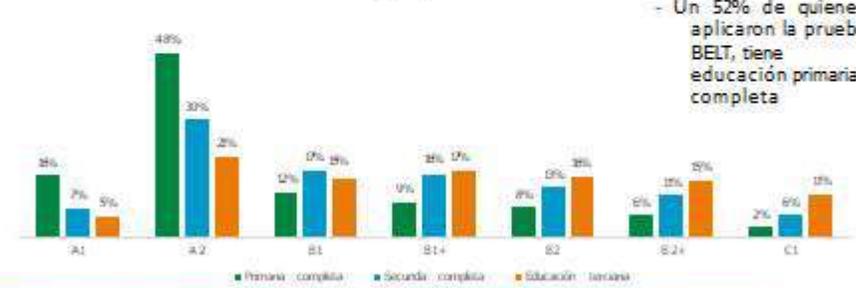


- Un 84% de quienes aplicaron la prueba BELT, no trabaja
- Un 54% de estos cuenta con niveles de inglés de A2 o menor

1

## BELT por situación laboral

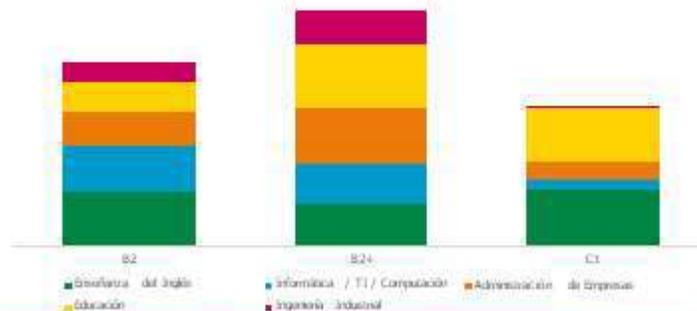
Niveles de inglés por nivel educativo



- Un 52% de quienes aplicaron la prueba BELT, tiene educación primaria completa

2

## B2 o + por área de estudios universitarios



3

IRI GPS OCCIDENTE

## Por cantón



esencial  
COSTA  
RICA

CINDE

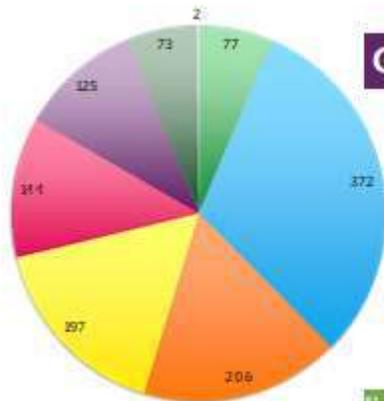
1

esencial  
COSTA  
RICA

CINDE

## Grecia

1196



A1	A2	B1	B1+	B2	B2+	C1	C2
6,1%	31,2%	17,2%	16,5%	12,0%	10,5%	6,1%	0,2%

2

esencial  
COSTA  
RICA

CINDE

## Naranjo

1082



A1	A2	B1	B1+	B2	B2+	C1	C2
0,0%	11,6%	14,2%	10,9%	9,0%	6,7%	2,6%	0,0%

3

**San Ramón**

**1002**

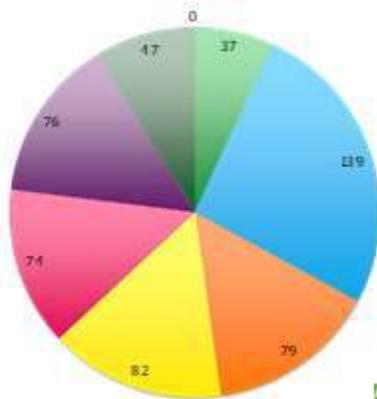


A1	A2	B1	B1+	B2	B2+	C1	C2
11,1	31,7	11,7	14,1	13,7	10,6	6,5	0,0
%	%	%	%	%	%	%	%

1

**Palmares**

**534**



A1	A2	B1	B1+	B2	B2+	C1	C2
6,9	25,9	14,9	15,5	13,8	14,2	8,8	0,0
%	%	%	%	%	%	%	%

2

**Sarchí**

**239**



A1	A2	B1	B1+	B2	B2+	C1	C2
6,6	32,5	20,2	14,8	13,6	8,2	4,1	0,0
%	%	%	%	%	%	%	%

3

4

5

---

---

1 La señora Sofía Murillo comenta: en este momento CINDE nos está debiendo a dos o tres  
2 cantones el resultado de cuál es la población que tienen inglés y que categoría tienen, entre unos  
3 días ya FEDOMA tendría completo del documento y tanto FEDOMA como la Comisión va a  
4 hacer la presentación total de éste trabajo que va a hacer la comisión en cada uno de los Concejos  
5 Municipales.

6  
7 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro consulta: Que significa Belt?

8  
9 La señora Sofía Murillo Murillo responde: es una prueba que se le hace a todas las personas que  
10 saben inglés y de acuerdo a los resultados que tienen les da la calificación, B1, B2 y hasta la C, la  
11 mayoría están entre B1 y B2 y C1 son los que salen de los cursos que hace el INA para ejecutivos  
12 que lo imparten durante un año y que generalmente la que solicitan muchas de las empresas que  
13 vienen a este tipo de zonas francas.

14  
15 El Alcalde José Joaquín Brenes Vega: una observación al comentario que hizo la Licda. Silvia  
16 Castro, que sé que no la hizo malintencionada, no fue que por la huelga la gente del PANI va a  
17 abrir una oficina en Poás, sino que esa oficina está proyectada desde que nos puso el PANI a  
18 ubicar a nosotros casas que reunieran condiciones para la oficina que se iba a abrir en el cantón  
19 de Poás, desde el año 2018, ¿Qué pasó?, que a raíz de la problemática que hubo de varios niños  
20 que fallecieron en Alajuela, específicamente en Sabanilla, y la posición que tomó la señora  
21 Directora del PANI con respecto a los funcionarios, entonces los funcionarios se fueron a huelga  
22 para acuerpar a sus compañeros que se les exigía una serie de cosas donde ellos decían no  
23 tenemos capacidad de recurso humano, etc. para dar respuesta, entonces fue cuando salió a  
24 relucir, y como tiene aprobado tanto presupuesto, no ejecutaron en el 2018 y lo tienen para el  
25 2019 en superávit presupuestario, entonces fue donde se agarraron también los huelguistas y ahí  
26 si entra la huelga, para decir, por lo menos habrán oficinas en los cantones donde no hay y salió a  
27 relucir Poás, ojalá se logre, esperemos que sí, la oficina que nos está haciendo falta, en el buen  
28 sentido de la palabra, con la aclaración a nivel de conciencia para que no se malinterprete que la  
29 única manera de lograr las cosas en este país es con una huelga; caso catastrófico el día de hoy, la  
30 irresponsabilidad más grande, desde mi óptica, a la gente de la CCSS, para nosotros los  
31 asegurados y al llamado irresponsable que estaban haciendo la semana pasada, que se presentara  
32 la gente a la cita y que de alguna manera los atendían.

33  
34 La señora Sofía Murillo Murillo comenta: creo que además de Poás se abre una oficina en San  
35 Rafael de Alajuela, precisamente por las situaciones dadas, y creo que una de las cosas que vino a  
36 poner el dedo de la llaga, fue el caso de Sabanilla.

37  
38 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: agradecerles tanto a la señora Sofía  
39 Murillo Murillo como a la Licda. Silvia Castro por la información dada.

40  
41  
42  
43  
44  
45  
46

1 **III- ATENCIÓN LIC. CARLOS CHAVES ÁVILA, GESTIÓN FINANCIERA**  
 2 **TRIBUTARIA MUNICIPAL.**  
 3



4  
 5  
 6 El Lic. Carlos Chaves Ávila, comenta: Avalúos en cuanto al meta ya se superó con un 60  
 7 dándonos un 120%, y va a seguir incrementando por la situación que tenemos de procesos de  
 8 declaración; luego la Declaración de Bienes Inmuebles se lleva un 50%, que se atienden entre 10  
 9 a 12 personas diarias con el método de citas como se vienen llevando desde el año pasado; viene  
 10 la depuración de la base de datos de I.B.I, que es la aplicación de esas declaraciones, se estima  
 11 2600 y a la fecha podemos llevar alrededor de un 40%; en el proceso de exoneración se han  
 12 acercado 2170 personas con un 75% alcanzado; otro proceso es la parte del pendiente entre los  
 13 cuales viene la contratación de los abogados externos, en este momento son dos abogados solo  
 14 falta la firma del contrato por parte de ellos; gestión de cobro administrativo, avisos de cobro se  
 15 tienen un 43%; actualización de tarifas, estamos trabajando con el asunto de los mercados con el  
 16 tema del quinquenio que antes lo citó la compañera Marycruz Rojas, se recibió capacitación por  
 17 parte del IFAM y ya se aplicó el método, está en revisión el borrador con la Administración para  
 18 elevarlo ante la Comisión como tal; luego viene el estudio de tarifa de Recolección de Desechos  
 19 Sólidos y Aseo de Vías que precisamente hoy llegó una invitación del IFAM para participar en  
 20 un taller sobre el tema de procesos de actualización de tarifas; en cuanto a declaraciones de  
 21 patentes se había establecido una meta de 750 patentados en revisar e incluir en el sistema y ya se  
 22 cumplió en un 100%, ya que por lo general se hace a inicio del año para el cargo de patentes; y  
 23 con respecto de brindar información para la toma de decisiones, la parte del Presupuesto  
 24 Ordinario que está en proceso para el año 2020 y los Presupuestos Extraordinarios se llevó a cabo  
 25 uno, que fue el Presupuesto Extraordinario con la Liquidación Presupuestaria; las  
 26 Modificaciones Presupuestarias que se establecen alrededor de 4 y ya se han cumplido con dos; y  
 27 en cuanto a la Liquidación Presupuestaria que se hace al inicio del periodo; y en los Estados  
 28 Financieros de los cuatro que se tienen que se presentan por cuatrimestre al año ya se han  
 29 presentado dos tanto a la Contraloría como al Ministerio de Hacienda.  
 30

Administración Financiera Tributaria				
PAO 2019				
30-jun-19				
Objetivo de Mejora Operativo	Actividad	Meta	Logro	%
Fiscalización y Avalúos periciales de Bienes Inmuebles en el Cantón	Aplicación Avalúos posterior Fiscalización	50	60	120%
Proceso de Declaración de Bienes Inmuebles	Aplicación de Declaraciones	3100	1545	50%
Depuración Base Bienes Inmuebles	Aplicación Declaraciones	2600	1111	43%
Proceso de Exoneraciones	Aplicación de Exoneraciones en el cantón 2019	2800	2171	79%
Pendiente de Cobro	Contratación de Abogados Externos	2	2	Firma Contrato
	Gestiones en el proceso de Cobro Administrativo - Avisos Cobro	2200	955	43%
Proceso de Actualización de Tarifas 4 estudios	Mercados	1	0	Administración
	Basura	1	0	IFAM (proceso)
	Aseo Vías	1	0	IFAM (proceso)
Inclusión de Declaración de Patentes	Validar la Información de Patentados en el Cantón	750	750	100%
Brindar Gerencia Información para Toma de Decisiones	Presupuesto Ordinario	1	0	0%
	Presupuestos Extraordinarios	2	1	50%
	Modificación Presupuestarias	4	2	50%
	Liquidación Presupuestaria	1	1	100%
	EFF. 2019	4	2	50%

1  
2  
3 Ingresos: se indica lo presupuestado, lo recuperado y la ejecución real en porcentaje: con el IBI se  
4 estima que se va a superar la meta como el año pasado y más bien van a aumentar esa cifra ya  
5 que los últimos tres meses del año son los mejores en su recaudación. Un sistema que se ha  
6 trabajado con la administración con Patentes, es un 80/20 donde se ha tratado de que es 80%  
7 grande de ingresos corresponde a un 20% de los patentados. En cuanto a edificio aquí entra la  
8 parte del Mercado Municipal, por la situación que se vienen dando de locales desocupados. En  
9 cuanto a transferencias que no podemos controlar, sin embargo, es uno que se le da mucho  
10 seguimiento sobre la Ley 8114/9329 y ya ingresó el tercer tracto entonces esta cifra ya aumentó.  
11 En resumen se puede decir que a junio del 2019 el ingreso con relación al presupuesto es de un  
12 50%, de ahí que se está cumpliendo con lo proyectado.

13  
14 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro comenta: es uno de los rubros más pequeños, que es  
15 en Aseo de Vías, ¿será que está presentando algún porcentaje de morosidad ese servicio?.

16  
17 El Lic. Carlos Chaves responde: puede ser que esté presentando algún grado de morosidad, pero  
18 es de las cosas que tenemos que entrar, más bien en los reportes que nos genera la información,  
19 nosotros lo utilizamos para hacer toda una estrategia de aplicación de cobro administrativo, pero  
20 sí es de los puntos que tenemos que analizar; pero si ven todos los demás anda por encima del  
21 50%.

22

Municipalidad de Poás			
Ingresos contra Presupuesto			
Al 30 junio 2019			
Impuestos y Servicios	Total Presupuestado	Recuperado al 30-06-2019	Ejecucion Real
<b>Impuestos</b>			
Impuesto IBI	400.000.000.00	278.424.038.71	69.61%
Construcciones	50.000.000.00	26.728.189.75	53.46%
Patentes Municipales	211.000.000.00	142.729.475.24	67.64%
Patentes Licores	19.500.000.00	10.575.954.48	54.24%
<b>Servicios</b>			
Agua	410.000.000.00	196.828.624.27	48.01%
Alquiler de Edificios	38.500.000.00	15.696.285.93	40.77%
Servicio Cementerio	51.600.000.00	28.217.637.69	54.69%
Recolección de Basura	377.400.000.00	187.806.398.17	49.76%
Aseo Vías y Sitios Públicos	34.000.000.00	15.200.001.79	44.71%
Saneamiento Ambiental	18.600.000.00	6.791.165.00	36.51%
<b>Transferencias Corrientes</b>			
IFAM	7.121.528.28	1.723.903.59	24.21%
<b>Transferencias de Capital</b>			
Ley 8114	736.618.739.00	248.539.579.66	33.33%
<b>Total</b>	<b>2.354.340.267.28</b>	<b>1.156.261.254.28</b>	<b>49.11%</b>

1  
2  
3 Comportamiento Egresos: lo que ha salido en relación a lo presupuestado para el 2019,  
4 programas I, II y III: En el Programa III de Inversiones se desglosa con diferentes proyectos de  
5 inversión, como lo han mencionado los diferentes departamentos, ellos ha establecido y los  
6 procesos de contratación que conlleva, por ende son los números fríos que se tienen en este  
7 momento, pero estamos claros, algo muy importante, por ejemplo la liquidación presupuestaria,  
8 que son recurso que fueron aprobado en mayo del 2019, o sea son recursos que no hemos tenido  
9 para ejecutar desde el inicio, se tuvo que esperar el proceso para poder cargarlos e incluirlos.

MUNICIPALIDAD DE POÁS			
COMPORTAMIENTO EGRESOS REAL V.S. PRESUPUESTO			
2019			
	PRESUPUESTO	ACUMULADO	%
EGRESOS	2019	Junio	EJECUCION
Administración General	528.225.556	182.881.709	34.62%
Auditoría Interna	39.269.577	12.252.523	31.20%
Registro deudas, Fondos y Transferencias	156.149.694	48.430.814	31.02%
Aseo de Vías y Sitios Públicos	33.860.481	14.232.569	42.03%
Recolección de basura	365.295.486	128.918.182	35.29%
Mantenimiento de Caminos y calles	113.224.569	29.130.065	25.73%
Cementerios	50.497.838	14.141.877	28.00%
Acue ductos	381.594.114	133.487.048	34.98%
Mercados, plazas, y ferias	32.340.000	6.956.488	21.51%
Educativos, Culturales y Deportivos	33.444.244	6.326.934	18.92%
Servicios Sociales y Complementarios	24.101.222	6.528.434	27.09%
Mantenimiento edificios	242.694.087	667.010	0.27%
Protección del medio ambiente	8.322.217	-	0.00%
Desarrollo Urbano	141.553.172	21.526.503	15.21%
Atención Emergencias Cantonales	4.500.000	-	0.00%
Programa III INVERSIONES	1.261.493.137	152.587.879	12.10%
	<b>3.416.565.395</b>	<b>758.068.035</b>	<b>22.37%</b>

1 El Alcalde José Joaquín Brenes Vega comenta: se acuerdan la lámina que presentó Miguel Edo.  
 2 Murillo, con el asunto de los carteles de licitaciones, que dije que habían 400.0 millones de  
 3 colones comprometidos pero no ejecutados, súmenle esos 400.0 millones en el cuadro que citó el  
 4 Lic. Carlos Chaves anteriormente y el avance es considerable en ejecución, el asunto es que no  
 5 sean ejecutado o cancelada la contratación, como bien lo citó también el Lic. Miguel Edo.  
 6 Murillo, y con eso lograríamos un buen avance y estaríamos con un porcentaje para arriba del  
 7 60%.

8  
 9 Continúa el Lic. Carlos Chaves Ávila: Eso es, presupuesto que es lo que utilizamos lo que  
 10 realmente ha salido o pagado con recursos económicos y genera estos resultados.

11  
 12 **Histórico de Declaraciones:** comparativo 2017/2018 y lo que se lleva del 2019: que en el 2018  
 13 fue cuando se empezó el proceso de declaración con las citas para los propietarios, para este año  
 14 se pretende llegar a 2500 atenciones al público y se estaría dentro de lo proyectado y lo que  
 15 queremos se vaya haciendo año con año, ya que estamos hablado de 13.000 fincas que entre 5  
 16 sería ese porcentaje que cada cinco años deben declarar sus fincas.

Histórico de Declaraciones				
Periodo 01-01-2017 al 31-12-2017				
Distrito	Cantidad	Valor Terreno	Valor Edificación	Total Declarado
San Pedro	371	6.328.648.358	5.029.124.915	11.357.773.644
Carrillos	286	4.035.248.890	3.597.074.293	7.632.323.409
San Rafael	235	2.695.747.891	2.034.033.082	4.729.781.208
San Juan	205	3.618.161.142	2.418.474.995	6.036.636.342
Sabana Redonda	100	1.776.447.995	1.171.371.001	2.947.819.096
<b>Total</b>	<b>1197</b>	<b>18.454.254.276</b>	<b>14.250.078.286</b>	<b>32.704.332.562</b>
Periodo 01-01-2018 al 31-12-2018				
Distrito	Cantidad	Valor Terreno	Valor Edificación	Total Declarado
San Pedro	1258	20.348.171.749	16.401.187.928	36.749.360.935
Carrillos	692	11.473.779.781	9.293.779.128	20.767.559.600
San Rafael	804	9.942.320.302	7.647.354.541	17.589.675.647
San Juan	862	12.134.265.616	12.248.844.522	24.383.111.000
Sabana Redonda	418	10.631.937.694	3.435.362.194	14.067.300.306
<b>Total</b>	<b>4034</b>	<b>64.530.475.141</b>	<b>49.026.528.312</b>	<b>113.557.003.453</b>
Periodo 01-01-2019 al 30-06-2019				
Distrito	Cantidad	Valor Terreno	Valor Edificación	Total Declarado
San Pedro	286	5.575.973.327	3.965.963.003	9.541.936.616
Carrillos	310	3.859.375.127	4.381.876.000	8.241.251.437
San Rafael	239	4.271.339.146	3.759.299.967	8.030.639.352
San Juan	165	2.691.456.036	2.191.095.625	4.882.551.826
Sabana Redonda	111	4.382.313.265	963.670.000	5.345.983.376
<b>Total</b>	<b>1111</b>	<b>20.780.456.901</b>	<b>15.261.904.595</b>	<b>36.042.361.496</b>

18  
 19  
 20 **Exoneraciones:**

<b>Municipalidad de Poás</b>		
<b>No Afectación IBI Exoneraciones</b>		
<b>jun-19</b>		
<b>Tipo</b>	<b>Distrito</b>	<b>2019</b>
Finca Única	San Pedro	657
Finca Única	Carrillos	591
Finca Única	San Rafael	387
Finca Única	San Juan	333
Finca Única	Sabana Redonda	203
		<b>2171</b>
<b>Total General:</b>		<b>92.715.963.00</b>

1  
2  
3  
4  
5

**Prestamos:** en el Banco Nacional todavía se tienen un pendiente por solicitar por parte del Acueducto y ya se está trabajando en eso.

<b>Municipalidad de Poás</b>	
<b>Préstamos</b>	
<b>Al 30 Junio 2019</b>	
<b>Endudamiento Publico</b>	<b>Montos</b>
<b>Instituto Fomento y Asesoría Municipal IFAM</b>	
Operación # 2-SD-1241-0405	10.099.532.00
<b>Banco Nacional</b>	
Operación # 2-14-30812453	244.615.268.00
Aun pendientes de desembolsar 74 millones	
<b>Banco Popular y Desarrollo Comunal</b>	
Operación # 074-017-006537-0	301.911.550.00
	<b>556.626.350.00</b>

6  
7  
8  
9

---

---

1 Trabajos del 2019; con lo que se vienen trabajando: a veces se nos dificulta un poco por no  
2 contar con un notificador a tiempo completo, entonces hay que utilizar todos los medios que  
3 podamos. Con los Manuales de Procedimientos ya los tenemos, lo que hay que hacer es la  
4 divulgación con las áreas y luego sentarnos, que ya se aplican, pero para tenerlos listos para  
5 pasarlos y sean aprobados; Seguimiento al Plan de Acción de trabajo que se nos pidió con el  
6 estudio de la Auditoría Interna referente a la Liquidación del Presupuesto y dentro de ese Plan de  
7 Acción están los Manuales de Procedimiento y se le indicó a la Auditoría que ya se están  
8 trabajando. Control y seguimiento de la Ventas Ambulantes, la semana pasada se hizo un  
9 decomiso grande, y es algo que siempre ha venido trabajando y no se había podido, no porque no  
10 se haya actuado sino porque no se había podido, entonces se hizo el decomiso y luego fue  
11 distribuido a escuelas y otras instituciones, pero es parte de control y seguimiento que estamos  
12 con ellos, a veces hasta cierto punto es difícil porque los funcionarios somos los que tenemos que  
13 actuar y no se tiene todo el apoyo que aunque se solicita a Fuerza Pública, pero a veces falta esa  
14 seguridad para nosotros, sin embargo se trata de hacer con los recursos que tenemos. Y los  
15 informes que nos solicitan diferentes instituciones del Estado y Bancos que es parte de los que  
16 hacemos.

17  
18 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez consulta: cuando hablamos de Manuales de  
19 procedimientos, ¿los aprueba el Concejo Municipal?, hago la consulta para efectos de validar la  
20 información.

21  
22 El Lic. Carlos Chaves Ávila responde: los manuales de procedimientos financieros contables, los  
23 aprueba el Concejo Municipal, pero dentro de esos procedimientos incluye todo el  
24 departamentos, porque por ejemplo, si se incluye una declaración me estaría generando una  
25 afectación, si se aplica un cobro igual, en cuanto a cajas, todo tienen que ver y en el artículo 74  
26 del Código Municipal, sino me equivoco ahora el artículo 82 del C.M. habla de la aprobación del  
27 manual de procedimiento por parte del Concejo Municipal.

28  
29 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: yo preguntaba porque evidentemente  
30 y con un departamento que maneja varias áreas tiene que hacer varios procedimientos internos y  
31 son instrumentos muy importantes, que por ley deben hacerse, y es de recibo que hay que  
32 permearlo con los compañeros para la aplicación pero si tienen un gran avance de esos manuales  
33 de procedimientos, no sería malo elevarlo al Concejo Municipal para nosotros darle el trámite de  
34 comisión y no tener que heredarlos al nuevo Gobierno Local, porque es un tema que se ha venido  
35 trabajando a lo largo de estos cuatro años, de pronto puede significar un retraso importante,  
36 tomando en cuenta que vienen regidores y Alcalde nuevos y talvez no han digerido estos cuatro  
37 años con este tema, para ojalá irlos caminando.

38  
39 El Lic. Carlos Chaves Ávila comenta: si podemos decir que por área se tienen los más  
40 importantes de lo que genera las operaciones de esa área.

41  
42

## Trabajos 2019

- Estrategia de Cobro Administrativo-Apoyo de jefaturas-otros medios de notificación(correo electrónico, certificado, llamadas telefónicas)
- Manuales de Procedimientos (Divulgación con áreas del Departamento)
- Seguimiento al Plan de Acción de Trabajo para ejecutar en el 2019
- Control y Seguimiento Ventas Ambulantes (notificaciones, decomisos-Fuerza Publica-Transito-Ministerio de Salud)
- Presentación de Informes, Contraloría General Republica, Ministerio Hacienda, Tesorería Nacional, Bancos Estatales

1  
2  
3 Proceso 2019 PAO: Se ha mejorado la atención al usuario para las declaraciones de Bienes  
4 Inmuebles, ya casi no hay filas, se sacan las citas y se atienden a todas las personas en forma muy  
5 ordenada. Con los patentados, ese 20% significa alrededor del 80% del monto económico que se  
6 proyectó, o sea nos desgastamos en 20% pero sabemos que vamos a obtener el mayor porcentaje  
7 en recaudación. Importante que ya se está concluyendo con la contratación de los abogados  
8 externos que no se tenían después de cuatro años. Con la Ley 9635 nos amplia dos años más que  
9 para el 2021 no solo la Municipalidad de Poás sino todo el país debe estar en este proceso de  
10 aplicación

11  
12 Estamos con la parte del SITRIMU con FEDOMA ya están trabajado incluso ya contrataron y se  
13 tiene adjudicado el proceso para la persona que nos va a ayudar con éste convenio para hacerle  
14 todas las mejoras que requiere el programa para bienestar de nosotros. Con relación a la  
15 facturación electrónica (IVA), en este momento la Municipalidad de Poás está facturando  
16 electrónicamente, que más bien las municipalidades que lo están haciendo son contadas, porque  
17 no todas lo están haciendo, y nosotros somos una de las municipalidades que lo estamos haciendo  
18 y la aplicación del IVA en cuanto al consumo de agua. Tenemos pendiente la contratación del  
19 contador municipal, que hemos tenido un atraso por el asunto del compañero que ha estado  
20 incapacitado, no sabemos si lo van a incapacitar más o vaya a continuar, pero es algo que todas  
21 estas funciones que se tienen, aun así requerimos nos falta esa parte del Contador Municipal que  
22 es una pieza que aunque está siendo cubierta con otra personas, pero se requiere a esa persona.

23  
24 Reglamentos: como es el caso de Vallas Publicitarias que se va a trabajar con el IFAM que es  
25 parte del Plan de Acción que se le indica a la Contraloría y vamos a participar de algunas  
26 capacitaciones sobre el tema, igual con el Reglamento de Cobros de parque que está pendiente  
27 pero también se va a trabajar con el IFAM.  
28

1 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro comenta: ahora estaba conversando con el señor  
 2 Alcalde sobre el tema, que por lo menos yo siempre he creído en la importancia de ese  
 3 reglamento y su aplicación, sé que algunas veces generar cobros es impopular, el problema es que  
 4 éste está establecido por ley en el Código Municipal, y a la larga es algo que le asegura a la  
 5 institución recursos para obras de ornato para espacios públicos que es importantísimo, y sería  
 6 otro tema particularmente, ya que es hay una obligación legal de contarse, que sería importante  
 7 que tampoco se herede.

8  
 9 El Lic. Carlos Chaves Ávila comenta: con la señora Heidy Montero del IFAM, la hemos  
 10 molestado bastante en todo este tiempo, de buena forma.

11  
 12 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro consulta: y que le ha dicho la señora Heidy Montero, o  
 13 que se ha logrado para hacerlo?.

14  
 15 Continúa el Lic. Carlos Chaves: lo que quiero decir con esto es que hemos tratado de utilizar al  
 16 IFAM, que es una herramienta que tenemos con las diferentes tarifas y lo que hemos venido  
 17 trabajando, y la parte del servicios de aseo de vías, cobro de vallas publicitarias, recolección de  
 18 desechos sólidos y mantenimiento de parques, ha sido una solicitud que se ha hecho a la señora  
 19 Heidy Montero para que nos colabore y nos ayude con estos procesos y yo diría que hemos  
 20 tenido una buena acogida y el apoyo necesario; pero créanme que hemos estado trabajo y  
 21 seguimos trabajando para tener todo esto.

22  
 23 Y por último la actualización del Reglamento a la ley de Licores, que es otro punto que se tiene  
 24 que trabajar. Como les digo son muchas las tareas pero se está haciendo, y uno desearía tener más  
 25 gente o más recursos para poder cubrir con todo, sin embargo se trata y se hace lo que se hasta  
 26 ahorita hemos podido.

27

## Proceso 2019 PAO

Proceso Declaración de manera Ordenada, constante  
 Levantamiento, revisión y actualización Base Datos Patentados del Cantón (80-20) seguimiento  
 Contrato de Abogados Externos  
 Continuar Proceso de Aplicación de NICSP-EEFF  
 Sistema SITRIMU (inicio de proceso con FEDOMA)  
 Factura Electrónica - IVA  
 Contratación Contador Municipal  
 Reglamento para el Cobro Vallas Publicitarias (IFAM)  
 Reglamento para el cobro Mantenimiento de Parques (IFAM)  
 Actualización de Tarifas de Basura y Aseo de Vías (IFAM)  
 Actualización Reglamento Ley de Licores

28

---

---

1 El Presidente Municipal Jorge Luis Alfaro Gómez comenta: al no haber consulta o más  
2 inquietudes, decirle que es más que claro y los números así lo demuestran; recalcarle el tema de  
3 los manuales de procedimientos para darle trámite que le compete al Concejo Municipal, en  
4 virtud de que se necesita conocerlo, analizarlo y tramitarlo; igual con el tema reglamentario y por  
5 supuestos los estudios tarifarios que así lo ameritan, que deberá darse cuando tenga que hacerse,  
6 pero particularmente el tema reglamentario es importante que no lo dejemos y quede ya definido  
7 en este periodo; y habrá cosas que uno tiene que terminar reconociendo cuando se toma una  
8 decisión acertada y creo que a nivel de la compensación con el volumen de trabajo y la mejora  
9 del volumen de trabajo relacionada con el volumen de incremento en las finanzas principalmente  
10 de Bienes Inmuebles, sin maltratar la gente, porque no se trata de eso, y no hemos vuelto a recibir  
11 gente disconforme con el tema de las valoraciones de propiedades, tiene uno que reconocer que  
12 fue una decisión acertada apoyar el departamento con el perito valuador para poder incrementar  
13 la cantidad de declaraciones para poder manejar más volumen y eso ha permitido cumplir con la  
14 norma y acercar a la gente que haga las declaraciones cada cinco años y que los ingresos haya  
15 mejorado sustancialmente. Y lo otro, es con el tema de los abogados, que no le pregunté antes,  
16 porque pudimos observar que va muy adelantado y poco lo que falta para contar con ellos para el  
17 trámite de cobros. Por lo demás agradecerles a todos, buenas noches y que Dios nos guíe de  
18 regresos a nuestros hogares.

19  
20 Al no haber más asuntos que tratar, concluye la sesión a las veinte horas con treinta minutos del  
21 día.

22

23

24

25

26 Jorge Luis Alfaro Gómez  
27 Presidente Concejo Municipal

Roxana Chinchilla Fallas  
Secretaria Concejo Municipal